

LAMPIRAN KUISIONER

**PENGARUH *REWARD* TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI
PENILAIAN KINERJA KARYAWAN**

(Studi Kasus: CV. Cipta Karya Laras Sejahtera Surabaya)

SKRIPSI



Oleh:
ERINA ANGGRAINI
NIM. 20171221031

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
SURABAYA

2023

Hal: Permohonan Pengisian Kuesioner

Surabaya, 25 Januari 2023

Kepada Yth.

Bapak/Ibu/Saudara/i Responden

Di tempat

Dengan hormat,

Sehubungan dengan penyusunan Skripsi ini dapat diselesaikan dan disusun untuk memenuhi salah satu syarat dalam menempuh ujian akhir Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya (UMS), saya:

Nama : Erina Anggraini
NIM : 20171221031
Jurusan : Manajemen
Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas : Universitas Muhammadiyah Surabaya (UMS)

Bermaksud melakukan penelitian ilmiah untuk penyusunan tugas akhir semester dengan judul:

**PENGARUH *REWARD* TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI
PENILAIAN KINERJA KARYAWAN**

(Studi Kasus: CV. Cipta Karya Laras Sejahtera Surabaya)

Untuk itu, saya sangat mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk menjadi responden dengan mengisi lembar kuesioner ini secara lengkap dan sebelumnya saya mohon maaf telah mengganggu waktunya. Data yang diperoleh hanya akan digunakan untuk kepentingan penelitian dan tidak digunakan sebagai pendataan di tempat Bapak/Ibu/Saudara/i tinggal, sehingga kerahasiaannya akan saya jaga sesuai dengan etika penelitian.

Informasi yang diperoleh atas partisipasi Bapak/Ibu/Saudara/i merupakan faktor kunci untuk mengetahui **Pengaruh *Reward* Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Penilaian Kinerja Studi Kasus: CV. Cipta Karya Laras Sejahtera Surabaya.**

1. Dimohon untuk membaca setiap pertanyaan dan pernyataan secara hati-hati dan menjawab dengan lengkap semua pertanyaan, karena *apabila terdapat salah satu nomor yang tidak diisi maka kuesioner dianggap tidak berlaku*.
2. Tidak ada jawaban yang salah atau benar dalam pilihan ini dan sejumlah pertanyaan agak sedikit kontroversial, mungkin anda akan bersifat netral, akan tetapi usahakan memilih rating yang lebih menunjukkan perasaan Bapak/Ibu/Saudara/i. Atas kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i meluangkan waktu untuk mengisi dan menjawab semua pertanyaan dan pernyataan dalam penelitian ini, saya sampaikan terima kasih.

No. Responden : _____ (diisi oleh peneliti)

A. Deskriptif Responden

Jenis Kelamin	:	<input type="radio"/> Laki-laki		<input type="radio"/> Perempuan	
Lama Bekerja		<input type="radio"/> >2 Thn s/d 4 Thn	<input type="radio"/> 5 Thn s/d 8 Thn	<input type="radio"/> 9 Thn s/d 12 Thn	<input type="radio"/> >12 Thn
Usia	:	<input type="radio"/> <27 Thn	<input type="radio"/> 27 – 41 Thn	<input type="radio"/> > 41 Thn	
Pendidikan	:	<input type="radio"/> SMA/SMK	<input type="radio"/> D1/D2/D3	<input type="radio"/> S1	<input type="radio"/> Lainnya

Pilihlah salah satu alternatif jawaban untuk setiap pernyataan berdasarkan pendapat anda dengan membubuhkan tanda (\surd) atau (X).

Setiap pertanyaan terdiri dari 5 pilihan jawaban:

Singkatan		Keterangan	Nilai
SS	:	Sangat Setuju	5
S	:	Setuju	4
R	:	Ragu	3
TS	:	Tidak Setuju	2
STS	:	Sangat Tidak Setuju	1

B. Pernyataan Variabel *Reward* (X)

No.	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	R	TS	STS
Gaji						
1	Besarnya gaji yang diberikan telah sesuai dengan besarnya kontribusi karyawan terhadap perusahaan.					
Perhargaan						
2	Besarnya insentif yang diberikan telah sesuai dengan lama bekerja.					
Pujian						
3	Adanya pengakuan atas prestasi kerja					
Cuti						
4	Program cuti yang diberikan sesuai dengan kebutuhan.					
Tunjangan						
5	Perusahaan memberikan Tunjangan Hari Raya sesuai dengan aturan pemerintah.					

Sumber: (Siagian, 2017)

C. Pernyataan Variabel Penilaian Kinerja (Z)

No.	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	R	TS	STS
<i>Reliability</i> atau reliabilitas						
1	Penilai sudah cukup objektif dalam menilai kinerja pegawai					
<i>Relevance</i> atau relevansi						
2	Unsur-unsur penilaian kinerja berkaitan langsung dengan deskripsi pekerjaan.					
<i>Sensitivity</i> atau sensitivitas						
3	Penilaian kinerja dapat digunakan sebagai dasar pengambilan keputusan dalam menentukan besaran kompensasi finansial yang objektif.					
<i>Practicality</i> atau praktikal						
4	Rancangan model penilaian kinerja mudah dilaksanakan.					
<i>Acceptability</i> atau akseptabilitas						
5	Nilai kinerja yang baik turut berpengaruh terhadap peningkatan karir					

Sumber: (Mathis & Jackson, 2016)

D. Pernyataan Variabel Kinerja Karyawan (Y)

No.	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	R	TS	STS
Kualitas						
1	Karyawan merasa kinerjanya telah diukur berdasarkan kualitas pekerjaan yang dihasilkan.					
Kuantitas						
2	Karyawan merasa bahwa kinerjanya telah diukur berdasarkan jumlah aktivitas kerja yang mampu diselesaikan.					
Ketepatan Waktu						
3	Karyawan merasa bahwa kinerjanya telah diukur berdasarkan waktu penyelesaian yang digunakan untuk setiap aktivitas kerja.					
Efektivitas						
4	Karyawan merasa bahwa perusahaan telah menggunakan seluruh sumber daya yang ada untuk dapat meningkatkan produktivitas.					
Kemandirian						
5	Karyawan mampu menjalankan setiap pekerjaan sesuai dengan fungsi yang telah ditetapkan.					

Sumber: (Robbin & Timothy, 2017)

LAMPIRAN DATA TABULASI

No.	JK	Lama Bekerja	Usia	Tingkat Pendidikan
1	Perempuan	5 Thn s/d 8 Thn	≤27 Tahun	Lainnya
2	Perempuan	> 2 Thn s/d 4 Thn	27 – 41 Tahun	D4/S1
3	Perempuan	> 2 Thn s/d 4 Thn	27 – 41 Tahun	D4/S1
4	Laki-laki	> 2 Thn s/d 4 Thn	≤27 Tahun	SMA/SMK
5	Perempuan	> 2 Thn s/d 4 Thn	≤27 Tahun	D4/S1
6	Laki-laki	> 2 Thn s/d 4 Thn	27 – 41 Tahun	SMA/SMK
7	Perempuan	> 2 Thn s/d 4 Thn	27 – 41 Tahun	D4/S1
8	Laki-laki	> 2 Thn s/d 4 Thn	27 – 41 Tahun	D1/D2/D3
9	Laki-laki	> 2 Thn s/d 4 Thn	27 – 41 Tahun	D4/S1
10	Perempuan	> 2 Thn s/d 4 Thn	≤27 Tahun	SMA/SMK
11	Perempuan	> 2 Thn s/d 4 Thn	≤27 Tahun	SMA/SMK
12	Laki-laki	> 2 Thn s/d 4 Thn	27 – 41 Tahun	D4/S1
13	Laki-laki	> 2 Thn s/d 4 Thn	27 – 41 Tahun	D4/S1
14	Laki-laki	5 Thn s/d 8 Thn	27 – 41 Tahun	D4/S1
15	Laki-laki	> 2 Thn s/d 4 Thn	27 – 41 Tahun	SMA/SMK
16	Laki-laki	> 2 Thn s/d 4 Thn	≤27 Tahun	D4/S1
17	Laki-laki	9 Thn s.d 12 Thn	> 41 Tahun	Lainnya
18	Laki-laki	> 2 Thn s/d 4 Thn	≤27 Tahun	SMA/SMK
19	Laki-laki	> 2 Thn s/d 4 Thn	≤27 Tahun	SMA/SMK
20	Laki-laki	5 Thn s/d 8 Thn	27 – 41 Tahun	D4/S1
21	Laki-laki	> 2 Thn s/d 4 Thn	27 – 41 Tahun	D4/S1
22	Laki-laki	5 Thn s/d 8 Thn	27 – 41 Tahun	D1/D2/D3
23	Laki-laki	5 Thn s/d 8 Thn	27 – 41 Tahun	D4/S1
24	Laki-laki	5 Thn s/d 8 Thn	27 – 41 Tahun	D4/S1
25	Laki-laki	> 2 Thn s/d 4 Thn	27 – 41 Tahun	SMA/SMK
26	Laki-laki	5 Thn s/d 8 Thn	27 – 41 Tahun	D4/S1
27	Laki-laki	> 2 Thn s/d 4 Thn	≤27 Tahun	SMA/SMK
28	Laki-laki	> 2 Thn s/d 4 Thn	≤27 Tahun	D4/S1
29	Laki-laki	> 2 Thn s/d 4 Thn	≤27 Tahun	SMA/SMK
30	Laki-laki	5 Thn s/d 8 Thn	27 – 41 Tahun	D1/D2/D3
31	Laki-laki	> 2 Thn s/d 4 Thn	27 – 41 Tahun	D4/S1
32	Perempuan	> 2 Thn s/d 4 Thn	≤27 Tahun	SMA/SMK
33	Laki-laki	5 Thn s/d 8 Thn	≤27 Tahun	D4/S1
34	Laki-laki	> 2 Thn s/d 4 Thn	27 – 41 Tahun	D4/S1
35	Laki-laki	5 Thn s/d 8 Thn	27 – 41 Tahun	D4/S1
36	Laki-laki	> 2 Thn s/d 4 Thn	≤27 Tahun	D4/S1
37	Perempuan	> 2 Thn s/d 4 Thn	≤27 Tahun	SMA/SMK
38	Laki-laki	> 2 Thn s/d 4 Thn	27 – 41 Tahun	D4/S1
39	Laki-laki	> 2 Thn s/d 4 Thn	≤27 Tahun	SMA/SMK
40	Laki-laki	5 Thn s/d 8 Thn	≤27 Tahun	D4/S1

41	Laki-laki	> 2 Thn s/d 4 Thn	27 – 41 Tahun	D4/S1
42	Laki-laki	> 2 Thn s/d 4 Thn	≤27 Tahun	D4/S1
43	Laki-laki	> 2 Thn s/d 4 Thn	27 – 41 Tahun	D4/S1
44	Perempuan	> 2 Thn s/d 4 Thn	≤27 Tahun	SMA/SMK
45	Laki-laki	> 2 Thn s/d 4 Thn	≤27 Tahun	SMA/SMK

LAMPIRAN DATA MENTAH

No.	X_11	X_12	X_13	X_14	X_15	Z_11	Z_12	Z_13	Z_14	Z_15
1	5	4	5	5	5	5	5	4	3	4
2	3	4	5	4	4	3	5	3	4	3
3	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4
4	4	5	5	4	5	4	5	4	4	5
5	4	5	4	5	4	4	5	5	5	4
6	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5
7	4	4	4	5	5	4	5	5	4	4
8	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4
9	2	4	4	4	2	2	4	4	4	2
10	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3
11	5	4	4	5	4	4	4	5	5	4
12	4	4	5	4	4	4	4	5	4	3
13	4	2	4	4	2	4	2	4	4	3
14	5	4	5	5	4	4	5	4	5	4
15	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5
16	4	4	5	4	5	4	4	5	3	4
17	4	4	3	4	2	4	3	2	3	4
18	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4
19	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5
20	5	4	5	4	5	4	5	5	5	4
21	4	5	4	5	4	4	5	4	5	5
22	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5
23	4	4	4	5	5	5	4	4	5	4
24	4	4	5	5	4	5	5	4	4	4
25	4	5	4	5	5	4	4	5	5	5
26	4	4	5	5	5	5	4	5	4	5
27	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5
28	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4
29	4	4	5	4	3	4	4	5	3	4
30	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4
31	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3
32	4	3	2	4	4	3	4	2	4	4
33	4	4	5	4	5	5	5	4	4	4
34	4	4	5	5	5	5	4	5	5	4
35	4	5	4	5	5	4	4	4	5	5
36	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5
37	4	4	5	4	5	5	4	5	4	4
38	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5
39	4	5	4	4	2	4	4	3	4	2
40	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4

41	4	4	5	5	4	4	4	5	4	5
42	3	2	4	4	2	4	3	2	4	2
43	4	4	5	3	4	3	4	5	4	4
44	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4
45	4	4	5	5	4	4	3	4	5	5

No.	Y_11	Y_12	Y_13	Y_14	Y_15	X	Z	Y
1	5	4	4	5	4	4,80	4,20	4,40
2	4	5	5	4	4	4,00	3,60	4,40
3	4	4	4	4	4	3,40	4,00	4,00
4	5	5	5	4	4	4,60	4,40	4,60
5	5	5	5	4	5	4,40	4,60	4,80
6	5	4	4	5	5	4,40	4,40	4,60
7	5	4	5	5	5	4,40	4,40	4,80
8	4	5	4	5	5	4,60	4,20	4,60
9	4	4	4	2	4	3,20	3,20	3,60
10	4	3	4	4	4	3,80	3,60	3,80
11	5	5	4	5	4	4,40	4,40	4,60
12	5	5	4	5	5	4,20	4,00	4,80
13	4	4	5	4	4	3,20	3,40	4,20
14	5	5	5	4	5	4,60	4,40	4,80
15	5	4	5	5	5	4,40	4,40	4,80
16	5	4	4	5	4	4,40	4,00	4,40
17	4	4	3	4	4	3,40	3,20	3,80
18	5	4	5	5	4	4,20	4,20	4,60
19	5	5	5	5	5	4,60	4,60	5,00
20	5	5	5	4	5	4,60	4,60	4,80
21	5	4	5	5	5	4,40	4,60	4,80
22	5	4	4	5	5	4,60	4,60	4,60
23	5	5	4	4	5	4,40	4,40	4,60
24	5	4	5	5	4	4,40	4,40	4,60
25	5	5	4	5	5	4,60	4,60	4,80
26	4	5	5	5	5	4,60	4,60	4,80
27	4	5	5	4	5	4,40	4,40	4,60
28	4	5	5	4	5	4,20	4,40	4,60
29	4	5	4	5	4	4,00	4,00	4,40
30	5	4	5	5	5	4,40	4,40	4,80
31	4	4	5	4	5	3,60	3,60	4,40
32	4	4	3	4	4	3,40	3,40	3,80
33	4	5	4	5	5	4,40	4,40	4,60
34	4	5	5	5	4	4,60	4,60	4,60
35	5	4	5	4	5	4,60	4,40	4,60

36	5	4	4	4	5	4,20	4,40	4,40
37	5	4	4	5	5	4,40	4,40	4,60
38	5	4	4	5	4	4,40	4,40	4,40
39	4	4	3	4	4	3,80	3,40	3,80
40	5	5	4	4	5	4,40	4,20	4,60
41	5	4	5	4	5	4,40	4,40	4,60
42	4	4	3	4	3	3,00	3,00	3,60
43	4	4	5	4	3	4,00	4,00	4,00
44	4	4	5	5	4	4,20	4,20	4,40
45	5	4	5	5	4	4,40	4,20	4,60

LAMPIRAN OLAH DATA

Frekuensi

		JK			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	41	91.1	91.1	91.1
	Perempuan	4	8.9	8.9	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

		Lama Bekerja			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	> 2 Thn s/d 4 Thn	33	73.3	73.3	73.3
	5 Thn s/d 8 Thn	11	24.4	24.4	97.8
	9 Thn s.d 12 Thn	1	2.2	2.2	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

		Usia			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	> 41 Tahun	1	2.2	2.2	2.2
	≤27 Tahun	20	44.4	44.4	46.7
	27 – 41 Tahun	24	53.3	53.3	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

		Tingkat Pendidikan			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	D1/D2/D3	2	4.4	4.4	4.4
	D4/S1	6	13.3	13.3	17.8
	Lainnya	14	31.1	31.1	48.9
	SMA/SMK	23	51.1	51.1	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

Deskriptif

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X	45	3.00	4.80	4.2089	.44712
Z	45	3.00	4.60	4.1600	.44025
Y	45	3.60	5.00	4.4667	.35420
Valid N (listwise)	45				

Reliabilitas & Validitas

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.864	.864	15

Item-Total Statistics					
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X_11	60.13	31.664	.522	.438	.856
X_12	60.07	31.382	.450	.512	.859
X_13	59.80	31.482	.409	.600	.861
X_14	59.78	32.131	.468	.472	.858
X_15	60.07	26.791	.763	.704	.840
Z_11	60.07	31.745	.460	.570	.858
Z_12	59.91	30.628	.493	.659	.857
Z_13	60.04	30.180	.520	.549	.856
Z_14	59.96	32.407	.370	.527	.862
Z_15	60.11	28.737	.652	.639	.847
Y_11	59.60	31.700	.593	.632	.854
Y_12	59.80	32.709	.375	.452	.862
Y_13	59.76	31.462	.461	.575	.858
Y_14	59.71	31.346	.507	.568	.856
Y_15	59.69	31.174	.573	.448	.853

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Abs_RES
N		45
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000
	Std. Deviation	.16603
Most Extreme Differences	Absolute	.118
	Positive	.113
	Negative	-.118
Test Statistic		.118
Asymp. Sig. (2-tailed)		.129 ^c

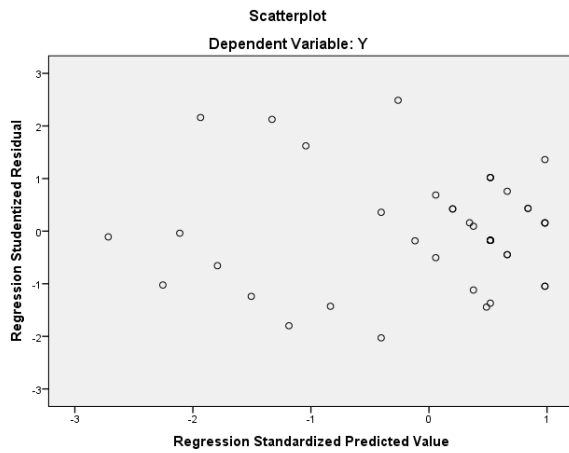
- a. Test distribution is Normal.
b. Calculated from data.
c. Lilliefors Significance Correction.

Uji Multikolinieritas

		Coefficients ^a				Collinearity Statistics		
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Tolerance	VIF
		B	Std. Error	Beta				
1	(Constant)	1.447	.249		5.802	.000		
	X	.224	.130	.283	1.723	.092	.194	5.156
	Z	.499	.132	.620	3.778	.000	.194	5.156

a. Dependent Variable: Y

Uji Heteroskedastisitas



Uji X-Y

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.840 ^a	.706	.699	.19440	1.375

a. Predictors: (Constant), X

b. Dependent Variable: Y

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	3.895	1	3.895	103.061	.000 ^b
	Residual	1.625	43	.038		
	Total	5.520	44			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients B	Std. Error	Standardized Coefficients Beta	t	Sig.
1	(Constant)	1.666	.277		6.006	.000
	X	.665	.066	.840	10.152	.000

a. Dependent Variable: Y

Uji Z-Y

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.874 ^a	.765	.759	.17378	1.601

a. Predictors: (Constant), Z

b. Dependent Variable: Y

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	4.221	1	4.221	139.780	.000 ^b
	Residual	1.299	43	.030		
	Total	5.520	44			

- a. Dependent Variable: Y
b. Predictors: (Constant), Z

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.540	.249		6.186	.000
	Z	.704	.060	.874	11.823	.000

- a. Dependent Variable: Y

Uji X-Z

Model Summary ^b					
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.898 ^a	.806	.802	.19613	1.831

- a. Predictors: (Constant), X
b. Dependent Variable: Z

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	6.874	1	6.874	178.698	.000 ^b
	Residual	1.654	43	.038		
	Total	8.528	44			

- a. Dependent Variable: Z
b. Predictors: (Constant), X

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.439	.280		1.570	.124
	X	.884	.066	.898	13.368	.000

- a. Dependent Variable: Z

Uji X&Z-Y

Model Summary ^b					
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.883 ^a	.780	.770	.16994	1.460

- a. Predictors: (Constant), Z, X
b. Dependent Variable: Y

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	4.307	2	2.154	74.573	.000 ^b
	Residual	1.213	42	.029		
	Total	5.520	44			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), Z, X

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients Beta	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error				Tolerance	VIF
1	(Constant)	1.447	.249		5.802	.000		
	X	.224	.130	.283	1.723	.092	.194	5.156
	Z	.499	.132	.620	3.778	.000	.194	5.156

a. Dependent Variable: Y

LAMPIRAN RTABEL

Tabel r untuk df = 1 - 50

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470

39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
41	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843
42	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4791
43	0.2483	0.2940	0.3457	0.3801	0.4742
44	0.2455	0.2907	0.3420	0.3761	0.4694
45	0.2429	0.2876	0.3384	0.3721	0.4647
46	0.2403	0.2845	0.3348	0.3683	0.4601
47	0.2377	0.2816	0.3314	0.3646	0.4557
48	0.2353	0.2787	0.3281	0.3610	0.4514
49	0.2329	0.2759	0.3249	0.3575	0.4473
50	0.2306	0.2732	0.3218	0.3542	0.4432

Diproduksi oleh: Junaidi (<http://junaidichaniago.wordpress.com>). 2010

LAMPIRAN TTABEL

Titik Persentase Distribusi t (df = 41 – 80)

Pr df	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815

73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526

Catatan: Probabilita yang lebih kecil yang ditunjukkan pada judul tiap kolom adalah luas daerah dalam satu ujung, sedangkan probabilitas yang lebih besar adalah luas daerah dalam kedua ujung

Diproduksi oleh: Junaidi (<http://junaidichaniago.wordpress.com>), 2010

LAMPIRAN FTABEL

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	245	246
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40	19.40	19.41	19.42	19.42	19.43
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.76	8.74	8.73	8.71	8.70
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.94	5.91	5.89	5.87	5.86
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70	4.68	4.66	4.64	4.62
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03	4.00	3.98	3.96	3.94
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60	3.57	3.55	3.53	3.51
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35	3.31	3.28	3.26	3.24	3.22
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.10	3.07	3.05	3.03	3.01
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94	2.91	2.89	2.86	2.85
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85	2.82	2.79	2.76	2.74	2.72
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75	2.72	2.69	2.66	2.64	2.62
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	2.63	2.60	2.58	2.55	2.53
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60	2.57	2.53	2.51	2.48	2.46
15	4.54	3.68	3.28	3.05	2.90	2.79	2.70	2.64	2.59	2.54	2.51	2.47	2.45	2.42	2.40
16	4.49	3.63	3.23	3.00	2.85	2.74	2.65	2.59	2.54	2.49	2.46	2.42	2.40	2.37	2.35
17	4.44	3.58	3.18	2.95	2.80	2.69	2.60	2.54	2.49	2.44	2.41	2.37	2.35	2.32	2.30
18	4.40	3.54	3.14	2.91	2.76	2.65	2.56	2.50	2.45	2.40	2.37	2.33	2.31	2.28	2.26
19	4.36	3.50	3.10	2.87	2.72	2.61	2.52	2.46	2.41	2.36	2.33	2.29	2.27	2.24	2.22
20	4.32	3.46	3.06	2.83	2.68	2.57	2.48	2.42	2.37	2.32	2.29	2.25	2.23	2.20	2.18
21	4.28	3.42	3.02	2.79	2.64	2.53	2.44	2.38	2.33	2.28	2.25	2.21	2.19	2.16	2.14
22	4.24	3.38	2.98	2.75	2.60	2.49	2.40	2.34	2.29	2.24	2.21	2.17	2.15	2.12	2.10
23	4.20	3.34	2.94	2.71	2.56	2.45	2.36	2.30	2.25	2.20	2.17	2.13	2.11	2.08	2.06
24	4.16	3.30	2.90	2.67	2.52	2.41	2.32	2.26	2.21	2.16	2.13	2.09	2.07	2.04	2.02
25	4.12	3.26	2.86	2.63	2.48	2.37	2.28	2.22	2.17	2.12	2.09	2.05	2.03	2.00	1.98
26	4.08	3.22	2.82	2.59	2.44	2.33	2.24	2.18	2.13	2.08	2.05	2.01	1.99	1.96	1.94
27	4.04	3.18	2.78	2.55	2.40	2.29	2.20	2.14	2.09	2.04	2.01	1.97	1.95	1.92	1.90
28	4.00	3.14	2.74	2.51	2.36	2.25	2.16	2.10	2.05	2.00	1.97	1.93	1.91	1.88	1.86
29	3.96	3.10	2.70	2.47	2.32	2.21	2.12	2.06	2.01	1.96	1.93	1.89	1.87	1.84	1.82
30	3.92	3.06	2.66	2.43	2.28	2.17	2.08	2.02	1.97	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80	1.78
31	3.88	3.02	2.62	2.39	2.24	2.13	2.04	1.98	1.93	1.88	1.85	1.81	1.79	1.76	1.74
32	3.84	2.98	2.58	2.35	2.20	2.09	2.00	1.94	1.89	1.84	1.81	1.77	1.75	1.72	1.70
33	3.80	2.94	2.54	2.31	2.16	2.05	1.96	1.90	1.85	1.80	1.77	1.73	1.71	1.68	1.66
34	3.76	2.90	2.50	2.27	2.12	2.01	1.92	1.86	1.81	1.76	1.73	1.69	1.67	1.64	1.62
35	3.72	2.86	2.46	2.23	2.08	1.97	1.88	1.82	1.77	1.72	1.69	1.65	1.63	1.60	1.58
36	3.68	2.82	2.42	2.19	2.04	1.93	1.84	1.78	1.73	1.68	1.65	1.61	1.59	1.56	1.54
37	3.64	2.78	2.38	2.15	2.00	1.89	1.80	1.74	1.69	1.64	1.61	1.57	1.55	1.52	1.50
38	3.60	2.74	2.34	2.11	1.96	1.85	1.76	1.70	1.65	1.60	1.57	1.53	1.51	1.48	1.46
39	3.56	2.70	2.30	2.07	1.92	1.81	1.72	1.66	1.61	1.56	1.53	1.49	1.47	1.44	1.42
40	3.52	2.66	2.26	2.03	1.88	1.77	1.68	1.62	1.57	1.52	1.49	1.45	1.43	1.40	1.38
41	3.48	2.62	2.22	1.99	1.84	1.73	1.64	1.58	1.53	1.48	1.45	1.41	1.39	1.36	1.34
42	3.44	2.58	2.18	1.95	1.80	1.69	1.60	1.54	1.49	1.44	1.41	1.37	1.35	1.32	1.30
43	3.40	2.54	2.14	1.91	1.76	1.65	1.56	1.50	1.45	1.40	1.37	1.33	1.31	1.28	1.26
44	3.36	2.50	2.10	1.87	1.72	1.61	1.52	1.46	1.41	1.36	1.33	1.29	1.27	1.24	1.22
45	3.32	2.46	2.06	1.83	1.68	1.57	1.48	1.42	1.37	1.32	1.29	1.25	1.23	1.20	1.18

LAMPIRAN SURAT-SURAT



Fakultas Ekonomi
dan Bisnis

Surabaya, 20 Juli 2022

Nomor : 258/II.3.AU/FEB/A/2022
Lamp. : -
Hal : **Dosen Pembimbing Utama dan Pembimbing Pendamping**

Kepada Yth,
1. Dr. Mochamad Mochklas, S.Si., MM
2. Rina Maretasari, SM., M.SM

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Sehubungan dengan telah dipenuhinya persyaratan penulisan skripsi, sebagai mana diatur dalam :

1. Peraturan Rektor no:566.1/PRN/II.3.AU.F/2014-03.09.2014, tentang pedoman Akademik Tahun 2014/2015 Universitas Muhammadiyah Surabaya, perihal penilaian hasil belajar point 4.5 (Tugas Akhir)
2. Surat Keputusan Dekan Fakultas Ekonomi & Bisnis UMSurabaya No:68/II.3.AU/A/Fak. Ekonomi/IX/2013 Tentang Pedoman Akademik Pelaksanaan Pendidikan Program Sarjana (S-1), Bab IV Point C.4 (Prosedur Penilaian Skripsi).

Maka dimohon perkenannya untuk menjadi pembimbing terhadap mahasiswa sebagai berikut :

Nama : Erina Anggraini
NIM : 20171221031
Prodi : Manajemen
Judul Skripsi : " Pengaruh Reward Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Penilaian Kinerja (Studi Kasus PT. Indomaret Cabang Raya Ngagel 209 Surabaya) "

Pembimbing Utama : Dr. Mochamad Mochklas, S.Si., MM
Pembimbing Pendamping : Rina Maretasari, SM., M.SM
Demikian, atas perhatian dan perkenannya disampaikan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Kaprodi Manajemen,

Rina Maretasari, SM., M.SM

Tembusan Yth, (Tanpa Lampiran):

1. Dekan.
2. Kaprodi Manajemen.
3. Mahasiswa Yang Bersangkutan.

Surabaya, 14 November 2023

Nomor : 380/IL.3.AU/FEB/A/2023
Lamp : -
Hal : **PERMOHONAN IJIN PENELITIAN UNTUK SKRIPSI**

Kepada :
Yth. Pimpinan CV Cipta Karya Laras Sejahtera
Jalan Asempayang II No 06, Gebang putih, Kecamatan Sukolilo , Kota Surabaya

Di Tempat

Assalamu 'alaikum Wr.Wb.

Dengan hormat, semoga Allah SWT senantiasa memberikan kekuatan kepada kita untuk dapat melaksanakan tugas dan kewajiban kita sebagai hamba Allah SWT. Kami selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya mengajukan permohonan agar mahasiswa kami dengan identitas dibawah ini mendapatkan kesempatan untuk mengadakan penelitian di Lembaga/Institusi yang Bapak/Ibu pimpin.

Adapun maksud dari penelitian tersebut adalah untuk memperoleh informasi/data sesuai dengan judul skripsi yang telah kami setuju.

Identitas mahasiswa yang akan meneliti :

Nama	: Erina Anggraini
NIM	: 20171221031
Fakultas/Prodi	: Ekonomi & Bisnis/Manajemen
Alamat	: Jl. Asempayang Gang Regency No 39
No. Handphone	: 0838 7173 4137
Judul Skripsi	: “ Pengaruh Reward Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Penilaian Kinerja Karyawan (Studi Kasus : CV . Cipta Karya Laras Sejahtera Surabaya) ”

Demikian permohonan kami, atas perhatian dan perkenannya disampaikan banyak terima kasih.

Wassalamu 'alaikum Wr. Wb.

Dekan FEB UMSurabaya,



Dr. Mochamad Mochklas, S.Si., MM.

CV. CIPTA KARYA LARAS SEJAHTERA
Asempayung II No 06, Gebang putih, Kecamatan Sukolilo, Kota Surabaya

Surabaya, 07 Desember 2023

Nomor : 001/SIP -01/07122023

Perihal : Balasan Surat Ijin Penelitian

Kepada :

Yth. Dekan Fakultas Ekonomi & Bisnis

Universitas Muhammadiyah Surabaya

Di Tempat

Berdasarkan surat ijin penelitian untuk skripsi dengan nomor : 380/II.3.AU/FEB/A/2023 tanggal 14 November 2023 perihal Permohonan Ijin Penelitian Untuk Skripsi, maka dengan ini Kami memberikan ijin untuk pengambilan data penelitian kepada :

Nama : Erina Anggraini
NIM : 20171221031
Fakultas / Prodi : Ekonomi & Bisnis/Manajemen
Judul Penelitian : Pengaruh Reward Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Penilaian Kinerja Karyawan (Studi Kasus : CV . Cipta Karya Laras Sejahtera Surabaya)

Demikian surat ini kami sampaikan. Atas kerja samanya kami ucapkan terimakasih.

CV Cipta Karya Laras Sejahte



CS Dipindai dengan CamScanner

Kartu Kendali Bimbingan Skripsi
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA

Tahun semester : Genap 2021/2022
 NIM : 20171221031
 Nama Mahasiswa : ERNA ANGGRAINI
 Prodi : S1 Manajemen
 Pembimbing 1 : Dr. MOCHAMAD MOCHKLAS, S.SIMM.
 Pembimbing 2 : Rina Maretasari

No.	Tanggal	Topik	Saran / Komentar	Pembimbing
1	2022-12-19	Bimbingan bab 1 dan 2	Memperbaiki judul dan daftar pustaka	Dr. MOCHAMAD MOCHKLAS, S.SIMM.
2	2022-12-19	Bimbingan Bab 1	memperbaiki judul untuk covid 19 dihilangkan dan memperdalam lagi untuk materinya	Rina Maretasari
3	2022-12-21	Bimbingan bab 1 dan 2	Memperbaiki huruf kapital dan mempelajari lagi materinya	Dr. MOCHAMAD MOCHKLAS, S.SIMM.
4	2022-12-21	Bimbingan Bab 1	memperbaiki untuk menambahkan kata pengantar untuk berterima kasih dengan seluruh staff pengajar serta daftar isinya	Rina Maretasari
5	2022-12-27	Bimbingan bab 1 dan 2	Mempelajari tanda titik dan koma disetiap tulisannya dan dapat mempelajari materinya	Dr. MOCHAMAD MOCHKLAS, S.SIMM.
6	2022-12-27	Bimbingan Bab 1	memperbaiki bab 1 latar belakang untuk lebih tebal dan menjelaskan lagi materinya	Rina Maretasari
7	2022-12-28	bimbingan bab 2	memperbaiki tanda kutip untuk dihilangkan dibagian landasan teori serta mempelajari tabel penelitian terdahulu untuk dipelajari lagi	Rina Maretasari
8	2022-12-29	Bimbingan bab 1 dan 2	Memperbaiki tinjauan pustaka untuk lebih detailnya lagi	Dr. MOCHAMAD MOCHKLAS, S.SIMM.
9	2023-01-03	Bimbingan bab 1 dan 2	Memperbaiki hipotesisnya karena ada penulisannya yang salah	Dr. MOCHAMAD MOCHKLAS, S.SIMM.
10	2023-01-03	bimbingan bab 2 dan 3	memperanyakan mengapa menggunakan penelitian kuantitatif serta menjelaskan mengapa menggunakan uji instrument	Rina Maretasari
11	2023-01-05	Bimbingan bab 1 dan 2 dan 3	Memperbaiki latar belakang , rumusan dan kutipan	Dr. MOCHAMAD MOCHKLAS, S.SIMM.
12	2023-01-05	Bimbingan Bab 3	memperbaiki untuk dihilangkan jika ada bahasa inggris harus dicetak miring serta dipelajari jurnal pendukungnya dan kuesionernya	Rina Maretasari
13	2023-01-17	ACC sempro	Segera buat ppt	Dr. MOCHAMAD MOCHKLAS, S.SIMM.
14	2023-01-17	ACC SEMPRO	segera buat ppt	Rina Maretasari
15	2023-12-19	Bimbingan bab 4 dan bab 5	Memperjelas tentang struktur organisasi dibagian bab 4	Dr. MOCHAMAD MOCHKLAS, S.SIMM.
16	2023-12-19	Bimbingan bab 4	Kata bahasa asing digaris miring , perbaiki huruf kapital	Rina Maretasari
17	2023-12-21	Bimbingan bab 4	Di perelas lagi yang gambaran variabel penelitian	Rina Maretasari
18	2023-12-21	Bimbingan bab 4	Lebih dipelajari lagi tentang deskripsi data hasil penelitian	Dr. MOCHAMAD MOCHKLAS, S.SIMM.
19	2023-12-27	Bimbingan bab 4 dan bab 5	Diperelas lagi di rumus di tahap 4 bagian dari bab 4	Dr. MOCHAMAD MOCHKLAS, S.SIMM.
20	2023-12-27	Bimbingan bab 4	Lebih diperhatikan lagi untuk tanda titik (.) , (.)	Rina Maretasari
21	2023-12-29	Bimbingan bab 4 dan bab 5	Revisi untuk pengaruh reward terhadap kinerja karyawan lebih dilihat lagi menurut para ahlinya	Rina Maretasari
22	2023-12-29	Bimbingan bab 4 dan bab 5	Revisi untuk ditambahkan lagi penjelasan terkait pengaruh reward terhadap prestasi kinerja	Dr. MOCHAMAD MOCHKLAS, S.SIMM.
23	2024-01-02	Bimbingan bab 5	Bagian bab 5 penutup untuk kesimpulan ditambahkan berpengaruhnya positif atau negatif semuanya	Dr. MOCHAMAD MOCHKLAS, S.SIMM.
24	2024-01-02	Bimbingan bab 5	Untuk saran harus bahasa Indonesia formal yang benar , atau ejaan yang disempurnakan	Rina Maretasari
25	2024-01-03	Bimbingan bab 5	Dipelajari lagi untuk rumus rumusnya	Rina Maretasari
26	2024-01-03	Bimbingan bab 5	Di revisi lagi bagian daftar pustaka, kalau bisa cari sumber dari buku	Dr. MOCHAMAD MOCHKLAS, S.SIMM.
27	2024-01-04	AAC SKRIPSI	Segera buat ppt	Dr. MOCHAMAD MOCHKLAS, S.SIMM.
28	2024-01-04	AAC SKRIPSI	Segera buat ppt	Rina Maretasari

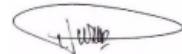
SURAT KETERANGAN BUKTI BEBAS PLAGIASI

Naskah tugas akhir / skripsi / karya tulis / tesis*) yang diserahkan atas :

N a m a : Erina Anggraini
N I M : 20171221031
Fakultas/Prodi : Fakultas Ekonomi (S1) Manajemen
Alamat : Jalan Asempayung Gang Makam No 39
Judul : PENGARUH REWARD TERHADAP KINERJA KARYAWAN
MELALUI PENILAIAN KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS : CV CIPTA KARYA
LARAS SEJAHTERA)

telah **diserahkan dan memenuhi kriteria** batas maksimal yang sudah ditentukan.

Petugas perpustakaan



Putri Rokhmawati

Surabaya, 24 Januari 2024

Mahasiswa,



Erina Anggraini

Mengetahui,
Kepala Perpustakaan

Dts. Yarno, M.Pd.

***) DILARANG KERAS MENYEBARLUASKAN FORM INI**



umsurabaya
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA

**Pusat
Bahasa**

ENDORSEMENT LETTER

38/PB-UMS/EL/I/2024

This letter is to certify that the abstract of the thesis below

Title : An Impact of Rewards on Employee Performance through Employee Performance Assessment (Case Study: CV. Cipta Karya Laras Sejahtera Surabaya)
Student's name : Erina Anggraini
Student's ID Number : 20171221031
Department : Management, Undergraduate, Faculty of Economics and Business, Universitas Muhammadiyah Surabaya, Indonesia

has been endorsed by Pusat Bahasa *UMSurabaya* for further approval by the examining committee of the faculty.

Surabaya, January 26, 2024

Chair person,



Hamsia
Dr. Waode Hamsia, M.Pd



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA




Jl Sutorejo No 59 Surabaya

**PANITIA UJIAN SKRIPSI STRATA - 1 (S-1)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

DAFTAR PERBAIKAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Erina Anggraini
NIM : 20171221031
Program Studi : Manajemen
Hari/Tanggal : Senin, 22 Januari 2024

Kami telah menyetujui perbaikan/refisi atas skripsi mahasiswa tersebut diatas

Nama Penguji	Tanda Tangan	Tanggal
Dr. Mochamad Mockhlas, S.Si., M.M		22/01/2024
Rina Maretasari, SM., M.SM		22/01/2024
Dr. Dwi Songgo Panggayudi, ST.,MM		22/01/2024

Catatan

Setiap Mahasiswa membuat rangkap 3