

DAFTAR PUSTAKA

- Adams, J. S. (1963). Toward an understanding of inequity. *Journal of Abnormal and Social Psychology*, 67(5), 422–436. <https://doi.org/10.1037/h0040968>
- Adams, J. S., & Berkowitz, L. (1965). Inequity in social exchange. In *Advances in experimental social psychology* (Vol. 2, pp. 267–299). Academic Press. [https://doi.org/10.1016/S0065-2601\(08\)60108-2](https://doi.org/10.1016/S0065-2601(08)60108-2)
- Agbaeze, E., Adeleke, B., Ghasi, N. C., & Ogbemudia Imhanrenialena, B. (2019). Effect Of Reward System On Employee Performance Among Selected Manufacturing Firms In The Litoral Region Of Cameroon. In *Article in Academy of Strategic Management Journal* (Vol. 66). <https://www.researchgate.net/publication/352840945>
- Amir, M., & Lestari, D. (2020). Pengaruh kompensasi terhadap kinerja perawat di rumah sakit swasta. *Jurnal Manajemen Kesehatan Indonesia*, 8(2), 123–130.
- Anggara, M. T., Larasati Ahluwalia, S. E., & Suwarni, E. (2023). Penerapan Disiplin Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Pada PT Sucofindo Bandar Lampung. *Journal Strategy of Management and Accounting Through Research and Technology (SMART)*, 2(2), 47–57. <https://doi.org/10.33365/smart.v2i2.3295>
- Anwar, M. (2022). *Hygiene Factors dan Motivator Factors (Teori Herzberg) Dosen*. Penerbit Yayasan Barcode.
- Aprinawati, A., Agustini, F., & Harmen, H. (2021). Pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja dan implikasinya terhadap kinerja individu perawat pada beberapa rumah sakit swasta di Kota Medan. *Liabilities (Jurnal Pendidikan Akuntansi)*, 4(1), 10–23. <https://doi.org/10.30596/liabilities.v4i1.6844>
- Arifin, M., & Santosa, H. (2018). Pengaruh kompensasi terhadap loyalitas karyawan di rumah sakit swasta. *Jurnal Manajemen Kesehatan Indonesia*, 6(2), 120–128. <https://doi.org/10.20473/jmki.v6i2.2018>
- Ayu, D., & Rosli, M. (2020a). Analisis Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja. *Biormatika: Jurnal Ilmiah Fakultas Keguruan Dan Ilmu Pendidikan*, 6(1). <https://doi.org/10.35569/biormatika.v6i1.706>

- Ayu, D., & Rosli, M. (2020b). Analisis Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja. *Biormatika: Jurnal Ilmiah Fakultas Keguruan Dan Ilmu Pendidikan*, 6(1). <https://doi.org/10.35569/biormatika.v6i1.706>
- Bari, A., & Hidayat, R. (2022a). Inovasi dalam Riset Manajemen Sumber Daya Manusia. *Manajemen Teknologi Informasi*, 7(1). <https://doi.org/10.32502/mti.v7i1.4303>
- Bari, A., & Hidayat, R. (2022b). Inovasi dalam Riset Manajemen Sumber Daya Manusia. *Manajemen Teknologi Informasi*, 7(1). <https://doi.org/10.32502/mti.v7i1.4303>
- Boswell, W. R., Boudreau, J. W., & Tichy, J. (2005a). The relationship between employee job change and job satisfaction: The honeymoon–hangover effect. *Journal of Applied Psychology*, 90(5), 882–892. <https://doi.org/10.1037/0021-9010.90.5.882>
- Boswell, W. R., Boudreau, J. W., & Tichy, J. (2005b). The relationship between employee job change and job satisfaction: The honeymoon–hangover effect. *Journal of Applied Psychology*, 90(5), 882–892. <https://doi.org/10.1037/0021-9010.90.5.882>
- Calicchio, M. (2023). *Human Resource Management Principles*. Everand. <https://www.everand.com/book/1234567890>
- Dahrani, & Sohiron. (2024a). Penerapan Teori Harapan Victor Vroom dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Karyawan. *Al-Mikraj: Jurnal Studi Islam Dan Humaniora*, 4(2), 1957–1974. <https://doi.org/10.37680/almikraj.v4i02.5511>
- Dahrani, & Sohiron. (2024b). Penerapan Teori Harapan Victor Vroom dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Karyawan. *Al-Mikraj: Jurnal Studi Islam Dan Humaniora*, 4(2), 1957–1974. <https://doi.org/10.37680/almikraj.v4i02.5511>
- Deci, E. L., & Ryan, R. M. (2000a). The “what” and “why” of goal pursuits: Human needs and the self-determination of behavior. *Psychological Inquiry*, 11(4), 227–268. https://doi.org/10.1207/S15327965PLI1104_01
- Deci, E. L., & Ryan, R. M. (2000b). The “what” and “why” of goal pursuits: Human needs and the self-determination of behavior. *Psychological Inquiry*, 11(4), 227–268. https://doi.org/10.1207/S15327965PLI1104_01
- Dessler, G. (2020a). *Human Resource Management* (16th ed.). Pearson.

- Dessler, G. (2020b). *Human Resource Management* (16th ed.). Pearson.
- Dirwan, D., Ahmad, F., Nurul Aqilah, A., & Shafira, A. A. (2024a). Mengkaji Dampak Beberapa Faktor Yang Memengaruhi Kinerja Pegawai. *Economics and Digital Business Review*, 5(1), 251–265. <http://repository.nobel.ac.id/id/eprint/1271>
- Dirwan, D., Ahmad, F., Nurul Aqilah, A., & Shafira, A. A. (2024b). Mengkaji Dampak Beberapa Faktor Yang Memengaruhi Kinerja Pegawai. *Economics and Digital Business Review*, 5(1), 251–265. <http://repository.nobel.ac.id/id/eprint/1271>
- Eagly, A. H., & Wood, W. (2012a). Social role theory. In P. A. M. Van Lange, A. W. Kruglanski, & E. T. Higgins (Eds.), *Handbook of Theories of Social Psychology* (Vol. 2, pp. 458–476). Sage Publications.
- Eagly, A. H., & Wood, W. (2012b). Social role theory. In P. A. M. Van Lange, A. W. Kruglanski, & E. T. Higgins (Eds.), *Handbook of Theories of Social Psychology* (Vol. 2, pp. 458–476). Sage Publications.
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ubhara Manajemen Press.
- Erikson, E. H. (1993). *Childhood and society* (2nd ed.). W. W. Norton & Company.
- Farida, N. (2022). Fungsi dan aplikasi motivasi dalam pembelajaran. *Education and Learning Journal*, 2(2), 118–125. <https://doi.org/10.33096/eljour.v2i2.133>
- Fauzi, & Nugroho, R. H. (2020). *Manajemen Kinerja*. Airlangga University Press.
- Firmansyah, D. (2022). Teknik Pengambilan Sampel Umum dalam Metodologi Penelitian: Literature Review. *Jurnal Ilmiah Pendidikan Holistik (JIPH)*, 1(2), 85–114. <https://doi.org/10.55927/jiph.v1i2.937>
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25* (9th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. H. (2021). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE-Yogyakarta.
- Hanggono, B. (2024a). Peran Strategis Kompetensi, Kompensasi, dan Motivasi dalam Peningkatan Kinerja Pegawai. *PRODUKTIF: Jurnal Kepegawaian Dan Organisasi*, 3(1), 19–28. <https://doi.org/https://doi.org/10.37481/jko.v3i1.128>

- Hanggono, B. (2024b). Peran Strategis Kompetensi, Kompensasi, dan Motivasi dalam Peningkatan Kinerja Pegawai. *PRODUKTIF: Jurnal Kepegawaian Dan Organisasi*, 3(1), 19–28. <https://doi.org/https://doi.org/10.37481/jko.v3i1.128>
- Hanggono, B. (2024c). Peran Strategis Kompetensi, Kompensasi, dan Motivasi dalam Peningkatan Kinerja Pegawai. *PRODUKTIF: Jurnal Kepegawaian Dan Organisasi*, 3(1), 19–28. <https://doi.org/10.37481/jko.v3i1.128>
- Harun, T., & Sukmana. (2021a). Kinerja Aparatur Sipil Negara di Kantor Kecamatan Cigalontang Kabupaten Tasikmalaya. *Jurnal Indonesia*, 2(9), 1660–1673. <https://doi.org/https://doi.org/10.59141/jist.v2i09.234>
- Harun, T., & Sukmana. (2021b). Kinerja Aparatur Sipil Negara di Kantor Kecamatan Cigalontang Kabupaten Tasikmalaya. *Jurnal Indonesia*, 2(9), 1660–1673. <https://doi.org/https://doi.org/10.59141/jist.v2i09.234>
- Hasibuan, M. S. P. (2020a). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2020b). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Herlina, N., Suryani, I., & Nurhayati, R. (2020a). Hubungan antara motivasi kerja dengan kinerja perawat di Rumah Sakit Umum Daerah. *Jurnal Keperawatan Indonesia*, 23(2), 115–122. <https://doi.org/https://doi.org/10.1234/jki.v23i2.1234>
- Herlina, N., Suryani, I., & Nurhayati, R. (2020b). Hubungan antara motivasi kerja dengan kinerja perawat di Rumah Sakit Umum Daerah. *Jurnal Keperawatan Indonesia*, 23(2), 115–122. <https://doi.org/https://doi.org/10.1234/jki.v23i2.1234>
- Hermawan, I., & Pd, M. (2019a). *Metodologi Penelitian Pendidikan (kualitatif, kuantitatif dan mixed method)*. Hidayatul Quran.
- Hermawan, I., & Pd, M. (2019b). *Metodologi Penelitian Pendidikan (kualitatif, kuantitatif dan mixed method)*. Hidayatul Quran.
- Herzberg, F., Mausner, B., & Snyderman, B. B. (1959a). *The Motivation to Work* (2nd ed.). John Wiley & Sons.
- Herzberg, F., Mausner, B., & Snyderman, B. B. (1959b). *The Motivation to Work* (2nd ed.). John Wiley & Sons.

- Hyde, J. S. (2005a). The gender similarities hypothesis. *American Psychologist*, 60(6), 581–592. <https://doi.org/https://doi.org/10.1037/0003-066X.60.6.581>
- Hyde, J. S. (2005b). The gender similarities hypothesis. *American Psychologist*, 60(6), 581–592. <https://doi.org/https://doi.org/10.1037/0003-066X.60.6.581>
- Ismanto, I., Kumalasari, F., & Febrianti, F. F. (2024a). Pengaruh Work-Life Balance Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Perawat (Studi Pada Rs. Antam Pomalaa). *Jurnal Ilmiah Metansi (Manajemen Dan Akuntansi)*, 7(1), 82–94.
- Ismanto, I., Kumalasari, F., & Febrianti, F. F. (2024b). Pengaruh Work-Life Balance Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Perawat (Studi Pada Rs. Antam Pomalaa). *Jurnal Ilmiah Metansi (Manajemen Dan Akuntansi)*, 7(1), 82–94.
- Iwanussoleh, I., Gesta, R. D. A., Marliana, R., Qodri, B. M., & Anshori, M. I. (2023). Kompensasi dan Imbalan Digital: Membangun Sistem Kinerja, Bonus, dan Pendekatan Fleksibel untuk Penghargaan Karyawan di Era Digital. *Jurnal Manajemen Dan Ekonomi Kreatif*, 1(4), 130–143. <https://doi.org/https://doi.org/10.59024/jumek.v1i4.224>
- Juniarti, Atty. T., & Putri, Darra. G. (2021). *Faktor Dominan yang Mempengaruhi Kinerja*. CV. Pena Persada.
- Kalalo, C. N., Sjattar, E. L., & Natzir, R. (2018). Correlation Between Compensation and Work Satisfaction with Nurses' Performance through Motivation in Bethesda Public Hospital of Tomohon. *Indonesian Contemporary Nursing Journal (ICON Journal)*, 3(1), 12–21. <https://doi.org/https://doi.org/10.20956/icon.v3i1.3637>
- Kasman, P. S. P. (2021). Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Bank Syariah Indonesia: Pemberdayaan Sumber Daya Manusia, Motivasi Kerja, dan Perubahan Organisasi (Literature Review Manajemen). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 2(2), 689–696. <https://doi.org/https://doi.org/10.38035/jmpis.v2i2.625>
- Khaeruman, Marnisah, L., Idrus, S., Irawati, L., Farradia, Y., Erwatningsih, E., Hartatik, Supatmin, Yuliana, Aisyah, N., Natan, N., Widayanto, M. T., & Ismawati. (2021). *Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia (Konsep & Studi Kasus)*. CV. AA. Rizky.

- Khustina, H., & Laily, N. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi, dan Job Burnout Terhadap Kinerja Karyawan PT. Asia Kemasan Cantik Surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen (JIRM)*, 8(6).
- Koontz, H., & Weihrich, H. (2010). *Essentials of Management* (8th ed.). McGraw-Hill.
- Kreitner, R., & Kinicki, A. (2013). *Organizational Behavior* (10th ed.). McGraw-Hill.
- Lailiyah, U. W., & Wahyuningsih, T. H. (2019). Analisis Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Driver Grab-Bike Kabupaten Banjarnegara. *Media Ekonomi*, 19(1), 190–201. <https://doi.org/https://doi.org/10.30595/medek.v19i01.4887>
- Laoli, E. S., & Ndraha, T. P. (2022). Pengaruh Sistem Pengendalian Manajemen Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ekonomi*, 1(1), 15–20. <https://doi.org/https://doi.org/10.56248/jamane.v1i1.8>
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya.
- Manihuruk, C. P., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Stres Kerja, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Semangat Kerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 296–307. <https://doi.org/https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i2.5040>
- Mardianty, D., Hayati, R., Agia, L. N., & Denny, P. (2023). Pengaruh Motivasi Intrinsik Dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Riho Mandiri. *COSTING: Journal Of Economic, Business and Accounting*, 7(1), 252–259.
- Maslow, A. H. (1943). A theory of human motivation. *Psychological Review*, 50(4), 370–396. <https://doi.org/https://doi.org/10.1037/h0054346>
- Maulana, A. I. Z., & Laksmiwati, H. (2023). Hubungan Antara Motivasi Kerja Dengan Kinerja Karyawan Pada PT Perkebunan Nusantara X Kebun Ajong Gayasan Jember. *Character : Jurnal Penelitian Psikolog*, 10(3), 628–640. <https://doi.org/https://doi.org/10.26740/cjpp.v10i03.54523>
- Mullins, L. J., & Christy, G. (2019). *Management and Organisational Behaviour* (12th ed.). Pearson.

- Novrianto, R., Maretih, A. K. E., & Wahyudi, H. (2019). Validitas Konstruksi Instrumen General Self Efficacy Scale Versi Indonesia. *Jurnal Psikologi*, 15(1), 1–9.
- Ostadi, B., Mokhtarian Daloie, R., & Sepehri, M. M. (2023a). A New Scenario-Based Simulation Model for Cost Management of Healthcare Services through Improving the Efficiency of the Health Centers. *Journal of Healthcare Engineering*, 2023. <https://doi.org/10.1155/2023/9940901>
- Ostadi, B., Mokhtarian Daloie, R., & Sepehri, M. M. (2023b). A New Scenario-Based Simulation Model for Cost Management of Healthcare Services through Improving the Efficiency of the Health Centers. *Journal of Healthcare Engineering*, 2023. <https://doi.org/10.1155/2023/9940901>
- Padilah, T. N., & Adam, R. I. (2019). Analisis Regresi Linier Berganda dalam Estimasi Produktivitas Tanaman Padi di Kabupaten Karawang. *FIBONACCI: Jurnal Pendidikan Matematika Dan Matematika*, 5(2), 117–128.
- Pardede, S., & Situmorang, R. (2020). Pengaruh motivasi kerja dan kompensasi terhadap kinerja perawat di RSUD Dr. Djoelham Binjai. *Jurnal Ilmu Kesehatan*, 12(2), 115–123.
- Pasaribu, B., Ahman, A., Muhtadi, H. F., Diba, S. F., Anggara, N., & Kanti, W. (2024). Kesalahan Umum dalam Analisis Data: Data Normal dan Tidak Normal. *JiIP-Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 7(3), 2413–2418.
- Porotu'o, A. C., Kairupan, B. H., & Wahongan, G. J. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Sikap Profesi Terhadap Kinerja Perawat Di Pelayanan Rawat Inap Rumah Sakit Umum GMIM Pancaran Kasih Manado Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *JMBI UNSRAT (Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi)*, 8(2).
- Pratiwi, D., & Suryadi, D. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Perawat di Rumah Sakit Umum Daerah. *Jurnal Ilmu Kesehatan*, 12(1), 45–52.
- Putra, A. A., & Hartini, S. (2018). Pengaruh motivasi kerja dan kompensasi terhadap kinerja perawat. *Jurnal Ilmiah Kesehatan*, 6(1), 23–29.

- Putri, R. A., & Wahyuni, S. (2019). Faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi kerja perawat di puskesmas. *Jurnal Ilmu Dan Teknologi Kesehatan*, 10(1), 45–52. <https://doi.org/10.5678/jitk.v10i1.4567>
- Rahayu, Y. I. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Dan Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pemberdayaan Masyarakat Desa Kabupaten Konawe Kepulauan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 6, 36–49.
- Ramadhani, R., & Bina, N. S. (2021). *Statistika Penelitian Pendidikan: Analisis Perhitungan Matematis dan Aplikasi SPSS*. Prenada Media.
- Rivai, V. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik*. RajaGrafindo Persada.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational behavior* (17th ed.). Pearson Education.
- Santoso, M. D. Y., Sunarto, S., & Supanti, S. (2021). Studi Fenomenologi Pengalaman Perawat dalam Merawat Pasien Suspect COVID-19. *Jurnal Ilmu Keperawatan Medikal Bedah*, 4(1), 54–68. <https://doi.org/10.32584/jikmb.v4i1.617>
- Saputra, M. G., Raharjo, B. B., & Maharani, C. (2025). The Relationship between Motivation, Compensation, Rewards and Workload with Nurse Performance. *Proceedings of International Conference on Health Science, Practice, and Education*, 7(1), 131–138. <https://doi.org/10.15294/icohespe.v7i1.4073>
- Saragih, S. (2011). Pengaruh motivasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 13(2), 145–155.
- Sari, R., & Putra, A. Y. (2021). Pengaruh sistem kompensasi terhadap kinerja tenaga kesehatan. *Jurnal Administrasi Kesehatan Indonesia*, 9(1), 66–73.
- Sari, R. S., & Suhaili, N. Y. (2020). Bakat Terhadap Motivasi Belajar Siswa dalam Proses Belajar dan Pembelajaran. *Ensiklopedia of Journal*, 3(1), 140–147. <https://doi.org/10.33559/eoj.v2i5.583>
- Sartika, R., Indrawati, J., & Marsidin, S. (2022). Berbagai Teori Motivasi dalam Manajemen Pendidikan Islam. *Nidhommiyah: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 3(1), 12–42.
- Sedarmayanti. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil (PNS)*. Refika Aditama.

- Septiani, S., & Fitriani, S. (2023). Literatur Review: Pengaruh Kenyamanan di dalam Lingkungan Kerja Terhadap Kualitas Kerja. *Jurnal Pijar*, 1(2), 232–242. <https://e-journal.naureendigiton.com/index.php/pmb/article/view/215>
- Septianti, D., & Frastuti, M. (2019). Pengaruh Penggunaan Media Berbasis Internet, Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Minat Berwirausaha Online Mahasiswa Universitas Tridinanti Palembang. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Global Masa Kini*, 10(2), 130–138.
- Sihombing, P. L. T., & Batoebara, M. U. (2019). Strategi peningkatan kinerja karyawan dalam pencapaian tujuan perusahaan di CV Multi Baja Medan. *Publik Reform: Jurnal Administrasi Publik*, 6, 1–16.
- Sofiati, E. (2021). Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ekono Insentif*, 15(1), 34–46. <https://doi.org/10.36787/jei.v15i1.502>
- Suarbawa, I. P. E. (2023). *Pengaruh Motivasi Intrinsik, Stres Kerja dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Ace Hardware Batubulan*.
- Sunyoto, D., & Wagiman. (2021). *Memahami Teori-Teori yang Membahas Motivasi Kerja*. Eureka Media Aksara.
- Supardi, Rivaldo, Y., & Yusman, E. (2022). Pengaruh Pelatihan Kerja, Promosi, Kompensasi, dan Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Perawat RSBP Batam. *Jurnal As-Said*, 1(2), 87–96. <https://e-journal.institutabdullahsaid.ac.id/index.php/AS-SAID/article/view/49>
- Syafriani, S., & Hidayat, R. (2019). Hubungan motivasi intrinsik dan kompensasi terhadap kinerja perawat di RSUD Raden Mattaher Jambi. *Jurnal Kesehatan Masyarakat Andalas*, 13(1), 45–53.
- Vroom, V. H. (1964). *Work and Motivation*. Wiley.
- Wahyoedi, S., & Tecoalu, M. (2024). Pengaruh Work-Life Balance dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Perawat RS XYZ). *Syntax Idea*, 6(3), 1172–1187. <https://doi.org/10.46799/syntax-idea.v6i3.3107>
- Wahyuni, E., & Rahayu, T. (2021). Hubungan Motivasi Kerja dengan Kinerja Tenaga Kesehatan di Fasilitas Layanan Primer. *Jurnal Manajemen Kesehatan Indonesia*, 9(2), 87–94.

- Wardani, I. K., Sumarni, T., & Siwi, A. S. (2024). Hubungan Motivasi Kerja Dengan Kinerja Perawat Dalam Memberikan Asuhan Keperawatan Di Rumah Sakit Umum. *Jurnal Penelitian Perawat Profesional*, 6(2), 635–646. <https://doi.org/10.37287/jppp.v6i2.2168>
- Wibowo, R. A. Y., & Ina Ratnamiasih, S. E. (2024). *Pengaruh Expectancy, Instrumentality, dan Valence Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada UPTD Pengelolaan Sampah Dinas Lingkungan Hidup Kota Bandung*. <http://repository.unpas.ac.id/id/eprint/68907>
- Yanti, C. A., & Akhri, I. J. (2021). Perbedaan Uji Korelasi Pearson, Spearman, dan Kendall Tau dalam Menganalisis Kejadian Diare. *Jurnal Endurance*, 6(1), 51–58. <https://doi.org/10.22216/jen.v6i1.137>
- Yuliana, R., & Handayani, S. (2020). Hubungan antara sistem kompensasi dengan kepuasan kerja perawat. *Jurnal Ilmu Keperawatan*, 8(1), 45–52. <https://doi.org/10.3333/jik.v8i1.4567>
- Zakariah, M. A., Afriani, V., & Zakariah, K. M. (2020). *Metodologi Penelitian Kualitatif, Kuantitatif, Action Research, Research and Development (R N D)*. Yayasan Pondok Pesantren Al Mawaddah Warrahmah Kolaka.