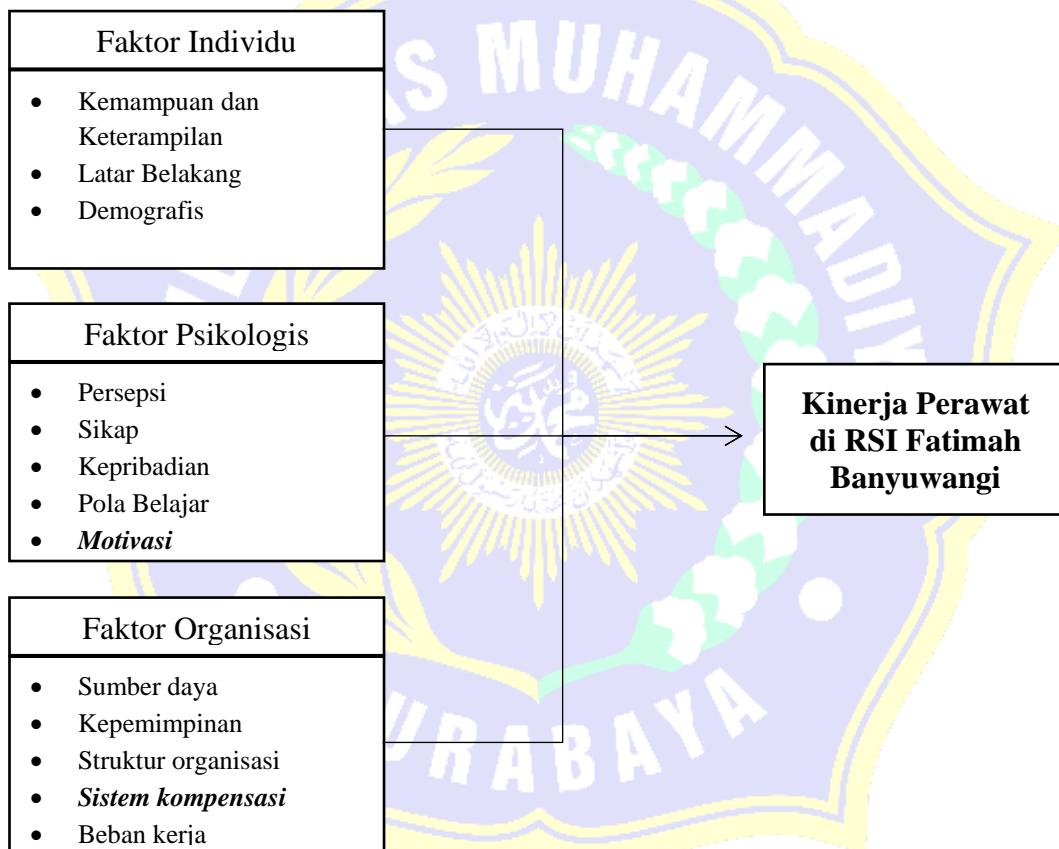


BAB 3

KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS PENELITIAN

3.1 Kerangka Konseptual

James L. Gibson dalam bukunya *Organizations: Behavior, Structure, Processes* menjelaskan bahwa kinerja individu dalam suatu organisasi dipengaruhi tiga faktor utama, diantaranya individu, psikologis, serta organisasi. Teori ini menekankan bahwa kinerja bukan hanya hasil dari kemampuan individu, tetapi juga dipengaruhi oleh lingkungan kerja dan sistem yang diterapkan dalam organisasi. Diagram alur berikut menggambarkan bagaimana motivasi dan sistem kompensasi sebagai variable independen mempengaruhi kinerja sebagai variable dependen.



Gambar 3. 1 Kerangka Konseptual Penelitian

3.2 Penjelasan Kerangka Konseptual

Model konseptual penelitian ini peneliti visualisasikan melalui diagram alur yang memperlihatkan hubungan diantara variabel-variabel yang saling mempengaruhi dan berinteraksi, serta bagaimana dampaknya terhadap kinerja perawat di RSI Fatimah Banyuwangi yang diteliti. Motivasi yaitu hal yang memacu individu agar bekerja dan meraih sebuah tujuan (Kasman, 2021). Pada penelitian ini, motivasi perawat diukur untuk mengetahui sejauh mana mereka terdorong agar bekerja secara baik. Sistem kompensasi merujuk terhadap keseluruhan imbalan yang diterima oleh perawat sebagai penghargaan atas pekerjaan mereka (Arifin & Santosa, 2018). Komponen-komponen dalam sistem kompensasi termasuk gaji pokok, tunjangan, bonus, dan insentif tambahan. Kinerja merujuk pada seberapa baik perawat melaksanakan tugasnya menyesuaikan standar yang ditentukan. Diagram alur ini menggambarkan bagaimana motivasi dan sistem kompensasi selaku variabel independen mempengaruhi kinerja selaku variabel dependen.

3. Hipotesis Penelitian

Hipotesis harus dirumuskan sehingga bisa diuji secara empiris bagaimanakah hubungan diantara variabel-variabel utama yang mempengaruhi kinerja perawat di RSI Fatimah Banyuwangi. Berdasarkan latar belakang dan tinjauan teoritis, hipotesis yang bisa dibentuk diantaranya:

- H1: Terdapat pengaruh yang positif signifikan antara motivasi dan kinerja perawat di RSI Fatimah Banyuwangi.
- H2: Terdapat pengaruh yang positif signifikan antara sistem kompensasi terhadap kinerja perawat di RSI Fatimah Banyuwangi.
- H3: Terdapat pengaruh yang signifikan antara motivasi dan sistem kompensasi terhadap kinerja perawat di RSI Fatimah Banyuwangi.