

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Simpulan**

Berdasarkan hasil perolehan dengan menggunakan SPSS 16, analisa yang dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Secara simultan variabel kesehatan kerja dan keselamatan kerja berpengaruh terhadap variabel kinerja karyawan pada PT. Pelayaran Nasional Indonesia (Persero) Tbk karena keduanya saling berhubungan erat dan dapat berpengaruh positif terhadap kinerja kerja karyawan.
2. Variabel Kesehatan Kerja adalah variabel yang mempunyai pengaruh dominan terhadap variabel kinerja karyawan karena nilainya yang lebih tinggi dari variabel Keselamatan Kerja.

#### **B. Saran**

Berdasarkan kesimpulan hasil analisis data yang telah dilakukan maka dapat diajukan beberapa saran sebagai berikut :

1. Bagi PT. Pelayaran Nasional Indonesia (Persero) Tbk tidak semua faktor yang mempengaruhi kesehatan dan keselamatan kerja dapat dijadikan parameter yang baik untuk mendorong kinerja karyawan. Namun pada PT. Pelayaran Nasional Indonesia (Persero) Tbk faktor kesehatan kerja perlu mendapatkan perhatian lebih guna meningkatkan kinerja karyawan karena

variabel ini adalah variabel yang berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan pada PT. Pelayaran Nasional Indonesia (Persero) Tbk.

2. Perusahaan juga perlu meningkatkan pelayanan kesehatan untuk para karyawan di PT. Pelayaran Nasional Indonesia karena sangat berpengaruh terhadap kualitas kinerja kerja mereka, juga memperhatikan lingkungan kerja yang selalu bersih karena akan berpengaruh pada kenyamanan karyawan disaat bekerja sehingga karyawan dapat bekerja dengan baik dan menghasilkan kualitas serta kuantitas kerja yang lebih baik pula.
3. Pengaruh Kesehatan Kerja dan Keselamatan Kerja terhadap Kinerja Kerja dalam penelitian ini sebesar 79,1 persen, dan sisanya 21,9 persen berpengaruh oleh faktor lain, ada kalanya untuk bahan masukan bagi peneliti selanjutnya untuk meneliti apa saja faktor yang dapat berpengaruh untuk meningkatkan Kinerja Kerja Karyawan pada PT. Pelayaran Nasional Indonesia (Persero) Tbk.