



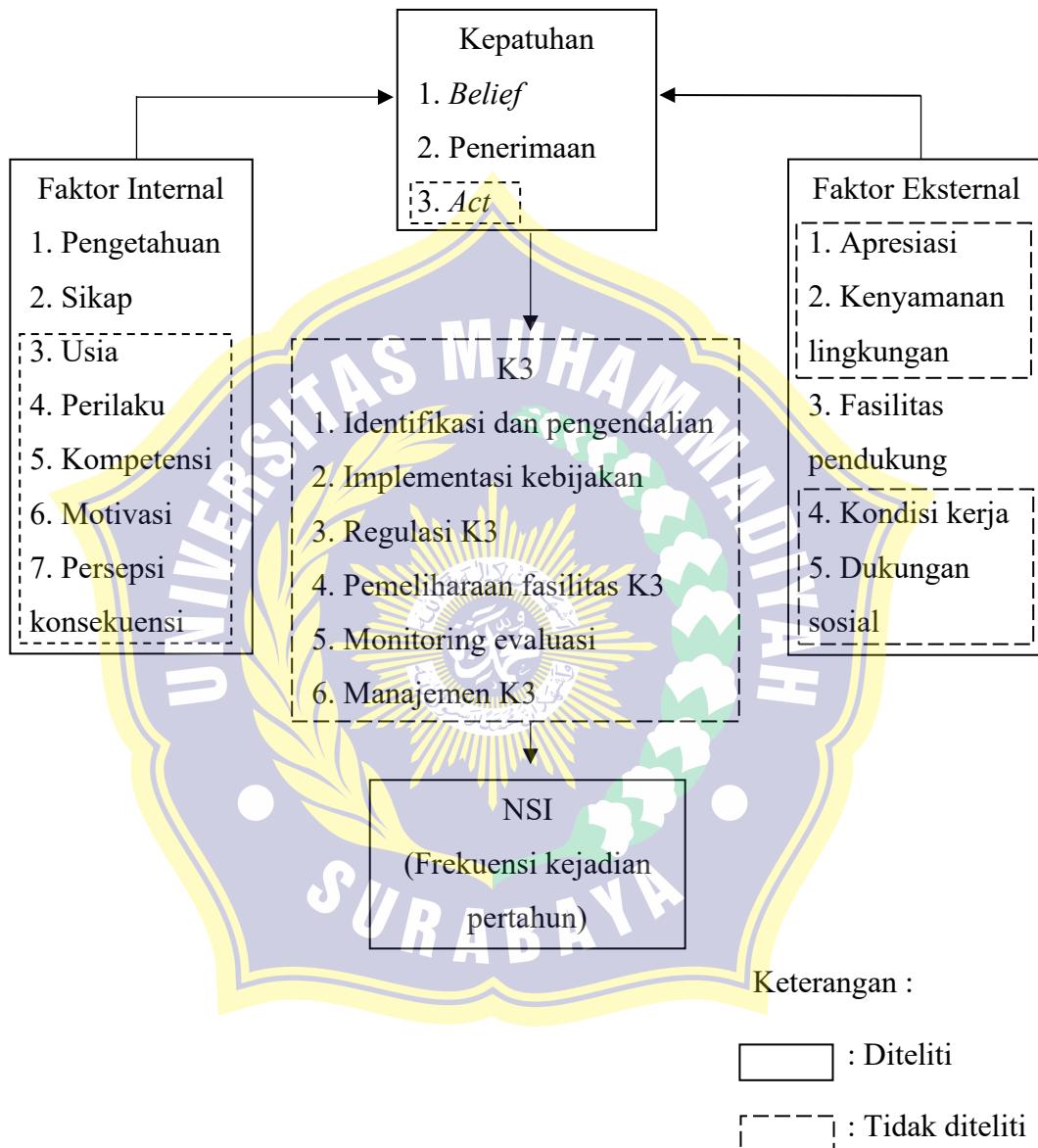
BAB III

KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS PENELITIAN

BAB III

KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS PENELITIAN

3.1 Kerangka Konseptual



Gambar 3. 1 Kerangka Konseptual Penelitian

3.2 Penjelasan Kerangka Konseptual

Kepatuhan adalah keadaan dimana seseorang patuh terhadap perintah atau aturan yang telah disepakati. Kepatuhan dipengaruhi oleh 2 faktor, yaitu faktor internal dan eksternal. Peneliti akan menggunakan variabel pengetahuan, sikap, dan fasilitas pendukung sebagai faktor dari variabel independen yang akan diteliti pada penelitian ini. Kepatuhan seorang pekerja kesehatan dapat memengaruhi terlaksananya K3 dengan baik. K3 memiliki 5 konsep yaitu identifikasi dan pengendalian resiko, implementasi kebijakan, regulasi K3, pemeliharaan fasilitas K3, dan monitoring evaluasi. Dari kelima konsep tersebut yang akan diteliti adalah implementasi kebijakan K3.

Dimensi kepatuhan yaitu belief, Penerimaan, dan act. Dapat disimpulkan bahwa kepatuhan yaitu bersikap percaya dan berperilaku taat dalam menjalankan peraturan dengan penuh kesadaran. Seorang pekerja dapat mematuhi aturan di suatu tempat kerja dipengaruhi oleh tingkat pengetahuan dalam bidang pekerjaannya, sikap positif seorang pekerja yang bertanggung jawab, dan fasilitas yang memadai. Ketiga hal tersebut akan diteliti karena akan memengaruhi kelancaran program K3 di tempat kerja. K3 dapat dilaksanakan apabila adanya penerapan aturan K3 sesuai bidang. Hal tersebut dapat menunjang terlaksananya program K3 di suatu tempat kerja, misal di rumah sakit. Apabila tidak adanya kepatuhan dan terlaksananya program K3 di suatu rumah sakit, maka akan terjadi beberapa kejadian yang tidak diinginkan. Salah satu contohnya adalah kejadian NSI yang seringkali dialami oleh petugas kesehatan.

3.3 Hipotesis Penelitian

H0 : Tidak terdapat pengaruh kepatuhan kebijakan K3 terhadap tingkat kejadian NSI salah satu rumah sakit swasta di Jombang.

H1 : Terdapat pengaruh kepatuhan kebijakan K3 terhadap tingkat kejadian NSI salah satu rumah sakit swasta di Jombang.

