

DAFTAR PUSTAKA

- Adhadi, R., Karnadi, & Pramesthi, R. A. (2022). *Pengaruh Pendidikan- Pelatihan (Diklat) dan Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja ASN Pada Dinas Koperasi, Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Situbondo*.
- Ald. (2025, February). *DPD RI Apresiasi Kinerja BKN dalam Seleksi CASN 2024*. <https://www.bkn.go.id/dpd-ri-apresiasi-kinerja-bkn-dalam-seleksi-casn-2024>
- Amelia, A., Manurung, K. A., & Purnomo, M. D. B. (2022). *Peranan Manajemen Sumberdaya Manusia Dalam Organisasi*. <https://doi.org/10.17467/mk.v21i2.935>
- Angka, A. F. S., & Sutina, M. M. (2023). *Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan, Tunjangan, Beban Kerja Terhadap Kinerja ASN*.
- Badarani, P. (2024). *Dampak Kualitas Instruktur Pelatihan Terhadap Efektivitas Pelatihan*.
- Bariqi, M. D. (2018). *Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. In *JSMB* (Vol. 5, Number 2). <http://journal.trunojoyo.ac.id/jsmb>
- Berkatillah, A., Kamarullah, & Fakhri. (2025). *Kinerja Asn Pada Sekretariat Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Balangan*.
- Buana, K. (2025, October 5). *Mengulik Fenomena Penilaian Kinerja ASN*. <https://birokratmenulis.org/mengulik-fenomena-penilaian-kinerja-asn-benarkah-baik-baik-saja/>.
- Dartha, I. K. (2010). *Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan (Diklat) Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Sekretariat Daerah Kota Malang*.
- Dehotman, K. (2021). *Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan (Diklat) Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Dinas Perpustakaan Dan Kearsipan Kota Pekanbaru*.
- Fatmawati, M., Sugiantiningsih, A. A. P., & Umbas, R. (2021). *Pengaruh Kualifikasi Pendidikan Terhadap Penempatan Kerja Aparatur Sipil Negara (Asn)* (Vol. 35, Number 1). <https://e-journal.stispolwb.ac.id>
- Firmansyah, E. (2025). *Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan terhadap Kinerja Pegawai Aparatur Sipil Negara pada Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kota Surabaya*.
- Ghozali. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*.
- Ghozali, I. (2020). *25 Grand Theory Ilmu Manajemen, Akuntansi Dan Bisnis*.

- Hazmin, G., Arifuddin, H., Erdiansyah, W., Prasetyo, A., & Muchran, M. (2024). Can Education Level and Work Environment Affect Employee Performance? *International Journal Of Education, Social Studies, And Management (IJESSM)*, 4(2), 840–851. <https://doi.org/10.52121/ijessm.v4i2.376>
- Hestiawan, V. F., Perdana, T. A., & Panjaitan, R. (2025). *Pengaruh Usia, Upah Dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Misaja Mitra Pati*.
- Irawati, Anwar, Ruma, Z., Haeruddin, M. I. M., & Dipoadmodjo, T. (2022). Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. In *Online) JURNAL MANAJEMEN* (Vol. 14, Number 4).
- Ivana, M., Rozi, A., & Wahyudi. (2022). *Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Masa Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Kemakmuran Jaya Mandiri Ahmad Yani*.
- Jayanti, K. N., & Dewi, K. T. S. (2021). Dampak Masa Kerja, Pengalaman Kerja, Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. In *JEMBA : Jurnal Ekonomi Pembangunan, Manajemen dan Bisnis, Akuntansi* (Vol. 1, Number 2).
- Kartomo, A. I. (2016). *Evaluasi Kinerja Guru Bersertifikasi*.
- Kurnia, T., Supriyanto, & Nisusmiati, M. (2025). *Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Kompetensi Pegawai Pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kota Lubuklinggau*.
- Lamandasa, S. R. (2016). *Analisis Kebutuhan Pegawai Negeri Sipil Berdasarkan Analisis Jabatan Dan Beban Kerja*. 16(1).
- Latifah, Fatmawati, Ilham, & Gafur, A. (2023). Penerapan Sistem Kinerja Berbasis E-Kinerja Pada Pemerintahan Kota Bekasi Implementation Of E-Kinerja Based Performance System Assessment In Bekasi City Government. *Jurnal Administrasi Negara*, 29(1).
- Lestari, E., & Rahman, T. (2024). *Pengaruh Masa Kerja Terhadap Jenjang Karir Karyawan Pada Section Operator Development (Ode) Pt Saptaindra Sejati Site Adaro Mining Operation (Admo) Kabupaten Tabalong*.
- Madyaratri, M. M., & Izzati, U. A. (2021). *Perbedaan Work Engagement Ditinjau Dari Masa Kerja Pada Karyawan Bagian Produksi*.
- Mahardikaningsih, R. (2020). *Sebuah Penelitian Empiris tentang Hubungan Masa Kerja, Kualitas Sumber Daya Manusia dan Komitmen Organisasi*.
- Mantiri, J. (2019). Peran Pendidikan Dalam Menciptakan Sumber Daya Manusia Berkualitas Di Provinsi Sulawesi Utara. In *Jurnal Civic Education* (Vol. 3, Number 1). <http://sulut.bps.go.id/>

- Marharani, D., Arief, M. Y., & Pramesti, R. A. (2022). Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Asn Melalui Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Rsud Besuki Kabupaten Situbondo. *Jurnal Mahasiswa Entrepreneur (JME) FEB UNARS*, 1(9), 1939–1950.
- Mukti, D. R., Setyani, S. W. L. H., & Farida, L. (2019). *Penerapan Sistem Penilaian Kinerja Berbasis E-Kinerja Terhadap Penerapan Sistem Penilaian Kinerja Berbasis E-Kinerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Banyuwangi*.
- Munandar, A., & Sulistiyowati, D. S. (2021). Analisis Dampak Beban Kerja Dan Pengalaman Kerja Pada Kinerja Karyawan. In *Analisis Dampak Beban Kerja dan Pengalaman Kerja Pada Kinerja Karyawan Jurnal ReTiMs* (Vol. 3, Number 1).
- Outang, N. I. F. (2022). *Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil Melalui Penerapan E-Kinerja Pada Badan Kepegawaian, Pendidikan Dan Pelatihan Daerah Kota Kupang*.
- Pahlepi, R., Gaol, R., Setiawan, A. A., Dewi, A. S., & Josiah, T. (2023). *Pengaruh Pembagian Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Unit Departemen Operasional Inbound PT. JNE Cabang Bandar Lampung*.
- Pamungkas, V. D., & Wulandari, F. (2021). The Influence Of Human Resource Management Practices And Job Involvement On The Employee Performance In The Public Service Sectors Mediated By Affective Commitment. In *Journal of Management and Islamic Finance* (Vol. 1, Number 1). <http://ejournal.iainsurakarta.ac.id/index.php/jmif/indexISSN:75JMIF>
- PANRB RI. (2022). *Permen PANRB No. 6 Tahun 2022*.
- Pasiakan, V. R., Razak, M., & Badaruddin. (2021). Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan, Motivasi, dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai pada Sekretariat Daerah Propinsi Papua Barat. *Journal of Applied Management and Business Research (JAMBiR)*, 1(1), 2021. <http://www.al-idarahpub.com/index.php/jambir>
- Purnamasari, S., Rahmanita, F., & Lubis, M. (2023). Kinerja Karyawan. *Jurnal ARASTIRMA Universitas Pamulang*, 3(2), 297–307.
- Purwati, A. A., Lim, N., & Hamzah, Z. (2023). *Strategy For Optimizing Employee Performance* (Vol. 11, Number 4). <http://ejournal.pelitaindonesia.ac.id/ojs32/index.php/PROCURATIO/index>
- Putri, A., Fardani, M., Ignasha, N., Farliana, N., & Chairunnisa, N. A. (2025). Pengaruh Gender Terhadap Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK) Pada Provinsi Di Indonesia Tahun 2023. In *Pengaruh Gender terhadap*

- Rahardjo, D. A. S. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Rahmadhani, N. P., & Priyanti, Y. (2022). *Konsep Dasar Kepuasan Kerja*. 1(1).
- Rahmah, M., Hakim, L., Fatmah, D., Purnama, C., Hasani, S., Rahmah, Y., & Rahmah, Z. Z. (2023). Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan. *JURNAL EDUCATION AND DEVELOPMENT*, 11(2), 1–7. <https://doi.org/10.37081/ed.v11i2.4326>
- Rahmawati, F., & Hermawati, I. (2024). Evaluasi Penerapan E-Kinerja Dalam Meningkatkan Indeks Profesionalitas Asn Di Kabupaten Magelang. *Journal of Public Administration and Local Governance*, 8(2), 38–52. <https://doi.org/10.31002/jpalg.v8i2.2016>
- Rahmilah, M. (2025). Pengaruh Tingkat Pendidikan terhadap Kinerja Pegawai di Rumah Sakit X Kota Makassar. *Jurnal Riset Sains Dan Kesehatan Indonesia*, 2(3), 103–107. <https://doi.org/10.69930/jrski.v2i3.411>
- Retno, B., Yeni, Arlupi Utami, D., Falih Gani Ramadhan, D., & Name, A. (2025). *Human Resource Management Strategies in the Digital Age: Building an Adaptive and Innovative Organization*. <https://doi.org/10.61942/oikonomia.v2i4.429>
- Ridwan, M., Mulyani, S. R., & Ali, H. (2020). Improving Employee Performance Through Perceived Organizational Support, Organizational Commitment and Organizational Citizenship Behavior. In *Systematic Reviews in Pharmacy* (Vol. 11, Number 12).
- Sachrani, S., & Albanna, F. (2025). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Masa Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Unit Airside di Bandar Udara Adi Soemarmo Boyolali*.
- Safitri, R. H., Arifin, R., & Khoirul, M. (2022). *Pengaruh Tingkat Pendidikan, Masa Kerja Dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan Di Radio Republik Indonesia Kota Malang*.
- Setyawati, R. H., & Rindaningsih, I. (2024). *Analysis Of The Effectiveness Of Employee Performance Appraisal Through Employee Performance Targets (Skp)*. <https://journal.antispublisher.com/index.php/ijmi>
- Siagian, S. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Sinuhaji, C., Alam, D., & Palenewen, J. (2023). *Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Pahandut Tahun 2022*.
- Sriwanti, R. A., & Assery, S. (2023). Evaluasi Kinerja Aparatur Sipil Negara Di Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Desa Kabupaten Magelang. *Jurnal*

Riset Manajemen Akuntansi Indonesia, 1(4), 845–867.
<https://doi.org/10.32477/jrabi.v1i1.xxx>

Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif*.

Suherman, A., & Siska, E. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.

Sukmawati, R., & Hermana, C. (2024). Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis*, 51–56.
<https://doi.org/10.29313/jrmb.v4i1.4019>

Sunarta. (2019). *Pentingnya Kepuasan Kerja*.

Syaeful, A. (2025, September). 458 ASN Ngawi Pensiun, Mayoritas Guru: Begini Antisipasi Pemkab.
<https://radarmadiun.jawapos.com/ngawi/amp/806550385/458-asn-ngawi-pensiun-mayoritas-guru-begini-antisipasi-pemkab>.

Syalsabiela, K. P. (2024). Pengaruh Tingkat Pendidikan Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Kewirausahaan Dan Inovasi*, 3(3), 824–835. <https://doi.org/10.21776/jki.2024.03.3.18>

Wahjono, S. I. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat.

Wajdi, R. T. N. A., Chamariyah, & Subijanto. (2025). Pengaruh Kualitas SDM dan Disiplin terhadap Kinerja Pegawai dengan Profesionalisme Kerja sebagai Variabel Mediasi dan Faktor. *Public Service and Governance Journal*, 6, 751–769. <https://doi.org/10.56444/psgj.v6i2.4821>

Wardhana, A., Butarbutar, M., Mardah, S., Budiana, I., & Aprilia, H. D. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.

William Lee, T., Burch, T. C., & Mitchell, T. R. (2014). The Story of Why We Stay: A Review of Job Embeddedness. In *Annual Review of Organizational Psychology and Organizational Behavior* (Vol. 1, pp. 199–216). Annual Reviews Inc. <https://doi.org/10.1146/annurev-orgpsych-031413-091244>

Wulandari. (2024, November 7). Lebih dari Sekadar Nilai “Baik”: Mendorong ASN Jadi Pelayan Publik yang Sesungguhnya.
<https://sembaridinas.id/article/lebih-dari-sekadar-nilai-baik-mendorong-asn-jadi-pelayan-publik-yang-sesungguhnya-4welo>.

Wulandari, F. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.

Yanis, A. (2019). Konsep Dan Peran Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Pendidikan Dan Pemikiran*, 14(2).

Yasin, S. N., Gunawan, Fattah, Muh. N., & Parenden, A. (2021). Pengaruh Pengalaman Kerja, Pendidikan dan Pelatihan (DIKLAT) dan Tingkat

Pendidikan Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan Kabupaten Soppeng. In *Bata Ilyas Educational Management Review* (Vol. 1, Number 1).

Yuniarti, R., Irwansyah, R., Hasyim, M., Riswandi, P., Septania, S., Rochmi, A., Febrianty, Wijaya, I. G. B., Handayani, F., Bambang, Setiorini, A., Finthariasari, M., Bahrin, K., IKairupan, D. J., Ekowati, S., Nurhikmah, Suryani, N., & Negara, I. (2021). *Kinerja Karyawan*. www.penerbitwidina.com

Yusuf, M. (2015). *Pengaruh Diklat Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Dinas Kehutanan Dan Perkebunan Kabupaten Bireuen*. 4.

