

DAFTAR PUSTAKA

- A.A Anwar Prabu Mangkunegara, Keith Davis, “Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan”,
Cetakan Ke Empat Belas, Remaja Rosdakarya, Bandung, 2020
- Alhusaini, A. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Pendidikan Tambusi*.
- Aji, B. B. (2022). Sistem Penilaian Kinerja Berbasis Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) di Lingkungan Sekretariat Daerah Kota Banjarbaru. *Journal on Education*, 5(1), 1047-1064.
- Atika, A. (2022). Relevansi Sumber Daya Manusia Lulusan Manajemen Pendidikan Islam Universitas Darunnajah Jakarta Dengan Kebutuhan Dunia Kerja (Doctoral dissertation, Institut PTIQ Jakarta).
- Azzahra, A. N., & Indah, D. Y. (2024). Pengaruh *self efficacy* dan *locus of control* terhadap *employee performance* di PT. Dirgantara indonesia (*persero*) (Doctoral dissertation, Universitas Pasundan Bandung).
- Bahri, S., Hasibuan, L. M., & Pasaribu, S. E. (2022). Pengaruh Komunikasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Provinsi Sumatera Utara. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 5(1), 229-244.
- Bogar, R., Sambul, S. A., & Rumawas, W. (2021). Pengaruh beban kerja dan komitmen organisasional terhadap turnover intention pada PT. Batavia Prosperindo Finance Tbk- Manado. *Productivity*, 2(4), 342-347.
- Charvia, K., & Erdiansyah, R. (2020). Pengaruh electronic word of mouth dan brand experience terhadap brand trust (studi terhadap pengguna ovo di jakarta). *Prologia*, 4(2), 237-244.
- Davis, Keith. (2011). *Perilaku Dalam Organisasi*. Jakarta : Erlangga

Deliayana, S., & Indah, D. Y. (2023). Pengaruh workload dan keselamatan kesehatan kerja (k3) terhadap kinerja karyawan pt. Global jet express. Kota bandung (*Survei pada kurir PT. J&T Express cabang Cipadung*) (Doctoral dissertation, Universitas Pasundan Bandung).

Duka, A. T., Peny, T. L. L., Hermayanti, H., & Gorang, A. F. (2023). Analisis Pengaruh Disiplin Kerja Beban Kerja Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Perhubungan Kabupaten Alor. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 9(23), 1018- 1039.

Fadilah, F. F. F., & Al Banin, Q. (2022). Pengaruh pelatihan, lingkungan kerja, dan fasilitas kerja terhadap kinerja pegawai di puskesmas bantarkawung. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (JIMBis)*, 1(2), 154-170. *Jurnal Ilmu Manajemen Reliability*, Vol.1, No.3, Pebruari 2024.

Fajri, C., Amelya, A., & Suworo, S. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Indonesia Applicad. *JIIP-Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 5(1), 369-373.

Fauziek, E., & Yanuar, Y. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 3(3), 680-687.

Fatihudin, Didin. (2020). Metodologi Penelitian Edisi Revisi Untuk Ilmu Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi Dari Teori Ke Praktek. Sidoarjo: Zifatama Publisher.

Firdaus, R. I., & Hidayati, R. A. (2023). Pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan PT Moya Kasri Wira Jatim.

Master: Jurnal Manajemen dan Bisnis Terapan, 2(2), 146-155.

Handayani, N. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja, Dan *Job Insecurity* Terhadap *Turnover Intention* Pada Karyawan PT Kertas Energi Mulia Jepara (Doctoral dissertation, Universitas PGRI Semarang).

Jannani, F., & Jannah, F. (2024). Ruang Lingkup Manajemen Sumber Daya Manusia

Dalam Organisasi. *Stratēgo: Jurnal Manajemen Modern*, 6(3). Kabupaten Barito Selatan. *Jurnal Msdm Manajemen Sumber Daya Manusia*, 1(1), 75-80.
Meilasari, L. E. L.

Parashakti, R. D., Justian, J., & Wahyuni, E. (2020). Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 1(6), 605-619.

Meutia, R. (2024). Pengaruh Kebijakan Pemerintah Daerah Tentang Wisata Halal Terhadap Peningkatan Kunjungan Wisatawan Di Provinsi Aceh (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Ar-Raniry).

MILALA, J.A.S. (2022). Analisis Kinerja Karyawan Pada Cu Merdeka Berastagi (Doctoral dissertation, UNIVERSITAS QUALITY BERASTAGI).

Muqtafin, M., Basyid, A., & Marsudi, M. (2024). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Ksp Sukses Mandiri. *Juremi: Jurnal Riset Ekonomi*, 3(5), 657- 660.

Muqtafin, M., Basyid, A., & Marsudi, M. (2024). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Ksp Sukses Mandiri. *Juremi: Jurnal Riset Ekonomi*, 3(5), 657- 660.

Nurhidayah, N., Affrian, R., & Arpandi, A. (2024). Kinerja Tenaga Kesehatan Pada Puskesmas Desa Patas 1 Kecamatan Gunung Bintang Awai

Pranitasari, D. (2021). Analisis Disiplin Kerja. *Akuntansi dan Manajemen*, Vol. 18 No. 01, April 2021, 18.

Puspasari, H., & Puspita, W. (2022). Uji validitas dan reliabilitas instrumen penelitian tingkat pengetahuan dan sikap mahasiswa terhadap pemilihan suplemen kesehatan dalam menghadapi covid-19. *Jurnal Kesehatan*, 13(1), 65-71.

Putri, D. R., Isyanto, P., & Yani, D. (2023). Evaluasi Kinerja Pegawai Berdasarkan Hasil Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat Pada Pelayanan Kantor Imigrasi Kelas I Non Tpi Karawang Periode Mei 2023. *Jurnal Penelitian Ekonomi Manajemen dan Bisnis*, 2(3), 213-219.

QOIRIYAH, B. (2024). Pengaruh *Perceived Organization Support*, *Komitmen Organisasional* Dan Kompensasi Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Pada *Clear Cafe Bali* (Doctoral dissertation, Universitas Mahasaraswati Denpasar).

Rahmawati, A. H. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kemampuan Kerja

Terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi Pada Pegawai Kantor Pusat PT Pelabuhan Indonesia III (Persero) Surabaya) (Doctoral dissertation, Brawijaya University).

Raviva, Z. K., & Wijayadne, D. R. (2023). Pengaruh Beban Kerja Dan Loyalitas Terhadap Kinerja Karyawan Pt Widya Utama Putra. *Jurnal Performa: Jurnal Manajemen dan Start-up Bisnis*, 8(5), 534-543.

REYMITHA, E. (2023). Pengaruh Status Sosial, Kualitas Produk, Dan Kepuasan Konsumen Terhadap Minat Beli Ulang Kopi Susu Baper Di Kota Metro (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Metro).

Rini, E., & Prastiwi, N. L. P. E. Y. (2022). Pengaruh beban kerja, stres kerja, dan kepuasan kerja terhadap turnover intention pada karyawan SPBU 54.811.05 Desa Lokapaksa Kecamatan Seririt. *KONTAN: Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Bisnis*, 1(3).

Rohman, S. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. XYZ. *Jurnal Ilmiah Metansi (Manajemen dan Akuntansi)*, 7(1), 53-62.

Rosdianti, R., Jaenab, J., & Irawan, I. (2024). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai Pada Dinas Pertanian Dan Perkebunan Kabupaten Bima. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Akuntansi*, 1(4), 116-123.

Salam, N. F. S., Rifai, A. M., & Ali, H. (2020). Faktor penerapan disiplin kerja: kesadaran diri, motivasi, lingkungan (suatu kajian studi literatur manajemen pendidikan dan ilmu sosial). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 2(1), 487-508.

Saputra, I., & Rahmat, H. K. (2024). Evaluasi Kinerja Karyawan dalam Suatu Perusahaan: Sebuah Kajian Kepustakaan. *Journal of Current Research in Management, Policy, and Social Studies*, 1(1), 19-24.

Savitri, I. A. (2022). Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Di PT. Trans Studio Mall Cibubur (Doctoral dissertation, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia

Jakarta).

Silaen, N. R. et al. (2021) Kinerja Karyawan. Cetakan Pe. Bandung: Widina Bhakti Persada Bandung (Grup CV. Widina Media Utama). Available at: www.penerbitwidina.com

Serly, S. (2024). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Jukwang Abadi di Kota Depok* (Doctoral dissertation, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Pakuan). Sukma, M. (2023). *Perencanaan Sdm. Manajemen Sumber Daya Manusia*, 27.

SURBAKTI, N. Y. B. (2021). *Analisis Disiplin Kerja Pegawai Dan Lingkungan Kerja Kantor Kepala Desa Banjarsari Kecamatan Ciawi Kabupaten Bogor* (Doctoral dissertation, UNIVERSITAS QUALITY BERASTAGI).

Sutarini, N. K. D., Yudartha, I. P. D., & Wirantari, I. D. A. P. (2024). *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT PLN (Persero) UP3 Bali Timur. Socio-political Communication and Policy Review*, 1(2), 66-77.

Trianto, D. (2021). *Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Darma Henwa Tanah Laut* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Kalimantan MAB).

Trianto, D. (2022). *Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Darma Henwa Tanah Laut* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Kalimantan MAB).

Wijaya, D. W. E., & Fauji, D. A. S. (2021). *Determinan Kinerja Karyawan Pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Desa Kabupaten Nganjuk. Journal of Law, Administration, and Social Science*, 1(2), 84-94.

Wirataruna, M. R. (2024). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi kasus pada Bank Negara Indonesia Kanwil 16 Papua Kota Jayapura). Reliability: Jurnal Ilmu Manajemen*, 1(3), 133-145.

Wulandari, D. (2024). *Analisis Rasio Likuiditas Dan Rasio Solvabilitas Guna Menilai Kinerja Keuangan PT Bukit Asam (Persero) Tbk Periode Tahun 2016-2023* (Doctoral dissertation, IAIN Kediri).

Zuandhita, T. T. (2023). *Pengaruh Beban Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Permata Selaras Karya Mandiri* (Doctoral dissertation, Universitas Satya Negara Indonesia).

