

**PENGARUH KOMPENSASI DAN PENGEMBANGAN KARIR  
TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI  
CV. INDOSEJAHTERAABADI**

**SKRIPSI**



**OLEH  
DIMAS ASHABUL FIRDAUS LAKSONO  
NIM : 20201221036**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA**

**2024**

**PENGARUH KOMPENSASI DAN PENGEMBANGAN KARIR  
TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI  
CV. INDOSEJAHTERAABADI**

**SKRIPSI**



**OLEH**

**DIMAS ASHABUL FIRDAUS LAKSONO**

**NIM : 20201221036**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA**

**2024**

**PENGARUH KOMPENSASI DAN PENGEMBANGAN KARIR  
TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI  
CV. INDOSEJAHTERAABADI**

Diajukan guna memenuhi

Salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar

Sarjana Manajemen



**OLEH**

**DIMAS ASHABUL FIRDAUS LAKSONO**

**NIM : 20201221036**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA**

**2024**

## PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Dimas Ashabul Firdaus laksono

NIM : 20201221036

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi yang saya tulis ini, benar – benar tulisan saya, dan bukan merupakan plagiasi baik sebagian atau seluruhnya. Apabila ada dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan Skripsi ini hasil plagiasi, baik sebagian atau seluruhnya, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Universitas Muhammadiyah Surabaya.

Surabaya, 2 Juli 2024

Yang membuat pernyataan



(Dimas Asnabul Firdaus L)



**PERSETUJUAN UJIAN SKRIPSI**

**PENGARUH KOMPENSASI DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP  
PRODUKTIVITAS KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI**

**CV. INDOSEJAHTERAABADI**

**Diajukan oleh :**

**DIMAS ASHABUL FIRDAUS LAKSONO**

**NIM : 20201221036**

**Telah di setujui dan diterima baik oleh**

**Dosen Pembimbing**

**Tanda**

**Tanggal**

**1. Rina Maretasari, S.M., M. S. M., CHRA**

**tangan**

**02-07-2024**

**2. Fauzi Senoaji, S.E., M.SEI., CHRA**

**05-07-2024**

**Mengetahui :**

**Dekan,  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

**Ketua,  
Program Studi Manajemen**

  
**Dr. Mochamad Mochklas, S.Si., MM**

  
**Dr. Dwi Songgo Panggayudi, ST., MM**



**PENGESAHAN PANITIA PENGUJI**

**PENGARUH KOMPENSASI DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP  
PRODUKTIVITAS KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI**

**CV. INDOSEJAHTERAABADI**

**Nama : Dimas Ashabul Firdaus Laksono**

**NIM : 20201221036**

**Program Studi : S1 Manajemen**

**Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

**Universitas Muhammadiyah Surabaya**

**Pada Hari / Tanggal : Kamis, 18 Juli 2024**

**Pukul : 08.30 WIB sampai dengan 10.00 WIB**

**Komisi Penguji terdiri dari :**

**Ketua Penguji**



**Dr. Dwi Songgo Panggayudi. ST.,MM**

**Anggota I**



**Rina Maretasari, S.M., M. S. M., CHRA**

**Anggota II**



**Fauzi Senoaji, S.E., M.SEI., CHRA**

**Mengetahui**

**Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis**



**Dr. Mochamad Mochklas, S.Si., MM**

**Ketua Program Study Manajemen**



**Dr. Dwi Songgo Panggayudi. ST.,MM**

## **KATA PENGANTAR**

Segala puji bagi Allah yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada peneliti, sehingga peneliti mampu menyelesaikan skripsi ini yang berjudul “Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir Terhadap Produktifitas Karyawan Bagian Produksi Cv. Indo Sejahtera Abadi” sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan program sarjana strata 1 (S1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya. Tak lupa sholawat serta salam tetap tercurah kepada junjungan Nabi Muhammad SAW. yang telah membawa umat manusia dari zaman yang gelap gulita menuju zaman yang terang benderang.

Pada kesempatan kali ini peneliti mengucapkan terima kasih atas saran dan dorongan serta doa terbaik yang diberikan kepada peneliti. Dengan ini, peneliti mengucapkan terima kasih kepada pihak yang membantu dalam proses penyusunan skripsi ini :

1. Bapak Dr. dr. Sukadiono, M.M., selaku rektor Universitas Muhammadiyah Surabaya.
2. Bapak Dr. Mochamad Mochklas, S.Si., MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya.
3. Bapak Dr. Dwi Songgo Panggayudi, ST., MM. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Surabaya.
4. Ibu Rina Maretasari, S.M., M.SM, selaku Dosen Pembimbing 1 yang selalu sabar dan bersedia meluangkan waktu dan tenaganya dalam membimbing,

membina, mengarahkan serta memberi semangat kepada peneliti sehingga tersusunnya skripsi ini.

5. Bapak Fauzi Senoaji, SE., M.SEI selaku Dosen Pembimbing 2 yang telah sabar dan bersedia meluangkan waktunya dalam membimbing, membina, dan mengarahkan peneliti sehingga tersusunnya skripsi ini.
6. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya yang tidak dapat disebutkan namanya satu persatu yang telah membimbing dan membagikan ilmu yang bermanfaat hingga saat ini.
7. Teristimewa dan terkasih untuk Ayahanda Alm. Endarto sedyo laksono dan ibunda Lilies Risia serta keluarga yang penulis cintai yang telah memberikan dukungan moral dan materi berupa motivasi dan doa yang tiada hentinya kepada peneliti dalam proses pengerjaan skripsi ini hingga selesai.
8. Nona pemilik nim 20201221160 yang telah kebersamai peneliti hingga pada hari ini yang tidak mudah selama pengerjaan tugas akhir. Terimakasih telah berkontribusi banyak dalam pengerjaan skripsi ini, meluangkan baik tenaga, pikiran, materi maupun moril kepada peneliti yang senantiasa sabar menghadapi peneliti
9. Iksal, Akmal, Anam, Intan, dan Mida dan 'Grup bersahabat' teman peneliti yang telah mendukung serta memberikan motivasi kepada peneliti selama pengerjaan skripsi ini.



10. Seluruh teman-teman seperjuangan yang ada di lingkungan Universitas Muhammadiyah Surabaya yang telah memberikan dukungan, semangat dan motivasi pada peneliti selama pengerjaan skripsi ini.
11. Seluruh teman-teman seperjuangan yang ada di desa peneliti yang telah memberikan dukungan dan semangat pada peneliti selama pengerjaan skripsi ini.
12. Serta terimakasih kepada Daniel Baskara Putra Mahendra yang telah membuat lirik lagu yang maknanya begitu menginspirasi dan sudah menemani peneliti disaat mengerjakan skripsi.

## DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL .....	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PLAGIAT .....	iii
PERSETUJUAN UJIAN SKRIPSI.....	iv
PENGESAHAN PANITIA PENGUJI .....	v
ABSTRAK .....	vi
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI .....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR .....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN .....	xv
BAB I PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang .....	1
B. Perumusan Masalah .....	7
C. Tujuan Penelitian.....	8
D. Manfaat Penelitian .....	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA .....	9
A. Landasan Teori .....	9
B. Penelitian Terdahulu.....	25
C. Kerangka Berpikir .....	31
D. Model Analisis .....	32
E. Hipotesis Penelitian.....	33
BAB III METODE PENELITIAN.....	34

A. Pendekatan Penelitian .....	34
B. Populasi dan Sampel .....	34
C. Objek dan Waktu Penelitian .....	36
D. Definisi Operasional Variabel Penelitian .....	36
E. Identifikasi Variabel .....	37
F. Teknik Pengumpulan Data .....	38
G. Teknik Pengolahan Data .....	40
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	47
A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	47
B. Deskripsi Data Hasil Penelitian .....	50
C. Pengujian Hasil Penelitian .....	54
D. Pembahasan Hasil Penelitian.....	65
BAB V PENUTUP.....	71
A. Kesimpulan .....	71
B. Saran.....	72
DAFTAR PUSTAKA .....	74
LAMPIRAN.....	78

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Target dan Realisasi Produksi pada CV. INDOSEJAHTERAABADI...	4
Tabel 1. 2 Tabel return pada CV. INDOSEJAHTERAABADI.....	5
Tabel 1. 3 Jaminan Sosial pada CV. INDOSEJAHTERAABADI.....	7
Tabel 2 . 1 Penelitian Terdahulu.....	25
Tabel 3 . 1 Jumlah Karyawan CV. INDOSEJAHTERAABADI.....	35
Tabel 3 . 2 Definisi Operasional Variabel.....	37
Tabel 3 . 3 Alternatif Pilihan Jawaban.....	40
Tabel 4 . 1 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	48
Tabel 4 . 2 Profil Responden Usia.....	49
Tabel 4 . 3 Responden Berdasarkan Lama Kerja.....	49
Tabel 4 . 4 Profil Responden Pendidikan Terakhir.....	50
Tabel 4 . 5 Jawaban responden variabel Kompensasi (X1).....	51
Tabel 4 . 6 Jawaban responden variabel Pengembangan Karir (X2).....	52
Tabel 4 . 7 Jawaban responden variabel Produktivitas Kerja (Y).....	53
Tabel 4 . 8 Uji Validitas Kompensasi (X1).....	55
Tabel 4 . 9 Uji Validitas Pengembangan Karir (X2).....	55
Tabel 4 . 10 Uji Validitas Produktivitas Karyawan (Y).....	56
Tabel 4 . 11 Uji Reliabilitas.....	57
Tabel 4 . 12 Uji Normalitas Kolmogrov-Smirnov Test.....	58
Tabel 4 . 13 Uji Multikolinieritas.....	58
Tabel 4 . 14 Uji Heteroskedastisitas.....	59
Tabel 4 . 15 Analisis Regresi Linear Berganda.....	60
Tabel 4 . 16 Hasil Uji F (Simultan).....	62
Tabel 4 . 17 Hasil Uji T (Parsial).....	63
Tabel 4 . 18 Uji Koefisien Determinasi.....	64



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2 . 1 Kerangka Berpikir .....	31
Gambar 2 . 2 Model Analisis.....	32
Gambar 4. 1 Struktur Perusahaan .....	47

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1 : SK Dosen Pembimbing .....	79
Lampiran 2 : Surat Izin Objek Penelitian.....	80
Lampiran 3 : Surat Balasan Penelitian .....	81
Lampiran 4 : Kartu Bimbingan Skripsi.....	82
Lampiran 5 : Surat Keterangan Bebas Plagiasi.....	83
Lampiran 6 : Endorsement Letter .....	84
Lampiran 7 : Lembar Perbaikan Skripsi .....	85
Lampiran 8 : Dokumentasi.....	86
Lampiran 9 : Kuisisioner Penelitian .....	87
Lampiran 10 : Data Karyawan .....	89
Lampiran 11 : Tabulasi Jawaban Responden .....	90
Lampiran 12 : Hasil Olah Spss.....	93

## DAFTAR PUSTAKA

- Adhari, I. Z. (2021). *Optimalisasi Kinerja Karyawan Menggunakan Pendekatan Knowledge Management & Motivasi Kerja* (Vol. 1). CV. Penerbit Qiara Media.
- Aisah, S. N. (2021). Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktifitas Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Bumiraya Investindo Mill Sebanti Kotabaru). *Jurnal Maritim*, 3(1), 1–7. <http://www.ejurnal.universitaskarimun.ac.id/index.php/OJSM/article/view/411>
- Anggraeni, E. Y., Miswan, G., Ahmad, K., Adi, P. N., Sariyah, A., Puastuti, D., Junaidi, S. M., Ridhawati, E., Andriyani, N., Ridhawati, E., & TriSusilowati, R. W. (2020). *Buku Ajar E-Business & E-Commerce*. Penerbit Adab. <https://books.google.co.id/books?id=dhVyEAAAQBAJ>
- Anshori, M., & Iswati, S. (2019). *Metodologi penelitian kuantitatif: edisi 1*. Airlangga University Press.
- Busro, M. (2018). *Teori-teori manajemen sumber daya manusia*. Prenada Media.
- Cherrington & David J. (2011). *The Management of Human Resources* (4th Editio). Prentice Hall Inc.
- Daniel, P. A. (2020). Pengaruh Upah Dan Pendidikan Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Di Provinsi Jambi. *Journal Development*, 8(2), 96–102.
- Dessler, G. (2020). *Human Resource Management* (16th ed., p. 3). Pearson Education.
- Dwianto, A. S., Purnamasari, P., & Tukini, T. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. JAEIL INDONESIA. *Jesya (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah)*, 2(2), 209–223.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta. Erwinsyah, Wadud, M., & Kurniawan, M.(2015). Pengaruh Kompensasi terhadap Motivasi Kerja Karyawan PDAM Tirta Musi Palembang. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Global Masa Kini*, 6(1), 13–17.
- Fatihudin, D. (2020). *Metodologi Penelitian untuk Ilmu Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi* (edisi revi). Zifatama Publisher.
- Ghozali, I. (2018a). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25 (9 th)*. badan penerbit universitas diponegoro.
- Ghozali, I. (2018b). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25 (edisi sembilan)* Semarang: Universitas Diponegoro.
- Haang et.al. (2020). *Pengaruh Produktivitas Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap*

*Kinerja Pegawai pada KOperasi Parodhana Arta Solution Bekasi.*

- Hasibuan, H. M. (2019). *Manajemen Sumberdaya Manusia* (Bumi Aksar).
- Hasibuan, M. S. P., & Hasibuan, H. M. S. P. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Bumi aksara.
- Hersusetiyati, H., & Sopyan, A. (2021). Pengaruh Pengembangan Karier Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja (Studi Kasus Pada Departemen Produksi PT. Perusahaan Logam Bima Bandung Tahun 2019). *Jurnal Digital Bisnis, Modal Manusia, Marketing, Entrepreneurship, Finance, & Strategi Bisnis (DImmensi)*, 1(1), 49–56.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Rajawali.
- Kasmir, M. S. D. M. (2018). *Teori dan Praktik*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- Kurniawati, D. (2019). *Peranan Strategis Pengembangan SDM dalam Manajemen SDM* (Modul 1). EKMA5319.
- Loliyani, R., Isabella, A. A., & Loliyana, R. (2023). Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karir dan Komunikasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada perusahaan umum Damri cabang Lampung. *Journal of Accounting Taxing and Auditing (JATA)*, 4(2).
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2011). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*.
- Marwansyah, & Cascio. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.
- Natalia, N. K. S. S., & Netra, I. G. S. K. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Dalam Memediasi Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(4), 1507. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i04.p14>
- Ningsih, N. A., & Khaerunnisa, L. (2022). Determinasi Produktivitas: Skill, Motivasi Dan Lingkungan Kerja (Literature Review Pengantar Manajemen Sdm). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 3(2), 550–560.
- Pebriyanti et.al. (2020). *Efektivitas Pengembangan Karir Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Di PT. Senamas Energindo Mineral*. *JIMEK : Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi* 3(1): 111.
- Pranata, F. A., & Irbayuni, S. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intetion pada PT. Wahyu Nusantara Indah Putra Surabaya. *Journal of Economic, Bussines and Accounting (COSTING)*. <https://api.semanticscholar.org/CorpusID:257988695>
- Rahman, Y. A. (2020). *Manajemen sumber daya manusia*. *Tsaqofah: Jurnal Pendidikan Islam*, 4(2).
- Sari. (2018). *Wisdalia Maya Sari*, “ Pengaruh Pelatihan dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai”, *Jurnal of Economic, Business and Accounting*



(*COSTING*), (Vol. 2, No. 1, tahun 2018), hlm. 150.

- Sedarmayanti, H. (2018). *Manajemen sumber daya manusia; reformasi birokrasi dan manajemen pegawai negeri sipil*. Reflika Aditama.
- Simamora, D. N. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi Keuangan, Sistem Informasi Akuntansi dan Modal Intelektual Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Metro Makmur Jaya Medan*”.
- Simanjuntak, E. D., & Arwiyahyah, M. Y. (2019). ”Pengaruh Kompensasi Finansial dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Produktifitas Kerja Karyawan Outsourcing di Telkom Integrated Operational Center Regional III Jawa Barat”. *E-Proceeding of Management*, 6, 4350.
- Sudiman, S., & Fahrudin, W. A. (2021). Perancangan Efektivitas dan Efisiensi untuk Peningkatan Produktivitas Lini Produksi Wellhead dengan Metode Objective Matrix. *Jurnal INTECH Teknik Industri Universitas Serang Raya*, 7(1), 15–22.
- Sugiyono, P. D. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D* (M. Dr. Ir. Sutopo. S. Pd. *ALFABETA, Cv*.
- Sukardi, S. (2021). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT Capital Life Indonesia di Jakarta. *Journal of Economic, Management, Accounting and Technology*, 4(1), 29–42.
- Sunarsi, D. (2018). Pengaruh rekrutmen, seleksi dan pelatihan terhadap produktivitas kerja karyawan. *KREATIF: Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, 6(1), 14–31.
- Supendy, R., & Harsum, H. (2018). Pengaruh pengembangan karir terhadap produktivitas karyawan PT POS Indonesia (PERSERO) Kendari. *Mega Aktiva: Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 7(2), 62–71.
- Surianta, E., & Pakpahan, P. P. (2020). Pengaruh Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Central Protena Prima TBK Medan. *Creative Agung*, 10(1).
- Syahfitri, W., & Andri, S. (2023). Pengaruh Pemberian Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan melalui semangat kerja divisi penjualan pada PT. Suka Fajar Pekanbaru. *Eco-Buss*, 6(1).
- Tristanto, T. I., & Kustiyah, E. (2020). Produktivitas Kerja ditinjau dari Pengembangan Karir, Motivasi dan Sikap (Studi pada PT. BCA Multifinance Surakarta). *Edunomika*, 4(2).
- Wiasti, F., & Arita, S. (2023). Pengaruh Beban Kerja , Kompensasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Produktifitas karyawan J & T Express Kota Payakumbuh. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 7(2), 17728–17734.
- Widodo, S. E. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Pustaka Pelajar.

- Wijaya, L. A., & Laily, N. (2021). Pengaruh disiplin kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan melalui motivasi sebagai variabel intervening. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen (JIRM)*, 10(4).
- WIRATAMA, I. K. S. A. D. I. (2023). *Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karir dan Komunikasi Terhadap Produktifitas Kerja Karyawan di PT. Darma Duta Manggala*. Universitas Mahasaraswati Denpasar.
- Yani, R. L., Isabella, A. A., & Yana, R. L. (2023). Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karir Dan Komunikasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Perusahaan Umum Damri Cabang Lampung. *Journal of Accounting Taxing and Auditing (JATA)*, 4(2).
- Zulfa, E., & Azizah, S. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Non-Fisik Terhadap Turnover Intention dengan Job Satisfaction sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 2(2 SE-Articles). <https://doi.org/10.32639/jimmba.v2i2.456>