

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, BEBAN KERJA, DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN MIE GACOAN CABANG
KENJERAN SURABAYA**

SKRIPSI



Oleh :

DICKY WIDIANSYAH

NIM: 20201221025

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA**

2025

**PENGARUH DISIPLIN KERJA , BEBAN KERJA, DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN MIE GACOAN CABANG
KENJERAN SURABAYA**

SKRIPSI

Diajukan guna memenuhi
salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar
Sarjana Manajemen



Oleh:

DICKY WIDIANSYAH

NIM: 20201221025

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERISTAS MUHAMMADIYAH SURABAYA**

2025

PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PLAGIASI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Dicky Widiansyah

NPM : 20201221025

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Judul Skripsi : "Pengaruh Disiplin Kerja, Beban Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Mie Gacoan Cabang Kenjeran Surabaya"

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang saya tulis ini, benar-benar tulisan saya, dan bukan merupakan plagiasi baik sebagian atau seluruhnya. Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan skripsi ini hasil plagiasi, baik sebagian atau seluruhnya, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Universitas Muhammadiyah Surabaya.

Surabaya, 27 Juli 2025

Yang membuat pernyataan,

The image shows a handwritten signature in black ink over a red official stamp. The stamp is rectangular and contains the text 'METERAI TEMPAK' and a unique identification number '641D2ANX264924450'. To the left of the stamp, there is a vertical stamp with the number '1000' and the text 'REPLIKASI BERKUALITAS'.

Dicky Widiansyah

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Pengaruh Disiplin Kerja, Beban Kerja dan Kompensasi terhadap kinerja karyawan Mic Gacoan cabang Kenjeran Surabaya

Diajukan oleh :

Dicky Widiansyah

NIM : 20201221025

Telah disetujui dan di terima dengan baik oleh :

Dosen Pembimbing

1. Rina Maretasari , SM., M. SM ., CHRA

2. Fauzie Senoaji , SE., M . SEI ., CHRA

Tanda tangan Tanggal

27/2/20

3/3

Mengetahui

Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi

Dr. Mochamad Mochklas, S.SI.,M.M

Dr. Dwi Songgo Punggayudi , ST., M . M

**PENGESAHAN PANITIA PENGUJI
PENGARUH DISIPLIN KERJA, BEBAN KERJA, DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN MIE GACOAN CABANG KENJERAN
SURABAYA**

Nama : Dicky Widiansyah
NIM : 20201221025

Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surabaya

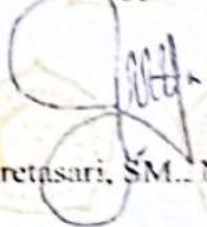
Pada Hari/Tanggal: Senin, 7 Juli 2025
Pukul : 10.00 WIB sampai dengan 11.30 WIB

Komisi Penguji Terdiri Dari
Ketua Penguji



Dr. Dwi Songgo Panggayudi, ST., M.M

Anggota I



Rina Maretasari, SM., M.SM., CHRA

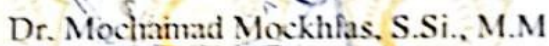
Anggota II



Fauzie Senoaji, SE., M.SEL., CHRA

Mengetahui

Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis


Dr. Mechamad Mockhfas, S.Si., M.M

Kaprosdi Manajemen


Dr. Dwi Songgo Panggayudi, ST., M.M

**PENGARUH DISIPLIN KERJA , BEBAN KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN MIE GACOAN CABANG
KENJERAN SURABAYA**

Dicky Widiansyah

Prodi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah
Surabaya

e-mail: dicky.widiansyah-2020@fe.um-surabaya.ac.id

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis disiplin, beban, dan kompensasi kerja terhadap kinerja karyawan mie Gacoan Cabang Kenjeran. Teknik sampel yang digunakan adalah *Proportionate Stratified Random Sampling* dengan sampel sebanyak 30 karyawan. Kemudian teknis analisis data yang digunakan ialah analisis Uji T. Berdasarkan hasil penelitian bahwa Disiplin, beban, dan kompensasi kerja memiliki hubungan yang kuat, selanjutnya hasil penelitian menunjukkan Disiplin berpengaruh signifikan secara positif terhadap kinerja karyawan pada Mie Gacoan Cabang Kenjeran.

Kata Kunci : Disiplin, Beban Kerja, Kompensasi

ABSTRACT

THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE, WORKLOAD AND COMPENSATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE OF MIE GACOAN KENJERAN BRANCH SURABAYA

BY:

DICKY WIDIANSYAH

NIM. 20201221025

This study aims to determine and analyze discipline, workload, and work compensation on employee performance of Mie Gacoan Kenjeran Branch. The sampling technique used is Proportionate Stratified Random Sampling with a sample of 30 employees. Then the data analysis technique used is the T-Test analysis. Based on the results of the study that Discipline, workload, and work compensation have a strong relationship, then the results of the study show that Discipline has a significant positive effect on employee performance at Mie Gacoan Kenjeran Branch.

Keywords: Discipline, workload, compensation

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan allhamdullilahirabil'alamin dan puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayahnya sehingga saya sebagai penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul "PENGARUH DISIPLIN KERJA , BEBAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN MIE GACOAN CABANG KENJERAN SURABAYA"

Penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah memberikan pengetahuan, pengalaman baru, dukungan serta doa. Sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan baik. Oleh karena itu penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Dr. Mundakir, S.Kep.,Ns.M.Kep.,FISQua selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surabaya.
2. Dr. Mochammad Mochlas, S.Si.,MM. selaku dekan Universitas Muhammadiyah Surabaya.
3. Dr. Dwi Songgo Panggayudi, ST.,MM selaku Ketua Program Studi Manajemen.
4. Rina Maretasari, SM.,M.SM selaku Dosen Pembimbing 1 skripsi yang penuh kesabaran memberikan bimbingan dan pengarahan dalam menyusun skripsi.
5. Fauzie Senoaji, SE.,M.SEI selaku Dosen Pembimbing 2 skripsi yang penuh kesabaran memberikan bimbingan dan pengarahan dalam menyusun skripsi
6. Bapak dan Ibu Dosen Universitas Muhammadiyah Surabaya yang senantiasa memberikan ilmu pengetahuan selama perkuliahan.
7. Pemilik dan Karyawan Mie Gacoan Cabang Kenjeran Surabaya yang memberikan izin penelitian dan membantu memberikan informasi yang

diperlukan dalam skripsi saya.

8. Kedua Orang Tua saya, tiada kata yang bisa saya ucapkan selain terima kasih yang sebesar-besarnya atas, dukungan baik moral maupun segala nasehat dan doanya yang selalu mengiringi saya dalam menyelesaikan Laporan Penelitian Tugas Akhir (Skripsi) ini.

Penulis menyadari bahwa penelitian ini masih belum sempurna, oleh karena itu kritik dan saran yang membangun dari pembaca, sangat penulis harapkan demi perbaikan penelitian yang akan selanjutnya.

Akhir kata semoga Laporan Penelitian Tugas Akhir (Skripsi) ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak yang berkepentingan dan semoga Allah SWT memberikan balasan kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan kepada penulis.

Surabaya, 27 Juli 2025
Penyusun

Dicky Widiansyah

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PLAGIASI	iii
PERSETUJUAN UJIAN SKRIPSI	iv
HALAMAN PENGESAHAN	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	
DAFTAR GAMBAR	
DAFTAR LAMPIRAN	
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 LATAR BELAKANG	1
1.2 RUMUSAN MASALAH	4
1.3 TUJUAN PENELITIAN	4
1.4 MANFAAT PENELITIAN	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	6
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	6
b. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	6
c. Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Kinerja Sumber Daya Manusia	8
d. Indikator Sumber Daya Manusia	11
2.2 Disiplin Kerja	12
a. Pengertian Disiplin Kerja	12
b. Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Disiplin Kerja	13
c. Indikator Disiplin Kerja	15
d. Bentuk Disiplin Kerja	18
e. Fungsi Disiplin Kerja	18
2.3 Beban Kerja	20
a. Pengertian Beban Kerja	20
b. Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Beban Kerja	21
c. Indikator Beban Kerja	23
d. Fungsi Beban Kerja	24
2.4 Kompensasi	26
a. Pengertian Kompensasi	26
b. Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Kompensasi	27
c. Tujuan Pemberian Kompensasi	27
d. Jenis-Jenis Kompensasi	29
e. Indikator Kompensasi	30
f. Fungsi Kompensasi	31
2.5 Kinerja	32
a. Pengertian Kinerja	32
b. Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Kinerja	33

c. Penilaian Kinerja	34
d. Indikator Kinerja	36
e. Fungsi Kinerja	37
2.6 Penelitian - Penelitian Terdahulu	38
2.7 Model Analisis dan Kerangka Konsep	43
2.8 Hipotesis	47

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Pendekatan Penelitian	48
3.2 Populasi dan Sampel	49
a. Populasi	49
b. Sampel	49
3.3 Teknik Pengambilan Sampel	50
3.4 Pengumpulan Data	50
a. Uji Validitas	51
b. Uji Hipotesis Statistik	52
c. Uji Koefisien Determinasi	53
d. Uji Analisis Regresi Linier Sederhana	53
e. Definisi Operasional Variabel	54

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Objek Penelitian	56
a. Sejarah Singkat	56
b. Visi dan Misi	59
c. Struktur Organisasi	59
B. Hasil Penelitian dan Pembahasan	75
a. Identitas Responden	76
b. Jenis Kelamin	76
c. Usia Responden	76
d. Tingkat Pendidikan	77
e. Masa Kerja	78
4.3 Hasil Analisis	80
a. Analisis Disiplin Kerja	80
b. Analisis Beban Kerja	80
c. Analisis Kompensasi	81
4.4 Uji Hipotesis Klasik	81
a. Uji Parsial (Uji T)	81
b. Uji Koefisien Determinasi	83
c. Uji Hipotesis Secara Simultan (Uji F)	84
d. Uji Analisis Regresi Linear Sederhana	85
4.5 Pembahasan	88

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan94
B. Saran97

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN