

DAFTAR PUSTAKA

- Agustriani, R., Ratnasari, S. L., & Zamora, R. (2022). Pengaruh disiplin kerja, komunikasi, motivasi kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Trias Politika*, 6(1), 104–122.
- Andy Pratama, M. F., & Putri Handayani, W. P. (2022). Pengaruh *Reward* Dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Sosial Ekonomi Bisnis*, 2(2), 62–70. <https://doi.org/10.55587/jseb.v2i2.46>
- Armstrong, M. (2014). *Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice*. Kogan Page.
- Armstrong, M., & Murlis, H. (2014). *Reward management : a hand book of remuneration strategy and practice*. Gramedia Pustaka Utama.
- Armstrong, M., & Taylor, S. (2023). *Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice: A Guide to the Theory and Practice of People Management*. Kogan Page Publishers.
- Bernardin, H. J., & Russel, J. E. A. (2013). *Human Resource Management* (6th ed.). McGraw Hill.
- Brilliantisyah, M. A., Afza, N., Widyowati, P., Yuliawan, R., & Amaliyah, A. (2024). Implementasi *Reward* dan *Punishment* dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. *IKRA-ITH HUMANIORA : Jurnal Sosial Dan Humaniora*, 8(3), 210–216. <https://doi.org/10.37817/ikraith-humaniora.v8i3.4198>
- Fatihudin, D. (2015). *Metode Penelitian untuk Ilmu Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi*. Zifatama Publisher.
- Fiorella, K. S., Sustiyatik, E., & Eferyn, K. (2025). The Influence of *Rewards* and Job Training on Employee Loyalty (Case Study at PT. Limas Mulya Sentosa Kediri). *Jurnal Aplikasi Pelayaran Dan Kepelabuhanan*, 15(2), 362–373. <https://doi.org/10.30649/japk.v15i2.165>
- Flippo, E. B. (2010). *Manajemen Personalia*. Erlangga.
- Gibson, J. L., Ivancevich, J. M., & Konopaske, R. (2012). *Organizations: Behavior, Structure, Processes*. McGraw Hill.
- Handoko, T. H. (2012). *Manajemen Personalia dan sumber Daya Manusia*. BPFPE.

Haryoko, S., Bahartiar, B., & Arwadi, F. (2020). *Analisa Data Penelitian Kualitatif: Konsep, Teknik, Prosedur Analisis*. Universitas Negeri Makassar.

Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.

Herzberg, F. (1959). *The Motivation to Work*. Wiley.

Jumarti. (2025). Eksplorasi Pengalaman Karyawan Terhadap Sistem *Reward* dan *unishment* Di Lingkungan BUMN. *BENEFIT: Journal Of Business, Economics, And Finance*, 3(3), 101–114.

Karyaadi, M. C. A., Hudiyah, I. F., Rahmatillah, R. A., Hidayat, R., & Respati, I. (2024). Strategi Pengambilan Keputusan dalam Pemberian *Reward* untuk Meningkatkan Motivasi Pekerja. *Jurnal Akuntansi, Manajemen, Dan Perencanaan Kebijakan*, 2(2), 12.

Karyaadi, M. C. A., Hudiyah, I. F., Rahmatillah, R. A., Hidayat, R., & Respati K,

I. (2024). Strategi Pengambilan Keputusan dalam Pemberian *Reward* untuk Meningkatkan Motivasi Pekerja. *Jurnal Akuntansi, Manajemen, Dan Perencanaan Kebijakan*, 2(2), 12. <https://doi.org/10.47134/jampk.v2i2.536>

Lawler, E. E. (2003). *Reward* practices and performance management system effectiveness. *Organizational Dynamics*, 32(4), 396–404.

Lestari, S., & Murdani, D. (2025). Pengaruh *Reward* Dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan PT. Multi Garmenjaya. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Bisnis Dan Kewirausahaan*, 5(3), 625–634. <https://doi.org/10.55606/jurimbik.v5i3.1453>

Luthans, F. (2011). *Organizational Behavior: An Evidence-based Approach*. McGraw Hill.

Mangkunegara, A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Remaja Rosdakarya.

Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (10th ed.). Salemba Empat.

Mayasari, S., & Safina, wan dian. (2021). Pengaruh Kualitas Produk dan Pelayanan Terhadap Kepuasan Konsumen Pada Restoran Ayam Goreng Kalasan Cabang Iskandar Muda Medan. *Jurnal Bisnis Mahasiswa*, 215–224.

Mondy, R. W., & Noe, R. M. (2016). *Human Resource Management*. Prentice

Hall.

Munir, S., & Krowin, M. (2024). Sistem *Reward* dan *Punishment* sebagai Pemicu dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Prosiding Seminar Nasional Forum Manajemen Indonesia - e-ISSN 3026-4499*, 2, 1731–1742. <https://doi.org/10.47747/snfmi.v2i1.2426>

Nabillatus Syuchriah, & Suwandi Suwandi. (2024). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Remunerasi sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Riset Manajemen Dan Ekonomi (Jrime)*, 3(1), 265–275. <https://doi.org/10.54066/jrime-itb.v3i1.2854>

Puspa, S. T., & Ekowati, S. (2022). Pengaruh *Reward* dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Bukit Angkasa Makmur Bengkulu). *Jurnal Entrepreneur Dan Manajemen Sains*, 3(1), 1–10.

Rivai, V. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. PT Raja Grafindo Persada.

Rivai, V., & Sagala, E. J. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. PT Raja Grafindo.

Robbins, S. P., & Judge, A. T. A. (2019). *Organizational Behavior* (18th ed.). Pearson.

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Perilaku Organisasi : Organization Behavior*. Salemba Empat.

Samijatun, S., & Siswani, S. (2021). Pengaruh *Reward* Dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan PT Unilever Indonesia TBK Jakarta Divisi Field Execution Management. *Jurnal Administrasi Dan Manajemen*, 11(1), 35–44.

Santoso, E. L., Pranata, E., Iswati, I., & Aisah, S. (2023). Pengaruh Pemberian *Reward* dan *Punishment* terhadap Motivasi Kerja Karyawan pada Dealer BMW Astra HR. Muhammad Surabaya. *Jurnal Riset Manajemen*, 1(4), 232–244.

Saputra, A. J., Setiawati, D., & Pratiwi, L. (2024). Analisis Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Dinamika Ekonomi: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 17(1), 119–

134. <https://doi.org/10.53651/jdeb.v17i1.490>

Saputra, G. ari, Yusuf, M. A., & Yunas, M. F. (2025). Pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan budaya organisasi terhadap kualitas kerja karyawan. *RIGGS:*

Journal of Artificial Intelligence and Digital Business, 4(3), 2641–2648.
<https://doi.org/10.31004/riggs.v4i3.2356>

Sari, E. S., Damayanti, E., & Rahmawati, P. R. (2022). The Effect of *Reward, Punishment* and Motivation Work on The Performance of Employees Cv. Rizki Agung Surabaya. *IJIEEB International Journal of Integrated Education, Engineering and Business*, 5(02), 88–98.

Siagian, S. P. (2002). *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Rineka Cipta. Solikah, I., Setyowati, T., & Sanosra, A. (2016). Pengaruh *Reward, Punishment*

Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Ptpn Xii (Persero) Kebun Jatirono Kalibaru Banyuwangi. *Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 2(1), 91–105.

Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.

Sunyoto, D. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Buku Seru.

Syaifulah, T. A., Rifqi, A., & Nasution, H. O. (2026). Pengaruh *reward, punishment*, dan beban kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Batam Utama Jaya, Pekanbaru The influence of *rewards, punishments*, and workload on employee performance at PT Batam Utama Jaya, Pekanbaru. *JURNAL BISNIS MAHASISWA*, 6(1).

Tangkuman, K., Tewal, B., & Trang, I. (2015). Penilaian kinerja, *reward*, dan *punishment* terhadap kinerja karyawan pada PT. Pertamina (persero) cabang pemasaran suluttenggo. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 3(2), 884–895.

Wasis, W., & Aminin, A. (2025). Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan PT Sedulur Guyup Rukun. *Kompeten: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 4(1), 1283–1292.

Werdiningsih, E., & B, A. (2022). Lima Pendekatan dalam Penelitian Kualitatif. *Likhitaprajna Jurnal Ilmiah*, 24, 39–50.
<https://doi.org/10.37303/likhitaprajna.v24i1.217>

Wiliandari, Y. (2015). Kepuasan kerja dan kinerja karyawan. *Jurnal Pendidikan IPS Ekonomi*, 10(2), 81–95

Wirawan, A., & Afani, I. N. (2018). Pengaruh *Reward* dan *punishment* terhadap kinerja dan motivasi karyawan pada Cv Media Kreasi Bangsa. *Journal of Applied*

Business Administration, 2(2), 242–257.

