

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Pada akhir penulisan skripsi ini diajukan beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Budaya organisasi Dishub dan LLAJ Provinsi Jawa Timur menerapkan unsur-unsur yang berkaitan dengan kode etik pegawai, disiplin dalam bekerja, program pendidikan dan latihan, penghargaan/imbalan, tindakan hukuman/sanksi, komitmen terhadap kode etik, komitmen melaksanakan tugas, meningkatkan kinerja dan dukungan pimpinan.
2. Kepemimpinan Dishub dan LLAJ Provinsi Jawa Timur mencerminkan perilaku pemimpin yang berkaitan dengan mengorganisir dan menentukan tugas, membentuk jaringan komunikasi internal dan eksternal, menilai prestasi kerja, memiliki kepercayaan, menghargai pekerjaan, menjalin hubungan persahabatan, mendukung penyelesaian pekerjaan, dan memperhatikan kesejahteraan para bawahannya.
3. Kinerja pegawai Dishub dan LLAJ Provinsi Jawa Timur adalah kegiatan dan perilaku pegawai dalam melaksanakan tugas yang terindikasi dari hasil kerja baik kualitas maupun kuantitas, pengetahuan pekerjaan, inisiatif, kecekatan mental, sikap, disiplin waktu dan absensi.
4. Budaya organisasi dan kepemimpinan berpengaruh secara simultan terhadap kinerja pegawai di Dishub dan LLAJ Provinsi Jawa Timur..
5. Secara parsial budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai di Dishub dan LLAJ Provinsi Jawa Timur

6. Secara parsial kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja pegawai di Dishub dan LLAJ Provinsi Jawa Timur.
7. Perspsi budaya organisasi berpengaruh dominan terhadap kinerja pegawai di Dishub dan LLAJ Provinsi Jawa Timur.

B. Saran

Beberapa saran yang dapat diajukan sebagai berikut :

1. Untuk meningkatkan komitmen pegawai Dishub dan LLAJ Provinsi Jawa Timur terhadap kode etik , pelaksanann tugas dan peningkatan kinerja maka disarankan agar pimpinan memberi tindakan hukuman/sanksi kepada pegawai yang melakukan kesalahan dan memberi penghargaan bagi mereka yang berprestasi.
2. Untuk lebih meningkatkan kinerja pegawai dalam pelaksanaan tugas maka disarankan agar dibuat job description staf/pegawai yang lebih mengarah pada tujuan organisasi yang telah ditetapkan.