

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP LOYALITAS GURU SMA MUHAMMADIYAH 1 BABAT
KABUPATEN LAMONGAN**

SKRIPSI



Oleh:

DICKY FIRMANSYAH

NIM: 20201221150

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA**

2024

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP LOYALITAS GURU SMA MUHAMMADIYAH 1 BABAT**

KABUPATEN LAMONGAN

Diajukan guna
memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar
sarjana manajemen



Oleh:

DICKY FIRMANSYAH

NIM: 20201221150

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA

2024

PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Dicky Firmansyah
NIM : 20201221150
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi yang saya tulis ini, benar-benar tulisan saya, dan bukan merupakan plagiasi baik Sebagian atau seluruhnya.

Apabila di kemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan Skripsi ini hasil plagiasi, baik sebagian atau seluruhnya, maka saya bersedia sanksi atas perbuatan tersebut sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Universitas Muhammadiyah Surabaya.

Surabaya, 28 Mei 2024

Yang membuat pernyataan



(Dicky Firmansyah)

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
LOYALITAS GURU SMA MUHAMMADIYAH 1 BABAT KABUPATEN

LAMONGAN

Diajukan Oleh:

DICKY FIRMANSYAH

NIM: 20201221150

Telah disetujui dan diterima dengan baik oleh:

Dosen Pembimbing

Tanda tangan

Tanggal

1. Dr. Dwi Songgo Panggayudi, ST., MM.



22 April 2024

2. Samsul Hadi, SE., MM



24 April 2024

Mengetahui:

Dekan

Kepala Program Studi

Dr. Mochamad Mockhlas, S.Si., MM

Dr. Dwi Songgo Panggayudi, ST., MM.

PENGESAHAN PANITIA PENGUJI

**PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
LOYALITAS GURU SMA MUHAMMADIYAH I BABAT KABUPATEN
LAMONGAN**

Nama : Dicky Firmansyah

NIM : 20201221150

Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Surabaya

Pada Hari/Tanggal : Senin/13 Mei 2024

Pukul : 08.30 WIB sampai dengan 10.00 WIB

Tim Dosen Penguji terdiri dari

Ketua Penguji


Dr. Dina Novita, S.E., M.M., CHRA

Anggota 1


Dr. Dwi Songgo Panggayudi, ST., MM.

Anggota 2


Samsul Hadi, SE., MM.

Mengetahui,

Dekan,


Dr. Mochamad Mochiklas, S.Si., MM

Ketua Program Studi


Dr. Dwi Songgo Panggayudi, ST., MM

KATA PENGANTAR

Syukur saya panjatkan atas kehadiran Allah SWT. Serta Sholawat serta salam semoga tetap tercurahkan kepada baginda nabiullah Muhammad SAW karena berkatNya saya dapat menyelesaikan Proposal Skripsi dengan judul “Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Guru SMA Muhammadiyah 1 Babat” ini dengan baik dan di waktu yang tepat. Tujuan penulisan proposal skripsi ini adalah untuk pemenuhan syarat guna mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya.

Saya menyadari bahwa penulisan proposal skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Meskipun demikian, penulis berusaha semaksimal mungkin agar penyusunan proposal skripsi ini berhasil dengan sebaik-baiknya sehingga dapat diterima dan disetujui pada saat seminar proposal skripsi. Bersama ini pula dengan segala kerendahan hati, saya mengucapkan banyak terimakasih kepada:

1. Bapak Dr. Mochamad Mockhlas, S.Si., MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya.
2. Bapak Dwi Songgo Panggayudi, ST, MM selaku Kepala Program Studi Manajemen sekaligus dosen pembimbing I yang telah meluangkan waktu dan tenaganya untuk memberikan bimbingan dan masukan selama proses penulisan proposal skripsi.

3. Bapak Samsul Hadi, SE, M.M selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan masukan selama proses penulisan proposal skripsi.
4. Segenap dosen program studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya yang selama ini telah memberikan ilmu dan pengalaman yang bermanfaat.
5. Kedua orang tua yang telah memberikan kasih sayang, dukungan, do'a dan semangat kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi ini dengan baik.
6. Para sahabat dan teman dekat yang telah memberikan semangat dan dukungan selama penulis mengerjakan proposal skripsi ini

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PLAGIAT	iii
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	iv
PENGESAHAN PANITIA PENGUJI	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Tujuan Penelitian.....	9
D. Manfaat Penelitian.....	10
BAB II.....	11
TINJAUAN PUSTAKA.....	11
A. Landasan Teori.....	11
B. Penelitian Terdahulu.....	26
C. Kerangka Berfikir dan Model Analisis.....	27
D. Hipotesis.....	29
BAB III.....	30
METODE PENELITIAN	30
A. Pendekatan Penelitian.....	30
B. Definisi Operasional Variabel	30
C. Populasi dan Teknik Sampling.....	31
D. Objek/Subjek dan Waktu Penelitian.....	31
E. Identifikasi Variabel	32
F. Metode dan Teknik Pengumpulan Data	32
E. Teknik Analisa Data	33

BAB IV	40
HASIL DAN PEMBAHASAN	40
A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	40
B. Deskripsi Data Hasil Penelitian.....	42
C. Hasil Uji Hipotesis	54
D. Pembahasan	60
BAB V.....	67
PENUTUP.....	67
A. Kesimpulan.....	67
B. Saran.....	69
DAFTAR PUSTAKA	72
LAMPIRAN.....	75

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data <i>Turnover</i> Guru Tahun 2018-2022.....	7
Tabel 1. 2 Daftar kegiatan guru SMA Muhammadiyah 1 Babat.....	8
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	26
Tabel 3. 1 Operasional Variabel Penelitian.....	30
Tabel 4. 1 Responden berdasarkan jenis kelamin	43
Tabel 4. 2 Karakteristik responden berdasarkan usia.....	44
Tabel 4. 3 Analisis tanggapan responden (X1)	45
Tabel 4. 4 Analisis tanggapan responden (X2)	46
Tabel 4. 5 Analisis tanggapan responden (Y)	47
Tabel 4. 6 Uji Validitas (X1).....	48
Tabel 4. 7 Uji Validitas (X2).....	49
Tabel 4. 8 Uji Validitas (X2).....	50
Tabel 4. 9 Uji Reliabilitas.....	51
Tabel 4. 10 Hasil Uji Normalitas.....	52
Tabel 4. 11 Hasil Uji Multikolinearitas	53
Tabel 4. 12 Hasil Uji Glejser.....	54
Tabel 4. 13 Hasil Uji Regresi Linier Berganda	55
Tabel 4. 14 Hasil Uji t	56
Tabel 4. 15 Hasil Uji f.....	58
Tabel 4. 16 Hasil Uji Koefisien Determinasi R.....	59

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual	28
Gambar 2. 2 Karangka Berfikir	29

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: SK Dosen Pembimbing.....	75
Lampiran 2: Surat Izin Penelitian.....	76
Lampiran 3: Surat Balasan Izin Penelitian	77
Lampiran 4: Kartu Bimbingan Skripsi	78
Lampiran 5: Objek Penelitian dan Proses Perizinan	79
Lampiran 6: Kuesioner Penelitian.....	83
Lampiran 7: Tabulasi Data	88
Lampiran 8: Hasil Pengolahan Data.....	92

DAFTAR PUSTAKA

- Abidin, M. Z. (2013). *Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja pegawai dibadan diklat dan Litbang Kabupaten Kutai Timur*. *Jurnal Administrasi Reform*, 230–253.
- Afrianingrum, D. (2020). *Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah, Kompensasi, dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Guru dan Kinerja Guru di SMK Pelita Nusantara 1 Semarang*. 1–261.
- Andriani, R., & Agustina, T. (2022). *Hubungan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT Kuala Mina Persada)*. *Jurnal Administrasi Bisnis* 2, 7–9.
- Anisa R. (2014). *Pengaruh keseimbangan kehidupan kerja*. 1215–1224.
- Arianto, B. (2022). *Dominasi Motivasi Kerja, Kompensasi, Dan Budaya Organisasi Terhadap Loyalitas Tenaga Kependidikan: Study Kasus*. *Jurnal Bimbingan Dan Konseling*, 39, 6–12.
- Aristyasari, Y. F., & Faizah, R. (2020). *Membedah Corak Filsafat Pendidikan Muhammadiyah (Telaah Konsep Pendidik Muhammadiyah)*. *Jurnal Pendidikan Agama Islam Al-Thariqah*, 5(2), 129–143.
- Ariyanti, A. (2019). *Sumberdaya Manusia Pengembangan Karir Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan Pt Jasa Marga Persero Tbk*. *Jurnal Pengembangan Wiraswasta*, 18(3), 271–282.
- Asty, W., & Krismawati. (2015). *Analisis Loyalitas Terhadap Kinerja Karyawan Restoran Di Grand Rocky Hotel Bukittinggi*. *Menara Ilmu*, 10(29), 60–65.
- Aulia, V. (2021). *Pengaruh Kompetensi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Hamatek Indo Bekasi*. *Jimen Jurnal Inovatif*
- Eunike, A. (2020). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Guru Di Sekolah Kristen Ipeka Puri Jakarta Barat*. 2(9), 559–570.
- Fahyuni, F. (2021). *Menjadi Guru Yang Well Being Di Masa Pandemi Covid-19*. *In Menjadi Guru Yang Well Being Di Masa Pandemi Covid-19*.
- Fani, A. B. P. (2022). *Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan Dinas Lingkungan Hidup Kota Malang*. *E – Jurnal Riset Manajemen*, 2(3), 74–82.
- Fatihudin, D. (2020). *Metode Penelitian Untuk Ilmu Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi Dari Teori Ke Praktek*.
- Ghozali. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25 Edisi 9*.
- Joni, J., & Hikmah, H. (2022). *Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan*. *Value : Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 17(1), 13–24.
- Kumara, D. A., & Nasution, I. H. (2023). *Pengaruh Pemberian Kompensasi, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Klik Logistics Putera Harmas*. *Madani: Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 1(7), 2986–6340.
- Kurniawan, I. S. (2019). *Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Loyalitas*. *Sinergi*, 8(2), 113–127.
- Ladyna, N. (2023). *Penelitian Sastra Indonesia*. 2–7.
- Mahfud, M. (2020). *Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah, Motivasi Kerja,*

- Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Sma Negeri Se-Kota Bima. Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 2(1), 1–17.
- Maiseka, F. S., Soleman, A., & Tutuhaturunewa, A. (2022). *Analisis Pengaruh Tingkat Suhu Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada Pekerja Cv. Latahzan. I Tabaos*, 2(2), 99–106.
- Michael, T. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi Kedua. Yogyakarta: Penerbit BPFU-UGM*, 177.
- Milla, M. N. (2022). *Catatan Editor JPS - Setelah pandemi: Preferensi individu dan kelompok dalam interaksi sosial. Jurnal Psikologi Sosial*, 20(2), iii–iv.
- Mu'ti, A. (2019). *Ta'awun Untuk Negeri Transformasi Al-Ma'un dalam Konteks Keindonesiaan*.
- Mumtazinur, M., & Sri Wahyuni, Y. (2021). *Keamanan Individu (Personal Security) dan Qanun Hukum Keluarga: Tinjauan Konsep Keamanan Manusia (Human Security). El-USRAH: Jurnal Hukum Keluarga*, 4(1), 76.
- Narwanti. (2018). *Teori Tanggung Jawab. Repository Universitas Muhammadiyah Purwokerto*, 1–17.
- Nashir, H. (2017). *Memahami Ideologi Muhammadiyah*.
- Ningsih. (2021). *Hubungan Media Pembelajaran dengan Peningkatan Siswa Pada Mata Pelajaran PAI di SMP Iptek Sengkol Tangerang Selatan. Tarbawai: Jurnal Pendidikan Agama Islam*, 6(01), 77–92.
- Noha Lazulva Aminin. (2020). *Mengukur Loyalitas Guru Swasta. IAIN Ponorogo*, 1–143.
- Padaniyah, Y., & S.Pd, M.Si, H. (2021). *Perspektif Sosisologi Ekonomi Dalam Pemutusan Hubungan Kerja Karyawan Perusahaan Di Masa Pandemi Covid-19. Point: Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 3(1), 32–44.
- Purwaningtyas, D. M. (2021). *Hubungan Penerangan di tempat Kerja dan Karakteristik Pekerja dengan Keluhan Kelelahan Mata Pada Penjahit. MTPH Journal*, 51(1), 1–14.
- Puspitasari, M., Saputra, H. D., Tinggi, S., & Yogyakarta, P. (2021). *Hubungan Antara Minat Terhadap Pekerjaan dengan Kepuasan Kerja pada Karyawan Perusahaan X di Yogyakarta. Jurnal Psikologi*, 17(2), 39–46.
- Rahmatullah, W. H. (2021). *Peran Pengelolaan Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Mutu Sekolah Di Smpn 2 Parepare*. 6.
- Ramadhani, R. A., Maharani, M. D., Azizyah, N., Dewita, P., Alnazwa, S., Nanlohy, R., Maesaroh, S. S., Digital, B., Indonesia, U. P., & Tasikmalaya, K. (2023). *Pemanfaatan Aplikasi SPSS Dalam Analisis Pengaruh Biaya Pemasaran dan Gaji Pada Pendapatan Perusahaan Telekomunikasi*. 271–280.
- Rusby, Z. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 4, 763–773.
- Sandy, M. F., Pudjowati, J., Wahyuni, S. T., & Retnowati, N. (2022). *Pengaruh Kepemimpinan Otoriter, Kedisiplinan, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja dan Loyalitas Guru di SMK Senopati Sedati Sidoarjo*. 1–11.
- Santika, N. W. R. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Pendidikan Karakter. Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Pendidikan Karakter*, 04(01), 9.

- Syatar Abd, Baharuddin, Umi Handayani, Rezki Fauzi Hidayat, M. S., & Saprival, A. F. (2022). *Meningkatkan Kesadaran beribadah. Jurnal Pengabdian Masyarakat, 2(1)*, 143–148.
- Siti T. S. (2020). *Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui tingkat komunikasi efektif, loyalitas guru dan pengaruh komunikasi efektif terhadap loyalitas guru di Sekolah Menengah Kejuruan Negeri Pertanian Terpadu Provinsi Riau. JAKP: Jurnal Administrasi Pendidikan & Konseling Pendidikan, 1(2)*, 132–145.
- Suci S. R., Rice H. S. Y. (2021). *Pengaruh Keselamatan Kerja Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Kawana Padang. Matua, 3(1)*, 59–72.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D. Penerbit Alfabeta.*
- Surjono, H. D. (2018). *Lingkungan Kerja terhadap kepuasan kerja di PT. Guna Abdi Wisesa. Molucca Medica, 11(April)*, 13–45.
- Suryawan, A. (2021). *Implementasi Kompetensi Kepribadian Guru Dalam Peningkatan Perilaku Bermuhammadiyah Gueu MTs Muhammadiyah 1 Sekampung Udik Lampung Timur. 2588–2593.*
- Syafrial, H. (2021). *Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia Dan Sumber Hukum Islam. Jurnal Ilmiah Publika, 9(2)*, 235.
- Syah Putri, B. A., & Wulandari, S. (2022). *Pengaruh Jaminan Sosial, Penghargaan Dan Kebutuhan Sosial Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Di Kantor Bupati Deli Serdang. Bisnis-Net Jurnal Ekonomi Dan Bisnis, 5(2)*, 140–148.
- Rohman, T. (2019). *Kerangka Berpikir. Psikologi Perkembangan, October 2013*, 1–224.
- Wijayanti, A. (2020). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja Fisik Dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Guru Dan Tenaga Kependidikan di Yayasan Pangudi Luhur Semarang.*
- Wijiyono, E., Anif, S., & Muhibbin, M. (2022). *Transformasi Nilai Psikologi Humanisme Abraham H Mashlow Terhadap Pengelolaan Stress Guru pada Proses Pendidikan.*
- Winarto. (2020). *Analisis Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan. Corporate Governance (Bingley), 10(1)*, 54–75.