

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, H., & Ahmad, R. (2020). "Leadership and Islamic Work Ethics in Public Sector". *Journal of Islamic Management Studies*, 3(2), 78–91.
- Academy, I. (2024). *Budaya Kerja Profesional*. Tersedia pada: <https://blog.indobot.co.id/budaya-kerja-profesional/>. (Tanggal akses: 26 Oktober 2024).
- Adri, A. (2017). Pengaruh Profesionalisme Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Inspektorat Provinsi Sulawesi Selatan. *Skripsi*. Universitas Islam Negeri Alaudin Makasar.
- Agency of Healthcare Research and Quality (AHRQ). (2018). *AHRQ Hospital Survey On Patient Survey Culture: User's Guide*. Tersedia pada: <http://www.ahrq.gov/qual/patientsafetyculture>.
- Ahmad, D. F. (2019). Penerapan Budaya Organisasi di Kantor Kecamatan Colomadu Kabupaten Karanganyar Dalam Meningkatkan Pelayanan Masyarakat. *Elektronik Jurnal*. Universitas Muhammadiyah Surakarta. <https://eprints.ums.ac.id/76685/1/NASKAH%20PUBLIKASI%20DIDIT.pdf>. (Tanggal akses: 26 Oktober 2024).
- Ahmed, M., & Khan, A. (2021). Impact of Solution-Oriented Organizational Culture on Employee Performance in the Digital Era. *Journal of Business and Management Studies*, 7(2), 45-55.
- Aldila & Aribowo, H. (2023). Pengaruh Budaya Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Pelindo Multi Terminal Branch Jamrud Nilam Mirah Surabaya. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*. Desember 9 (25), pp: 9-16. Tersedia pada: <https://jurnal.peneliti.net/index.php/JIWP>.
- Alkhatib, O. J. (2022). An Effective Assessment Method of Higher-Order Thinking Skills (Problem-Solving, Critical Thinking, Creative Thinking, and Decision-Making) in Engineering and Humanities. *Advances in Science and Engineering Technology International Conferences, ASET 2022*, 1–8. <https://doi.org/10.1109/ASET53988.2022.9734856>
- Amalia, R., dkk. (2024). Pengaruh Budaya Kerja terhadap Profesionalisme Tenaga Medis di RS Swasta. *Jurnal Kesehatan Prima*, 18(1), 45–57.
- Amanda, W. K. (2023). Pengaruh Profesionalisme Terhadap Kinerja Karyawan Badan Amil Zakat Nasional Kepulauan Riau. *Skripsi*. Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Pembangunan Tanjungpinang.

- American Medical Association (AMA). (2020). *Understanding OPPE and FPPE in Medical Staff Credentialing*. Retrieved from <https://www.ama-assn.org>
- Amran, M., Zamralita, Z. & Lie, D. (2022). The Impact of Job Crafting Towards Performance with Engagement as a Mediator among High School Teachers in South Tangerang Indonesia. *Atlantis Press Advances in Social Science, Education and Humanities Research*. Volume 655.
- Ancarani, A., Di Matteo, R., & Raffa, L. (2024). Hospital Culture and Medical Professionalism: A Comparative Study. *BMC Health Services Research*, 24(1), 89.
- Asgaruddin. (2021). Pengaruh Profesionalisme Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Disiplin Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia). Universitas Terbuka Jambi. Publishing: *Jurnal Ilmu Hukum Humaniora dan Politik*. doi: <https://doi.org/10.38035/jihhp.v1i4> (Tanggal akses 12 Desember 2024).
- Asniwati, Oktaviani, A.R. (2023). Pengaruh Budaya Kerja dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Economic and Digital Bussiness Review*, 4(1), pp: 515-528.
- Atika, K. D. (2021). Strategi dan Pendekatan Pembelajaran di Era Milenial. Tasikmalaya: *EDU PUBLISHER*.hal 40.
- Audenaert, M., Decramer, A., George, B., Verschuere, B., & Van Waeyenberg, T. (2019). When employee performance management affects individual innovation in public organizations: The role of consistency and LMX. *The International Journal of Human*.
- Beasley, J. W., Wetterneck, T. B., Temte, J. (2019). Culture of Safety in Primary Care: Medical Decision-Making and Problem Solving. *Journal of Patient Safety*, 15(4), 260–267.
- Bella, R. (2023). Penerapan Budaya Kerja Islami Dalam Peningkatan Kinerja Karyawan Di Bank Muammalat Indonesia KCP Madiun. *Skripsi*. Jurusan Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri Ponorogo.
- Biongan, A. (2023). Budaya Kerja, Pengalaman, Lingkungan Kerja Dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Gorontalo. *Jurnal Governence and Politics (JGP)*, Hal: 140 - 157.
- Damayanti, F. S., Fikri, K., & Hinggo, H. T. (2022). Pengaruh profesionalisme dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan Arena Pool and Café Pekanbaru. *Prosiding Seminar Nasional Ekonomi dan Bisnis (SNEBA)*, Universitas

- Darma, P. S., & Supriyanto, A. S. (2017). The Effect Of Compensation On Satisfaction And Employee Performance. *Management and Economics Journal (MECJ)*, 1(1).
- Darmawan, H., & Hastuti, R. (2022). *Kelelahan Emosional dan Penurunan Perilaku Etika Kerja Islami pada Perawat*. *Jurnal Keperawatan Islami*, 7(1), 45–54.
- Denison, D. R., & Mishra, A. K. (1995). Toward A Theory Of Organizational Culture And Effectiveness. *Organization Science*, 6(2), 204–223.
- Desitawati, Y. & Widjanarko, B. S. (2020). Pengaruh Pengawasan Dan Lingkungan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Eude Indonesia. *Jurnal Bingkai Ekonomi (JBE)*. Volume. 5 Nomor 1, pp: 97 - 105. doi: <https://doi.org/10.54066/jbe.v5i1.74>.
- Dudija N., Naibaho S. & Wibowo, S.B. (2024). Enhancing Performance: The Role of Organizational Culture, Commitment, and Support in Indonesian Paper Industry. *Jurnal Psikologi*. Volume 51, Number 2, 2024: 141 - 157. doi: 10.22146/jpsi.81915.
- Fachrezi, H. & Hazmanan, K., (2020). Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. Publik: *Jurnal Ilmu Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Sumatra Utara Medan*. doi: <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4834>.
- Fagerstrom, L., Kinnunen, M., Saarela, J. (2022). Empowerment structures and shared governance among nurses in healthcare settings. *Scandinavian Journal of Caring Sciences*, 36(1), 45–53.
- Ferawati, I., Darna, N., & Suhendi, R. M. (2020). Pengaruh Profesionalisme dan Etik Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Rumah Sakit Umum Daerah Ciamis (Suatu Studi Pada Pegawai ASN Rumah Sakit Umum Daerah Ciamis). *Business Management And Entrepreneurship Journal* Volume 2, Nomor 3.
- Firawati, P. A., Holili, Rohmah, M., Rohman, H., Haryanto, R. (2024). Pengaruh Budaya Kerja Islami, Komunikasi, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderating Pada PT Bawang Mas. *EL Mal Jurnal Kajian Ekonomi dan Bisnis Islam*. Vol 5 No 6 (2024) 3350 - 3369 P-ISSN 2620-295 E-ISSN 2747-0490, Hal : 3350. doi:1047467/elmal.v5i6.2284.
- Firdaus A, Rodiah E & Chandra. (2022). Pengaruh Budaya Profesional Terhadap Kinerja Karyawan yang Dimediasi oleh Disiplin dan Loyalitas Karyawan

- PT. ABC Cikarang Kabupaten Bekasi: The Influence of Professional Culture on Employee Performance Mediated By Discipline and Loyalty At PT. ABC. Cikarang, Kab. Bekasi. MASTER: *Jurnal Manajemen Strategik Kewirausahaan*. doi: 10.37366/master.v2i1.470.
- Firmansyah, F., Tiro, A., & Hartini, H. (2023). Peran Budaya Kerja Kepala Sekolah terhadap Peningkatan Kompetensi Kinerja Guru. *Utility: Jurnal Ilmiah Pendidikan Dan Ekonomi*, 7(01), 10–18.
- Friedman, A. (2020). Team Hierarchies and Decision-Making in Medical Practice. *BMJ Leader*, 4(1), 28–33.
- Gandura, N., Rasyid, A., Yunus, Y. A., Roslina, R., & Jusuf, A. H. (2021). Pengaruh Profesionalisme Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Kinerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kota Jayapura. *The Journal of Business and Management Research*, 4(1).
- Ghozali, I. (2017). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang, Edisi Kelima, Badan Penerbit Undip.
- Ginsburg, L., Tregunno, D., & Norton, P. (2021). Patient Safety Culture: An Integrated Framework for Health Professions Education. *Health Professions Education, Elsevier*.
- Hafid, M. (2021). Budaya Kerja dan Pengaruhnya terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 9(1), 45–58.
- Hakim, B. L., Nanda Sari, D., Purwadhi, & Restiani Widjaja, Y. (2024). Manajemen Strategi Rumah Sakit Di Era Vuca: Tantangan Dan Peluang Dalam Dinamika Pelayanan Kesehatan. *J-CEKI: Jurnal Cendekia Ilmiah*, 4(1), 1397–1403. <https://doi.org/10.56799/jceki.v4i1.6224>.
- Handayani, S. & Rahmawati, E. (2020). "Hubungan Beban Kerja dan Stres Kerja dengan Kinerja Perawat". *Jurnal Keperawatan Soedirman*.
- Handoko, T. H. (2020). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hartini. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pengantar Manajemen untuk Organisasi Publik dan Bisnis. Bandung: CV Widina Media Utama.
- Hartini. (2021). *Digitalisasi Human Resources Era Revolusi Industri 4.0*. MSDM (Digitalisasi Human Resources). Bandung: Media Sains Indonesia.
- Hartini. (2022). *Pengembangan Desa Terpencil Menjadi Destinasi Wisata Melalui Bumdes*. In *Bum Desa Sebagai Kekuatan Ekonomi Baru (Sebuah Gagasan Untuk Desa Di Indonesia)*. Klaten: Penerbit Lakeisha.

- Hartini, & Habibi, D. (2023). Pengelolaan Kinerja Berbasis Balanced Scorecard. Indo-Fintech Intellectuals: *Journal of Economics and Business*, 3 (2), 198–209. <https://doi.org/10.54373/ifiheb.v3i2.156>.
- Haryanto, R. (2021). *Manajemen Sumber Daya Insani*. Pamekasan: Duta Media Publishing.
- Hermawan, A., Zamralita & Basaria, D. (2023). Pengaruh Stres Covid-19 Terhadap Individual Work Performance Pada Tenaga Kesehatan Di Rumah Sakit Selama Pandemi. *Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora, dan Seni* Vol. 7, No. 1, hlm : 48-56. <https://doi.org/10.24912/jmishumsen.v7i1.21983>.
- Herwanto dan Radiansyah E. (2022). Pengaruh Budaya Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Cabang Windu Karsa Bakauheni Lampung Selatan. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, pp. 1408 - 1418.
- Hofstede, G. (2020). *Cultures and Organizations: Software of the Mind*. McGraw-Hill Education.
- Indiana, F. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Islami Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderasi (Studi Pada PT Inti Sukses Garmino Kabupaten Semarang). *Skripsi*: UIN Salatiga.
- Integrated Approach for Safety Culture Factor Evaluation (2022). PMC Review. PMCID: PMC9564704 – *International Journal of Environmental Research and Public Health*
- Jafari, N., Heidari, A., Mohaddes, S. M., Khatirnamani, Z., & Zayandeh, M. (2024). Evaluation of the Dimensions of Organizational Culture Using the Denison Model and Related Factors in Employees of the Gorgan Health Network. *International Journal of Health Management and Development*, 1(1), 26–29.
- Joint Commission International. (2016). *Accreditation of Healthcare Organizations*. Patient safety solutions preamble may 2007. Tersedia pada: <http://www.jointcommissioninternational.org/assets/3/7/PreambleandSolutionsENGLISH.pdf>. (Tanggal akses: 26 Oktober 2024).
- Jufrizen, J., & Rahmadhani, K. N. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi. *JMD: Jurnal Riset Manajemen & Bisnis Dewantara*, 3(1), 66-79.
- Juliati, F. (2021). The influence of organizational culture, work ethos and work discipline on employee performance. *Jurnal Mahasiswa Ekonomi & Bisnis*, 1(1). Tersedia pada: <http://download.garuda.kemdikbud.go.id/>.

- Kadir, A., Pateriah, Jayen, F., Amarulloh, R. (2023). Pengaruh Profesionalisme Kerja, Kepemimpinan Transformasional dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah. Penelitian, dan Pengembangan Kabupaten Hulu Sungai Utara. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Pancasetia Banjarmasin. *Jurnal Aplikasi Pelayaran dan Kepelabuhan*, Volume 14, Nomor 2, Hal: 126-140.
- Kamus Besar Bahasa Indonesia (KBBI). (2024). “*Kamus Besar Bahasa Indonesia Daring*”. Jakarta: Balai Pustaka. Tersedia pada: <https://kbbi.web.id.solusi>. (Tanggal akses: 26 Oktober 2024).
- Kasmir. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktik)*. Depok: PT Raja Grafindo Persada.
- Kementerian Agama RI. (2022). *Al Qur'an dan Terjemahannya*. Bandung: CV Jumanatul Ali.
- Kementerian Kesehatan RI. (2017). *Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia*. Nomor 11 Tahun 2017 Tentang Keselamatan Pasien. Kementerian Kesehatan RI.
- Kementerian Kesehatan RI. (2022). *Peraturan Menteri Kesehatan Nomor 34 Tahun 2022 tentang Akreditasi Rumah Sakit*. Jakarta: Kementerian Kesehatan RI.
- Kementerian Kesehatan RI. (2023). *Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 17 Tahun 2023 tentang Kesehatan*. Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2023 Nomor 105. Jakarta: Sekretariat Negara.
- Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi. (2022). *Kamus Besar Bahasa Indonesia* (Edisi V). Jakarta: Badan Pengembangan dan Pembinaan Bahasa.
- Khumaira, S. A. (2020). Pengaruh Insentif dan Profesionalisme terhadap Disiplin dan Kinerja Pegawai pada Biro Umum Sekretariat Daerah Provinsi Riau. *Jurnal Ekonomi KIAT*, 31(2). <https://journal.uir.ac.id/index.php/kiat>
- Koopmans, L. (2015). *Measuring Individual Work Performance Questionnaire (IW PQ) Instruction Manual*. Amsterdam: TNO Innovation for Life Vrije Universiteit. *Department of Public and Occupational Health EMGO Institute for Health and Care Research*. University Medical Center.
- Lutfauziah A, Handriyan A, Fitriyah F.K. (2023). Asessment Of Problem Solving Skills In The Topic Of Environment: Its Validity and Reliability. *Jurnal Pena Sains*. Vol. 10, No. 1, April, 2023. doi: 10.21107/jps.v10i1.14142.
- Luthans, F. (2021). *Organizational Behavior: An Evidence-Based Approach (13th ed.)*. McGraw-Hill Education.

- Maini, N. (2023). Five Simple Steps to Effective Problem Solving. *Synergogy*, pp. Tersedia pada: <https://synergogy.com/5-simple-steps-to-effective-problem-solving>.
- Maksum, M., Edward, E., Indrawijaya, S. (2022). Pengaruh Profesionalisme Kerja, Karakteristik Pekerjaan, dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Non Medis Pada Rumah Sakit Umum Daerah Raden Mattaher Jambi. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan (JIMT)*, Volume 4, Nomor. 2.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. (S. Sandiasih, Ed.). Bandung: PT. Remaja Rosdakarya Offset.
- Mangkunegara, A. A. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Martínez-Caro, E., Cegarra-Navarro, J. G., & Alfonso-Ruiz, F. J. (2020). Digital Technologies And Firm Performance: The Role Of Digital Organisational Culture. *Technological Forecasting and Social Change*, 154, 119962. doi: <https://doi.org/10.1016/j.techfore.2020.119962>.
- Maryam H., & Prokosawati E. E. (2022). Pengaruh Budaya Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) terhadap Kinerja Karyawan PT. Angkasa Pura Logistik pada Masa Pandemi COVID-19 di Bandar Udara Internasional Yogyakarta, Kulon Progo. *Reslaj : Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 4 (5), 1286-1297. doi: <https://doi.org/10.47467/reslaj.v4i5.11112>.
- Maryam S. S, Muhandi, & Nurhayati N. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Keselamatan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT. Gerbang Mas Bersama Bandung). *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi (JMBI UNSRAT)*. Vol. 10, No. 3 September – Desember, 2619-2629.
- Matsumoto, D., & Juang, L. (2023). *Culture and Psychology* (7th ed.). Boston: Cengage Learning.
- Meilia, S. A. (2024). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan. *Skripsi*. Fakultas Psikologi. Universitas Muhammadiyah Malang.
- Mukhsin, M. (2017). Kepemimpinan Islam, Budaya Kerja Islam dan Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Syi'ar Iqtishadi* 1, No. 2 : 207-208.
- Muna, N., & Isnowati, S. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT LKM Demak Sejahtera). *Jesya*, 5(2), 1119–1130. doi: <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i2.652>

- Nasution, D., & Aziz, M. (2022). *Profesionalisme Medis dalam Perspektif Islam. Jurnal Etika Kesehatan Islami*, 5(1), 23–31.
- Noe, R. A., Hollenbeck, J. R., Gerhart, B., & Wright, P. M. (2020). *Fundamentals of Human Resource Management* (8th ed.). New York: McGraw-Hill.
- Nurpatria E, Heruwanto J, Wahyuningsih R & Rasipan. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Nusamulti Central Lestari Tangerang. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*. Vol. 17 No. 1.
- Perkbox. (2021). *Employee Performance: Nine Effective Steps To Measure, Evaluate And Improve*. Tersedia pada: <https://www.perkbox.com/uk/resources/blog/employee-performance>.
- Prasasti, Y. S., & Kartini I. A. (2024). Pengaruh Budaya Keselamatan Kerja, Beban Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Singa Mas Anugerah Berkah (Letizia). *Jurnal Bisnis dan Manajemen (JURBISMAN)*, Volume 2, No. 1 : Hal. 157 – 170. <http://ejournal.lapad.id/index.php/jurbisman/issue/view/535>.
- Puspitasari, N. D., & Sari, L. N. (2021). Pengaruh Budaya Keselamatan Terhadap Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap. *Jurnal Administrasi Rumah Sakit Indonesia*, 9(2), 87–94.
- Purba, D., Zulfadli, & Lubis, R. (2021). Pemikiran George Polya Tentang Pemecahan Masalah. *Jurnal Mathedu*, Vol. 4. No. 1 Maret 2021 : 26. Tersedia pada: <http://journal.ipts.ac.id/index.php/MathEdu>.
- Purba, K., & Sudibjo, K. (2020). The Effects Analysis Of Transformational Leadership, Work Motivation And Compensation On Employee Performance In PT. Sago Nauli. *Budapest International Research and Critics Institute (BIRCI-Journal): Humanities and Social Sciences*, 3(3), 1606–1617. doi : <https://doi.org/10.33258/birci.v3i3.1091>.
- Purnamasari, D. (2019). Budaya Kerja Pegawai Pada Bagian Organisasi Sekretariat Pemerintah Daerah Kabupaten Donggala. *E-Jurnal Katalogis*, 3(8), 57–64
- Putra, R. D., & Sari, M. (2022). Budaya Organisasi dan Kinerja Karyawan: Peran Mediasi Kepuasan Kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10 v(1), 112-120.
- Putranti, H. R. D., Megawati, M., & Setyobudi, S. (2018). Pengaruh Budaya Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Melalui Metode TULTA Sebagai Variabel Kontrol. *Jurnal Inspirasi Bisnis & Manajemen*, 2 (2), 91–201.

- Radyasmita, A., Suryaningsih, S.A. (2022). Analisis Pengaruh Budaya Kerja Islam dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kementerian Agama Sidoarjo. *Jurnal Ekonomika dan Bisnis Islam*. Hal 120-129.
- Rahman, A. (2022). Integrating Islamic Work Ethic into Professional Healthcare Practices: A Systematic Review. *International Journal of Islamic Business Ethics*, 7(1), 10–22.
- Rahman, S., Purwanti, A. A., & Hasbi, M. Y. (2017). The Influence Of Motivation, Job Satisfaction, And Work Discipline On The Performance Of Sabrina City Hotel Pekanbaru. *Kurs*, 2(2), 1-15.
- Rahmi, H. (2024). Patients Experience: Strategi Pengembangan Mutu Pelayanan Rumah Sakit. *Artikel Kesehatan Rumah Sakit Dr. Marzoeki Mahdi Bogor*.
- Ramadhan, G. (2018). Analisis Hubungan Profesionalisme Kerja Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kota Banjarmasin. *Jurnal Administrasi Publik*, 1 (15), 1–9.
- Rianawati. (2020). Pengaruh Budaya Keselamatan Kerja Dan Pengaw Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Di PT PJB UBJOM PLTU Pacitan). Malang: *Doctoral dissertation*, Universitas Brawijaya.
- Risda, A. A. (2024). Pengaruh *Creative Problem Solving*, *Critical Thinking* dan *Digital Mindset* Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Telkom Witel Sumbar Kota Padang). *Skripsi*. Program Studi S1 Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Andalas Padang.
- Robbins, S. (2015). *Organizational Behavior. 9th Edition*. New Jersey: Precentice Hall International Inc.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior* (17th ed.). Pearson Education.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2023). *Organizational Behavior* (19th ed.). Pearson Education.
- Sabuhari, R., Sudiro, A., Irawanto, D., & Rahayu, M. (2020). The Effects Of Human Resource Flexibility, Employee Competency, Organizational Culture Adaptation And Job Satisfaction On Employee Performance. *Management Science Letters*, 10 (8), 1775–1786. doi: <http://dx.doi.org/10.5267/j.msl.2020.1.001>.
- Safitri, A.N. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Pemberdayaan, Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis E-QIEN*. Vol. 11, No. 2, Hal: 14-25.

- Santi, S. & Isyanto, P. (2023). Analisis Penilaian Kinerja Terhadap Pegawai Pojok Kafe & Resto. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Buana Perjuangan Karawang. *Jurnal Economina*. Homepage: ejournal.45mataram.ac.id/index.php/economina.
- Sari, N. K., & Hartini. (2023). *Pengelolaan Sumber Daya Manusia dalam Pengembangan Usaha Pembuatan Tahu*. Tersedia pada: <https://www.researchgate.net/publication/372992333> Pengelolaan SDM (Sumber_Daya_Manusia) dalam Pengembangan Usaha Pembuatan Tahu.
- Sari, A. D. N. & Rahmaningtyas, W. (2024). Pengaruh Faktor- Faktor Internal dan Eksternal Terhadap Kinerja Karyawan di Indonesia: Literatur Review. *Business and Accounting Education Journal* 5 (3). doi: <https://doi.org/10.15294/baej.v5i3.10011>
- Sarif, S. M., & Ismail, Y. (2021). Islamic Work Ethics and Healthcare Performance. *Journal of Islamic Management Studies*, 6(1), 33–45.
- Saygili, S. (2017). Examining The Problem Solving Skills And The Strategies Used By High School Students In Solving Non-Routine Problems. *E-International Journal of Educational Research*. 8 (2Psychology, 2nd Canadian Ed.). Toronto: McGraw-Hill.
- Shanafelt, T. D. (2019). Physician Burnout and the Challenges of Professionalism and Leadership in Medicine. *Mayo Clinic Proceedings*, 94(4), 618–629.
- Shodiqin, A., Sukestiyarno, S., Wardono, W., Isnarto, I., & Utomo, P. W. U. P. W. (2020). Profil Pemecahan Masalah Menurut Krulik Dan Rudnick Ditinjau Dari Kemampuan Wolfram Mathematica. *Prosiding Seminar Nasional Pascasarjana (Prosnampas)*. 3(1), 809–820. Tersedia pada: <https://Proceeding.Unnes.Ac.Id/Index.Php/Snpasca/Article/View/672>.
- Shu, E. Emily. (2020). A Problem-Solving Process For Developing Capabilities: The Case Of An Established Firm. *European Journal of Innovation Management*, 23(4), 713–727. <https://doi.org/10.1108/EJIM12-2018-0262>.
- Siagian, E. (2020). Penerapan Budaya Keselamatan Pasien Oleh Perawat Di Sebuah Rumah Sakit Swasta Bandar Lampung. *Jurnal Skolastik Keperawatan*, 6(1), 62–71.
- Sianturi, E.I.P., Halin, H. & Handayani, S. (2021). Pengaruh Penerapan Budaya Kerja (Corporate Culture) Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT Bank Perkreditan Rakyat Puskopat Palembang. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 2 (1), pp: 43-59,. Tersedia pada: <http://journal.jis-institute.org/index.php/jnmpsdm/article/view/212>.
- Sihombing, P.L.T & Batoebara, M.U. (2019). Strategi Peningkatan Kinerja Karyawan Dalam Pencapaian Tujuan Perusahaan di CV Multi Baja Medan.

- Sikka, R., Morath, J.M., & Leape, L. (2024). The Quadruple Aim: Care, Health, Cost and Meaning in Work. *BMJ Quality & Safety*, 33(4), 244–249.
- Simarmata, B., & Hartini. (2023). *Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan di Bidang Praktik Mandiri Dame Situngkir Kota Jambi*. Tersedia pada: <https://www.researchgate.net/publication/372988549>.
- Singer, S., Lin, S., Falwell, A., Gaba, D., & Baker, L. (2022). Differences in Patient Safety Culture Across Professions. *Journal of Patient Safety*.
- Singh, A., Sharma, R., & Hossain, M. (2023). Safety Culture And Burnout In Healthcare: The Mediating Role Of Psychological Safety. *Journal of Patient Safety*.
- Siregar, K. H. (2020). Pengaruh Profesionalisme Kerja Karyawan Terhadap Kepuasan Pelanggan pada PT. ISS Indonesia Medan. *Jurnal Visi Ekonomi Akuntansi dan Manajemen*, 2 (1), 1- 12.
- Siswanto, B. I. (2015). Pengaruh Pelaksanaan Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Pembangunan Perumahan Tbk Cabang Kalimantan Di Balikpapan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 3 (1), 68-82.
- Soleh, K. (2020). Pengaruh Pemberian Upah, Budaya Kerja Islami dan Religiusitas Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Perusahaan Kabupaten Semarang). *Skripsi*. Program Studi Ekonomi Syariah Institut Agama Islam Negri (IAIN) Salatiga.
- Somantri, B. (2021). Kontribusi Profesionalisme Kerja Dan Komitmen Organisasi Sebagai Faktor Pendukung Pada Peningkatan Kinerja Pegawai Pada Lembaga Inspektorat Kabupaten Sukabumi. *Cakrawala – Repositori IMWI*, Volume 4, Nomor 2.
- Sopian, R., & Hartini. (2023). *Analisis SWOT sebagai Dasar Penetapan Strategi Bersaing pada PT Andalan Teknologi Mandiri*. Tersedia pada: <https://www.researchgate.net>.
- Spencer-Oatey, H. (2021). What is Culture? A Compilation of Quotations. *Global PAD Core Concepts*. University of Warwick. <https://warwick.ac.uk/fac/soc/al/globalpad/interculturalskills/>
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan Kombinasi (Mixed Methods)*, 308. Bandung: Alfabeta.

- Suhadianto, Arifiana I.Y., Hanurawan F., Rahmawati H. & Eva N. (2021) *Kemampuan Problem Solving Mahasiswa Rendah: Bagaimana Cara Meningkatkankannya?*. Buku Abstrak Seminar Nasional. Fakultas Pendidikan Psikologi Universitas Negeri Malang. Tersedia pada: <http://conference.um.ac.id/index.php/psi/article/view/1137/577>.
- Sukartini & Porman G. L. (2022). Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kelurahan Pejagalan Kota Administrasi. Jakarta Utara.
- Sulistyaningrum, R. (2021). Nilai-Nilai Islam dalam Etos Kerja Cleaning Service di Rumah Sakit Islam. *Jurnal Dakwah dan Komunikasi Islam*.
- Susanto, A., & Alamsyah, R. (2023). Profesionalisme Dokter dalam Budaya Organisasi Rumah Sakit. *Jurnal Administrasi Kesehatan Indonesia*, 10(2), 110–125.
- Sutrisno, E. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Sutrisno, E. (2021). Efektivitas Budaya Kerja Islami terhadap Kinerja Karyawan Lembaga Pendidikan Islam. *Jurnal Ilmu Administrasi*, 17(1), 34-42.
- Sutrisno, H., Yuwono, T., & Wibowo, A. (2020). Budaya Keselamatan Pasien Berpengaruh Terhadap Kinerja Tenaga Kesehatan di RSUD X. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 22(1), 33–45.
- Suwanto. (2019). *Budaya Kerja Guru*. Lampung: CV. Gre Publishing.
- Szydlo, J., & Grzes-Buklaho, J. (2020). Relations Between National And Organisational Culture - Case Study. *Sustainability*, 12 (4), 1522. doi: <https://doi.org/10.3390/su12041522>.
- Tamrin, A. S., Rumapea, P., Mambo, R. (2017). Pengaruh Profesionalisme Kerja Pegawai Terhadap Tingkat Kepuasan Pelanggan Pada Kantor PT. Taspen Cabang Manado. *Skripsi*. Jurusan Ilmu Administrasi Fisipol Unsrat Manado.
- The Joint Commission (2021). *Ongoing Professional Practice Evaluation (OPPE) and Focused Professional Practice Evaluation (FPPE): Key Requirements and Guidance*. Oakbrook Terrace, IL: The Joint Commission.
- Tirtayasa, S. (2019). Pengaruh kepemimpinan, budaya organisasi, dan motivasi terhadap kinerja pegawai. Maneggio: *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2 (1), 45–54. doi: <http://dx.doi.org/10.30596%2Fmaneggio.v2i1.3367>.
- Tran, Q. H. N. (2020). Organisational Culture, Leadership Behaviour And Job Satisfaction In The Vietnam Context. *International Journal of Organizational Analysis*. doi: <https://doi.org/10.1108/IJOA-10-2019-1919>.

- Utomo, L. P. (2020). Pengaruh Profesionalisme, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Internal Auditor, Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderator. *JMD: Jurnal Riset Manajemen & Bisnis Dewantara*, 3 (1), 79-92.
- Wahrudin, B., Sugianto, A., Kusnawan, W., Muslich, A. (2021). Al Islam dan Kemuhammadiyah Meretas Jalan Pencerahan. Penerbit: *Unmuh Ponorogo Press*. Ponorogo.
- Wahyudi, D., & Mulyanto, H. (2024). Pengaruh Profesionalisme, Gaya Kepemimpinan, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Hitachi Astemo. *Jurnal Ilmu Komputer dan Ekonomi (IKE)*, 13(1). Retrieved from <https://ojs.co.id/1/index.php/ike/article/view/1700>
- WHO. (2021). *Global Patient Safety Action Plan 2021–2030: Towards Eliminating Avoidable Harm in Health Care*.
- Widyastuti, T., & Hidayat, R. (2018). Adaptation of Individual Work Performance Questionnaire (IWPQ) into Bahasa Indonesia. *International Journal of Research Studies in Psychology*, 7 (2). <https://doi.org/10.5861/ijrsp.2018.3020>.
- Widyastuti, T., Ramdani, Z., Alim, S., & Harlianty, R. A. (2024). The Indonesian Version Of Individual Work Performance Questionnaire (IWPQ): Structure Factor And Criterion Validity. *Psychological Research and Intervention*, 7 (1), 1-16. doi: <https://doi.org/10.21831/pri.v7i1.76457>.
- Widyanty, W. (2019). Budaya Keselamatan Kerja Sebagai Faktor Kunci Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Tambang Emas. *Jurnal JDM*, pp. Hal 129-140.
- Wijaya, F., & Hidayat, T. (2023). Pengaruh Budaya Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Rintisan Teknologi di Jakarta. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*, 5(3), 201-210.
- Yakin, I. H. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Garut. Jawa Barat: CV Aksara Global Akademia.
- Yoder-Wise, P. S. (2019). *Leading and Managing in Nursing* (7th ed.). St. Louis: Elsevier.
- Yuliana, N. (2025). Penguatan Nilai Profesionalisme Melalui Budaya Organisasi di Rumah Sakit. *Jurnal Humaniora Kesehatan*, 12(1), 22–31.
- Yuliani, E., & Saputra, R. A. K. (2020). Budaya Kerja Islami di BRI Syari'ah dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan. *J-MACC Journal of Management and Accounting*. Vol 3 No. 2.
- Yunizha, V. (2024). Mengenal Proses Problem Solving di Dunia Kerja. *Ruangkerja.Id*. Tersedia pada: <https://www.ruangkerja.id/blog/problem-solving-adalah> (Tanggal akses: 26 Oktober 2024).

- Zahra, Z., Azra S., Novirianthy, R., Saragih, J., & Andayani, H. (2023). Hubungan Tingkat Kecemasan Dengan Individual Work Performance Petugas Puskesmas Kuta Alam Selama Pandemic COVID-19. *Jurnal Kedokteran Syiah Kuala* Volume 23, No. 01, Page : 7-15. DOI: 10.24815/jks.v23i1.25655
- Zebua, Y. (2020). Pengaruh Budaya Kerja Dan Promosi Jabatan Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada Pt. Perkebunan Nusantara Labuhan Haji Labuhan Batu Utara. Ecobisma. *Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen*, 7 (2), 109-124.

