

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT SURYA PERMATA TRANSINDO**

SKRIPSI



Oleh :

AGENG SAMUDERA

NIM : 20221221130

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA**

2026

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT SURYA PERMATA TRANSINDO**

**Diajukan Guna Memenuhi
Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen**



**Oleh :
AGENG SAMUDERA
NIM : 20221221130**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA
2026**

PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PLAGIASI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : AGENG SAMUDERA

NIM 20221221130

Program Studi : MANAJEMEN

Fakultas : FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Dengan ini menyatakan bahwa sesungguhnya skripsi yang saya tulis benar-benar hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan hasil plagiasi dari karya orang lain, baik sebagian maupun seluruhnya. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa laporan ini mengandung unsur plagiasi, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan akademik yang berlaku di Universitas Muhammadiyah Surabaya.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan dalam keadaan sadar tanpa paksaan dari pihak mana pun.

Surabaya,

Yang membuat pernyataan,



METERAI
TEMPEL
67AOX075494827

AGENG SAMUDERA

PERSETUJUAN UJIAN SKRIPSI
PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT SURYA PERMATA TRANSINDO

Diajukan Oleh:
AGENG SAMUDERA
NIM : 20221221130

Telah disetujui dan diterima dengan baik oleh:

Dosen Pembimbing,

1. Dr. Mohammad Soleh, S.AB., M.M
2. Fauzie Senoaji, S.E., M.SEL., CHRA

Tandatangan Tanggal
 9/6/2026
 7/6/2026

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Mochamad Mockhas, S.Si, MM

Ketua Program Studi Manajemen



Dr. Dwi Songgo Panggayudi, ST., MM

PENGESAHAN PANITIA PENGUJI
PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT SURYA PERMATA TRANSINDO

Nama: AGENG SAMUDERA

NIM : 20221221130

Program Studi: Manajemen

Fakultas: Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Surabaya

Pada Hari/ Tanggal: Selasa/ 7 Juni 2026

Pukul: 12.00 WIB sampai dengan 13.00 WIB

Ketua Penguji,

Rina Marelasari, S.M., M.SM., CHRA

Pembimbing I,

Dr. Mohammad Soleh, S.AB., M.M

Pembimbing II,

Fauzie Senoaji, S.E., M.SEI., CHRA

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Moehamad Moekhlis, S.Si, MM

Ketua Program Studi Manajemen

Dr. Dwi Songgo Panggayudi, ST., MM

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT SURYA PERMATA TRANSINDO

AGENG SAMUDERA

20221221130

Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Program Studi Manajemen

Universitas Muhammadiyah Surabaya

ageng.samudera-2022@fe.um-surabaya.ac.id

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Surya Permata Transindo. Penelitian ini dilatarbelakangi oleh terjadinya penurunan kinerja karyawan selama periode 2021–2025 yang ditunjukkan dengan belum tercapainya target perusahaan. Selain itu, masih terdapat permasalahan motivasi kerja dan disiplin kerja yang diduga memengaruhi kinerja karyawan, serta adanya perbedaan hasil penelitian terdahulu mengenai pengaruh kedua variabel tersebut terhadap kinerja karyawan.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif explanatory. Populasi penelitian berjumlah 48 karyawan PT Surya Permata Transindo yang seluruhnya dijadikan sampel menggunakan teknik sampling jenuh. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner menggunakan skala Likert. Analisis data menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji t, uji F, dan koefisien determinasi (Adjusted R Square).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial motivasi kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi 0,303 ($>0,05$), sedangkan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi 0,000 ($<0,05$). Secara simultan, motivasi kerja dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi 0,000 ($<0,05$). Nilai Adjusted R Square sebesar 0,497 menunjukkan bahwa motivasi kerja dan disiplin kerja mampu menjelaskan 49,7% variasi kinerja karyawan, sedangkan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain di luar penelitian. Dengan demikian, disiplin kerja menjadi variabel yang paling berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Surya Permata Transindo.

Kata Kunci: *Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.*

THE EFFECT OF WORK MOTIVATION AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT SURYA PERMATA TRANSINDO

AGENG SAMUDERA

20221221130

Management Study Program, Faculty of Economics and Business

Muhammadiyah University of Surabaya

ageng.samudera-2022@fe.um-surabaya.ac.id

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of work motivation and work discipline on employee performance at PT Surya Permata Transindo. This research was motivated by the decline in employee performance during the 2021–2025 period, as indicated by the company's inability to achieve its performance targets. In addition, there were issues related to work motivation and work discipline that were assumed to affect employee performance, as well as inconsistent findings from previous studies regarding the influence of these two variables on employee performance.

This study employed a quantitative explanatory approach. The population consisted of 48 employees of PT Surya Permata Transindo, all of whom were selected as the research sample using a saturated sampling technique. Data were collected through a Likert-scale questionnaire. The data were analyzed using validity and reliability tests, classical assumption tests, multiple linear regression analysis, t-test, F-test, and the coefficient of determination (Adjusted R Square).

The results showed that, partially, work motivation had no significant effect on employee performance, with a significance value of 0.303 (>0.05), while work discipline had a positive and significant effect on employee performance, with a significance value of 0.000 (<0.05). Simultaneously, work motivation and work discipline had a significant effect on employee performance, with a significance value of 0.000 (<0.05). The Adjusted R Square value of 0.497 indicates that work motivation and work discipline explain 49.7% of the variation in employee performance, while the remaining 50.3% is explained by other factors outside the scope of this study. Therefore, work discipline is the most influential variable affecting employee performance at PT Surya Permata Transindo.

Keywords: *Work Motivation, Work Discipline, Employee Performance.*

KATA PENGANTAR

Puji Syukur kehadiran Allah SWT, karena berkat rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Surya Permata Transindo”. Tujuan penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi persyaratan tugas akhir dalam menempuh gelar S1 Program Studi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya.

Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah membantu baik secara langsung maupun tidak langsung terhadap penyelesaian skripsi. Rasa hormat dan terima kasih disampaikan.

1. Bapak Prof. Dr. Mundakir, S,Kep., Ns. M.Kep., FISQua. Selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surabaya.
2. Bapak Dr. Mochamad Mockhlas, S.Si., MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya.
3. Bapak Dr. Dwi Songgo Panggayudi, ST., MM selaku Kepala Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Surabaya.
4. Bapak Dr. Mohammad Soleh, S.AB.,M.M selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktunya untuk memberi arahan, motivasi, dan nasehat kepada penulis.
5. Bapak Fauzie Senoaji, S.E., M.SEI., CHRA selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktunya untuk memberi

arahan, motivasi, dan nasehat kepada penulis.

6. Ibu Rina Maretasari, S.M., M. SM., CHRA selaku Dosen Penguji yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan arahan, kritik, serta saran kepada penulis.
7. Untukmu perempuan paling tangguh yang aku kenal selama masa hidup dan matiku nanti, Ibuk Budi Tri Ningsih, tanpa semua yang sudah kau korbankan untukku, semua air mata tangismu beriringan dengan ucapan do'a di waktu sepertiga malam itu, disampaikannya ke langit dengan begitu banyaknya harapan baik agar dapat dicapai oleh penulis di hidupnya, terimakasih buk. Skripsi ini mungkin menjadi jawaban dari sekian ribu do'a baik darimu untukku.
8. Seorang lelaki yang bertahun-tahun pergi mengembara begitu jauh, sembari mencari sebuah makna kehidupan, kisahmu sungguh menginspirasi. Muhammad Najib, darimu, penulis memperluas perspektifnya mengenai kehidupan.
9. Mbahku yang telah menampung, memberi makanan dan tempat tinggal untuk penulis selama masa kuliahnya di Kota Surabaya, Mbah Ma'rifah, matursuwun mbah.

Surabaya,

AGENG SAMUDERA

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PLAGIASI.....	iii
LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN SKRIPSI	iv
LEMBAR PENGESAHAN PANITIA PENGUJI	iv
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Manfaat Penelitian.....	5
BAB II KAJIAN PUSTAKA	6
A. Motivasi Kerja.....	6
B. Disiplin Kerja	8
C. Kinerja Karyawan.....	10
D. Penelitian Terdahulu.....	13
E. Kerangka Konseptual	14
F. Model Analisis.....	15

G. Hipotesis	15
BAB III METODE PENELITIAN	16
A. Jenis Penelitian	16
B. Definisi Operasional Variabel	16
C. Populasi dan Teknik Sampling	17
D. Lokasi dan Waktu Penelitian	17
E. Teknik Pengumpulan Data	17
F. Teknik Analisa Data.....	18
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	22
A. Profil Perusahaan.....	22
B. Responden Berdasarkan Usia	22
C. Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	23
D. Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	24
E. Responden Berdasarkan Jabatan	24
F. Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	25
G. Deskripsi Hasil Penelitian	26
H. Hasil Uji Analisis.....	30
I. Pembahasan	35
BAB V PENUTUP	40
A. Kesimpulan.....	40
B. Saran.....	41
DAFTAR PUSTAKA	43
LAMPIRAN	44

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Laporan Kinerja Karyawan	2
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	13
Tabel 3. 1 Definisi Operasional Variabel	16
Tabel 3. 2 Skala Likert	18
Tabel 4. 1 Responden Berdasarkan Usia	22
Tabel 4. 2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	23
Tabel 4. 3 Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	24
Tabel 4. 4 Responden Berdasarkan Jabatan	25
Tabel 4. 5 Responden Berdasarkan Masa Kerja	26
Tabel 4. 6 Interpretasi Hasil	26
Tabel 4. 7 Hasil Kuesioner Motivasi Kerja	27
Tabel 4. 8 Hasil Kuesioner Disiplin Kerja	28
Tabel 4. 9 Hasil Kuesioner Kinerja Karyawan	29
Tabel 4. 10 Hasil Uji Validitas	30
Tabel 4. 11 Hasil Uji Reabilitas	31
Tabel 4. 12 Hasil Uji Normalitas	31
Tabel 4. 13 Hasil Uji Multikolinieritas	32
Tabel 4. 14 Regresi Linear Berganda	33
Tabel 4. 15 Hasil Uji t	34
Tabel 4. 16 Hasil Uji F	34
Tabel 4. 17 Hasil Koefisien Determinasi	35

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual	14
Gambar 2. 2 Model Analisis.....	15
Gambar 4. 1 Hasil Uji Heteroskedastisitas	33

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 SK Dosen Pembimbing	44
Lampiran 2 Surat Izin Penelitian	45
Lampiran 3 Surat Balasan Izin Penelitian	46
Lampiran 4 Kartu Bimbingan Skripsi	47
Lampiran 5 Surat Keterangan Bukti Bebas Plagiasi	48
Lampiran 6 Endorsment Letter.....	49
Lampiran 7 Surat Keterangan Bebas Pinjam.....	50
Lampiran 8 Lembar Perbaikan Skripsi.....	51
Lampiran 9 Angket dan Kuesioner Penelitian.....	52
Lampiran 10 Nilai Hitung t dan F Tabel	53
Lampiran 11 Tabulasi Hasil Jawaban Kuesioner.....	54
Lampiran 12 Hasil Uji Analisis Data SPSS.....	55
Lampiran 13 Biodata Penulis	56