

DAFTAR PUSTAKA

- Adhar, J. A., Astuti, D., & Bangsa, U. P. (2025). Implementasi Disiplin Kerja Dalam Kualitas Dan Kuantitas Suatu Produksi. *Neraca Manajemen, Ekonomi*, 22(4), 3025–9495. <https://doi.org/10.8734/mnmae.v1i2.359>
- Andayani, I., & Tirtayasa, S. (2021). *Pengaruh Kepemimpinan , Budaya Organisasi , Dan Motivasi Terhadap*. 2(1), 45–54.
- Andayani, I., & Tirtayasa, S. (2023). Pengaruh Kepemimpinan , Budaya Organisasi , Dan Motivasi Terhadap. *Jurnal Ilmiah Magister Manejemen*, 2(1), 45–54.
- Anggraeni, Y., & Santosa, T. E. . (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Dinamika Ekonomi & Bisnis*, 10(1), 51–68.
- Aprianto, B., & Zuchri, F. . (2021). Iplementsa Manejemen Sumber Daya Manusia Kesehatan di Fasilitas Kesehatan : A Literature Review. *Jurnal Kesehatan Tambusai*, 2(3), 160–166.
- Arianty, N. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manejemen & Bisnis*, 14(02), 144–150.
- Arifin, A., & Mudhary, U. B. (2020). *Pengaruh Kepemimpinan dan Kerjasama Tim Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan*. 17(2), 186–193.
- Bahri, S., & Arafah, N. (2020). Analisis Manajemen SDM Dalam Mengembangkan Strategi Pembelajaran Di Era New Normal. *Tafkir: Interdisciplinary Journal of Islamic Education*, 1(1), 20–40.
- Chandra, F., & Maghfira, N. (2023). Kualitas Kehidupan Kerja, Motivasi, dan Kinerja. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 7(1), 3027–3037.
- Christianto, J., Tinggogoy, M. D., Gunarto, S., Tedjo, T., & Kadera, Y. (2021). Gaya Kepemimpinan Entrepreneur dalam Gereja Masa Kini. *Mitra Sriwijaya: Jurnal Teologi dan Pendidikan Kristen*, 2(1), 57–72. <https://doi.org/10.46974/ms.v2i1.25>
- Fachrurazi, Rinaldi, K., Jenita, Purnomo, Y. ., Harto, B., & Dwijayanti, A. (2021). *Sumber daya manusia* (P. Harahap (ed.); Edisi 2021). Yayasan Cendikia Mulia Mandiri.
- Febrian, R., & Ekowati, S. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai. *Jurnal Entrepreneur dan Manajemen Sains (JEMS)*, 4(1), 28–40.
- Ferdi, Ipa, P. K. ., & Swarnawati, A. (2024). Iklim Komunikasi Organisasi Responsif Dalam Gaya Kepemimpinan Transaksional : Analisis Bibliometrik.

Jurnal Audiens, 5(3).

- Ferdinandus, L. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi , Kepuasan Kerja , Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Di Kota Ambon. *Jurnal Administrasi Terapan*, 3(1), 179–186.
- Hafizi, R., Suyoto, Rahmadi, Aslamiah, & Cinantya, C. (2025). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformatif dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Guru di Era Digital. *Jurnal Manajemen Kepemimpinan*, 10(3), 1081–1089.
- Halim, A., & Baroroh, N. (2021). Pariwisata Halal : Studi Komparatif Hotel Syariah di Yogyakarta dan Bali. *Karimatul Khasanah Al-Manāhij: Jurnal Kajian Hukum Islam*, 15(1), 53–66.
- Halisa, N. . (2021). Peran Manajemen Sumber Daya Manusia “ Sistem Rekrutmen , Seleksi , Kompetensi Dan Pelatihan ” Terhadap Keunggulan Kompetitif : Literature Review. *Universitas Lambung Mangkurat, Indonesia*, 15–22.
- Indriasari, R., Permatasari, M., Khair, O. I., Yusuf, A., & Luthfi, A. (2023). *The Impact of Transformational Leadership on Employee Performance : An Intermediary Function of Organizational Commitment and Job Satisfaction*. 4(1), 29–34. <https://doi.org/10.30984/KIJMS.v4i1.580>
- Kania, D., & Mudayat, M. (2022). Kinerja karyawan hotel bintang 4 dan bintang 5 di Bandung Raya. *Jurnal Integrasi Sumber Daya Manusia Research Article* 2022, 1(1), 1–20. <https://doi.org/10.56721/jisdms.v1i1.33>
- Kurnia, D., Toyibah, E. ., Nurul, M., Ribcha, P., & Purkon, U. (2023). Konsep Budaya Organisasi dan Perilaku Organisasi. *Jurnal Pelita Nusantara: Kajian Ilmu Sosial Multidisiplin*, 1(3), 386–392. <https://doi.org/10.59996/jurnalpelitanusantara.v1i3.289>
- Lestary, L., & Hrmom. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis dan Informasi*, 3(2), 2460–8211.
- Letsoin, V. ., & Ratnasari, S. . (2020). Pengaruh Keterlibatan Karyawan , Loyalitas Kerja dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan. 9(1), 17–34.
- Lismarita, Rasyid, M. ., & Oemar, F. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transaksional dan Kepemimpinan Transformatif terhadap Komitmen dan Motivasi Pegawai. 1(1), 181–188.
- Manurung, Y. ., Pertiwi, A. ., Azura, F. ., & Kurniawan, F. (2025). Strategi Pengolahan Sumber Daya Manusia Pada Generasi Z Tantangan Dan Peluang Di Era Digital Untuk Meningkatkan Kematangan Karir. *Jurnal Riset Sistem Informasi dan Aplikasi Komputer (JRSIKOM)*, 1(2), 21–26.
- Mudrik, M., Supriyadi, A., Palupiningtyas, D., Yulianto, H., & Argo, K. . (2020).

- Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Patra Semarang Hotel & Conventtion. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 13(2), 161–171.
- Muis, M. ., Jurifizen, J., & Fahmi, M. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 1(1), 2614–3259.
- Mustanir, A., & Jaya, I. (2021). Pengaruh kepemimpinan dan budaya politik terhadap perilaku pemilih towani tolentang di kecamatan maritengngae kabupaten sidenreng rappang. *jurnal politik profetik*, 04(1).
- Nawawi, H., & Hadari. (2020). Gaya Kepemimpinan Perhotelan. *jurnal TAPIs*, 11(2), 1–24.
- Nurseno, R., Setiawan, N. M., & Wiyanto, E. (2025). *Bauran Pemasaran sebagai Determinan dalam Minat Mendaftar Mahasiswa Baru (The Marketing Mix as a Determinant of Prospective Students ' Enrollment Interest)*. 2(1), 1–10.
- Octavianus, D. ., & Yanuar. (2025). Hubungan Gaya Kepemimpinan Lassiz-Fair , Suasana Lingkungan Kerja Terhadap Kreativitas Karyawan Industri Desain. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*, 07(01), 83–88.
- Panjaitan, T. W. S., & Indrawati, L. (2024). *Hotels in Surabaya Orientasi Pasar Pada Keunggulan Bersaing dan Kinerja Hotel Bintang 3 di Surabaya*. 5(2), 8387–8397.
- Pitoyo, D. ., & Handayani, W. P. . (2021). Penentuan Strategi Bisnis Manejemen Hotel Dalam Menghadapi Persaingan (Studi Kasus di Quds Royal Hotel Surabaya). *Jurnal Riset Manajemen dan Akuntansi*, 09(03), 233–242.
- Prabawati, W., & Handayani, P. (2025). Penentuan strategi bisnis manajemen hotel dalam menghadapi persaingan (studi kasus di Quds Royal Hotel Surabaya). *Jurnal Riset Manejemen dan Akuntansi*, 09(03), 233–242.
- Pratiwi, N. ., & Manafe, L. . (2022). Gaya Kepemimpinan Demokratis Dalam Motivasi Kinerja Karyawan Democratic Leaderssship Style In Motivating Employee Performance. *Jurnal Visionida*, 8(1), 1–12.
- Rahayu, B., & Ruhamak, M. . (2017). Pengaruh Kepemimpinan, Insentif, Remunerasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pt Industri Sandang Pangan Nusantara Cilacap). *Ekonika : Jurnal ekonomi universitas kadiri*, 2(1), 1–22. <https://doi.org/10.30737/ekonika.v2i1.15>
- Rahma, T., & Siregar, Y. (2025). Authoritarian Leadership And Employee Job Performance: A Moderated Mediation Of Job Role Clarity, Trust In Leaders And Power Distance. *Jurnal Aplikasi Bisnis dan Manajemen (JABM)*, 11(2), 614–624.

- Rahmawati, C., & Nurhayani, E. (2023). Gaya Kepemimpinan Terhadap Manajemen Sumber Daya Manusia. *Journal of Creative Student Research (JCSR)*, 1(4), 42–56.
- Rakhma, M. ., Salma, N. . N. ., Fahmi, M. ., & Yulianita. (2022). Gaya Kepemimpinan Dalam Dilema Etis : Tinjauan Liyeratur Gaya Komunikasi Kepemimpinan Leadership Styles In Ethical Dilemmas : Literature Review On Leadership Communication Style STYLE. *jurnal common*, 6(1), 42–57.
- Ramadaniati, S., Riofita, H., & Riau, K. (2025). *Manajemen Sumber Daya Manusia terhadap Efektivitas Kinerja Perusahaan Studi Kasus pada PT Unilever Indonesia TBK*. 9, 20684–20695.
- Rosari, R., Cakranegara, P. ., Pratiwi, R., Kamal, I., & Indah, C. (2022). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Pengelolaan Keuangan BUMDES di Era Digitalisasi*. 6, 3040–3049.
- Rosita, E., Hidayat, W., & Yuliani, W. (2021). Uji validitas dan reliabilitas kuesioner perilaku prososial. *Fokus*, 4(4), 279–284.
- Santoso, E. ., Fiernaningsih, N., & Murtiyanto, R. . (2020). Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja organisasi. *Jurnal Aministrasi dan Bisnis*, 12(1987–7260), 40–45.
- Santoso, Sugiharti, T., & Kusnanto, E. (2025). Dampak Gaya Kepemimpinan Otoriter terhadap Motivasi Kerja dan Produktivitas Karyawan. *Jurnal Mahasiswa Manajemen dan Akuntansi*, 4(1), 203–218. <https://doi.org/10.30640/jumma45.v4i1.4128>
- Setyadi, H. A. (2022). Sistem Informasi Manajemen Sumber Daya Manusia Dan Kelengkapan Gaji Karyawan. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, 1(2829–3819).
- Sholeh, A. S. ., & Kurniasih, D. (2021). Prinsip Syari ' ah dalam Manajemen Hotel. *Jurnal Ilmu Sosial Indonesia*, 2(1), 40–50.
- Silaen, N. ., Syamsuriansyah, Chairunnisah, R., Sari, M. ., Mahriani, E., Tanjung, R., Triwardhani, D., Haerany, A., Masyuroh, A., & Satriawan, D. . (2021). *Kinerja Karyawan ((edisi 2))*. penerbit widina bhakti persada.
- Siregar, L. ., Farla, W. W., & Meitisari, N. (2023). Jurnal Bisnis dan Manajemen Transformational Leadership : Gaya Kepemimpinan Ideal Bagi Generasi Millennial. *Jurnal Bisnis Manajemen*, 10(1), 55–62.
- Sofyan, A. ., Badaruddin, & Alwany, H. (2023). Lanskap Penelitian Kesejahteraan Karyawan dalam Manajemen Sumber Daya Manusia : Tinjauan Bibliometrik dan Proyeksi Arah Masa Depan. *Jurnal Economimic Resources (JER)*, 159–173.

- Sulistiawan, D., Riadi, S. ., & Maria, S. (2021). Pengaruh budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai The influence of organizational culture and work environment on employee performance. *jurnal Kinerja Karyawan*, 14(2), 61–69.
- Syah, A., Puspitasari, I., & Farisi, S. . (2025). Kinerja Karyawan : Motivasi Dan Kepuasan Kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 13(2), 92–105.
- Tanjung, B. ., & Nasution, M. . (2025). Conceptual Analysis of the Influence of Transformational Leadership Style on Employee Performance through Job Satisfaction: A Systematic Literature Review. *Journal Economic and Business*, 4(3), 550–555.
- Tanjung, R., Nurcahyani, R. ., & Hasibuan, R. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan , Lingkungan Kerja , Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Lamoist Layer Cakes. *SAINS: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 13(2), 193–212.
- Wahyuddin, H. (2022). Budaya Organisasi Hendra Wahyudin. *Multiverse: Open Multidisciplinary Journal*, 1(3), 51–56.
- Wahyudi, A., Bhismi, M., Assyamiri, T., Aluf, W. ., Fadhilah, M. ., Yolanda, S., & Anshori, M. I. (2023). Dampak Transformasi Era Digital Terhadap Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Bintang Manajemen (JUBIMA)*, 1(4), 99–111.
- Wibowo, F. ., & Wartini, S. (2022). Peran Digital Leadership dalam Meningkatkan Kinerja Organisasi di Era Transformasi Digital. In *Book Chapter Manajemen SDM Jilid 1* (hal. 51–73).
- Wicaksana, R. ., Rahadhini, M. ., & Suddin, A. (2020). Kinerja Yang Dipengaruhi Lingkungan Kerja , Motivasi dan Kompensasi Pada Karyawan Perusahaan manufaktur. *work environment; motivation; compensation; employee performance*, 144–155.
- Widhieatmaka, H., Raden, U. I. N., & Said, M. (2025). Implementasi Hotel Syariah Dan Ruang Lingkupnya Kedalam Sektor Perhotelan Di Indonesia. *Implementation, Sharia Hotel, Hospitality, Indonesia*, 5, 70–80.
- Widodo, D. ., & Yandi, A. (2022). Model Kinerja Karyawan : Kompetensi , Kompensasi dan Motivasi , (Literature Review MSDM). *Jurnal Multi Disiplin*, 1(1), 1–14.
- Wulandari, W., & Arifin, S. (2025). Analisis Biaya Pemasaran dan Target Perolehan Berdasarkan Tipe Kamar Hotel Namira Syariah Surabaya. *Jurnal Ekonomi, Akuntansi dan Manajemen*, 4(2), 347–356.
- Yulianti, I. M., Yusuf, A., & Sugihono, I. (2024). *Peran Manajemen Sumber Daya*

Manusia (sdm) Dalam Peningkatan Kinerja Organisasi. 1(5), 29–35.

Zookefli, Z. (2020). Hubungan budaya organisasi dengan perkongsian pengetahuan. *Jurnal Kemanusiaan*, 2(2001).

