

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA GURU DI SMA PONDOK PESANTREN eLKISI MOJOKERTO**

SKRIPSI



Oleh :

ZAED MUZZAMMIL AL FIKRI

20211221122

PROGRAM STUDI MANAJEMEN FAKULTAS

EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS

MUHAMMADIYAH SURABAYA

2026

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA GURU DI SMA PONDOK PESANTREN eLKISI MOJOKERTO**

SKRIPSI



Oleh :

ZAED MUZZAMMIL AL FIKRI

20211221122

PROGRAM STUDI MANAJEMEN FAKULTAS

EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS

MUHAMMADIYAH SURABAYA

2026

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA GURU DI SMA PONDOK PESANTREN eLKISI MOJOKERTO**

Diajukan Guna Memenuhi Salah Satu
Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Manajemen



Oleh :

ZAED MUZZAMMIL AL FIKRI

20211221122

PROGRAM STUDI MANAJEMEN FAKULTAS

EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS

MUHAMMADIYAH SURABAYA

2026

PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PLAGIASI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Zaed Muzzammil Al Fikri

NIM : 20211221122

Program Studi : SI Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi yang saya tulis ini, benar-benar tulisan saya, dan bukan merupakan plagiasi baik sebagian atau seluruhnya.

Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan Skripsi ini hasil plagiasi, baik sebagian atau seluruhnya, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Universitas Muhammadiyah Surabaya.

Surabaya, 19 Januari 2026
Yang membuat pernyataan,



Zaed Muzzammil Al Fikri

PERSETUJUAN UJIAN SKRIPSI

**PENGARUH NOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA GURU DI SMA PONDOK PESANTREN eLKISI MOJOKERTO**

Diajukan Oleh :

ZAED MUZZAMMIL AL FIKRI

NIM : 20211221122

Telah disetujui dan diterima dengan baik oleh :

Dosen Pembimbing

Tanda Tangan

Tanggal

1. Dr. Drs. Ec. Sentot Imam Wahjono, M.Si



15/09 '26

2. Rina Maretasari, S.M, M. SM., CHRA



20/4


Mengetahui:

Dekan

Ketua Program Studi



Dr. Mochamad Mochklas, S.Si., MM



Dr. Dwi Songgo Panggayudi, ST., M.M

PENGESAHAN PANITIA PENGUJI
PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA GURU DI SMA PONDOK PESANTREN eLKISI MOJOKERTO

Zaed Muzzammil Al Fikri

NIM : 20211221122

Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Surabaya

Pada Hari/Tanggal : Selasa, 27 Januari 2026

Pukul : 12.30 WIB sampai dengan 14.00 WIB

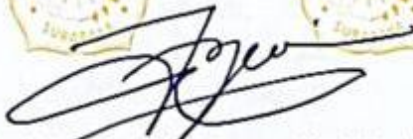
Tim Dosen Penguji Terdiri Dari

Ketua Penguji



Dr. Drs. Ec. Sentot Imam Wahjono, M.Si

Anggota 1



Dr. Dwi Songgo Panggayudi, ST., M.M

Anggota 2



Rina Maretasari, S.M, M. SM., CHRA

Mengetahui,



Dr. Mochamad Mochklas, S.Si., MM



Dr. Dwi Songgo Panggayudi, ST., M.M

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA GURU DI SMA PONDOK PESANTREN eLKISI MOJOKERTO

Zaed Muzzammil Al Fikri

E-mail: edmuzzalfik@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja guru di SMA Pondok Pesantren eLKISI Mojokerto. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh guru SMA Pondok Pesantren eLKISI Mojokerto, dengan jumlah sampel sebanyak 31 responden yang diambil menggunakan teknik sampling jenuh. Analisis penelitian menggunakan regresi linier berganda dan pengolahan data dilakukan dengan bantuan SPSS versi 27. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan motivasi kerja dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru, yang dibuktikan dengan nilai F hitung sebesar 16,450 dan tingkat signifikan sebesar 0,000. Secara parsial, motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru dengan nilai signifikan sebesar 0,001 dan nilai Beta sebesar 0,479, sedangkan disiplin kerja juga berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru dengan nilai signifikan sebesar 0,001 dan nilai Beta sebesar 0,475. Temuan ini menunjukkan bahwa peningkatan motivasi dan disiplin kerja guru dapat mendorong peningkatan kinerja guru secara optimal. Berdasarkan hasil penelitian tersebut, disimpulkan bahwa motivasi kerja dan disiplin kerja merupakan faktor penting yang perlu diperhatikan oleh pihak sekolah dalam upaya meningkatkan kinerja guru. Oleh karena itu, sekolah disarankan untuk menerapkan kebijakan yang mendukung peningkatan motivasi kerja serta memperkuat penerapan disiplin kerja secara konsisten guna mencapai kualitas pendidikan yang lebih baik.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Guru.

**THE EFFECT OF WORK MOTIVATION AND WORK DISCIPLINE ON
TEACHER PERFORMANCE AT SENIOR HIGH SCHOOL OF ISLAMIC
BOARDING SCHOOL eLKISI MOJOKERTO**

Zaed Muzzammil Al Fikri

E-mail: edmuzalfik@gmail.com

ABSTRACT

This study examines the influence of work motivation and work discipline on teacher performance at SMA Pondok Pesantren eLKISI Mojokerto. A quantitative research approach was employed in this study. The population comprised all teachers at SMA Pondok Pesantren eLKISI Mojokerto, with a total of 31 respondents selected using a saturated sampling technique. Data were analyzed using multiple linear regression, and statistical processing was conducted with the assistance of SPSS version 27. The findings indicate that work motivation and work discipline simultaneously have a significant effect on teacher performance, as evidenced by an F-value of 16.450 with a significance of 0,000. Partially, work motivation has a significant influence on teacher performance, with a significance value of 0.001 and a standardized beta coefficient of 0.479. Similarly, work discipline also has a significant effect on teacher performance, with a significance value of 0.001 and a standardized beta coefficient of 0.475. These results demonstrate that higher levels of work motivation and work discipline contribute to improved teacher performance. In conclusion, work motivation and work discipline are essential factors in enhancing teacher performance. Therefore, school management is encouraged to implement policies that foster teacher motivation and consistently enforce work discipline to achieve improved educational quality.

Keywords: *Work Motivation, Work Discipline, Teacher Performance.*

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas segala rahmat, karunia, dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul “Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru di SMA Pondok Pesantren eLKISI Mojokerto.” Skripsi ini disusun sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana pada program studi yang penulis tempuh.

Penulis menyadari bahwa dalam proses penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari berbagai kendala dan keterbatasan. Namun, berkat doa, bimbingan, serta dukungan dari berbagai pihak, skripsi ini dapat terselesaikan. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Prof. Dr. Mundakir, S.Kep., Ns., M.Kep, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surabaya.
2. Dr. Mochamad Mochklas, S.SI., M.M, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya.
3. Dr. Dwi Songgo Panggayudi, ST., M.M, selaku Kepala Program Studi Manajemen yang telah memberikan arahan, dukungan, serta kebijakan akademik selama proses penyelesaian skripsi ini.
4. Dr. Drs. Ec. Sentot Imam Wahjono, M.Si selaku dosen pembimbing I yang telah berperan aktif dalam membimbing penulis dengan menyediakan waktu

dan pemikiran akademik yang mendalam selama proses penyusunan skripsi ini.

5. Rina Maretasari, S.M, M. SM., CHRA selaku dosen pembimbing II atas pendampingan akademik, saran, serta dorongan yang diberikan kepada penulis selama proses penyusunan skripsi ini. Arahan dan masukan tersebut berperan penting dalam penyempurnaan penulisan skripsi ini.
6. Dr. Dwi Songgo Panggayudi, ST., M.M, selaku dosen penguji yang telah berkenan menguji serta memberikan evaluasi, saran, dan kritik membangun yang sangat membantu dalam perbaikan dan penyempurnaan skripsi ini.
7. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammdiyah Surabaya yang telah memberikan ilmu dan pengalaman selama penulis menempuh pendidikan.
8. Staff Administrasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammdiyah Surabaya yang telah memberikan bantuan, pelayanan, serta dukungan administratif selama penulis menempuh pendidikan hingga penyusunan skripsi ini.
9. Kepala sekolah serta seluruh guru dan staff di SMA Pondok Pesantren eLKISI Mojokerto yang telah memberikan izin serta membantu penulis dalam pengumpulan data penelitian.
10. Kedua orang tua tercinta saya, Bapak Wasino dan Ibu Asmaul Khusnah atas doa, tenaga, materi dan memberikan semangat dalam mengejar cita-cita terutama dalam menjalani proses perkuliahan sehingga dapat menyelesaikan hingga skripsi berjalan dengan lancar. Terimakasih telah menyebutkan nama

Zaed Muzzammil Al Fikri dalam setiap doa diakhir sujud kalian, sehat selalu dan hiduplah lebih lama lagi Ayah dan Ibu harus selalu ada disetiap perjalanan serta pencapaian dalam hidup saya.

11. Diri saya sendiri, Zaed Muzzammil Al Fikri yang telah mampu berusaha dan berjuang sampai sejauh ini. Mampu mengendalikan diri dan tidak pernah memutuskan untuk menyerah sesulit apapun penyusunan skripsi ini.
12. Kepada sosok yang hadir tanpa direncanakan, yaitu Fredyta Wijianti, S.M., atas kehadiran dan perannya dalam perjalanan hidup penulis. Telah memberikan kontribusi besar dalam penyusunan karya tulis ini, baik dari segi waktu maupun tenaga. Dukungan, hiburan, kesediaan mendengarkan keluh kesah, serta semangat pantang menyerah yang diberikan sangat berarti hingga skripsi ini dapat terselesaikan.

Penulis berharap hasil penelitian ini dapat memberikan kontribusi praktis bagi masyarakat secara umum. Dengan penuh penghargaan, penulis menyampaikan terima kasih dan doa kepada seluruh pihak yang telah memberikan bantuan, dukungan, serta kontribusi selama proses penyusunan skripsi ini. Semoga segala kebaikan yang telah diberikan memperoleh balasan yang layak dari Allah SWT.

Surabaya, 19 Januari 2026

Zaed Muzzammil Al Fikri

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PLAGIASI	iii
PERSETUJUAN UJIAN SKRIPSI.....	iv
PENGESAHAN PANITIA PENGUJI.....	v
ABSTRAK	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	8
D. Manfaat Penelitian	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA	10
A. Landasan Teori.....	10
1. Motivasi Kerja.....	11
2. Disiplin Kerja.....	13
3. Kinerja Guru.....	16
B. Penelitian Terdahulu	18
C. Model Analisis dan Kerangka Berpikir.....	21
D. Hipotesis.....	23
BAB III METODE PENELITIAN.....	25
A. Pendekatan Penelitian	25
B. Definisi Operasional Variabel.....	26
C. Populasi dan Sampel	28

1.	Populasi.....	28
2.	Sampel.....	29
D.	Tempat dan Waktu Penelitian.....	29
1.	Tempat Penelitian.....	29
2.	Waktu Penelitian.....	30
E.	Teknik Pengumpulan Data.....	30
F.	Teknik Analisis Data.....	32
1.	Uji Instrumen.....	32
2.	Uji Regresi Linier Berganda.....	33
3.	Uji Hipotesis.....	34
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....		37
A.	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	37
1.	Profil SMA Pondok Pesantren eLKISI Mojokerto.....	37
B.	Deskripsi Data Hasil Penelitian.....	39
1.	Karakteristik Responden.....	39
C.	Hasil Uji Instrumen.....	42
1.	Uji Validitas.....	42
2.	Uji Reliabilitas.....	44
D.	Regresi Linier Berganda.....	45
E.	Hasil Uji Hipotesis.....	46
1.	Uji t (Uji Parsial).....	46
2.	Uji F Simultan.....	48
3.	Koefisien Determinasi (R ²).....	49
F.	Pembahasan.....	51
1.	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru di SMA Pondok Pesantren eLKISI Mojokerto.....	51
2.	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru di SMA Pondok Pesantren eLKISI Mojokerto.....	54
3.	Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Secara Simultan Terhadap Kinerja Guru di SMA Pondok Pesantren eLKISI Mojokerto.....	58
BAB V PENUTUP.....		60

A. Kesimpulan	60
B. Saran.....	61
DAFTAR PUSTAKA	63
LAMPIRAN.....	67

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data <i>turnover</i> guru.....	5
Tabel 2. 1 Penelitian terdahulu.....	19
Tabel 3. 1 Nama dan Jabatan Guru SMA eLKISI Mojokerto.....	28
Tabel 3. 2 Waktu penelitian dan penyusunan skripsi.....	30
Tabel 3. 3 Tabel skala likert.....	31
Tabel 4. 1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	40
Tabel 4. 2 Responden Berdasarkan Pendidikan.....	41
Tabel 4. 3 Responden Berdasarkan Lama Mengajar.....	41
Tabel 4. 4 Uji Validitas (X1).....	42
Tabel 4. 5 Uji Validitas (X2).....	43
Tabel 4. 6 Uji Validitas Y.....	43
Tabel 4. 7 Uji Reliabilitas.....	44
Tabel 4. 8 Uji Regresi Linier Berganda.....	45
Tabel 4. 9 Uji t Parsial.....	46
Tabel 4. 10 Uji F Simultan.....	48
Tabel 4. 11 Koefisien Determinasi (R^2).....	49
Tabel 4. 12 Hasil Temuan Penelitian.....	50

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Data Absensi Guru SMA Pondok Pesantren eLKISI Mojokerto.....	4
Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual	22
Gambar 2. 2 Kerangka Berpikir	23
Gambar 4. 1 Logo SMA Pondok Pesantren eLKISI Mojokerto	37
Gambar 4. 2 Temuan Penelitian.....	50

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner.....	67
Lampiran 2. Tabel df.....	72
Lampiran 3. Hasil Kuesioner Tabulasi.....	75
Lampiran 4. Hasil Pengolahan Data SPSS 27.....	78
Lampiran 5. Surat Tugas Dosen Pembimbing	83
Lampiran 6. Surat Permohonan Ijin Penelitian	84
Lampiran 7. Surat Balasan dari Instansi	85
Lampiran 8. Kartu Bimbingan Skripsi	86
Lampiran 9. Kartu Bimbingan Proposal	87
Lampiran 10. Surat Keterangan Bukti Plagiasi.....	88
Lampiran 11. Endorsment Letter	89
Lampiran 12. Lembar Perbaikan Skripsi	90