

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, D., Runtu, T., dan Gamaliel, H. (2020). Pemahaman Karyawan Magang Tentang Pajak Penghasilan Pasal 21 Pada PT. Matahari Department Store, Tbk Manado Town Square. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 8(4).
- Adnan, A. Z., Fatimah, M., Zulfia, M., dan Hidayati, F. (2016). Pengaruh Dukungan Sosial Terhadap Harga Diri Remaja Desa Wonoayu Kecamatan Wajak. *Psikoislamika: Jurnal Psikologi Dan Psikologi Islam*, 13(2), 53-58.
- Afrilyan, B. (2017). Pengaruh Kompetensi, Pengalaman Kerja Dan Penempatan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi PT. Wahana Meta Riau di Pekanbaru. *JOM Fekon*, 4(1), 153–166.
- Andini, W., dan Parahyanti, E. (2019). Relationship Between Perceived Organizational Support And Organizational Affective Commitment: Moderating Role Of Psychological Contract Breach. In *2nd International Conference on Intervention and Applied Psychology (ICIAP 2018)* (pp. 1000-1011). Atlantis Press.
- Ardi, R. T. B., dan Sudarma, K. (2015). Pengaruh Perssepsi Dukungan Dan Keadilan Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening. *Management Analysis Journal*, 4(2).
- Ardiansyah, A., MS, E., dan Musnaini, M. (2022). Pengaruh Dukungan Organisasi, Spritualitas di Tempat Kerja Terhadap Kinerja karyawan magang Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Provinsi Jambi). *Ekonomis: Journal of Economics and Business*, 6(2), 1-6.
- Arifin, S., dan Darmawan, D. (2021). Studi tentang Pengalaman Kerja, Komitmen Kerja, Dukungan Organisasi dan Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Edunomika*, 6(1), 33-43.
- Arikunto, S. (2006). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik* (Edisi Revisi). Jakarta: Rineka Cipta.
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik* (Edisi Revisi). Jakarta: Rineka Cipta.
- Ariva, Z. N., Nainggolan, E. E., dan Haque, S. A. U. (2023). Komitmen Organisasi Pada Karyawan: Bagaimana Peranan Psychological Well Being?. *INNER: Journal of Psychological Research*, 3(2), 281-292.

- Asikin, I. (2015). Pengaruh Kepercayaan Dan Penghargaan Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Magang Tribun Jakarta Pusat. *JABE (Journal of Applied Business and Economic)*, 2(2), 161-172.
- Astuti, C. W. R. (2006). Komitmen Organisasional Dalam Koperasi Indonesia, *Ideologi koperasi menatap masa depan*, 101.
- Ayuni, A. Q., dan Khoirunnisa, R. N. (2021). Perbedaan Komitmen Organisasi Ditinjau Berdasarkan Masa Kerja Pada Karyawan. *Character Jurnal Penelitian Psikologi*, 8(1), 84-98.
- Azwar, S. (2011). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2012). *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Boon, O. and Arumugam, V. (2006) The Influence of Corporate Culture on Organizational Commitment: Case Study of Semiconductor Organizations in Malaysia. *Sunway Academic Journal*, 3, 99-115.
- Cahayu, N. M. A., dan Rahyuda, A. G. (2019). *Pengaruh Perceived Organizational Support Terhadap Komitmen Organisasional Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi* (Doctoral dissertation, Udayana University).
- Celep, C., dan Yilmazturk, O. E. (2012). The Relationship Among Organizational Trust, Multidimensional Organizational Commitment And Perceived Organizational Support. *International Journal of Business and Social Science*, 3(21), 99-108.
- Chasanah, A. N., dan Kartikaningrum, S. (2024). Pengaruh Keterlibatan Kerja, Pengalaman Kerja, Dan Iklim Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional. *Journal Transformation Of Mandalika*, 5(2), 175–185.
- Chayomchai, A., Promprasert, P., Katchamat, C., dan Nokman, C. (2023). Key Factors Influencing Organizational Commitment. *International Journal of Current Science Research and Review*, 6(12), 7718-7723.
- Creswell, J. W. (2012). *Research Design: Qualitative, Quantitative, and Mixed Methods Approaches* (4th ed.). Thousand Oaks, CA: SAGE Publications.
- D dan A. (2021). *Teori organisasi: Konsep, Struktur Dan Aplikasi*. CV. Amerta Media.
- Erdogan, B., dan Enders, J. (2007). Support from the Top: Supervisors' Perceived Organizational Support as a Moderator of Leader-Member Exchange to Satisfaction and Performance Relationships. *Journal of Applied Psychology*, 92(2), 321-330.

- Fahrizal, F., dan Utama, I. W. M. (2017). *Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi terhadap Komitmen Organisasional dan Turnover Intention Karyawan Hotel Kajane Mua Ubud* (Doctoral dissertation, Udayana University).
- Fitria, A. A. (2018). *Pengaruh Perceived Organizational Support (Pos) Terhadap Komitmen Organisasional Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Bagian Produksi CV Dwi Putra Perkasa Garment)* (Doctoral dissertation, Universitas Brawijaya).
- Hairullah, H. (2022). Kontribusi Organisasi Sosial Dalam Pembangunan Kesejahteraan Sosial. *Jurnal Pendidikan Kewarganegaraan*, 12(01), 74-82.
- Handoko, D. S., dan Rambe, M. F. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 31-45.
- Handoko, T. H. (2008) *Pengantar Manajemen*, BPFE, Yogyakarta, hal. 46
- Handoko, T. H. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Handoko, T. H. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Handoko, T. H. *Pengantar Manajemen*, BPFE, Yogyakarta, hal. 46
- Handoko, T. Hani. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi 2. Yogyakarta: BPFE.
- Hasanah, D. B., dan Budiani, M. S. (2019). Hubungan Antara Persepsi Dukungan Organisasi Dengan Keterikatan Karyawan Pada Karyawan Produksi Pt X. *Character Jurnal Penelitian Psikologi*, 6(4).
- Hasibuan, Malayu S.P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hereyanti, E., Jahri, M., dan Hariyono, T. A. (2021). Pengaruh Motivasi, Komitmen Organisasi dan Pengawasan terhadap Kinerja karyawan magang PT. Kalimantan Prima Persada (KPP). *Business Innovation and Entrepreneurship Journal*, 3(1), 16-24.
- Hngoi, C. L., Abdullah, N. A., Wan Sulaiman, W. S., dan Zaiedy Nor, N. I. (2024). Examining Job Involvement And Perceived Organizational Support Toward Organizational Commitment: Job Insecurity As Mediator. *Frontiers in Psychology*, 15, 1290122.
- Hngoi, C. L., Abdullah, N. A., Wan Sulaiman, W. S., dan Zaiedy Nor, N. I. (2023). Relationship Between Job Involvement, Perceived Organizational Support, And

- Organizational Commitment With Job Insecurity: A Systematic Literature Review. *Frontiers in Psychology*, 13, 1066734.
- Iqbal, S., Zia, S., dan Khizar, U. (2021). Impact Of Perceived Organizational Support On Organizational Commitment Among University Employees: Moderating Role Of Job Experience. *iRASD Journal of Management*, 3(3), 200-207.
- Ivancevich, dkk. 2006. *Perilaku dan Manajemen Organisasi*. Jakarta: Erlangga.
- Julkifli, J., dan Darma, H. (2021). Menciptakan Organisasi Yang Baik Dan Efektif. *Jurnal Serunai Administrasi Pendidikan*, 10(2), 52-59.
- Kartika, A. (2010). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Ketidakpastian Lingkungan Dalam Hubungan Antara Partisipasi Anggaran Dengan Kesenjangan Anggaran (Studi Empirik Pada Rumah Sakit Swasta di Kota Semarang). *Kajian Akuntansi*, 2(1), 246951.
- Kasmir. (2004). *Manajemen Perbankan*, PT. Raja Grafindo Persada, hal. 133
- Kharismawati, D. A. P., dan Dewi, I. G. A. M. (2016). *Pengaruh Komitmen Organisasional, Dukungan Sosial, Dan Iklim Etika Terhadap Turnover Intention* (Doctoral dissertation, Udayana University).
- Kraimer, M. L., Seibert, S. E., Wayne, S. J., Liden, R. C., dan Bravo, J. (2011). Antecedents And Outcomes Of Organizational Support For Development: The Critical Role Of Career Opportunities. *Journal of applied psychology*, 96(3), 485.
- Kurniawan, I., Harapan, E., dan Rohana, R. (2021). Pengaruh Pemberian Penghargaan terhadap Kinerja Guru Honorer Sekolah Menengah Atas di Kota Sekayu, Musi Banyuasin, Sumatera Selatan. *Jurnal Manajemen Pendidikan: Jurnal Ilmiah Administrasi, Manajemen dan Kepemimpinan Pendidikan*, 3(1), 1-18.
- Lee, M., dan Kim, B. (2023). *Effect Of Employee Experience on Organizational Commitment: Case of South Korea*. *Behavioral Sciences*, 13 (7), 521.
- Luthans, F. (2006). *Organizational Behavior* (10th ed.). New York: McGraw-Hill.
- Mahmudi. (2012). *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. Yogyakarta: UPP AMP YKPN.
- Manullang, M., dan Manullang, M. AMH. (2009). *Manajemen Personalia*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press. hal. 36
- Mardiana, Andi dan Asrin. (2021). Pemberian *Reward* Terhadap Peningkatan Motivasi Kerja karyawan magang Dalam Perspektif Islam. *Mutawazin (Jurnal Ekonomi Syariah IAIN Sultan Amai Gorontalo)*. Volume 2, Nomor 1, April 2021.
- Mardiasmo. (2011). *Akuntansi Sektor Publik*. Yogyakarta: Penerbit Andi.

- Mathis, R. L., dan Jackson, J. H. (2011). *Human Resource Management (13th ed.)*. Mason, OH: South-Western Cengage Learning.
- Medina-Garrido, J. A., Biedma-Ferrer, J. M., dan Bogren, M. (2023). Organizational Support For Work-Family Life Balance As An Antecedent To The Well-Being Of Tourism Employees In Spain. *Journal of Hospitality and Tourism Management*, 57, 117-129.
- Mekta, H. Q. (2016). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Magang PT. Indiara Kelana Yogyakarta*. Universitas Negeri Yogyakarta.
- Metria, K., dan Riana, I. G. (2018). Pengaruh Dukungan Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional Dan Kinerja Karyawan Magang. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 9(7), 2117-2146.
- Miranda, R., Hasani, S., dan Kustanti, R. (2021). Pengaruh Pemberian Hadiah (Reward) Terhadap Minat Belajar Peserta Didik Di Kb Ar-Rozzaq Kp. Bojongsenteng Pagerageung Tasikmalaya. *WALADUNA: Jurnal Pendidikan Islam Anak Usia Dini*, 4(1), 32-47.
- Mujiasih, E. (2015). Hubungan Antara Persepsi Dukungan Organisasi (Perceived Organizational Support) Dengan Keterikatan Karyawan (Employee Engagement). *Jurnal psikologi undip*, 14(1), 40-51.
- Mulyadin, R. (2021). *Pengaruh Intrinsic Reward terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Melalui Gratitude: Studi pada Himpunan Mahasiswa Bima Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim).
- Nabila, R. Y., dan Widyastuti, A. R. (2023). Flourishing Ditinjau Dari Dukungan Sosial Pada Anggota Samapta Bhayangkara Polres Kendal. *Image*, 3(2), 14-26.
- Naibaho, L. F. S., dan Ratnaningsih, I. Z. (2020). Hubungan Antara Work-Family Conflict Dengan Komitmen Organisasi Pada Karyawan Bank “X” di Semarang. *Jurnal Empati*, 7(2), 788-793.
- Nurandini, A., dan Lataruva, E. (2014). *Analisis Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Magang (Studi Pada Karyawan Magang Perum PERUMNAS Jakarta)* (Doctoral dissertation, Fakultas Ekonomika dan Bisnis).
- Nurul Istiqamah, S. H., dan Ismail, I. (2024). Hubungan Dukungan Organisasi Dengan Komitmen Kerja Pada Pekerja Wanita. *South ASEAN Journal of Social Studies*, 4(2), 132–137. Universitas Negeri Makassar.
- Pawestri, T. S., dan Pradhanawati, A. (2017). Pengaruh Ketidakamanan Kerja, Keterlibatan Karyawan Dan Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan

Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan Bagian Produksi Bulu Mata Palsu Pt. Cosmoprof Indokarya Di Kabupaten Banjarnegara. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(2), 80-95.

Prameswari, Alya dan Muhid. (2022). Dukungan Sosial Untuk Meningkatkan Psychological Well Being Anak Broken Home: Literature Riview. *Jurnal PSIMAWA Diskursus Ilmu Psikologi dan Pendidikan*. Vol. 5No. Hal. 1–9.

Prananda, F., dan Riana, I. G. (2020). *Pengaruh Dukungan Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional dengan Psychological Contract Sebagai Variabel Moderasi* (Doctoral dissertation, Udayana University).

Pratiwi, R., dan Khisbiyah, Y. (2019). *Hubungan Antara Dukungan Sosial Rekan Anggota dengan Komitmen Organisasi IMM UMS Ditinjau dari Jenis Kelamin* (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah surakarta).

Puri, N. (2011). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Yayasan X*. Skripsi, Fakultas Psikologi, Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta.

Purnama, A. N. C. (2020). Pengaruh Persepsi Pengembangan Karir Dan Dukungan Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi. *Psikoborneo*, Vol. 8(2), 316–328.

Puspitasari, K. A., dan Ratnaningsih, I. Z. (2019). Hubungan Antara Perceived Organizational Support Dengan Work-Life Balance Pada Karyawan Pt. Bpr Kusuma Sumbing Di Jawa Tengah. *Jurnal Empati*, 8(1), 82-86.

Ramadhani, G. F., dan Sawitri, D. R. (2017). Hubungan antara Dukungan Organisasi dengan Keterikatan Kerja pada Karyawan PT. X di Bogor. *Jurnal Psikologi*, 2(1), 1-9.

Renee Barnett, B., dan Bradley, L. (2007). The Impact Of Organisational Support For Career Development On Career Satisfaction. *Career Development International*, 12(7), 617-636.

Rhoades, L., dan Eisenberger, R. (2002). Perceived Organizational Support: A Review of the Literature. *Journal of Applied Psychology*, 87(4), 698-714.

Rikmaratri, R. D. D., dan Prohimi, A. H. A. (2018). Dampak Keterlibatan Kerja Dan Dukungan Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi. *Ekonomi Bisnis*, 23(1), 1.

Rima Melati, dan Raudatussalamah. (2012). Hubungan Dukungan Sosial Suami Dengan Motivasi Dalam Menjaga Kesehatan Selama Kehamilan. *Jurnal Psikologi UIN Sultan Syarif Kasim Riau*, 8(Desember), 111–118.

Robbins, S. P., dan Judge, T. A. (2011). *Organizational Behavior* (13th ed.). Pearson Education.

- Robbins, Stephen P. (2006). *Perilaku Organisasi*, PT Indeks, Kelompok Gramedia, Jakarta
- Sarafino, E. P., dan Timothy W. Smith. (2011). "*Health Psychology- Biopsychological Interactions*," (C. Johnson (ed.); Seventh ed). Jay O'Callaghan.
- Sari, S. M. (2017). *Hubungan antara Disiplin Kerja dengan Produktivitas Kerja pada karyawan magang Balai Pengamanan Fasilitas Kesehatan (BPFK) Medan* (Doctoral dissertation, Universitas Medan Area).
- Sinaga, D. H., dan Kustanti, E. R. (2017). Hubungan Antara Dukungan Sosial Teman Sebaya Dengan Efikasi Diri Wirausaha Pada Mahasiswa Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Diponegoro. *Empati*, 6(1), 74–79.
- Sitorus, M. I. R. (2019). *Hubungan pengalaman kerja dan self efficacy dengan komitmen organisasi karyawan magang Biro Humas dan Keprotokolan Sekretariat Daerah Provinsi Sumatera Utara* (Tesis, Universitas Medan Area, Program Pascasarjana, Magister Psikologi). Universitas Medan Area.
- Smet, B. (2008). *Psikologi Kesehatan* (terjemahan oleh : Anshori). Jakarta : Grasindo
- Suarningsih, N. L. P., Alamsyah, A., dan Thoyib, A. (2013). Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Komitmen Organisasional dan Kinerja Karyawan di Rumah Sakit. *Jurnal aplikasi manajemen*, 11(2), 233-240.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suryabrata, S. (2011). *Metodologi Penelitian*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Susskind, A. M., Kacmar, K. M., dan Borchgrevink, C. P. (2000). Customer Service Providers' Attitudes Relating To Customer Service And Customer Satisfaction. *Journal of Applied Psychology*, 85(5), 986-993.
- Sutrisno E. (2009), *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kesatu. Kencana Prenada Media Group, Jakarta

- Taba, M. I. (2018). Mediating Effect Of Work Performance And Organizational Commitment In The Relationship Between Reward System And Employees' Work Satisfaction. *Journal of Management Development*, 37(1), 65-75.
- Tanjung, A. S., Purba, A. M., dan Muhammad, M. (2022). Pemahaman Terhadap Teori-Teori Organisasi. *Jurnal Pendidikan dan Konseling (JPDK)*, 4(4), 5816-5823.
- Taylor, Shelley. 2013. *Psikologi Sosial*. Jakarta: Kencana.
- Umar, H. (2009). *Metode Riset untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Wicaksono, A. (2010). Analisis Keterlibatan Kerja dan Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Dengan Mediasi Komitmen Organisasional Pada Dosen Polines. *Volume, 17*, 144-160.
- Widjaja, A. W. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Wijanarko dalam Andi dan Asrin. (2021). Pemberian *Reward* Terhadap Peningkatan Motivasi Kerja Karyawan Magang Dalam Perspektif Islam. Mutawazin (Jurnal Ekonomi Syariah IAIN Sultan Amai Gorontalo) Volume 2, Nomor 1, April 2021
- Wira Saputra, P. E., dan Supartha, I. W. G. (2019). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Dukungan Organisasi Terhadap OCB Dimediasi Oleh Komitmen Organisasional* (Doctoral dissertation, Udayana University).
- Yuniati, R., dan Andrianie, P. S. (2020). Peran Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Work Family Enrichment Pada Wanita Bekerja. *Jurnal Psikologi Perseptual*, 5(1), 69.
- Yusuf, R. M., dan Syarif, D. (2018). *Komitmen organisasi*. Nas Media Pustaka.
- Zuraida, Z. (2021). Persepsi Pengembangan Karir Ditinjau Dari Komitmen Organisasi Pada Karyawan Kontrak. *Jurnal Ilmiah Psyche*, 15(01), 21-34.