

DAFTAR PUSTAKA

- Agus Dwi Cahya, Adefia Ramadona, & Pira Maulida. (2021). Analisis Kompensasi, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Ukm Seblak Pasta). *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Islam*, 6(2), 2021. [Http://Journal.Iainsinjai.Ac.Id/Index.Php/Adz-Dzahab](http://journal.iainsinjai.ac.id/index.php/adz-dzahab)
- Creswell, J. W., & Poth, C. N. (2018). *Qualitative Inquiry And Research Design: Choosing Among Five Approaches* (4th Ed.). SAGE.
- Dad, N. (2024). Impact Of Compensation Strategies On Employees Satisfaction Case Study In The A. S. XYZ Organization. *Journal Of Human Resource And Leadership*, 9(2), 48–64. <https://doi.org/10.47604/jhrl.2561>
- Dessler G. (2020). *Human Resource Management* (14th Ed.). Salemba Empat.
- Dewi, N. A., Muzakkir R, M., Yusuf, M., Setiadi, K., Christabel, F., Dafa, A., & Kartika, L. (2023). Analisis Sistem Kompensasi Berdasarkan Metode Point Method Pada UKM OS. *L Pijar Studi Manajemen Dan Bisnis*, 1(3). [https://E-Journal.Naurendigiton.Com/Index.Php/Pmb](https://e-journal.naurendigiton.com/index.php/pmb)
- Dini, & Maulidiah. (2023). Analisis Loyalitas Karyawan Bumh Di Jember. *Junal Ilmiah Ekonomi Manajemen*, 13(02), 104–118.
- Fadila, N. E., & Sumarni, M. (2025). Analisis Peran Kompensasi Finansial Dan Non Finansial Dalam Meningkatkan Loyalitas Karyawan CV La Paris. *Jurnal Economic Resources*, 8(2).
- Fatihudin. (2015). *Metode Penelitian Untuk Ilmu Ekonomi Manajemen Dan Akuntansi*. Zifatma Publisher.
- Fauzi, Dharmani, & Elisabeth. (2022). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Dan Komunikasi Organisasi Terhadap Loyalitas Karyawan Melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal Kompetisi Sosial Science*, 1(1).
- Govinda, I. W. R., & Mujiati, N. W. (2022). Peran Kepuasan Kerja Dalam Memediasi Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan UD. Windhu Sari, Gianyar. *E-*

- Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 11(7), 1297.
<https://doi.org/10.24843/Ejmunud.2022.V11.I07.P02>
- Greenhaus. (2010). *Career Development* (Berilustrasi). SAGE.
- Guest, G., Namey, E., & Chen, M. (2020). A Simple Method To Assess And Report Thematic Saturation In Qualitative Research. *PLOS ONE*, 15(5).
<https://doi.org/10.1371/journal.pone.0232076>
- Harahap, & Sugiarti. (2024). The Effect Of Compensation, Career Development, And Work-Life Balance On Employee Loyalty With Job Satisfaction As An Intervening Variable. *Indonesian Journal Of Social Technology*, 5(3), 860–875.
<http://jst.publikasiindonesia.id/>
- Hasibuan. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Heru, Sri, & Allya. (2025). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis*, 5(1), 65–72.
<https://doi.org/10.29313/jrmb.v5i1.6588>
- J. Allen, & P. Meyer. (1990). The Measure And Antecedents Of Affective, Continuance And Normative Commitment To The Organization. *Jurnal Of Occupational Psychology*, 63(1), 1–18.
- Kholidiyah, N. H., Hasanah, W., & Irfansah, C. (2025). Analisis Motivasi Kerja Karyawan Pada UMKM Konveksi Di Kabupaten Jember: Studi Kasus Pada UMKM “Erni Jahit.” *Jurnal Penelitian Nusantara*, 1(6), 495–500.
<https://doi.org/10.59435/menulis.v1i6.381>
- Khumaidah, Wahyudi, Rahmadani, Trifiana, & Puruhita. (2025). Peningkatan Kinerja Karyawan Terhadap Wirausaha Laundry : Studi Kasus Laundry Amor. *Jurnal Publikasi Manajemen Informatika*, 4(2), 160–167.
<https://doi.org/10.55606/jupumi.v4i3.4100>
- Lestari, M., Daeli, M., & Salsabila Damanik, A. (2024). Peran Strategis Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kompetensi Dan Motivasi Karyawan Terhadap Kinerja Di Sektor Toko Dan Umkm. *Jurnal Intelek Insan Cendikia*, 1(9).
<https://jicnusantara.com/index.php/jiic>

- Macarau, P., M Sumual, T. E., & Suot, H. L. (2020). *Manajemen & Kewirausahaan Pemberdayaan Karyawan Dan Etos Kerja Serta Dampaknya Pada Komitmen Organisasi Pada Karyawan PT. PLN (Persero) UP3 Minahasa* (Vol. 2020, Number 1).
- Maulidiyah, N. N., Lestari, A., Choerudin, A., Amidos, J., Masrin, P., Amaliyah, G., Umar, M., Hadawiah, A. M., Maharani, A., Arifannisa, N., Irawan, B., & Trinanda, O. (2022). *Perilaku Organisasi* (Muhammad Taher Rambe, Ed.). Pt.Global Eksekutif Teknologi. www.Globaleksekutifteknologi.Co.Id
- Miles, M. B., Huberman, A. M., & Saldaña, J. (2019). *Qualitative Data Analysis: A Methods Sourcebook* (4th Ed.).
- Mondy. (2016). *Human Resource Management* (14th Ed.). Pearson Education.
- Muliati, & Masmarulan R. (2025). Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Sebagai Faktor Penentu Loyalitas Karyawan. *Jurnal Online Manajemen ELPEI (JOMEL)*, 5(1).
- Muslim, B. D., Handayani, A. S., Mentari, B., Djati, L. A., Sudaryana, Y., & Rusilowati, U. (2024). Strategi Pengelolaan Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Loyalitas Karyawan Melalui Pemberian Kompensasi Berbasis Kinerja Pada Usaha Mikro Kecil Menengah (UMKM) Klinik Bisnis Ponsera Bojongsari Depok. *Karimah Tauhid*, 3(12).
- Ningsih, & Permana. (2025). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kompetensi Karyawan Dengan Loyalitas Karyawan Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Ekonomi & Manajemen Bisnis*, 2(2), 139–153.
- Nisa, S. K., & Prasetya, B. P. (2024). Analisis Mempertahankan Loyalitas Kerja Dan Penerapannya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Toko Tooxy Second Stuff. *Jurnal Akuntansi, Manajemen, Dan Perencanaan Kebijakan*, 1(4), 10. <https://doi.org/10.47134/Jampk.V1i4.349>
- Noy, C. (2008). Sampling Knowledge: The Hermeneutics Of Snowball Sampling In Qualitative Research. *International Journal Of Social Research Methodology*, 11(4), 327–344. <https://doi.org/10.1080/13645570701401305>

- Nurfayani, L. D. Angi, & Wibawa, I. M. A. (2022). Kepuasan Kerja Memediasi Pengaruh Perceived Organizational Support Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan Cv. Prx Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 11(12), 1977. <https://doi.org/10.24843/Ejmunud.2022.V11.I12.P01>
- Olga, & Nurraihan. (2025). The Role Of Career Development In Enhancing Employee Loyalty: A Literature Review. *Journal Of Management Science (JMAS)*, 8(1), 279–287. www.exsys.iocspublisher.org/index.php/JMAS
- Palinkas, L. A., Horwitz, S. M., Green, C. A., Wisdom, J. P., Duan, N., & Hoagwood, K. (2015). Purposeful Sampling For Qualitative Data Collection And Analysis In Mixed Method Implementation Research. *Administration And Policy In Mental Health And Mental Health Services Research*, 42(5), 533–544. <https://doi.org/10.1007/S10488-013-0528-Y>
- Pratama, R. Y., & Thoyib, A. A. (2022a). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Kewirausahaan Dan Inovasi*, 01(2), 144–153. <https://doi.org/10.21776/Jki>
- Pratama, & Thoyib. (2022b). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Kewirausahaan Dan Inovasi*, 1(2), 144–153. <https://doi.org/10.21776/Jki>
- Priyono, A., Moin, A., & Putri, V. N. A. O. (2020). Identifying Digital Transformation Paths In The Business Model Of Smes During The Covid-19 Pandemic. *Journal Of Open Innovation: Technology, Market, And Complexity*, 6(104), 1–22. <https://doi.org/10.3390/Joitmc6040104>
- Pudiastuti, E. T., & Nugroho, S. H. (2021). Strategies For Improving The Performance Of Human Resources Through An Organizational Work Productivity. *JOURNAL ASRO*, 12(01), 98. <https://doi.org/10.37875/Asro.V12i01.386>
- Rani, & Isyanto. (2025). Persepsi Karyawan Umkm Dimsum Shumai Di Karawang Terhadap Kepuasan Menerima Kompensasi. *Neraca Manajemen, Ekonomi*, 21(8). <https://doi.org/10.8734/Mnmae.V1i2.359>

- Reners, Harahap, & Sugiarti. (2024). The Effect Of Compensation, Career Development, And Work-Life Balance On Employee Loyalty With Job Satisfaction As An Intervening Variable. *Indonesian Journal Of Social Technology*, 5(3). [Http://jst.publikasiindonesia.id/](http://jst.publikasiindonesia.id/)
- Selvi Yoa Sari, Selvi Zola Fenia, & Nia Nadila. (2025). Strategi Pengelolaan Peningkatan Dan Inovasi Terkait Kinerja Karyawan Untuk Meningkatkan Loyalitas Karyawan Pada UMKM Kosmetik Bunda Lubuk Begalung. *Jurnal Pengabdian Masyarakat Dharma Andalas*, 3(3), 22–27. <https://doi.org/10.47233/jpmda.V1i1.517>
- Selvia, S., & Karneli, O. (2023). Pengaruh Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan Melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal Studi Manajemen Dan Bisnis*, 10(2), 103–113. <https://doi.org/10.21107/jsmb.V10i2.21819>
- Setiawan, D., & Palupi, M. (2016). *Pengaruh Keadilan Kompensasi Pada Kepuasan Kerja Karyawan Di Bank Perkreditan Rakyat* (Vol. 7, Number 1).
- Setyadi, & Sartika. (2022). The Effect Of Employee Engagement And Job Satisfaction On Employee Loyalty In The Cement Industry. *Jurnal Ekonomi*, 12(03), 2023. [Http://ejournal.seaninstitute.or.id/index.php/ekonomi](http://ejournal.seaninstitute.or.id/index.php/ekonomi)
- Sudikno, S., Milanie, F., & Pramono, C. (2022). An Influence Perceived Organizational Support On Affective Commitments With Satisfaction Work As A Mediation Variable. *International Journal Of Economic, Technology And Social Sciencesinjects*, 3, 186–193.
- Tambunan, T. (2020). Msmes In Indonesia Before And During The Covid-19 Pandemic. *Journal Of Small Bussines And Entrepreneurship*, 33(6), 1–15.
- Telaumbanua, Waruwu, E., Halawa, F., & Halawa, O. (2023). Evaluasi Dampak Sistem Kompensasi Dan Benefit Terhadap Loyalitas Karyawan : Studi Kasus Di UD Anugerah 99. *Journal Of Social Science Research*, 3(5).
- Wahyudin, I., Hadjar, I., & Yusnita, N. (2021). The Influence Of Organizational Culture, Employee Empowerment And Job Satisfaction On Organizational Commitments. *Agricultural Social Economic Journal*, 21(3), 209–214. <https://doi.org/10.21776/Ub.Agrise.2021.021.3.5>

Wekke, I. S. (2019). *Metode Penelitian Sosial*. Gawe Buku.

Yin, R. K. (2018). *Case Study Research And Applications: Design And Methods* (6th Ed.). SAGE.

Yvonna S. Lincoln, & Egon G. Guba. (1985). *Naturalistic Inquiry*. SAGE Publications.

Zulwisli, Herayono, A., Giatman, M., & Syah, N. (2022). Motivasi Dan Prestasi Kerja Sebagai Tolak Ukur Pengembangan Karir Berpengaruh Terhadap Kemajuan UMKM. *Jurnal Pendidikan Dan Kewirausahaan*, 10(3), 900–907.
<https://doi.org/10.47668/Pkwu.V10i3.555>

