

DAFTAR PUSTAKA

- Andini. (2020). Pengertian Sumber Daya Manusia dan Pengembangan Menurut 7 Orang Pakar. *Jurnal Ilmu Manajemen Saburai*, 21–31.
- Auliyati Nurul. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan Perumda Bpr Bintang Cabang Tanjungpinang. *Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (Stie) Pembangunan Tanjungpinang*.
- Benedicta, T., Yuniarto, Y., Manajemen, P., Ilmu, F., & Mulia, U. B. (2024). Pengaruh Kompensasi , Lingkungan Kerja , dan Budaya Organisasi Terhadap Loyalitas Karyawan pada PT XYZ. *Dynamics in Business and Management Journal*, 1(1), 1–17.
- Benny Pasaribu, Ary Herawati, Kabul Wahyu Utomo, R. H. S. A. (2022). *Metodologi Penelitian*. Media Edu Pustaka.
- Budiningsih, A. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Dampaknya pada Kinerja Karyawan PT Yudhistira Ghalia Indonesia. *Journal Ilmu Dan Riset Manajemen*, II(2), 461–468.
- Dinda Permata Healthy, D. D. N. R. (2025). Pengaruh Kompensasi Terhadap Loyalitas Kerja pada Karyawan Generasi Z di Kota Samarinda. *PAEDAGOGI : Jurnal Ilmu Pendidikan dan Psikologi*, 5(3).
- Giovanni, V. F., & Ie, M. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan di Industri Kreatif. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*, 04(01).
- I Komang Gede Arya Sanjaya, Ida Bagus Made Widiadnya, dan S. R. W. (2022). Pengaruh Motivasi, Loyalitas dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Arta Boga Cemerlang Denpasar. *Jurnal EMAS*, 3.
- Julianti, V., Sunarta, K., & Rully, T. (2024). Pengaruh Kompensasi Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan pada PT. Akur Pratama (Toserba Yogya) Palabuhanrati Kabupaten Sukabumi. *Jurnal Manajemen Pratama*, 1(2).
- Karyaningsih, M. R. M. dan. (2022). *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan pada PT. Mandiri Syafinah Intisesama*. 10(September), 367–376.
- Kasman, P. S. P. (2021). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Bank

- Syariah Indonesia: Pemberdayaan Sumber Daya Manusia, Motivasi Kerja dan Perubahan Organisasi (Literature Review Manajemen). *Jurnal manajemen pendidikan dan ilmu sosial*, 2(2), 689–696.
- Kasmir. (2016). Meningkatkan Sumber Daya Manusia di Industri Kulit Manding Yogyakarta. *Journal of Physics A: Mathematical and Theoretical*, 44(8), 3.
- Khaeruman. (2021). *Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV. AA RIZKY.
- Kurniawan, A. D. (2024). Pengaruh Workload dan Social Support Terhadap Burnout dan Employee Motivation sebagai Variabel Intervening pada Tallyman PT. Tanjung Emas Daya Sejahtera Surabaya. *Journal of Business Education*, 36–49.
- Kusuma, N. (2024). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan (Studi Kasus pada PT. Kedung Indah Can, Tbk)*.
- Mangkunegara. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Yayasan Prima Agus Teknik*, 1–9.
- Maulana, F., & Razati, G. (2019). *Efek lingkungan kerja sosial dan kepuasan kerja pada loyalitas karyawan dalam industri jasa properti*. 4(3), 30–39.
- Mochklas, H. & M. (2024). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Underline
- Muhammad Ali Nurdin, Erislan, S. R. (2023). *Manajemen Kinerja Karyawan*. Mitra Ilmu.
- Nurmansyah, S. (2024). *Manajemen Kompensasi*. Eureka Media Aksara.
- Onsardi. (2018). Loyalitas Karyawan pada Universitas Swasta di Kota Bengkulu. *Journal of Materials Processing Technology*, 1(1), 1–8.
- Pratiwi, R. D., & Fauzan, M. (2024). Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 5(1), 930–936.
- Purwadiq, R. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan CV. Kurnia Jasa Mandiri di Kota Dumai. *Journal of Physical Therapy Science*, 9(1), 17–23.
- Rahardjo, D. A. S. (2022). Sumber Daya Manusia. *Yayasan Prima Agus Teknik*.
- Ranti Emisa1, A. H. S. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Tidak Tetap Di Pt Indo Husada Utama.

Agustus, 2(3), 2986–2507.

Sahariah. (2018). *Analisis Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Loyalitas Karyawan pada PT. PLN (Persero) Wilayah Sulselrabar*. Universitas Muhammadiyah Makassar.

Sahir, S. H. (2022). *Metodologi Penelitian*. KBM Indonesia.

Sedarmayanti, N. R. (2018). Hubungan Budaya Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai pada Lembaga Pendidikan Tinggi. *Jurnal Ilmu Administrasi (JIA)*, XV(1), 63–77.

Septiani, S., Senoaji, F., Maghfirah, N., Martha, D., Agustina, A., Solihat, I., Chandra, F., Puad, M., Baqi, A., Lailla, N., Nurrokhim, I., Soleh, O., & Solihin, I. (2024). *Manajemen Kompensasi*. PT. Sada Kurnia Pustaka.

Setiyawan, R. S., Ahyar, M., Lysander, S., & Tamansiswa, U. S. (2025). Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Waroeng Spesial Sambal Kota Yogyakarta. *Jurnal Ilmu Sosial dan Humaniora*, 8, 338–348.

Siagan, S. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yayasan Drestanta Pelita Indonesia.

Sugiyono. (2020). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. ALFABETA.

Syahputri, A. Z., Fallenia, F. Della, & Syafitri, R. (2023). *Kerangka Berfikir Penelitian Kuantitatif*.

Theda, C. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan PT. Panca Budi Niaga. *Skripsi*, 13.

Tunnufus, H. M. & Z. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Mengelola Potensi Individu dalam Perusahaan*. Indigo Media.

Wahyuni, A. F. (2020). *Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Negeri Emas Perkasa*. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi IPWI Jakarta.

Yulianus Songgo, Andini Risfandini, Tanto Gatot Sumarsono, Longginus Gelatan, dan A. T. (2025). Loyalitas Membangun Hubungan Kerja yang Lebih dari Sekadar Kewajiban. In *CV Angka Media Literasi*.