

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan di atas maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Lingkungan kerja dan stres kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Arjuna Utama Kimia Surabaya divisi produksi.
2. Stres kerja berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan PT.Arjuna Utama Kimia Surabaya divisi produksi.

B. Saran

Dari hasil penelitian yang telah dilakukan, maka penulis mencoba memberikan masukan dan saran sebagai berikut:

1. Disarankan kepada peneliti yang akan datang untuk meneliti tentang variabel-variabel yang belum diteliti terkait dengan kinerja karyawan, seperti *reward*, motivasi dan *punishment*
2. Agar stres kerja karyawan dapat diminimalisir maka disarankan kepada PT.Arjuna Utama Kimia Surabaya memberikan sarana kepada karyawan untuk meningkatkan semangat kerja seperti kegiatan-kegiatan tahunan yang selama ini telah diadakan.
3. Untuk menghilangkan rasa lelah, disarankan kepada PT.Arjuna Utama Kimia dapat memperhatikan waktu istirahat karyawan divisi produksi, sehingga rasa lelah karyawan berkurang dan kinerja karyawanpun dapat optimal.