

## BAB V

### PENUTUP

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil observasi serta kajian mengenai “Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Lintech Seaside Facility” lalu di Tarik kesimpulan yaitu :

1. Motivasi kerja berdampak pada performa pegawai terhadap PT. Lintech Seaside Facility. Aspek ini dijelaskan dengan hasil olahan data dari SPSS pada uji t diperoleh nilai signifikan motivasi bekerja yaitu sejumlah 0,03 berarti lebih kecil dari 0,05 hingga  $H_0$  ditolak serta  $H_a$  diterima maksudnya motivasi bekerja berdampak pada performa pegawai.
2. Disiplin pekerjaan berakibat dalam performa pegawai di PT. Lintech Seaside Facility. Aspek ini dijelaskan dengan hasil olahan data dari SPSS pada uji t diperoleh nilai signifikan disiplin pekerjaan yaitu sejumlah 0,00 berarti lebih kecil dari 0,05 hingga  $H_0$  ditolak serta  $H_a$  diterima maksudnya motivasi bekerja berdampak pada performa pegawai
3. Motivasi kerja serta disiplin kerja berpengaruh dengan cara bersama pada performa pegawai PT. Lintech Seaside Facility. Hal ini dibuktikan dari hasil output SPSS menyatakan bahwasanya nilai F hitung lebih besar dibanding F tabel yaitu skor F tabel 40,902 > F hitung 3,12 serta skor signifikan lebih kecil dari 0,05 yakni 0,00 < 0,05. Aspek ini bermaksud bahwasanya variabel motivasi bekerja serta disiplin kerja dengan cara

simultan memiliki dampak dengan cara baik serta signifikan pada performa pegawai. Hingga bisa dipahami perihal H3 diterima.

## **B. Saran**

### **1. Bagi perusahaan**

Saran bagi perusahaan agar lebih mengamati faktor yang mendampaki kenaikan ataupun pengurangan motivasi kerja lalu juga bisa menolong mengembangkan kinerja sebagai lebih baik lagi kemudiannya yang bisa mendukung perkembangan untuk perusahaan. Disiplin juga perlu di hiraukan aspek yang mendampaki kenaikan dan pengurangan pegawai, aspek ini berpengaruh dalam kecepatan pegawai pada mengerjakan pekerjaan yang diberatkan kepadanya hingga bisa melaksanakan perannya dalam lebih membaik

### **2. Bagi observasi berikutnya**

Diharapkan agar observasi berikutnya dapat memberi peningkatan variabel dari observasi ini contohnya : prestasi kerja, produktifitas kerja, lingkungan kerja, kompensasi dan lainnya.