

## BAB III

### METODE PENELITIAN

#### A. Pendekatan Penelitian

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian adalah penelitian kuantitatif yang menguji hipotesis dan di bantu oleh alat statistik. Fatihudin D, (2020:146) Pendekatan kuantitatif adalah teknik analisa data yang digunakan untuk menjawab rumusan masalah dan menguji hipotesis. Karena data yang digunakan merupakan data kuantitatif maka dalam penelitian ini di bantu oleh alat pengujian statistik yaitu SPSS versi 26.

#### B. Definisi Operasional Variabel

**Tabel 3.1 Penelitian variabel Operasional**

| Variabel               | Definisi Konseptual  | Indikator   |
|------------------------|--|---|
| Motivasi Kerja<br>(X1) | Motivasi kerja merupakan salah satu bentuk <i>reward</i> pemimpin terhadap karyawan, dengan memotivasi karyawan, secara tidak langsung karyawan akan meningkatkan kinerjanya | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Kebutuhan Fisiologis</li> <li>2. Kebutuhan Keamanan</li> <li>3. Kebutuhan Sosial</li> <li>4. Kebutuhan Harga diri (<i>Esteem Needs</i>)</li> <li>5. Kebutuhan Aktualisasi Diri</li> </ol> |
| Lingkungan Kerja       | Lingkungan kerja merupakan salah satu faktor karyawan untuk bertahan terhadap pekerjaannya. Lingkungan kerja yang nyaman secara tidak langsung akan                          | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Penerangan</li> <li>2. Temperature</li> <li>3. Suara Bising</li> </ol>  |

|                  |  |  |
|------------------|--|--|
|                  | meningkatkan kinerja karyawan  |  |
| Kinerja Karyawan | Kinerja Karyawan adalah hasil kerja yang dilakukan karyawan dalam jangka waktu tertentu, sesuai standart waktu yang ditetapkan | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Kualitas Kerja</li> <li>2. Kuantitas Kerja</li> <li>3. Tanggung Jawab</li> <li>4. Kerjasama</li> <li>5. Inisiatif</li> </ol> |

*Sumber : Jurnal*

### C. Populasi Dan teknik Sampling

Populasi menurut Sugiyono (2018:80) dalam Hutabarat, (2023) adalah objek atau subjek yang mempunyai karakteristik tertentu yang digunakan untuk melakukan penelitian. Sampel menurut Sugiyono (2018:81) dalam Joechefina, (2023) adalah sebagian dari populasi yang dijadikan objek penelitian Populasi dalam penelitian ini yaitu karyawan TFQ *Accecoris* Surabaya yang berjumlah 37 karyawan tetap. Pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik *Sampling jenuh*, yang mana keseluruhan populasi dijadikan sampel karena kurang dari 100 karyawan

### D. Objek dan Waktu Penelitian

Tempat penelitian ini yaitu TFQ *Accecoris* Surabaya, bisnis ini termasuk dalam sektor perdagangan perangkat telepon seluler dan *accecoris* pelengkap *Smartphone*. Tempat penelitian ini berlokasi di kecamatan tandes Surabaya dan berbadan hukum UD atau perusahaan perseorangan yang melakukan jual dan beli barang.

## E. Metode dan Teknik Pengumpulan Data

Dalam penelitian ini terdapat dua variabel bebas (X) dan satu variabel terikat (Y). Variabel bebas atau Independen yang akan dipakai dalam penelitian ini adalah Motivasi kerja (X1) dan Lingkungan kerja (X2), sedangkan variabel terikat atau variabel Dependent akan dipakai dalam penelitian ini adalah Kinerja karyawan. Pada penelitian ini, prosedur pengumpulan data melalui data primer yaitu diperoleh langsung dari responden atau karyawan dengan membagikan kuesioner Penelitian. Adapun tahapan yang dilakukan peneliti sebagai berikut:

- 1) Peneliti membuat kuesioner pada *gogle form* sesuai dengan indikator variabel
- 2) Menyebar Kuesioner kepada karyawan
- 3) Responden mengisi kuesioner dengan sebenar-benarnya dengan nilai 5 = sangat setuju dan 1= sangat tidak setuju.
- 4) Peneliti menunggu hasil kuesioner
- 5) Peneliti mentabulasi data dan mengolah data menggunakan alat statistik SPSS

## F. Teknik Analisa Data

Pada penelitian ini, analisis data dilakukan mulai dari pengumpulan data, Tabulasi data hingga interpretasi hasil. Berikut langkah – langkahnya:

### 1. Pengumpulan Data

Kuesioner yang telah diisi oleh responden dari Karyawan TFQ *Accecoris* Surabaya untuk menganalisis Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan TFQ *Accecoris* Surabaya

## **2. Menyunting dan membersihkan data**

Memeriksa data untuk kesalahan atau kekurangan, seperti data yang tidak lengkap atau respons yang tidak relevan.

## **3. Deskriptif Statistik**

Menyajikan informasi umum mengenai karakteristik responden dengan statistik deskriptif untuk melihat jenis kelamin dan umur.

## **4. Uji Instrumen**

Untuk memastikan kelayakan suatu instrument dalam kuisisioner, terlebih dahulu perlu dilakukan uji validitas dan reliabilitas untuk mengetahui apakah instrument yang digunakan valid dan reliabel. Sebelum memberikan instrumen survey ini kepada sampel, dilakukan penelitian untuk membantu mengukur kelayakan instrument tersebut.

### **a. Uji Validitas**

Uji validitas merupakan uji yang berfungsi untuk melihat apakah suatu alat ukur tersebut valid atau tidak valid. Alat ukur yang dimaksud disini merupakan pertanyaan-pertanyaan yang ada dalam kuesioner (Janna, 2021). Indikator untuk mengetahui hasil dari uji validitas dapat dilihat dari :

1. Jika nilai total  $> 0,06$  maka data dinyatakan Valid
2. Jika nilai Total  $< 0,06$  maka dinyatakan tidak valid

### **b. Uji Reliabilitas**

Menurut Rindiasari et al., (2021) Uji Reliabilitas diartikan sebagai suatu hal yang dapat dipercaya atau keadaan dapat dipercaya, uji reliabilitas berfungsi untuk

mengetahui tingkat konsistensi suatu angket yang digunakan oleh peneliti, sehingga angket tersebut dapat di gunakan untuk mengukur variable penelitian, meskipun dilakukan secara berulang-ulang dengan angket yang sama. Data dinyatakan Reabel jika

1. Jika nilai Cronboach Alpha  $> 0,06$  maka data dinyatakan reabel
2. Jika nilai Cronboach Alpha  $< 0,06$  maka dinyatakan tidak Reabel

## 5. Uji Hipotesis

### a. Regresi linier berganda

Regresi linier berganda merupakan suatu analisis regresi yang mendeskripsikan hubungan antara perubah respon (Y) (Prasetyo et al., 2021). Penelitian ini menggunakan metode analisis regresi linier berganda. Metode ini memiliki tujuan untuk memperkirakan nilai variabel terikat dengan adanya suatu perubahan dari variabel bebas. Berdasarkan penelitian ini motivasi kerja (X1) dan lingkungan kerja (X2) berperan sebagai variabel bebas dan Kinerja karyawan (Y) berperan sebagai variabel terikat sehingga model persamaanya sebagai berikut:

$$Y = a + b_1 X_1 + b_2 X_2 + e$$

Keterangan:

Y = Kinerja Karyawan

a = Konstanta

b1=Koefisien regresi variabel bebas pertama

b2=Koefisien regresi variabel bebas kedua

X1=Variabel bebas pertama (motivasi)

X2=Variabel bebas kedua (lingkungan kerja)

$e$  = Nilai standar eror

### **b. Pengujian secara parsial (uji t)**

Uji t adalah metode statistic yang sangat efektif untuk menguji hipotesis tentang nilai rata-rata populasi, digunakan jika ada perbedaan yang signifikan antara nilai rata-rata populasi yang diketahui dan nilai rata-rata sampel (Waluyo et al., 2024).

Berdasarkan nilai signifikan berikut:

- 1). Jika nilai signifikansi  $< 0,05$  atau  $t$  hitung  $> t$  tabel maka hipotesis tersebut dapat diterima. Artinya terdapat pengaruh antara variabel bebas (X) dengan variabel terikat (Y).
- 2). Jika nilai signifikansi  $> 0,05$  atau  $t$  hitung  $< t$  tabel maka hipotesis tersebut ditolak. Artinya tidak terdapat pengaruh antara variabel bebas (X) dengan variabel terikat (Y).

### **c. Pengujian secara simultan (Uji F)**

Uji statistic F menunjukkan apakah semua dari variabel bebas secara simultan berpengaruh terhadap variabel terkait. Dasar pengujian simultan terdapat dua cara dalam pengambilan Keputusan uji F yaitu sebagai berikut:

1. Jika nilai signifikan  $< 0,05$  atau  $F$  hitung  $> F$  tabel maka hipotesis dapat diterim. Artinya terdapat pengaruh antara variabel bebas (X) dengan variabel terikat (Y).
2. Jika nilai signifikan  $> 0,05$  atau  $F$  hitung  $< F$  tabel maka hipotesis tersebut ditolak. Artinya tidak terdapat pengaruh antara variabel bebas (X) dengan variabel terikat (Y).

#### d. Koefisien determinasi ( $R^2$ )

Koefisien determinasi ( $R^2$ ) adalah untuk mengukur seberapa jauh kemampuan model dalam menerangkan variasi variabel dependen. Nilai koefisien determinasi adalah antara nol dan satu. Nilai  $R^2$  yang kecil berarti kemampuan variabel-variabel independent dalam menjelaskan variasi variabel dependen terbatas (Novianty, 2024). Dan begitupun sebaliknya jika nilai yang mendekati 1 berarti variabel-variabel bebas memberikan hampir semua informasi yang dibutuhkan guna untuk memprediksi variabel-variabel terikat. Koefisien determinasi  $R^2$  merupakan sumbangan dari pengaruh yang diberikan variabel bebas (X) terhadap variabel terikat (Y). apabila hasil dari uji F mengalami signifikan maka ada pengaruh variabel X secara simultan terhadap variabel Y dan begitupun sebaliknya.

