

LAMPIRAN

Lampiran 1: SK Dosen Pembimbing



Fakultas Ekonomi
dan Bisnis

Surabaya, 20 November 2023

Nomor : 384/IL3.AU/FEB/A/2023
Lamp. : -
Hal : **Dosen Pembimbing Utama dan Pembimbing Pendamping**

Kepada Yth,

1. Dr. Dwi Songgo Panggayudi, ST., MM
2. Samsul Hadi, SE, MM

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Sehubungan dengan telah dipenuhinya persyaratan penulisan skripsi, sebagai mana diatur dalam :

1. Peraturan Rektor no:566.1/PRN/IL3.AU.F/2014-03.09.2014, tentang pedoman Akademik Tahun 2014/2015 Universitas Muhammadiyah Surabaya, perihal penilaian hasil belajar point 4.5 (Tugas Akhir)
2. Surat Keputusan Dekan Fakultas Ekonomi & Bisnis UMSurabaya No:68/IL3.AU/A/Fak. Ekonomi/IX/2013 Tentang Pedoman Akademik Pelaksanaan Pendidikan Program Sarjana (S-1), Bab IV Point C.4 (Prosedur Penilaian Skripsi).

Maka dimohon perkenannya untuk menjadi pembimbing terhadap mahasiswa sebagai berikut :

Nama : Dicky Firmansyah
NIM : 20201221150
Prodi : Manajemen
Judul Skripsi : “ Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Guru SMA Muhammadiyah 1 Babat Kabupaten Lamongan ”

Pembimbing Utama : Dr. Dwi Songgo Panggayudi, ST., MM

Pembimbing Pendamping : Samsul Hadi, SE, MM

Demikian, atas perhatian dan perkenannya disampaikan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Kaprodi Manajemen,

Dr. Dwi Songgo Panggayudi, ST., MM

Tembusan Yth, (Tanpa Lampiran):

1. Dekan.
2. Kaprodi Manajemen.
3. Mahasiswa Yang Bersangkutan.

Morality, Intellectuality and Entrepreneurship

FAKULTAS AGAMA ISLAM | FAKULTAS KESURUHAN DAN ILMU PENDIDIKAN | FAKULTAS TEKNIK
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS | FAKULTAS HUKUM | FAKULTAS ILMU KESEHATAN
FAKULTAS PSIKOLOGI | FAKULTAS KEDOKTERAN | PROGRAM PASCASARJANA

ADDRESS

Jl. Sutorejo No. 59 Kota Surabaya
Provinsi Jawa Timur/ Indonesia 60113
www.um-surabaya.ac.id

CONTACT

phone : 031 3811966
fax : 031 3813096
email : rektorat@um-surabaya.ac.id

Lampiran 2: Surat Izin Penelitian



**Fakultas Ekonomi
dan Bisnis**

Surabaya, 29 Januari 2024

Nomor : 049/II.3.AU/FEB/A/2024
Lamp : -
Hal : PERMOHONAN IJIN PENELITIAN UNTUK SKRIPSI

Kepada :
Yth. Kepala Sekolah SMA Muhammadiyah 1 Babat
Jl. Raya No. 180, Banaran, Babat, Lamongan

Di Tempat

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Dengan hormat, semoga Allah SWT senantiasa memberikan kekuatan kepada kita untuk dapat melaksanakan tugas dan kewajiban kita sebagai hamba Allah SWT. Kami selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya mengajukan permohonan agar mahasiswa kami dengan identitas dibawah ini mendapatkan kesempatan untuk mengadakan penelitian di Lembaga/Institusi yang Bapak/Ibu pimpin.

Adapun maksud dari penelitian tersebut adalah untuk memperoleh informasi/data sesuai dengan judul skripsi yang telah kami setujui.
Identitas mahasiswa yang akan meneliti :

Nama	: Dicky Firmansyah
NIM	: 20201221150
Fakultas/Prodi	: Ekonomi & Bisnis/Manajemen
Alamat	: Jl. Rumah Sakit Umum Babat, Lamongan
No. Handphone	: 0858 0489 9039
Judul Skripsi	: " Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Loyalitas Guru SMA Muhammadiyah 1 Babat Kabupaten Lamongan "

Demikian permohonan kami, atas perhatian dan perkenannya disampaikan banyak terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Dekan FEB UMSurabaya,



Dr. Mochamad Mochklas, S.Si., MM.

Lampiran 3: Surat Balasan Izin Penelitian



**MAJELIS PENDIDIKAN DASAR DAN MENENGAH MUHAMMADIYAH
SMA MUHAMMADIYAH 1 BABAT**
Badan Hukum: MENKUMHAM RI No. AHU-88.AH.01.07 Tahun 2010,
MENDIKBUD No. 23628/MPK/I74
TERAKREDITASI – A

Jl. Raya No. 180 Telp/Fax: 0322-451072 Babat Lamongan 62271/E-mail smam1babat.com@gmail /Web www.smam1babat.sch.id

Nomor : 037/III.4/F/S.KET/2024
Lamp : -
Hal : **Surat Keterangan**

Yang bertanda tangan dibawah ini kepala SMA Muhammadiyah 1 Babat :

Nama : **Agus Alchusairi, S.Pd**
Jabatan : **Kepala Sekolah**
Instansi : **SMA Muhammadiyah 1 Babat**
Alamat : **Jl. Raya No. 180 Babat, Lamongan**

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa :

Nama : **Dicky Firmansyah**
Tempat/Tgl. Lahir : **Lamongan, 1 Januari 2002**
NIM : **SMA Muhammadiyah 1 Babat**
Fakultas/Jurusan : **Ekonomi dan Bisnis**
Universitas : **Universitas Muhammadiyah Surabaya**

Yang bersangkutan benar-benar telah melakukan penelitian di SMA Muhammadiyah 1 Babat pada tanggal 12 s.d 13 Februari 2024 dengan judul "*Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Guru SMA Muhammadiyah 1 Babat*"

Demikian surat keterangan ini dibuat dengan sesungguhnya dan dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Babat, 14 Februari 2024
Kepala Sekolah,


Agus Alchusairi, S.Pd
NBM. 919,864

Lampiran 4: Kartu Bimbingan Skripsi

Menampilkan 1-13 dari 13 hasil

No.	Tanggal	Topik	Saran/Komentar	Pembimbing	
1	2023-04-11	BAB 1	Kemukakan teori, MK, LK, Loyalitas	Dwi Songgo Panggayudi	
2	2023-05-12	BAB 1	Dijelaskan agar lebih jelas	Dwi Songgo Panggayudi	
3	2023-12-12	Bab 2	Lanjut bab 3	Dwi Songgo Panggayudi	
4	2023-12-12	Bab 1-2	Perbaiki jurnal terbaru	Samsul Hadi	
5	2024-01-03	Bab 5	Perbaiki	Dwi Songgo Panggayudi	
6	2024-02-01	Bab 3	Bab 3 sudah cukup	Dwi Songgo Panggayudi	
7	2024-03-01	Bab 3	Sudah acc sempro	Samsul Hadi	
8	2024-04-02	Bab 4	Signifikansi X1	Dwi Songgo Panggayudi	
9	2024-05-02	Bab 4	Rapikan penulisan data pembahasan	Samsul Hadi	
10	2024-06-03	Bab 4	Perbedaan stimulus	Dwi Songgo Panggayudi	
11	2024-07-03	Bab 4	Sesuaikan penjelasan variabel dengan tabel 4.8	Samsul Hadi	
12	2024-10-04	Bab 5	Acc sidang skripsi	Samsul Hadi	
13	2024-10-04	Bab 5	Acc sidang skripsi	Dwi Songgo Panggayudi	

Lampiran 5: Surat Keterangan Bukti Bebas Plagiasi



Perpustakaan

ASLI

FM-009 PERPUS-07

SURAT KETERANGAN BUKTI BEBAS PLAGIASI

Naskah tugas akhir / skripsi / karya tulis / tesis*) yang diserahkan atas :

N a m a : Dicky Firmansyah
 N I M : 20201221150
 Fakultas/Prodi : Fakultas Ekonomi (S1) Manajemen
 Alamat : Jl. Rumah Sakit Umum No. 8a Rt.2/Rw.4, Babat, Kec. Babat, Kab.
 Lamongan
 Judul : Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas
 Guru SMA Muhammadiyah 1 Babat Kabupaten Lamongan
 telah **diserahkan dan memenuhi kriteria** batas maksimal yang sudah ditentukan.

Petugas perpustakaan

Putri Rokhmawati

Surabaya, 05 Juni 2024

Mahasiswa :

Dicky Firmansyah

Mengetahui,
Kepala Perpustakaan

Drs. Yarno, M.Pd.

*) **DILARANG KERAS MENYEBARLUASKAN FORM INI**

Lampiran 6: Endorsement Letter

**ENDORSEMENT LETTER**

315/PB-UMS/EL/VI/2024

This letter is to certify that the abstract of the thesis below

Title : The Effect of Motivation and Work Environment on Teacher Loyalty of Muhammadiyah 1 Babat High School, Lamongan District
Student's name : Dicky Firmansyah
Student's ID Number : 20201221150
Department : Management, Undergraduate, Faculty of Economics and Business, Universitas Muhammadiyah Surabaya, Indonesia

has been endorsed by Pusat Bahasa *UMSurabaya* for further approval by the examining committee of the faculty.

Surabaya, June 3, 2024

Chair person,

A blue circular stamp of Universitas Muhammadiyah Surabaya is partially visible behind the signature. The signature itself is written in black ink in a cursive style. Below the signature, the name 'Dr. Waode Hamsia, M.Pd' is printed in a standard font.

Dr. Waode Hamsia, M.Pd

Lampiran 7: Persetujuan Perbaikan Skripsi



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA

Jl Sutorejo No 59 Surabaya

PANITIA UJIAN SKRIPSI STRATA - 1 (S-1)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

DAFTAR PERBAIKAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Dicky Firmansyah
 NIM : 20201221150
 Program Studi : Manajemen
 Hari/Tanggal : Senin, 20 Mei 2024

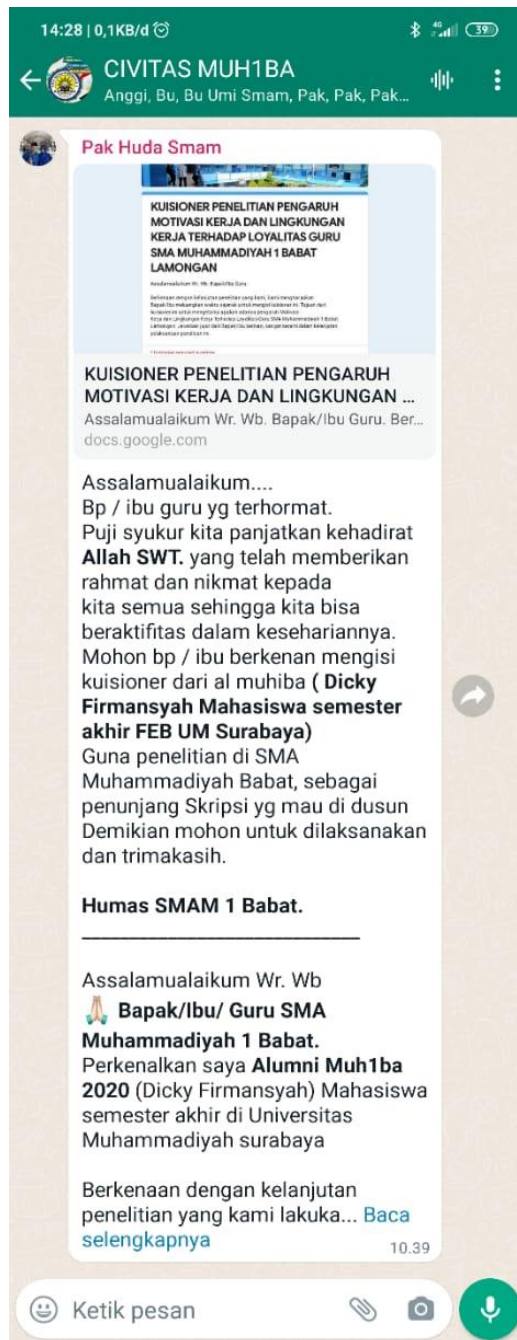
Kami telah menyetujui perbaikan/refisi atas skripsi mahasiswa tersebut diatas

Nama Penguji	Tanda Tangan	Tanggal
Dr. Dina Novita, S.E., M.M., CHRA		22/5/24.
Dr. Dwi Songgo Panggayudi, ST., M.M.		30/5/24
Samsul Hadi, SE., M.M		29/5/24.

Catatan

Setiap Mahasiswa membuat rangkap 3

Lampiran 8: Objek Penelitian dan Proses Perizinan



Lampiran 9: Kuesioner Penelitian

KUISIONER PENELITIAN**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP LOYALITAS GURU SMA MUHAMMADIYAH 1 BABAT
LAMONGAN**

Berkenaan dengan kelanjutan penelitian yang kami lakukan dengan judul penelitian “Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Guru SMA Muhammadiyah 1 Babat Lamongan” kami mengharapkan Bapak/Ibu meluangkan waktu sejenak untuk mengisi kuesioner ini. Untuk tujuan dari kuesioner ini sendiri yakni untuk mengetahui apakah adanya pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Guru SMA Muhammadiyah 1 Babat Lamongan. Jawaban jujur dari Bapak/Ibu berikan sangat berarti dalam kelanjutan pelaksanaan penelitian ini. Atas perhatiannya saya mengucapkan terimakasih untuk Bapak/Ibu yang sudah meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner penelitian ini.

Petunjuk Pengisian Kuesioner:

SS (Skor 5) = Sangat Setuju

S (Skor 4) = Setuju

KS (Skor 3) = Kurang Setuju

TS (Skor 2) = Tidak Setuju

STS (Skor 1) = Sangat Tidak Setuju

1. Mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/I untuk dapat memberikan jawaban dengan klik jawaban yang menurut saudara paling tepat.

2. Setiap pertanyaan cukup dengan satu jawaban saja
3. Mohon untuk Bapak/Ibu/Saudara/i dapat memberikan jawaban yang sebenar-benarnya.
4. Setelah melakukan kuesioner dengan lengkap untuk bisa klik “kirim” untuk mengakhiri dan mengirim jawaban kuesioner.
5. Terimakasih atas partisipasi Bapak/Ibu/Saudara/I dalam mengisi kuesioner penelitian ini.

IDENTITAS RESPONDEN

Nama Responden :

Usia Responden :

Jenis Kelamin : L/P

Motivasi (X1)

PERNYATAAN					
KEBUTUHAN FISILOGIS	STS	TS	KS	S	SS
Saya merasa gaji yang diberikan sesuai dengan jasa yang saya lakukan					
Saya merasa cukup dengan gaji yang diberikan					
KEBUTUHAN KEAMANAN	STS	TS	KS	S	SS
Perlengkapan dan peralatan bekerja sudah cukup aman dan memadai untuk digunakan					
Saya merasa aman dengan rekan kerja yang mendukung satu sama lain					
KEBUTUHAN SOSIAL	STS	TS	KS	S	SS
Saya mempunyai rekan kerja yang mendukung satu sama lain					
Saya mempunyai rekan kerja yang dapat memberikan solusi disaat saya mempunyai suatu masalah					
KEBUTUHAN EGO	STS	TS	KS	S	SS
Saya memerlukan adanya reward untuk guru teladan					
Saya merasa senang apabila saya dihormati dan dihargai oleh pimpinan dan rekan kerja					
KEBUTUHAN AKTUALISASI DIRI	STS	TS	KS	S	SS
Apabila ada pekerjaan tambahan saya menyelesaikan pekerjaan tersebut dengan sebaik-baiknya					
Adanya keinginan untuk lebih berhasil dari orang lain					

Lingkungan Kerja (X2)

PERNYATAAN					
PENERANGAN	STS	TS	KS	S	SS
Saya merasa penerangan dalam ruangan kerja saya bekerja sudah cukup baik					
Terdapat penerangan cadangan di tempat saya bekerja, saat terjadi pemadaman listrik					

PEWARNAAN	STS	TS	KS	S	SS
Saya merasa warna cat di ruangan tempat saya bekerja memberikan efek semangat bekerja					
Saya merasa warna cat di ruangan saya bekerja tidak membosankan					
SUHU UDARA	STS	TS	KS	S	SS
Suhu ruangan saya bekerja membuat saya nyaman dalam bekerja					
Sirkulasi udara dalam ruangan saya bekerja baik					
SUARA BISING	STS	TS	KS	S	SS
Saya tidak merasa terganggu dengan suara bising kendaraan di sekitar tempat saya bekerja					
Suara karyawan lain/tenaga kerja lain tidak mengganggu konsentrasi saya dalam bekerja					
KEAMANAN	STS	TS	KS	S	SS
Saya merasa bahwa bangunan tempat saya bekerja sudah memenuhi standar keamanan					
Di ruangan tempat saya bekerja terdapat alat penunjang keamanan					
KEBERSIHAN	STS	TS	KS	S	SS
Saya merasa bahwa ruangan tempat saya bekerja sudah bersih					
Di ruangan tempat saya bekerja terdapat alat kebersihan yang memadai.					

Loyalitas (Y)

PERNYATAAN					
KETAATAN DALAM PERATURAN	STS	TS	KS	S	SS
Saya bersedia menaati dan mematuhi segala peraturan yang ada dan sudah dibuat oleh sekolah					
Saya berkomitmen untuk tidak melanggar aturan yang ditentukan sekolah					
TANGGUNG JAWAB	STS	TS	KS	S	SS
Saya sanggup melaksanakan tugas sebaik - baiknya dan bertanggung jawab terhadap resiko atas apa yang dilaksanakan					
Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan baik dan tepat waktu					
PENGABDIAN	STS	TS	KS	S	SS
Saya bersedia bekerja dalam jangka waktu yang lama					
Saya berusaha bekerja sungguh -sungguh sekalipun suatu saat kondisi sekolah kurang baik					

KEJUJURAN	STS	TS	KS	S	SS
Saya mengutamakan kejujuran setiap menyelesaikan pekerjaan untuk meningkatkan hasil kerja					
Ucapan atau perbuatan saya sesuai dengan kenyataan atau tindakan saya					
KESESUAIAN MINAT DENGAN PEKERJAAN	STS	TS	KS	S	SS
Saya merasa pekerjaan saya linier dengan kemampuan saya					
Saya merasa kemampuan saya dapat membantu menyelesaikan pekerjaan					

Lampiran 10: Tabulasi Data

Data Responden

No	Nama Lengkap	Jenis Kelamin	Usia
1	Ali Ahmadi	Laki-Laki	41
2	Ummu Mahmudah	Perempuan	29
3	Ika Nur Kartika	Perempuan	44
4	Siti Umiyah	Perempuan	39
5	Diana Nikmawati	Perempuan	47
6	Maali Sofyan	Laki-Laki	42
7	Kun Fayakun Rini	Perempuan	45
8	Yunia Emi Dwianty	Perempuan	33
9	Achmad Maghfur, S. Pd., Gr.	Laki-Laki	35
10	Anggi sputra	Laki-Laki	32
11	Nia Zahriana, S.Pd	Perempuan	29
12	Ahmad Muflikh Alkhaq	Laki-Laki	28
13	Nana	Perempuan	23
14	Emzita taufiq	Laki-Laki	45
15	Zainul Abid	Laki-Laki	40
16	Afifatin Mawaddah, S.Pd	Perempuan	25
17	Aminulloh Fatkhur Roziqi	Laki-Laki	38
18	Dani Ashuri	Laki-Laki	29
19	Pradana Prisma Mahardika	Laki-Laki	32
20	Elya Rosyidah	Perempuan	41
21	Fitri Marita Rini, S.Si	Perempuan	40
22	M. Sande Ariawan	Laki-Laki	37
23	Siti Nur alfiah	Perempuan	38
24	Nur Richana	Perempuan	28
25	Dra hj zaimatus sjalivhah	Perempuan	57
26	Afifah Nur Khumairoh	Perempuan	27
27	Yeti Ning Susilowati	Perempuan	43
28	Nurul Huda SAg, SPd.	Laki-Laki	53
29	Mustofa Efendi	Laki-Laki	55
30	Isa Anshory, S.Pd	Laki-Laki	39
31	Rosyida Husniyah	Perempuan	23
32	Siti Qomariana	Perempuan	53

Jawaban Responden

Motivasi Kerja (X1)										
X1.1.1	X1.1.2	X1.2.1	X1.2.2	X1.3.1	X1.3.2	X1.4.1	X1.4.2	X1.5.1	X1.5.2	Total X1
4	4	4	5	4	4	5	4	5	5	44
3	3	2	5	4	4	3	3	4	4	35
4	4	2	4	4	4	5	5	5	5	42
4	4	3	3	4	5	5	4	5	5	42
4	4	3	4	4	4	3	4	5	5	40
2	3	5	5	5	5	5	5	5	5	45
4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	44
2	4	5	5	5	5	5	5	5	5	46
4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	43
2	1	2	2	2	2	1	2	2	2	18
2	2	2	4	4	4	4	2	5	5	34
4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	46
4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	43
2	4	2	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	43
4	4	2	4	5	4	3	4	5	5	40
1	3	4	4	4	4	5	4	5	5	39
3	3	2	4	4	4	5	5	4	4	38
3	3	4	4	4	4	4	5	5	5	41
2	5	2	1	1	1	5	5	5	5	32
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	43
4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	47
1	1	1	5	5	5	5	5	5	5	38
4	4	4	4	3	4	5	3	4	4	39
4	4	3	4	4	4	4	5	5	5	42
4	4	3	5	4	4	4	4	4	4	40
5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	43
5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	48
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
1	1	1	5	5	5	5	5	5	5	38
4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	44

Loyalitas Guru (Y)										
Y.1.1	Y.1.2	Y.2.1	Y.2.2	Y.3.1	Y.3.2	Y.4.1	Y.4.2	Y.5.1	Y.5.2	Total Y
5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	45
4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	38
5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	47
5	5	4	4	3	4	5	4	4	4	42
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	48
4	4	4	4	2	4	5	4	5	4	40
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	5	4	5	4	4	5	5	5	4	45
2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	19
4	4	4	4	3	3	4	4	5	4	39
4	5	4	4	4	5	5	4	5	5	45
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	2	3	4	4	3	2	4	34
5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	45
5	4	4	3	4	4	4	4	5	4	41
5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	43
4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	38
5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	45
5	5	5	5	1	5	5	5	5	5	46
5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	43
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	46
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	4	5	4	3	4	3	4	5	4	41
5	4	4	4	3	4	4	5	5	4	42
4	5	4	4	4	4	5	5	4	3	42
5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	44
5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	48
4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
4	4	5	5	4	2	4	4	5	5	42
5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	44

Lampiran 11: Hasil Pengolahan Data

Frekuensi Karakteristik Responden

Jenis Kelamin					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	14	43,8	43,8	43,8
	Perempuan	18	56,3	56,3	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

Usia					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	23-30 Tahun	9	28,1	28,1	28,1
	31-39 Tahun	9	28,1	28,1	56,3
	40-49 Tahun	10	31,3	31,3	87,5
	50-57 Tahun	4	12,5	12,5	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

Frekuensi Motivasi Kerja (X1)

X1.1.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SANGAT TIDAK SETUJU	3	9,4	9,4	9,4
	TIDAK SETUJU	6	18,8	18,8	28,1
	KURANG SETUJU	3	9,4	9,4	37,5
	SETUJU	18	56,3	56,3	93,8
	SANGAT SETUJU	2	6,3	6,3	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

X1.1.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SANGAT TIDAK SETUJU	3	9,4	9,4	9,4
	TIDAK SETUJU	1	3,1	3,1	12,5
	KURANG SETUJU	5	15,6	15,6	28,1
	SETUJU	20	62,5	62,5	90,6
	SANGAT SETUJU	3	9,4	9,4	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

X1.2.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SANGAT TIDAK SETUJU	2	6,3	6,3	6,3
	TIDAK SETUJU	8	25,0	25,0	31,3
	KURANG SETUJU	5	15,6	15,6	46,9
	SETUJU	12	37,5	37,5	84,4
	SANGAT SETUJU	5	15,6	15,6	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

X1.2.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SANGAT TIDAK SETUJU	1	3,1	3,1	3,1
	TIDAK SETUJU	1	3,1	3,1	6,3
	KURANG SETUJU	1	3,1	3,1	9,4
	SETUJU	15	46,9	46,9	56,3
	SANGAT SETUJU	14	43,8	43,8	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

X1.3.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SANGAT TIDAK SETUJU	1	3,1	3,1	3,1
	TIDAK SETUJU	1	3,1	3,1	6,3
	KURANG SETUJU	1	3,1	3,1	9,4
	SETUJU	17	53,1	53,1	62,5
	SANGAT SETUJU	12	37,5	37,5	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

X1.3.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SANGAT TIDAK SETUJU	1	3,1	3,1	3,1
	TIDAK SETUJU	1	3,1	3,1	6,3
	SETUJU	20	62,5	62,5	68,8
	SANGAT SETUJU	10	31,3	31,3	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

X1.4.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SANGAT TIDAK SETUJU	1	3,1	3,1	3,1
	KURANG SETUJU	3	9,4	9,4	12,5
	SETUJU	10	31,3	31,3	43,8
	SANGAT SETUJU	18	56,3	56,3	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

X1.4.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TIDAK SETUJU	2	6,3	6,3	6,3
	KURANG SETUJU	2	6,3	6,3	12,5
	SETUJU	14	43,8	43,8	56,3
	SANGAT SETUJU	14	43,8	43,8	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

X1.5.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TIDAK SETUJU	1	3,1	3,1	3,1
	SETUJU	13	40,6	40,6	43,8
	SANGAT SETUJU	18	56,3	56,3	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

X1.5.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TIDAK SETUJU	1	3,1	3,1	3,1
	SETUJU	14	43,8	43,8	46,9
	SANGAT SETUJU	17	53,1	53,1	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

Frekuensi Lingkungan Kerja (X2)

X2.1.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TIDAK SETUJU	3	9,4	9,4	9,4
	SETUJU	22	68,8	68,8	78,1
	SANGAT SETUJU	7	21,9	21,9	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

X2.1.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SANGAT TIDAK SETUJU	4	12,5	12,5	12,5
	TIDAK SETUJU	11	34,4	34,4	46,9
	KURANG SETUJU	3	9,4	9,4	56,3
	SETUJU	11	34,4	34,4	90,6
	SANGAT SETUJU	3	9,4	9,4	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

X2.2.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TIDAK SETUJU	7	21,9	21,9	21,9
	KURANG SETUJU	1	3,1	3,1	25,0
	SETUJU	20	62,5	62,5	87,5
	SANGAT SETUJU	4	12,5	12,5	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

X2.2.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TIDAK SETUJU	6	18,8	18,8	18,8
	KURANG SETUJU	2	6,3	6,3	25,0
	SETUJU	20	62,5	62,5	87,5
	SANGAT SETUJU	4	12,5	12,5	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

X2.3.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TIDAK SETUJU	6	18,8	18,8	18,8
	KURANG SETUJU	2	6,3	6,3	25,0
	SETUJU	19	59,4	59,4	84,4
	SANGAT SETUJU	5	15,6	15,6	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

X2.3.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TIDAK SETUJU	5	15,6	15,6	15,6
	KURANG SETUJU	2	6,3	6,3	21,9
	SETUJU	20	62,5	62,5	84,4
	SANGAT SETUJU	5	15,6	15,6	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

X2.4.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SANGAT TIDAK SETUJU	1	3,1	3,1	3,1
	TIDAK SETUJU	5	15,6	15,6	18,8
	SETUJU	19	59,4	59,4	78,1
	SANGAT SETUJU	7	21,9	21,9	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

X2.4.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SANGAT TIDAK SETUJU	1	3,1	3,1	3,1
	TIDAK SETUJU	4	12,5	12,5	15,6
	KURANG SETUJU	2	6,3	6,3	21,9
	SETUJU	22	68,8	68,8	90,6
	SANGAT SETUJU	3	9,4	9,4	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

X2.5.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SANGAT TIDAK SETUJU	1	3,1	3,1	3,1
	TIDAK SETUJU	1	3,1	3,1	6,3
	KURANG SETUJU	2	6,3	6,3	12,5
	SETUJU	23	71,9	71,9	84,4
	SANGAT SETUJU	5	15,6	15,6	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

X2.5.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SANGAT TIDAK SETUJU	2	6,3	6,3	6,3
	TIDAK SETUJU	9	28,1	28,1	34,4
	SETUJU	17	53,1	53,1	87,5
	SANGAT SETUJU	4	12,5	12,5	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

X2.6.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SANGAT TIDAK SETUJU	4	12,5	12,5	12,5
	TIDAK SETUJU	12	37,5	37,5	50,0
	KURANG SETUJU	3	9,4	9,4	59,4
	SETUJU	12	37,5	37,5	96,9
	SANGAT SETUJU	1	3,1	3,1	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

X2.6.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SANGAT TIDAK SETUJU	4	12,5	12,5	12,5
	TIDAK SETUJU	6	18,8	18,8	31,3
	KURANG SETUJU	4	12,5	12,5	43,8
	SETUJU	15	46,9	46,9	90,6
	SANGAT SETUJU	3	9,4	9,4	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

Frekuensi Loyalitas Guru (Y)

Y.1.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TIDAK SETUJU	1	3,1	3,1	3,1
	SETUJU	14	43,8	43,8	46,9
	SANGAT SETUJU	17	53,1	53,1	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

Y.1.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TIDAK SETUJU	1	3,1	3,1	3,1
	SETUJU	15	46,9	46,9	50,0
	SANGAT SETUJU	16	50,0	50,0	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

Y.2.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TIDAK SETUJU	1	3,1	3,1	3,1
	KURANG SETUJU	1	3,1	3,1	6,3
	SETUJU	18	56,3	56,3	62,5
	SANGAT SETUJU	12	37,5	37,5	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

Y.2.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SANGAT TIDAK SETUJU	1	3,1	3,1	3,1
	TIDAK SETUJU	2	6,3	6,3	9,4
	KURANG SETUJU	1	3,1	3,1	12,5
	SETUJU	22	68,8	68,8	81,3
	SANGAT SETUJU	6	18,8	18,8	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

Y.3.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SANGAT TIDAK SETUJU	1	3,1	3,1	3,1
	TIDAK SETUJU	2	6,3	6,3	9,4
	KURANG SETUJU	7	21,9	21,9	31,3
	SETUJU	20	62,5	62,5	93,8
	SANGAT SETUJU	2	6,3	6,3	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

Y.3.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TIDAK SETUJU	2	6,3	6,3	6,3
	KURANG SETUJU	1	3,1	3,1	9,4
	SETUJU	21	65,6	65,6	75,0
	SANGAT SETUJU	8	25,0	25,0	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

Y.4.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TIDAK SETUJU	1	3,1	3,1	3,1
	KURANG SETUJU	1	3,1	3,1	6,3
	SETUJU	16	50,0	50,0	56,3
	SANGAT SETUJU	14	43,8	43,8	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

Y.4.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TIDAK SETUJU	1	3,1	3,1	3,1
	KURANG SETUJU	1	3,1	3,1	6,3
	SETUJU	18	56,3	56,3	62,5
	SANGAT SETUJU	12	37,5	37,5	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

Y.5.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TIDAK SETUJU	2	6,3	6,3	6,3
	SETUJU	15	46,9	46,9	53,1
	SANGAT SETUJU	15	46,9	46,9	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

Y.5.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TIDAK SETUJU	1	3,1	3,1	3,1
	KURANG SETUJU	1	3,1	3,1	6,3
	SETUJU	21	65,6	65,6	71,9
	SANGAT SETUJU	9	28,1	28,1	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

Nilai Mean Motivasi Kerja (X1), Lingkungan Kerja (X2) dan Loyalitas Guru (Y)

Statistics												
		X1.1.1	X1.1.2	X1.2.1	X1.2.2	X1.3.1	X1.3.2	X1.4.1	X1.4.2	X1.5.1	X1.5.2	TotalX1
N	Valid	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		3,31	3,59	3,31	4,25	4,19	4,16	4,38	4,25	4,50	4,47	40,41
Std. Error of Mean		0,203	0,184	0,213	0,162	0,158	0,150	0,160	0,149	0,119	0,119	0,978
Median		4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	5,00	4,00	5,00	5,00	41,50
Mode		4	4	4	4	4	4	5	4 ^a	5	5	40 ^a
Std. Deviation		1,148	1,043	1,203	0,916	0,896	0,847	0,907	0,842	0,672	0,671	5,535

a. Multiple modes exist. The smallest value is shown

Statistics														
		X2.1.1	X2.1.2	X2.2.1	X2.2.2	X2.3.1	X2.3.2	X2.4.1	X2.4.2	X2.5.1	X2.5.2	X2.6.1	X2.6.2	TotalX2
N	Valid	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		4,03	2,94	3,66	3,69	3,72	3,78	3,81	3,69	3,94	3,38	2,81	3,22	42,66
Std. Error of Mean		0,138	0,224	0,172	0,165	0,169	0,160	0,188	0,165	0,142	0,214	0,208	0,219	1,140
Median		4,00	3,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	2,50	4,00	43,50
Mode		4	2 ^a	4	4	4	4	4	4	4	4	2 ^a	4	44
Std. Deviation		0,782	1,268	0,971	0,931	0,958	0,906	1,061	0,931	0,801	1,212	1,176	1,237	6,449

a. Multiple modes exist. The smallest value is shown

Statistics												
		X2.1.1	X2.1.2	X2.2.1	X2.2.2	X2.3.1	X2.3.2	X2.4.1	X2.4.2	X2.5.1	X2.5.2	TotalX2
N	Valid	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean			4,47	4,44	4,28	3,94	3,63	4,09	4,34	4,28	4,34	4,19
Std. Error of Mean			0,119	0,118	0,121	0,155	0,147	0,130	0,124	0,121	0,139	0,114
Median			5,00	4,50	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Mode			5	5	4	4	4	4	4	4	4 ^a	4
Std. Deviation			0,671	0,669	0,683	0,878	0,833	0,734	0,701	0,683	0,787	0,644

a. Multiple modes exist. The smallest value is shown

Validitas Motivasi Kerja (X1)

Correlations												
		X1.1.1	X1.1.2	X1.2.1	X1.2.2	X.1.3.1	X1.3.2	X1.4.1	X1.4.2	X1.5.1	X1.5.2	TotalX1
X1.1.1	Pearson Correlation	1	0,341	0,326	,385*	,422*	0,190	0,142	0,099	,673**	0,099	,675**
	Sig. (2-tailed)		0,056	0,069	0,029	0,016	0,299	0,439	0,591	0,000	0,591	0,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X1.1.2	Pearson Correlation	0,341	1	,763**	,715**	,376*	0,265	0,102	0,051	,692**	0,051	,692**
	Sig. (2-tailed)	0,056		0,000	0,000	0,034	0,143	0,579	0,783	0,000	0,783	0,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X1.2.1	Pearson Correlation	0,326	,763**	1	,669**	0,186	0,324	0,065	-0,093	,573**	-0,093	,574**
	Sig. (2-tailed)	0,069	0,000		0,000	0,308	0,071	0,723	0,613	0,001	0,613	0,001
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X1.2.2	Pearson Correlation	,385*	,715**	,669**	1	,513**	,613**	0,102	0,178	,729**	0,178	,729**
	Sig. (2-tailed)	0,029	0,000	0,000		0,003	0,000	0,579	0,328	0,000	0,328	0,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X1.3.1	Pearson Correlation	,422*	,376*	0,186	,513**	1	,364*	0,239	0,308	,573**	0,308	,573**
	Sig. (2-tailed)	0,016	0,034	0,308	0,003		0,040	0,188	0,086	0,001	0,086	0,001
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X1.3.2	Pearson Correlation	0,190	0,265	0,324	,613**	,364*	1	0,339	,368*	,568**	,368*	,564**
	Sig. (2-tailed)	0,299	0,143	0,071	0,000	0,040		0,057	0,038	0,001	0,038	0,001
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X1.4.1	Pearson Correlation	0,142	0,102	0,065	0,102	0,239	0,339	1	,654**	,525**	,654**	,520**
	Sig. (2-tailed)	0,439	0,579	0,723	0,579	0,188	0,057		0,000	0,002	0,000	0,002
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X1.4.2	Pearson Correlation	0,099	0,051	-0,093	0,178	0,308	,368*	,654**	1	,456**	1,000**	,457**
	Sig. (2-tailed)	0,591	0,783	0,613	0,328	0,086	0,038	0,000		0,009	0,000	0,009
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X1.5.1	Pearson Correlation	,673**	,692**	,573**	,729**	,573**	,568**	,525**	,456**	1	,456**	1,000**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,001	0,000	0,001	0,001	0,002	0,009		0,009	0,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X1.5.2	Pearson Correlation	0,099	0,051	-0,093	0,178	0,308	,368*	,654**	1,000**	,456**	1	,457**
	Sig. (2-tailed)	0,591	0,783	0,613	0,328	0,086	0,038	0,000	0,000	0,009		0,009
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
TotalX1	Pearson Correlation	,675**	,692**	,574**	,729**	,573**	,564**	,520**	,457**	1,000**	,457**	1
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,001	0,000	0,001	0,001	0,002	0,009	0,000	0,009	
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Validitas Lingkungan Kerja (X2)

Correlations														
		X2.1.1	X2.1.2	X2.2.1	X2.2.2	X2.3.1	X2.3.2	X2.4.1	X2.4.2	X2.5.1	X2.5.2	X2.6.1	X2.6.2	TotalX2
X2.1.1	Pearson Correlation	1	,537**	0,153	0,029	0,139	0,075	0,162	0,017	0,060	0,258	0,138	-0,097	,433*
	Sig. (2-tailed)		0,002	0,403	0,877	0,447	0,683	0,376	0,928	0,744	0,154	0,450	0,599	0,013
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X2.1.2	Pearson Correlation	,537**	1	0,265	-0,121	0,139	-0,009	0,020	0,101	0,079	0,223	0,305	0,103	,482**
	Sig. (2-tailed)	0,002		0,143	0,510	0,448	0,963	0,912	0,581	0,669	0,220	0,090	0,573	0,005
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X2.2.1	Pearson Correlation	0,153	0,265	1	0,308	-0,150	0,113	0,161	-0,123	0,105	0,076	0,135	,402*	,451**
	Sig. (2-tailed)	0,403	0,143		0,086	0,413	0,538	0,378	0,502	0,569	0,681	0,461	0,023	0,010
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X2.2.2	Pearson Correlation	0,029	-0,121	0,308	1	0,193	0,220	0,131	0,030	-0,030	0,273	0,149	0,057	,399*
	Sig. (2-tailed)	0,877	0,510	0,086		0,289	0,226	0,476	0,872	0,869	0,131	0,415	0,756	0,024
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X2.3.1	Pearson Correlation	0,139	0,139	-0,150	0,193	1	,605**	0,120	0,097	-0,085	0,046	0,179	0,154	,450**
	Sig. (2-tailed)	0,447	0,448	0,413	0,289		0,000	0,515	0,598	0,643	0,802	0,328	0,401	0,010
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X2.3.2	Pearson Correlation	0,075	-0,009	0,113	0,220	,605**	1	,537**	0,056	-0,068	-0,199	-0,021	0,125	,464**
	Sig. (2-tailed)	0,683	0,963	0,538	0,226	0,000		0,002	0,760	0,714	0,276	0,908	0,496	0,007
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X2.4.1	Pearson Correlation	0,162	0,020	0,161	0,131	0,120	,537**	1	,419*	-0,030	-0,029	-0,133	-0,065	,432*
	Sig. (2-tailed)	0,376	0,912	0,378	0,476	0,515	0,002		0,017	0,870	0,877	0,467	0,725	0,014
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X2.4.2	Pearson Correlation	0,017	0,101	-0,123	0,030	0,097	0,056	,419*	1	0,336	0,280	-0,009	0,047	,430*
	Sig. (2-tailed)	0,928	0,581	0,502	0,872	0,598	0,760	0,017		0,060	0,120	0,960	0,798	0,014
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X2.5.1	Pearson Correlation	0,060	0,079	0,105	-0,030	-0,085	-0,068	-0,030	0,336	1	0,230	0,300	0,184	,407*
	Sig. (2-tailed)	0,744	0,669	0,569	0,869	0,643	0,714	0,870	0,060		0,206	0,096	0,315	0,021
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X2.5.2	Pearson Correlation	0,258	0,223	0,076	0,273	0,046	-0,199	-0,029	0,280	0,230	1	0,281	0,198	,452**
	Sig. (2-tailed)	0,154	0,220	0,681	0,131	0,802	0,276	0,877	0,120	0,206		0,119	0,277	0,009
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X2.6.1	Pearson Correlation	0,138	0,305	0,135	0,149	0,179	-0,021	-0,133	-0,009	0,300	0,281	1	,536**	,521**
	Sig. (2-tailed)	0,450	0,090	0,461	0,415	0,328	0,908	0,467	0,960	0,096	0,119		0,002	0,002
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X2.6.2	Pearson Correlation	-0,097	0,103	,402*	0,057	0,154	0,125	-0,065	0,047	0,184	0,198	,536**	1	,496**
	Sig. (2-tailed)	0,599	0,573	0,023	0,756	0,401	0,496	0,725	0,798	0,315	0,277	0,002		0,004
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
TotalX2	Pearson	,433*	,482**	,451**	,399*	,450**	,464**	,432*	,430*	,407*	,452**	,521**	,496**	1

Correlation														
Sig. (2-tailed)	0,013	0,005	0,010	0,024	0,010	0,007	0,014	0,014	0,021	0,009	0,002	0,004		
N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Validitas Loyalitas Guru (Y)

		Correlations										
		Y.1.1	Y.1.2	Y.2.1	Y.2.2	Y.3.1	Y.3.2	Y.4.1	Y.4.2	Y.5.1	Y.5.2	TotalY
Y.1.1	Pearson Correlation	1	,803*	,415*	,430*	,419*	0,306	,563*	,403*	0,215	0,146	,751**
	Sig. (2-tailed)		0,000	0,018	0,014	0,017	0,089	0,001	0,022	0,237	0,426	0,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Y.1.2	Pearson Correlation	,803**	1	,427*	0,333	,386*	0,192	,519*	,436*	,391*	0,288	,775**
	Sig. (2-tailed)	0,000		0,015	0,062	0,029	0,292	0,002	0,013	0,027	0,110	0,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Y.2.1	Pearson Correlation	,415*	,427*	1	,412*	0,176	0,250	0,334	0,310	0,046	0,016	,515**
	Sig. (2-tailed)	0,018	0,015		0,019	0,334	0,168	0,061	0,085	0,804	0,931	0,003
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Y.2.2	Pearson Correlation	,430*	0,333	,412*	1	,711*	0,071	0,206	0,096	0,035	0,202	,578**
	Sig. (2-tailed)	0,014	0,062	0,019		0,000	0,699	0,258	0,601	0,848	0,267	0,001
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Y.3.1	Pearson Correlation	,419*	,386*	0,176	,711*	1	0,302	0,200	0,153	0,038	0,044	,557**
	Sig. (2-tailed)	0,017	0,029	0,334	0,000		0,093	0,271	0,402	0,835	0,811	0,001
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Y.3.2	Pearson Correlation	0,306	0,192	0,250	0,071	0,302	1	0,334	0,297	0,320	0,185	,507**
	Sig. (2-tailed)	0,089	0,292	0,168	0,699	0,093		0,062	0,099	0,074	0,310	0,003
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Y.4.1	Pearson Correlation	,563**	,519*	0,334	0,206	0,200	0,334	1	,804*	0,238	0,108	,682**
	Sig. (2-tailed)	0,001	0,002	0,061	0,258	0,271	0,062		0,000	0,189	0,557	0,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Y.4.2	Pearson Correlation	,403*	,436*	0,310	0,096	0,153	0,297	,804*	1	0,300	0,081	,614**
	Sig. (2-tailed)	0,022	0,013	0,085	0,601	0,402	0,099	0,000		0,095	0,659	0,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Y.5.1	Pearson Correlation	0,215	,391*	0,046	0,035	0,038	0,320	0,238	0,300	1	,865*	,605**
	Sig. (2-tailed)	0,237	0,027	0,804	0,848	0,835	0,074	0,189	0,095		0,000	0,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Y.5.2	Pearson Correlation	0,146	0,288	0,016	0,202	0,044	0,185	0,108	0,081	,865*	1	,528**
	Sig. (2-tailed)	0,426	0,110	0,931	0,267	0,811	0,310	0,557	0,659	0,000		0,002

	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
TotalY	Pearson Correlation	,751**	,775*	,515*	,578*	,557*	,507*	,682*	,614*	,605*	,528*	1
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,003	0,001	0,001	0,003	0,000	0,000	0,000	0,002	
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).												
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).												

Reliabilitas Motivasi Kerja (X1)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
0,705	10

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1.1	37,75	26,516	0,401	0,743
X1.1.2	37,50	28,710	0,300	0,756
X1.2.1	37,84	27,749	0,266	0,770
X1.2.2	37,03	30,289	0,364	0,747
X1.3.1	37,19	26,351	0,598	0,713
X1.3.2	37,16	27,168	0,583	0,718
X1.4.1	36,94	28,577	0,564	0,727
X1.4.2	37,06	29,093	0,497	0,734
X1.5.1	37,38	27,274	0,474	0,730
X1.5.2	37,38	26,242	0,423	0,740

Reliabilitas Lingkungan Kerja (X2)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
0,639	12

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1.1	38,03	30,999	0,275	0,610
X2.1.2	38,88	30,694	0,269	0,611
X2.2.1	38,97	29,838	0,338	0,598
X2.2.2	38,84	31,104	0,239	0,616
X2.3.1	38,50	30,323	0,197	0,627
X2.3.2	38,09	30,410	0,403	0,593
X2.4.1	38,16	29,943	0,308	0,603
X2.4.2	38,28	30,209	0,238	0,617
X2.5.1	38,09	30,217	0,378	0,594
X2.5.2	38,81	29,383	0,309	0,603
X2.6.1	38,63	29,081	0,265	0,613
X2.6.2	38,38	30,565	0,197	0,626

Reliabilitas Loyalitas Guru (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
0,809	10

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.1.1	37,38	27,403	0,670	0,860
Y.1.2	37,41	27,733	0,639	0,863
Y.2.1	37,44	26,770	0,766	0,853
Y.2.2	37,63	28,113	0,646	0,862
Y.3.1	37,94	28,512	0,466	0,878
Y.3.2	37,78	30,370	0,366	0,883
Y.4.1	37,38	28,758	0,710	0,860
Y.4.2	37,25	28,258	0,810	0,854
Y.5.1	37,38	27,274	0,596	0,867
Y.5.2	37,34	29,459	0,482	0,874

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		32
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0,0000000
	Std. Deviation	2,19510787
Most Extreme Differences	Absolute	0,102
	Positive	0,080
	Negative	-0,102
Test Statistic		0,102
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		
d. This is a lower bound of the true significance.		

Uji Multikolinearitas

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	5,598	3,023		1,852	0,074		
	Motivasi Kerja (X1)	0,499	0,192	0,512	2,603	0,014	0,147	6,788
	Lingkungan Kerja (X2)	0,378	0,178	0,419	2,128	0,042	0,147	6,788
a. Dependent Variable: Loyalitas Guru								

Collinearity Diagnostics ^a						
Model	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions			
			(Constant)	Motivasi Kerja	Lingkungan Kerja	
1	1	2,987	1,000	0,00	0,00	0,00
	2	0,012	15,857	0,99	0,03	0,04
	3	0,001	46,032	0,01	0,97	0,96
a. Dependent Variable: Loyalitas Guru						

Uji Heteroskedastisitas

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3,313	1,704		1,944	0,062
	Motivasi Kerja (X1)	-0,065	0,108	-0,288	-0,605	0,550
	Lingkungan Kerja (X2)	0,026	0,100	0,124	0,260	0,797

a. Dependent Variable: Abs_Res

Uji Regresi Linear Berganda

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	5,598	3,023		1,852	0,074
	Motivasi Kerja (X1)	0,499	0,192	0,512	2,603	0,014
	Lingkungan Kerja (X2)	0,378	0,178	0,419	2,128	0,042

a. Dependent Variable: Loyalitas Guru (Y)

Uji t (Parsial)

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	5,598	3,023		1,852	0,074
	Motivasi Kerja (X1)	0,499	0,192	0,512	2,603	0,014
	Lingkungan Kerja (X2)	0,378	0,178	0,419	2,128	0,042

a. Dependent Variable: Loyalitas Guru (Y)

Uji f (Simultan)

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	752,627	2	376,313	73,059	,000 ^b
	Residual	149,373	29	5,151		
	Total	902,000	31			

a. Dependent Variable: Loyalitas Guru

b. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja

Uji Koefisien Determinasi

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,913 ^a	0,834	0,823	2,270
a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja				