

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN CV SEMOGA BERKAH 916 SUMENEP**

SKRIPSI



Oleh:

ACHMAD MUNAJIE IKHSAN

NIM: 20201221004

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA**

2025

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN CV SEMOGA BERKAH 916 SUMENEP**

**Diajukan guna memenuhi
salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar
Sarjana Manajemen**



Oleh :

ACHMAD MUNAJIE IKHSAN

NIM : 20211221059

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA**

2026

PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : ACHMAD MUNAJIE IKHSAN
NIM : 20211221059
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis


Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi yang saya tulis ini, benar-benar tulisan saya, dan bukan merupakan plagiasi baik sebagian atau seluruhnya.

Apabila di kemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan Skripsi ini hasil plagiasi, baik sebagian atau seluruhnya, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Universitas Muhammadiyah Surabaya.

Surabaya, 21 Februari 2026



buat pernyataan,


(Achmad-munajie ikhsan)

PERSETUJUAN UJIAN SKRIPSI
PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN CV SEMOGA BERKAH 916 SUMENEP


Diajukan Oleh : Achmad munajie ikhsan
NIM : 20211221059

Telah disetujui dan diterima dengan baik oleh :

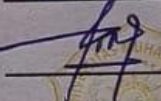
Dosen Pembimbing, Tandatangani Tanggal

1. Rina Maretasari, S.M., M. SM., CHRA.

2. Fauzie Senoaji, S.E., M.SEL., CHRA



22/4



21/4 26

Mengetahui:


Dekan
Dr. Mochamad Mochklas, S.Si., M.M


Ketua Program Studi
Dr. Dwi Songgo Pangrayudi, ST., M.M.

PENGESAHAN PANITIA PENGUJI
PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN CV SEMOGA BERKAH 916 SUMENEP

Nama: Achmad munajie ikhsan

NIM: 20211221059

Program Studi: Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Surabaya


Pada Hari / Tanggal: senin, 26 januari 2026

Pukul: 14:00 WIB sampai dengan 15:30 WIB

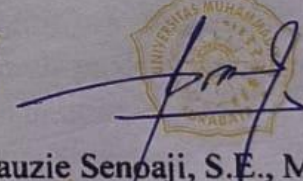
Ketua Penguji,


Dr. Mochamad Mochklas, S.Si., M.M

Anggota 1



Rina Maretasari, S.M., M. SM., CHRA

Anggota 2


Fauzie Senoaji, S.E., M.SEI., CHRA

Mengetahui:

Ketua Program Studi


Dr. Mochamad Mochklas, S.Si., M.M


Dr. Dwi Sango Panggayudi, ST., M.M.

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN CV SEMOGA BERKAH 916 SUMENEP**

Achmad munajie ikhsan/20211221059

Program studi manajemen, fakultas ekonomi dan bisnis

Universitas muhammadiyah surabaya

e-mail: achmadmunajieikhsan-2021@fe.um-surabaya.ac.id

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada CV Semoga Berkah 916 Sumenep. Sumber daya manusia merupakan aset strategis perusahaan yang berperan penting dalam mencapai tujuan organisasi, sehingga peningkatan kinerja karyawan menjadi hal yang sangat krusial. Kompensasi dan motivasi dipandang sebagai faktor utama yang mampu mendorong karyawan untuk bekerja secara optimal. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan CV Semoga Berkah 916 Sumenep yang berjumlah 42 orang, sekaligus dijadikan sebagai sampel penelitian. Data dikumpulkan melalui kuesioner dengan skala Likert dan dianalisis menggunakan analisis regresi linear berganda dengan bantuan program IBM SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Motivasi kerja juga terbukti berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Selain itu, secara simultan kompensasi dan motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan CV Semoga Berkah 916 Sumenep. Temuan ini menunjukkan bahwa sistem kompensasi yang adil serta tingkat motivasi kerja yang tinggi mampu meningkatkan kualitas dan produktivitas kinerja karyawan. Penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi praktis bagi manajemen CV Semoga Berkah 916 Sumenep dalam merumuskan kebijakan pengelolaan sumber daya manusia yang lebih efektif, khususnya dalam hal pemberian kompensasi dan peningkatan motivasi kerja, serta menjadi referensi bagi penelitian selanjutnya yang berkaitan dengan kinerja karyawan.

Kata Kunci: Kompensasi, Motivasi, Kinerja Karyawan

***THE INFLUENCE OF COMPENSATION AND MOTIVATION ON EMPLOYEE
PERFORMANCE AT CV SEMOGA BERKAH 916 SUMENEP***

Achmad Munajie Ikhsan / 20211221059

Management Study Program, Faculty of Economics and Business

University of Muhammadiyah Surabaya

e-mail: achmadmunajieikhsan-2021@fe.um-surabaya.ac.id

Abstract

This study aims to analyze the effect of compensation and motivation on employee performance at CV Semoga Berkah 916 Sumenep. Human resources are a strategic asset for organizations, playing a crucial role in achieving organizational goals. Therefore, improving employee performance is essential for ensuring organizational sustainability and competitiveness. Compensation and motivation are considered key factors that can encourage employees to perform optimally. This research employs a quantitative approach using a survey method. The population of this study consists of all employees of CV Semoga Berkah 916 Sumenep, totaling 42 employees, who were all selected as the research sample. Data were collected through a questionnaire using a Likert scale and analyzed using multiple linear regression analysis with the assistance of IBM SPSS software. The results of the study indicate that compensation has a positive and significant effect on employee performance. Motivation also has a positive and significant effect on employee performance. Furthermore, compensation and motivation simultaneously have a significant effect on employee performance at CV Semoga Berkah 916 Sumenep. These findings suggest that a fair compensation system and high work motivation can effectively enhance employee performance and productivity. This study is expected to provide practical contributions for the management of CV Semoga Berkah 916 Sumenep in formulating more effective human resource management policies, particularly in terms of compensation systems and motivational strategies, and to serve as a reference for future research related to employee performance. Keywords: Compensation, Motivation, Employee Performance

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Allah SWT yang telah memberikan kelancaran kepada penulis sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi dengan judul “PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV SEMOGA BERKAH 916 SUMENEP” sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya. Dalam penyusunan skripsi ini banyak hambatan serta rintangan yang penulis hadapi. Namun, alhamdulillah dapat terselesaikan dengan bantuan, dorongan, do’a dan bimbingan dari banyak pihak, baik secara moral maupun materi. Dengan ini, penulis mengucapkan terima kasih kepada pihak yang membantu dalam proses penyusunan skripsi ini:

1. Bapak Prof. Dr. Mundakir, S.Kep., Ns., M.Kep. FISQua Selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surabaya.
2. Bapak Dr. Mochamad Mochklas, S.Si, M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya,
3. Bapak Dr. Dwi Songgo Panggayudi, S.T., M.M. selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya.
4. Ibu Rina Maretasari, S.M., M. SM., CHRA selaku dosen pembimbing I yang selalu memberikan arahan dan juga masukan kepada peneliti agar cepat di selesaikan.
5. Bapak Fauzie Senoaji, S.E., M.SEI., CHRA selaku dosen pembimbing II yang selalu memberikan semangat serta ilmunya untuk menyelesaikan skripsi ini.
6. Segenap Bapak Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya yang telah memberikan bekal ilmu bermanfaat kepada penulis selama masa pembelajaran di perkuliahan.
7. Ibu st.fatimatus suhra (Ibu), Bapak abulhasan (Ayah), seluruh

keluarga yang telah memberikan doa, serta dukungan tulus dalam mendidik dan mendampingi penulis sejak awal lahir sampai jenjang perkuliahan hingga proses penyusunan skripsi.

8. Serta para sahabat Zumarsyah gema fajar firmanda, Supriyadi, dan teman dekat yang selalu memberikan support selama proses mengerjakan skripsi.
9. Terakhir saya ucapkan terimakasih kepada diri sendiri yang telah bertahan sampai titik ini, meskipun banyak yang selalu meremehkan tapi penulis mampu mengerjakan dengan hasil yang memuaskan, sebagaimana penulis yakin akan kutipan (مَنْ يَجِدْ) “barang siapa yang bersungguh-sungguh, maka ia akan berhasil”.

Dan berbagai pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu, penulis ucapkan banyak terima kasih dan semoga kebajikannya dibalas berkali lipat oleh Allah SWT. Akhir kata, semoga penelitian ini dapat bermanfaat bagi perkembangan ilmu pengetahuan khususnya ilmu manajemen.

Surabaya, 24 Desember 2025

(achmad munajie ikhsan)

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PLAGIAT	iii
PENGESAHAN PANITIA PENGUJI.....	v
ABSTRAK	vi
Abstract.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I.....	xv
PENDAHULUAN.....	1
A. Latar belakang	1
B. RUMUSAN MASALAH.....	8
C. TUJUAN PENELITIAN	8
D. MANFAAT PENELITIAN	9
BAB II	11
KAJIAN PUSTAKA.....	11
A. Sumber Daya Manusia	11
B. Kompensasi.....	17
C. MOTIVASI KERJA	19
D. Kinerja Karyawan	24
E. PENELITIAN TERDAHULU.....	29
F. KERANGKA BERFIKIR DAN MODEL ANALISIS	33
BAB III.....	35
METODE PENELITIAN	35
A. Definisi Operasional Variabel	36
B. Populasi dan Sampel.....	39

C. Tempat dan Waktu Penelitian	41
D. Metode dan Teknik Pengumpulan Data.....	42
E. Teknik Analisa Data	44
BAB IV.....	50
PEMBAHASAN DAN HASIL	50
A. Gambaran Obyek Penelitian	50
B. Analisis Deskriptif	51
C. Hasil Penelitian	56
E. Uji Reliabilitas.....	60
D. Pembahasan	71
BAB V	79
KESIMPULAN DAN SARAN	79
A. KESIMPULAN.....	79
B. SARAN.....	80
DAFTAR PUSTAKA	82
LAMPIRAN	85

DAFTAR GAMBAR

Gambar1. 1 rata-rata kehadiran karyawan.....	6
Gambar1. 2 rata-rata kesalahan dan disiplin karyawan.....	7
Gambar1. 3 rata-rata skor kinerja.....	7
Gambar 2. 1 kerangka berfikir.....	33
Gambar 2. 2 model analisis.....	34
Gambar 4. 1 hasil diagram heteroskedastisitas.....	65

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian terdahulu	29
Tabel 4. 1 Hasil Frekuensi Tanggapan Responden Variabel Kompensasi	51
Tabel 4. 2 Hasil Frekuensi Tanggapan Responden Variabel Motivasi.....	53
Tabel 4. 3 Hasil Frekuensi Tanggapan Responden Variabel Kinerja Karyawan.....	54
Tabel 4. 4 Hasil Analisis Deskriptif	55
Tabel 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	56
Tabel 4. 6 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	57
Tabel 4. 7 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan.....	57
Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi	58
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi.....	59
Tabel 4. 10 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	60
Tabel 4. 11 Hasil Uji Reliabilitas	61
Tabel 4. 12 Hasil Uji Normalitas	62
Tabel 4. 13 Hasil Uji Multikolinearitas.....	63
Tabel 4. 14 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	64
Tabel 4. 15 Hasil Analisis Regresi Berganda.....	66
Tabel 4. 16 Hasil Uji Parsial	67
Tabel 4. 17 Hasil Uji Simultan.....	69

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner	85
Lampiran 2 Tabulasi Data	88
Lampiran 3 Frekuensi Tanggapan Responden.....	89
Lampiran 4 Distribusi Tabel Uji F	104
Lampiran 5 Distribusi Tabel Uji T	105
Lampiran 6 Distribusi Tabel Uji R	106
Lampiran 7 bukti bebas plagiasi.....	107
Lampiran 8 SK dosen	108
Lampiran 9 kartu bimbingan	109
Lampiran 10 endorsement letter	110
Lampiran 11 surat ijin penelitian	111
Lampiran 12 surat balasan ijin penelitian.....	112
Lampiran 13 lembar perbaikan skripsi	113