

DAFTAR PUSTAKA

- Alinea.Id. (2025). Potongan Tarif Driver Ojol Capai 30 Persen. Diakses Dari <https://www.alinea.id>
- Alvionita, S., & Marhalinda. (2024). Analisa Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan (Studi PT XYZ). Jurnal Ilmiah IKRA-ITH Ekonomika, 7(2), 44–53.
- Amiruddin. (2019). Pengaruh Etos Kerja, Disiplin Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Kabupaten Biak Numfor. Surabaya: CV. Penerbit Qiara Media.
- Anam, M. K., Saifuddin., Fitriah, S. N. (2020). Kontribusi Pengemudi Ojek Online Grab Dalam Pelayanan Masyarakat Di Kabupaten Malang. Profit: Jurnal Kajian Ekonomi Dan Perbankan. 4 (2). 1-15. <https://ejournal.unuja.ac.id/index.php/profit>.
- Auliya, U. (2024). Pengaruh insentif, beban kerja, dan sanksi terhadap kinerja driver ojek online (Studi pada driver Gojek di Bandar Lampung). Universitas Lampung.
- Azwar, S. (2014). Dasar-dasar Psikometri. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Azwar, S. (2019). Metode Penelitian. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Fitriyani, N. N., Masrikhiyah, R., & Ratnasari, D. (2025). Hubungan stres kerja terhadap kondisi kesehatan pada pengemudi ojek online. Poltekkes Pontianak Journal.
- Foenay, N. (2020). Manajemen Reward Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. Jakarta: Garuda Press.
- Gandura, N., Fanggidae, R. E., & Bessie, J. A. (2021). Pengaruh Profesionalisme Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Kinerja Pegawai. The Journal Of Management: Small And Medium Enterprises, 13(2), 215–224.
- GC Logistik. (2024). Bagi hasil Gojek & sistem gaji 2023: Pendapatan & bonus. <https://gclogistik.com/bagi-hasil-gojek/>
- Gojek Indonesia. (2023). Cara menjadi driver Gojek: Persyaratan lengkap. <https://www.gojek.com/id-id/driver>
- Goto Gojek Tokopedia Tbk. (2025). Laporan Kinerja Q1 2025. Jakarta: Goto Group.

- Hektodetik.Com. (2025). Estimasi Pendapatan Harian Driver Gojek Di Indonesia. Diakses Dari <https://www.Hektodetik.Com>
- Indonesiavoice.com. (2025, Mei 20). Ojol bangkit! SEPOI dan YFAS bakal kepung Kemenhub, tuntutan hapus potongan mencekik. Diakses dari <https://indonesiavoice.com/20-mei-ojol-bangkit-sepoi-dan-yfas-bakal-kepung-kemenhub-tuntut-hapus-potongan-mencekik/>
- Indopremier.Com. (2025). Pendapatan Bersih Goto Kuartal I 2025. Diakses Dari <https://www.Indopremier.Com>
- Indra, I., Rengganis, D. R., & Afiati, N. S. (2024). Manajemen waktu dan kepuasan kerja: Studi pada driver transportasi ojek online di Yogyakarta. Prosiding Seminar Nasional Psikologi.
- Jufrizen, J., & Pratiwi, S. (2021). The Effect Of Organizational Climate On Employee Job Satisfaction With Work Ethics As A Moderating Variable. *Journal Of International Conference Proceedings*,
- Karami, R. (2013). *Reward System And Employee Motivation: A Case Study Approach*. Tehran: Mehraban Press.
- Kasmir. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktik)*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Locke, E. A. (2016). *Job Satisfaction: Overview*.
- Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi Edisi Sepuluh*. Yogyakarta: Penerbit Andi
- Martini, D. H., Triatna, C., & Rosalin, E. (2023). Analisis Kepuasan Kerja Pegawai Pada Transformasi Balai Besar Guru Penggerak Provinsi Jawa Barat. *Jurnal Tata Kelola Pendidikan*, 2(2), 87–98.
- Nabila, M., Et Al. (2023). Perkembangan Layanan Ojek Online Di Indonesia. *Jurnal Transportasi*, 12(1), 32–45.
- Pragiwani, M., Alexandri, B., & Maliki, F. (2023). Pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja dan keselamatan kerja terhadap kepuasan kerja driver Gojek. *Jurnal Ilmiah Magister Ilmu Administrasi*.
- Putnarubun, R., Et Al. (2025). Layanan Ojek Online Sebagai Inovasi Transportasi Berbasis Teknologi. *Jurnal Sistem Informasi Nusantara*, 4(1), 11–22.
- Radar Surabaya. (2024). Ribuan driver online demo turun ke jalan tuntutan aplikasi nakal yang tak patuh SK Gubernur. Diakses dari

<https://radarsurabaya.jawapos.com/surabaya/2410100037/ribuan-driver-online-demo-turun-ke-jalan-tuntut-bubarkan-aplikator-nakal-yang-tak-patuh-sk-gubernur>

- Rahmadhani, N. P., & Priyanti, Y. (2022). Konsep Dasar Kepuasan Kerja: Sebuah Tinjauan Teori. *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen Dan Akuntansi (JEBMAK)*, 1(1), 39–48.
<http://Ejournal.Lapad.Id/Index.Php/Jebmak/Issue/View/1>
- Roelen, C. (2008). Job Satisfaction And Sickness Absence: Systematic Review. *Occupational Medicine*, 58, 412–416.
- Sanjaya, M. Z. A., Kurniawan, I. S., & Kusuma, N. T. (2024). Pengaruh Kepuasan Kerja, Innovative Work Behavior, Dan Dukungan Rekan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perhubungan Bantul. *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan*, 13(1), 25–40.
- Sanubari, F. T., & Amalia, S. (2019). Gambaran Kepuasan Kerja Pada Pengemudi Layanan Jasa Transportasi Ojek Online. *Cognicia*, 7(1), 77–94. Universitas Muhammadiyah Malang <http://Ejournal.Umm.Ac.Id/Index.Php/Cognicia>
- Sari, W. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Sosial & Humaniora*, 6(2), 123–131.
- Steger, M. F., & Dik, B. J. (2009). Work As Meaning: New Directions In The Study Of Meaningful Work. *Counseling Psychologist*, 37(3), 448–455.
- Steger, M. F., Et Al. (2012). Measuring Meaningful Work: The Work And Meaning Inventory (WAMI). *Journal Of Career Assessment*, 20(3), 322–337.
- Steger, M. F., Et Al. (2016). Meaningful Work And Worker Well-Being. *Annual Review Of Organizational Psychology*, 3, 123–147.
- Triwahyuni, D., & Maharani, F. (2017). Pengaruh Kebermaknaan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja. *Jurnal Bisnis & Manajemen*, 4(2), 66–74.
- Wrzesniewski, A. (2003). Finding Positive Meaning In Work. Dalam K. S. Cameron Et Al. (Eds.), *Positive Organizational Scholarship* (Pp. 296–308). San Francisco: Berrett-Koehler.
- Yoelianita, B. E., Wirawati, W. A., & Roshanti, D. (2025). Analisis Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Kebijakan Manajemen Di RSUD Genteng Banyuwangi. *Jurnal Manajemen Kesehatan Indonesia*, 13(2), 112–123.