

DAFTAR PUSTAKA

- Alasyari, A. R., Ajid, M., Irpan, O. N., Alkhowas, S., & Sofrotun. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *SYNTAX JURNAL ADMIRATION*, 4(1), 1-10.
- Amanda, S. A. (2021). *Pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja (PT Artochem Indonesia)*.
- Creswell, J. W. (2014). *Research design: Pendekatan kualitatif, kuantitatif, dan campuran* (Edisi ke-4; A. Fawaid, Penerj.). Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Daeli, H. P. D., Azwani, T. A., Purnomo, S. Y., Gunawan, L., Prihatni, A., & Gunawan, L. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Perusahaan Manufaktur. *Jurnal Tadbir Peradaban*, 4(2), 404-419.
- Edmondson, A. C. (2024). *Organisasi tak kenal takut: Menciptakan keselamatan psikologis di tempat kerja untuk pembelajaran, inovasi, dan pertumbuhan* (2nd ed.). Wiley.
- Fatihudin, D. (2012). *Metode penelitian edisi revisi untuk ilmu ekonomi, manajemen, dan akuntansi*. Sidoarjo: Zifatama Publishing.
- Fenny, & Setyawan, A. (2024). Peran Kepuasan Kerja Dalam Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan UMKM Batam. *JIMEA | Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi)*, 8(1), 372-388.
- Feoh, N. C. (2025). Kepuasan Kerja Vs Ketidakpuasan Kerja pada ASN di Rupbasan: Sebuah Studi Kualitatif. *Jurnal Sosial dan Teknologi (SOSTECH)*, 5(3), 736-747.
- Firman, A., Latief, F., & Dirwan. (2024). Efek Motivasi kerja, Lingkungan kerja dan Budaya organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *PARADOKS Jurnal Ilmu Ekonomi*, 7(4), 425-435.
- Fitriya, A., & Kustini, K. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Pengawasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja. *Reslaj: Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 5(2), 634-649.
- Goleman, D. (2000). *Pemimpin yang cerdas secara emosional: Lima komponen psikologis dalam kepemimpinan* (The emotionally intelligent leader: Five psychological components of leadership). New York, NY: HarperCollins.
- Hasibuan, M. S. P. (2016). *Manajemen: Dasar, pengertian, dan masalah*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Iqbal, N., Anwar, S., dan Haider, N. (2015). Effect of leadership style on employee performance. *Arabian Journal of Business and Management Review*, 5(5), 1–6.

- Kartono, K. (2008). *Pemimpin dan kepemimpinan: Apakah kepemimpinan abnormal itu?* Jakarta: RajaGrafindo Persada.
- Menteri Perhubungan Republik Indonesia. (2010). *Peraturan Menteri Perhubungan Nomor KM 62 Tahun 2010 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Unit Penyelenggara Pelabuhan*. Jakarta.
- Northouse, P. G. (2018). *Leadership: Theory and practice* (8th ed.). Thousand Oaks, CA: Sage Publications.
- Pors, N. O. (2008). *Kepemimpinan dan Budaya Organisasi*. Jakarta: Erlangga.
- Rizqi, M., Heryanti, A. D., Said, Y., Hidayatun, N., & Wijaya, M. A. (2025). Tinjauan Kuantitatif Tentang Faktor-Faktor Kepemimpinan Yang Mempengaruhi Kinerja Organisasi. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 11(2.D), 182-190.
- Robbins, S. P. (2006). *Perilaku organisasi*. Jakarta: PT Indeks.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Organizational behavior* (16th ed.). Pearson.
- Robbins, Stephen P., dan Judge, Timothy A. (2017). *Perilaku Organisasi*. Edisi 17. Jakarta: Salemba Empat.
- Sabit, M. (2019). Pengaruh kepemimpinan demokratis, budaya organisasi, motivasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan (Studi pada Kafe Basabasi Yogyakarta). *Jurnal Ekobis Dewantara*, 2(1).
- Sami, A., Wijaya, B., & Putra, C. (2011). Pengaruh budaya organisasi dan gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 6(1), 17-32.
- Schein, E. H. (2010). *Budaya organisasi dan kepemimpinan* (Edisi Terjemahan). Jakarta: Salemba Empat.
- Sedarmayanti. (2018). *Manajemen sumber daya manusia: Reformasi birokrasi dan manajemen pegawai negeri sipil*. Bandung: Refika Aditama.
- Siagian, S. P. (2003). *Teori dan praktik kepemimpinan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Stoner, James A. F., Freeman, R. Edward, dan Gilbert, Daniel R. (2004). *Manajemen*. Edisi Keenam. New Jersey: Prentice Hall.
- Sugiono, E., & Lumban Tobing, G. (2021). *Analisis pengaruh kepemimpinan, budaya organisasi dan komunikasi terhadap kepuasan kerja serta dampaknya terhadap kinerja karyawan*.
- Sugiyono. (2017). *Metode penelitian kualitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode penelitian kualitatif, kuantitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

- Sugiyono. (2019). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2013). *Teori, kuesioner, dan analisis data sumber daya manusia*.
- Teruna, D., & Ardiansyah, T. (2021). Model Gaya Kepemimpinan Pada Perusahaan Di Indonesia. *JURNAL TEKNOLOGI DAN MANAJEMEN*, 19(1), 17-26.
- Thoha, M. (2010). *Kepemimpinan dalam manajemen*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Wahyudin, M. B. B., Baidlowi, I., & Kasnowo. (2025). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening pada UD. Restu Bumi. *JIMU: Jurnal Ilmiah Multi Disiplin*, 3(4), 903-909.
- Yukl, G., & Gardner, W. L. (2024). *Leadership in Organizations* (Edisi ke-10). Pearson.

