

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan analisis data dan pembahasan mengenai pengaruh kompensasi dan pengembangan karir terhadap produktivitas karyawan CV. IndoSejahteraAbadi, maka dapat diperoleh beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Kompensasi berpengaruh terhadap produktivitas karyawan pada CV.IndoSejahteraAbadi. Berdasarkan tabel dapat diketahui nilai thitung variabel Kompensasi sebesar $2,601 > t_{tabel}$ yaitu $2,03224$ dengan nilai signifikansi sebesar $0,014$ sehingga ($0,014 > 0,003$) dari hasil tersebut maka dapat dinyatakan bahwa H_1 diterima yang berarti Kompensasi (X1) berpengaruh terhadap Produktivitas Karyawan (Y) secara parsial dan signifikan.
2. Berdasarkan tabel diatas dapat diketahui nilai thitung variabel Pengembangan Karir sebesar $2,539 > t_{tabel}$ yaitu $2,03224$ dengan nilai signifikansi sebesar $0,016$ sehingga ($0,016 > 0,003$) dari hasil tersebut maka dapat dinyatakan bahwa H_2 diterima yang berarti Pengembangan Karir (X2) berpengaruh terhadap Produktivitas Karyawan (Y) secara parsial dan signifikan.
3. Kompensasi dan Pengembangan Karir berpengaruh secara simultan terhadap Produktivitas Karyawan di CV. IndoSejahteraAbadi”, maka

kesimpulan yaitu dapat dinyatakan bahwa H_3 diterima dengan nilai F_{hitung} variabel sebesar $23,094 > F_{tabel}$ yaitu $3,280$ dengan nilai Signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang disajikan sebelumnya, selanjutnya penulis memberikan saran antara lain sebagai berikut :

1. Saran bagi CV. Indo Sejahtera Abadi
 - a. Pada variable Kompensasi, indikator dengan nilai terendah ialah bonus dan tunjangan tahunan. Dengan demikian, CV Indo Sejahtera Abadi seharusnya mengkomunikasikan standar yang jelas untuk memberikan kompensasi kepada karyawan berdasarkan lama kerja, posisi, dan beban kerja. Ini dilakukan untuk memastikan bahwa semua karyawan memahami standar dan mengetahui apa yang harus mereka capai untuk meningkatkan produktivitas.
 - b. Pada variable Pengembangan Karir, indikator dengan nilai terendah ialah Pelatihan. Dengan demikian, CV Indo Sejahtera Abadi seharusnya mengkomunikasikan standar yang jelas untuk pelatihan kerja kepada karyawan. Dengan mengoptimalkan dan mendisiplinkan pelatihan kerja dapat mencapai produktivitas yang sesuai standar perusahaan.
 - c. Pada variable Produktifitas, indikator dengan nilai terendah ialah Kualitas Hasil Kerja. Dengan demikian CV Indo Sejahtera Abadi seharusnya memantau standar karyawannya dengan memperhatikan

produktifitas agar selalu hasil kerja karyawan memenuhi standar perusahaan

2. Saran bagi Peneliti selanjutnya

Disarankan untuk peneliti selanjutnya agar dapat mengkaji lebih dalam berbagai fenomena terutama untuk pengaruh signifikan agar mendapatkan hasil penelitian yang maksimal. Peneliti selanjutnya juga disarankan untuk menambah variabel lain seperti beban kerja atau yang lainnya.

3. Saran bagi akademis

Disarankan untuk penelitian selanjutnya menjadikan referensi dan manfaat bagi peneliti selanjutnya menggunakan variabel yang sama dan bisa dikembangkan lagi

