



DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR PUSTAKA

- Adji, A. S. (2024). Analysis of Ministry of Health Regulation No . 30 of 2022 on Hospital Service Quality In Indonesia. 30. <https://doi.org/10.35877/soshum2582>
- Adnyana, I. M. D. M. (2024). Desain Penelitian Kuantitatif. In Metodologi Penelitian (Issue November).
- Ahmad Juan Syahwali, Bagas Piwari, Aris Prabowo, & Tata Sutabri. (2023). Transformasi Digital Untuk Pengembangan Pelayanan Kesehatan di Rumah Sakit. *Journal.Csspublishing*, 1(5), 1770–1777.
- Aini, Z., Nurwijayanti, N., Supriyanto, S., & Susanto, H. E. (2022). Strategi Pengembangan Transformasi Sistem Informasi Manajemen Rumah Sakit (SIM-RS) di RSUD dr. Iskak Tulungagung. *Journal of Community Engagement in Health*, 5(2), 128–139. <https://doi.org/10.30994/jceh.v5i22.383>
- Alfarizi, M., & Ngatindriatun. (2022). Determinant factors of hospital service quality and patient satisfaction: Hospital logistics management approach. *Asian Management and Business Review*, 2(2), 121–138. <https://doi.org/10.20885/ambr.vol2.iss2.art2>
- Alsyouf, A., Lutfi, A., Alsubahi, N., Alhazmi, F. N., & Al-mugheed, K. (2023). The Use of a Technology Acceptance Model (TAM) to Predict Patients ' Usage of a Personal Health Record System : The Role of Security , Privacy , and Usability. *MDPI*. <https://doi.org/https://doi.org/10.3390/ijerph20021347>
- Anggreni, D. (2022). Buku Ajar Metodologi Penelitian Kesehatan. Penerbit STIKes Majapahit.
- Avianto, G. K. (2023). Faktor Pendorong Penggunaan Teknologi Pendukung Work-From-Home pada Instansi Pemerintah Factors Driving the Use of Work-From-Home Supporting Technology in Government Agencies. *Jurnal IPTEK-KOM (Jurnal Ilmu Pengetahuan Dan Teknologi Komunikasi)*, 25(2), 225–240. <https://doi.org/DOI:https://doi.org/10.17933/iptekkom.25.2.2023.225-240>
- Balkhi, B., Alshahrani, A., & Khan, A. (2022). Just-in-time approach in healthcare inventory management: Does it really work? *Saudi Pharmaceutical Journal*, 30(12), 1830–1835. <https://doi.org/10.1016/j.jsps.2022.10.013>
- Bayhaqi, M., Asri, A., Syahrir, I., & Wiliyanarti, P. F. (2025). The Influence of Digital Transformation and Information Management on the Efficiency of Hospital Services. *Jurnal Kesehatan Vokasional*, 10(2). <https://doi.org/10.22146/jkesvo.106279>

- Best, M., & Neuhauser, D. (2004). Avedis Donabedian: father of quality assurance and poet. *Quality & Safety in Health Care*, 13(6), 472–473. <https://doi.org/10.1136/qshc.2004.012591>
- Bhati, D., Deogade, M. S., & Kanyal, D. (2023). Improving Patient Outcomes Through Effective Hospital Administration : A Comprehensive Review. 15(10). <https://doi.org/10.7759/cureus.47731>
- Bhattacharyya, D. S., Dutta, G. K., Nowrin, I., Shafique, S., Islam, M. Z., Riazul Islam, B. M., & Anwar, I. (2021). Implementing a digital human resources management tool in the government health sector in Bangladesh: a policy content analysis. *BMC Health Services Research*, 21(1), 1–10. <https://doi.org/10.1186/s12913-021-07304-4>
- Biantara, I., & Dety Mulyanti. (2023). Strategi Manajemen Informasi Layanan Kesehatan Di Rumah Sakit. *MANABIS: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 10–18. <https://doi.org/10.54259/manabis.v2i1.1544>
- Borges do Nascimento, I. J., Abdulazeem, H., Vasanthan, L. T., Martinez, E. Z., Zucoloto, M. L., Østengaard, L., Azzopardi-Muscat, N., Zapata, T., & Novillo-Ortiz, D. (2023). Barriers and facilitators to utilizing digital health technologies by healthcare professionals. *Npj Digital Medicine*, 6(1), 1–28. <https://doi.org/10.1038/s41746-023-00899-4>
- Carey, K., Jr, J. F. B., & Young, G. J. (2008). Specialty and Full-Service Hospitals : A Comparative Cost Analysis. 1869–1887. <https://doi.org/10.1111/j.1475-6773.2008.00881.x>
- Chaffey, D., & Ellis-Chadwick, F. (2016). Sixth Edition Digital Marketing. In Pearson Education Limited (Vol. 53, Issue 9). www.pearson.com/uk
- Cresswell, K., Sheikh, A., Franklin, B. D., Krasuska, M., Nguyen, H. T., Hinder, S., Lane, W., Mozaffar, H., Mason, K., Eason, S., Potts, H., & Williams, R. (2021). Interorganizational knowledge sharing to establish digital health learning ecosystems: Qualitative evaluation of a national digital health transformation program in England. *Journal of Medical Internet Research*, 23(8). <https://doi.org/10.2196/23372>
- Creswell, John W. Mackiewicz. (2018). A Mixed-Method Approach. In Writing Center Talk over Time. Sage Publications, Inc. <https://doi.org/10.4324/9780429469237-3>
- Davis, F. D. (2014). Information Technology Introduction (Vol. 13, Issue 3).
- DiMaggio, P. J., & Powell, W. W. . (2018). The Iron Cage Revisited : Institutional Isomorphism and Collective Rationality in Organizational Fields. *American Sociological Association Stable*, 48(2), 147–160. <http://www.jstor.org/stable/2095101>
- Duncan, R., Eden, R., Woods, L., Wong, I., & Sullivan, C. (2022). Synthesizing

- Dimensions of Digital Maturity in Hospitals: Systematic Review. *Journal of Medical Internet Research*, 24(3), 1–11. <https://doi.org/10.2196/32994>
- El, N., Abd, S., Hameed, E., Sc, B., & Nursing, I. (2022). Factors associated with the utilization and the acceptance of Hospital Information Systems from Health Care Providers ' Perspectives. *ASNJ*, 27(1), 180–193.
- Elungan, A. N. F., Baharuddin, M., Tjenreng, Z., Pemerintahan, I., & Negeri, D. (2025). Government Policy in Health Services : Kebijakan Pemerintah dalam Pelayanan Kesehatan. 8(1), 170–177.
- Etges, A. P. B. D. S., Grenon, V., Lu, M., Cardoso, R. B., De Souza, J. S., Kliemann Neto, F. J., & Felix, E. A. (2018). Development of an enterprise risk inventory for healthcare. *BMC Health Services Research*, 18(1), 1–16. <https://doi.org/10.1186/s12913-018-3400-7>
- Fadaie, N., Lakbala, P., & Ghanbarnejad, A. (2023). Impact of knowledge management on job satisfaction and organizational performance among healthcare employees: A structural equation modeling approach. *Health Science Reports*, 6(9), 1–9. <https://doi.org/10.1002/hsr2.1560>
- Farah Ananda Lubis, & Muhammad Irwan Padli Nasution. (2024). Analisis Implementasi Sistem Informasi Manajemen Pada Rumah Sakit Columbia Asia Medan. *Jurnal Ekonomi Bisnis Dan Manajemen*, 2(1), 69–75. <https://doi.org/10.59024/jise.v2i1.544>
- Firmansyah, H. (2021). Ruang Lingkup Manajemen Sumber Daya Manusia. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, 6(3), 14–27. <https://books.google.com/books?hl=en&lr=&id=jYZZEAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA15&dq=integritas+kesehatan+pelayanan+kesehatan+rekutmen+tenaga+kerja+kesehatan&ots=DR1aqTIKIQ&sig=PiPJA8fGeUzuaRL5TAED7m-foaw%250Ahttps://repo.alungcipta.com/index.php/repo/article/download>
- Fladyan Grace Wulur, Ida Fitriyani, & Vip Paramarta. (2023). Analisis Pengaruh Pemanfaatan Sistem Informasi Manajemen Pada Layanan Kesehatan Rumah Sakit: Literature Review. *Jurnal Ilmu Kedokteran Dan Kesehatan Indonesia*, 3(2), 187–202. <https://doi.org/10.55606/jikki.v3i2.1725>
- Galic, J. O., Pejic-bach, M., Khawaja, S., Qureshi, F. H., & Dwivedi, P. (2025). Adoption and Use of Public Hospital Information Systems in Croatia Based on PLS-SEM Analysis. 17(1). <https://doi.org/10.4018/IJESMA.365287>
- Ghazvinian, A., Feng, B., & Feng, J. (2025). Enhancing Efficiency in the Healthcare Sector Through Multi-Objective Optimization of Freight Cost and Delivery Time in the HIV Drug Supply Chain Using Machine Learning. *Systems*, 13(2). <https://doi.org/10.3390/systems13020091>
- Ghofrani, M., Valizadeh, L., Zamanzadeh, V., Ghahramanian, A., & Janati, A. (2024). Adapting the Donabedian model in undergraduate nursing education :

- a modified Delphi study. *BMC Medical Education*, 1–14. <https://doi.org/10.1186/s12909-024-05187-7>
- Ghozali, I. (2018). Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 25.
- Goniewicz, K., Burkle, F. M., & Khorram-Manesh, A. (2025). Transforming global public health: Climate collaboration, political challenges, and systemic change. *Journal of Infection and Public Health*, 18(1), 102615. <https://doi.org/10.1016/j.jiph.2024.102615>
- Grossi, A., Hoxhaj, I., Gabutti, I., Specchia, M. L., Cicchetti, A., Boccia, S., & Waure, C. (2021). Hospital contextual factors affecting the implementation of health technologies: a systematic review. *BMC Health Services Research*, 21(1), 1–12. <https://doi.org/10.1186/s12913-021-06423-2>
- Hafiz, M., P. Nadapdap, T., & Muhammad, I. (2020). Analisis Implementasi Kebijakan Case Mix INA-CBG'S (Indonesian Case Base Groups) Berdasarkan Permenkes NO. 59 Tahun 2014 Di Rumah Sakit Pabatu Kabupaten Serdang Bedagi. *Media Publikasi Promosi Kesehatan Indonesia (MPPKI)*, 3(2), 113–122. <https://doi.org/10.56338/mppki.v3i2.1080>
- Hakim, A., Yoshida, E., & Aminingsih, P. (2025). Pengaruh Faktor Sarana dan Prasarana terhadap Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Ali Sibroh Malisi Jagakarsa Tahun 2025 Pada survey awal ruang rawat inap di Rumah Sakit Ali Sibroh Malisi sebagian besar kebijakan yang ditentukan pada program J. *Jurnal Ilmiah Ilmu Kesehatan Dan Kedokteran*, September.
- Hampel, K., & Hajduova, Z. (2023). Human Resource Management as an Area of Changes in a Healthcare Institution. *Risk Management and Healthcare Policy*, 16(January), 31–41. <https://doi.org/10.2147/RMHP.S388185>
- Han, L., Liu, J., Evans, R., Song, Y., & Ma, J. (2020). Factors influencing the adoption of health information standards in health care organizations: A systematic review based on best fit framework synthesis. *JMIR Medical Informatics*, 8(5), 1–14. <https://doi.org/10.2196/17334>
- Hanafi, I., Padang, N. S., Soesanto, D. R., & Qadafi, M. (2023). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompetensi Pegawai Terhadap Kinerja: Implikasi terhadap Komitmen Organisasi (Studi Kasus pada Rumah Sakit Umum di DKI Jakarta). *Jurnal EMT KITA*, 7(4), 1411–1421. <https://doi.org/10.35870/emt.v7i4.1704>
- Harikatang, A. D., Hidayat, D., Rachman, A., Adhirajasa, U., & Sanjaya, R. (2024). Tantangan Implementasi Sistem Informasi Manajemen Rumah Sakit (Sim-Rs) Di Rsd Liun Kendage Tahuna. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 8, 6387–6394.
- Hidayat, N. A., Irianto, J., & Suminar, D. R. (2023). The model of information and communication technologybased learning for medical staff of Universitas Airlangga Hospital. *Technium Social Sciences Journal*, 40, 271–287.

<https://doi.org/10.47577/tssj.v40i1.8315>

- Hossain, K., Sutanto, J., Handayani, P. W., & Haryanto, A. A. (2025). An exploratory study of electronic medical record implementation and recordkeeping culture : the case of hospitals in Indonesia. *BMC Health Services Research*. <https://doi.org/10.1186/s12913-025-12399-0>
- Huang, S. W., Weng, S. J., Chiou, S. Y., Nguyen, T. D., Chen, C. H., Liu, S. C., & Tsai, Y. Te. (2024). A Study on Decision-Making for Improving Service Efficiency in Hospitals. *Healthcare (Switzerland)*, 12(3). <https://doi.org/10.3390/healthcare12030405>
- Huynh, T. (2024). Collaborative research in healthcare: uncovering the impact of industry collaboration on the service innovativeness of university hospitals. *Journal of Technology Transfer*, 50(1), 1–28. <https://doi.org/10.1007/s10961-024-10083-9>
- Intarti, W. D., Khan, M. U., & Maretalinia. (2024). The Literature and Policy Review of the Implementation of Green Hospital Concept in Indonesia. *Thrive Health Science Journa*, 1(2), 36–46. <https://doi.org/10.56566/thrive.v1i2.194>
- Jauharah, N., & Yusuf, H. (2025). GOVERNMENT RESPONSIBILITY AS AN ORGANIZER TOWARDS BPJS. 40, 1248–1257.
- Jdih.kemkes.go.id. (2023). Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 17 Tahun 2023 Tentang Kesehatan. In Undang-Undang (Issue 187315, pp. 1–300).
- Jeklin, A. (2021). Metodologi Penelitian Kesehatan (Issue July). Yayasan Kita Menulis.
- Johan, H. (2024). Tingkat Partisipasi Masyarakat Dalam Promosi Kesehatan Sebagai Upaya Pencegahan Diare Pada Anak Balita. *Sebatik*, 28(1), 246–251. <https://doi.org/10.46984/sebatik.v28i1.2430>
- Joshi, A., Magana, L., Tsai, K. H., Maddah, D., Mitchell, K., Ruggiero, D., Hawkins, W. B., Dharamsi, S., Makhoul, J., Reis, R., Kim, S. Y., Low, W. Y., Amde, W., Nja, G., Jeu, M., Kelly, B., Saliba, B., Jha, N., Kalediene, R., ... Mackey, T. K. (2025). Public health diplomacy: summary of the methods and outcome of the 1st University of Memphis School of Public Health Diplomacy Summit. *Frontiers in Public Health*, 13(April). <https://doi.org/10.3389/fpubh.2025.1564709>
- Kakade, S. V., Suke, S. P., Patil, D., Ali, G. S., Garud, S. K., & Pandit, P. V. (2023). Health Policy Implementation in Developing Nations: Challenges and Solutions. *South Eastern European Journal of Public Health*, 21(Xxi), 138–149.
- Kamaleddine, K., Soubjaki, M., & Masri, M. (2022). The barriers and challenges that hinder the quality implementation in Tripoli – Lebanon hospitals. *International Journal of Healthcare*, 8(2), 52.

<https://doi.org/10.5430/ijh.v8n2p52>

- Kamisuna, T. (2024). National Origins of International Solidarity Movements: Nationalism and International Solidarity for East Timor in Post-Cold War Southeast Asia. *TRaNS: Trans-Regional and -National Studies of Southeast Asia*, 40–58. <https://doi.org/10.1017/trn.2024.8>
- Kaneko, M., Ohta, R., & Mathews, M. (2025). Rural and urban disparities in access and quality of healthcare in the Japanese healthcare system: a scoping review. *BMC Health Services Research*, 25(1). <https://doi.org/10.1186/s12913-025-12848-w>
- Kemenkes. (2022). *Ekosistem Digital Jaminan Kesehatan Nasional*. 1–30.
- Kementerian kesehatan republik indonesia. (n.d.).
- Kemkes RI. (2021). *Cetak Biru Strategi Transformasi Digitak Kesehatan 2024*.
- Kemkes RI. (2022). Peraturan Menteri Kesehatan RI No 24 tahun 2022 tentang Rekam Medis. Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 24 Tahun 2022, 151(2), 1–19.
- Kemkes RI. (2023). *Transformasi Kesehatan Mewujudkan Masyarakat Indonesia Sehat dan Unggul*.
- Keshvari, M., Yusefi, A. R., Homauni, A., Omidifar, R., & Nobakht, S. (2018). Barriers for the using of information systems in hospitals: A qualitative study. *Shiraz E Medical Journal*, 19(8). <https://doi.org/10.5812/semj.66180>
- Khan, A. N., Wang, Y., Khan, N. A., & Ahmad, A. (2025). Digital Leadership Enhances Employee Empowerment, Techno-work Engagement, and Sustainability: SEM Analysis in Public Healthcare. *Inquiry (United States)*, 62. <https://doi.org/10.1177/00469580251317653>
- Khathimah, H., Farahany, S., & Purba, S. H. (2025). Tantangan Dan Peluang Dalam Transformasi Digital Kesehatan Di Rumah Sakit. *Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat Abdi Putra*, 5(1), 16–23.
- Khosravi, M. B., Nafari, N., Kandelousi, N. S., & Darvishi, Z. A. (2025). A model for sustainable innovation in hospital design. 16(September 2023), 71–81.
- Krejcie, R. V, & Morgan, D. W. (1970). DETERMINING SAMPLE SIZE FOR RESEARCH ACTIVITIES. *EDUCATIONAL AND PSYCHOLOGICAL MEASUREMENT*, 38, 607–610. <https://doi.org/https://doi.org/10.1177/001316447003000308>
- Kurniawan, R. C. (2017). Inovasi Kualitas Pelayanan Publik Pemerintah Daerah. *FIAT JUSTISIA:Jurnal Ilmu Hukum*, 10(3), 569–586. <https://doi.org/10.25041/fiatjustisia.v10no3.794>

- Lasao, N., Abbas, B., & Nur, M. (2024). Analisis Sistem Tata Kelola Manajemen Sumber Daya Manusia pada Rumah Sakit Umum Daerah Konawe Kepulauan. *Arl.Ridwaninstitute*, 8(6), 1–17.
- Laskita, A., Rumintjap, F. M., Wahyudi, A., Akreditasi, L., & Kesehatan, F. (2025). A Critical Evaluation of National Quality Indicators : Institutional Quality and Implementation Challenges a t Level III “ X ” Hospital Bogor Key words : Hospital Quality Evaluasi Kritis Indikator Nasional Mutu : Kelembagaan Mutu Dan Tantangan Implementas. 1(1), 29–55.
- Layli Rahmawati. (2022). Pentingnya Penerapan Manajemen Strategi Di Rumah Sakit Untuk Menjadi Rumah Sakit Pilihan Masyarakat. *Jurnal Medika Utama*, 3(2), 2356–2365.
- Leaf, N., Pagnamenta, E., Donnelly, M., Taggart, L., & Titterton, J. (2025). ‘To Know That You Are a Link in the Chain’: A Realist Evaluation to Explore How Digital, Intensive, Parent-Implemented Interventions Work for Children With Speech Sound Disorder, Why, and for Whom. *International Journal of Language and Communication Disorders*, 60(3). <https://doi.org/10.1111/1460-6984.70049>
- Liao, Y. K., Wu, W. Y., Le, T. Q., & Phung, T. T. T. (2022). The Integration of the Technology Acceptance Model and Value-Based Adoption Model to Study the Adoption of E-Learning: The Moderating Role of e-WOM. *Sustainability (Switzerland)*, 14(2). <https://doi.org/10.3390/su14020815>
- Liza Ninda, Komara, E., & Rinawati, R. (2026). Pengaruh Pelatihan Tenaga Kesehatan terhadap Akurasi Rekam Medis Elektronik di Klinik Liza Medika Kota Jambi. *INSOLOGI: Jurnal Sains Dan Teknologi*, 5(1), 281–295. <https://doi.org/10.55123/insologi.v5i1.7616>
- Ma, Q., & Liu, L. (2011). The Technology Acceptance Model. *Advanced Topics in End User Computing*, Volume 4, January 2005. <https://doi.org/10.4018/9781591404743.ch006.ch000>
- Madanchian, M. (2025). Barriers and Enablers of AI Adoption in Human Resource Management: A Critical Analysis of Organizational and Technological Factors. *Information.MDPI*, 16(51), 1–16. <https://doi.org/10.3390/info16010051>
- Madanchian, M., & Taherdoost, H. (2025). Barriers and Enablers of AI Adoption in Human Resource Management: A Critical Analysis of Organizational and Technological Factors. *Information (Switzerland)*, 16(1), 1–16. <https://doi.org/10.3390/info16010051>
- Mailani, D., Hulu, M. Z. T., Simamora, M. R., & Kesuma, S. A. (2024). Resource-Based View Theory to Achieve a Sustainable Competitive Advantage of the Firm: Systematic Literature Review. *International Journal of Entrepreneurship and Sustainability Studies*, 4(1), 1–15.

<https://doi.org/10.31098/ijeass.v4i1.2002>

- Makanoneng, J. (2024). Implementasi Manajemen Sumber Daya Manusia Di Fasilitas Kesehatan : Kajian Studi Literatur. 2(2).
- Malahayati, & Syamsuar, D. (2023). Investigasi Hambatan dan Tantangan Penerapan Sistem Informasi Manajemen di Rumah Sakit. *Jurnal Teknologi Informasi Dan Ilmu Komputer*, 9(March), 901–910. <https://doi.org/10.25126/jtiik.202294954>
- Marbella, H. N., Akbar, I. A., & Setiawan, B. (2024). Design and development of a web-based patient management information system. *Procedia Computer Science*, 234, 1799–1806. <https://doi.org/10.1016/j.procs.2024.03.188>
- Mat Rifin, H., Mohd Yusoff, M. F., & Abd Hamid, H. A. (2025). Conducting the National Health and Morbidity Survey 2023 in Malaysia with focus on methodology and main findings on non-communicable diseases. *Scientific Reports*, 15(1), 1–13. <https://doi.org/10.1038/s41598-025-08311-9>
- Mengiste, S. A., Antypas, K., Johannessen, M. R., Klein, J., & Kazemi, G. (2023). eHealth policy framework in Low and Lower Middle-Income Countries; a PRISMA systematic review and analysis. *BMC Health Services Research*, 23(1), 1–15. <https://doi.org/10.1186/s12913-023-09325-7>
- Muin, A. (2023). Metode Penelitian Kuantitatif.
- Mulders, M. (2020). Strategy Map. 101 Management Models, 26(4), 333–336. <https://doi.org/10.4324/9781003022022-92>
- Nabila Clydea Harahap, Putu Wuri Handayani, A. N. H. (2021). Barriers in Health Information Systems and Technologies to Support Maternal and Neonatal Referrals at Primary Health Centers. *Healthcare Information Research*, 27(2), 153–161.
- Naurah, G., Simarmata, M., & Sidi Jambak, R. (2024). Hak dan Privasi Pasien Rumah Sakit di Era Digitalisasi. *COMSERVA : Jurnal Penelitian Dan Pengabdian Masyarakat*, 3(12), 4798–4805. <https://doi.org/10.59141/comserva.v3i12.1295>
- Nelson. Noell. (1976). Herzberg's Two-Factor Theory of Job Satisfaction (Issue May).
- Ngakan, D., Wahyu, G., Putra, M., Nela, D., Putri, R., Ghibran, R. Al, & Kinanti, A. S. (2024). Implementation Barrier Of Hospital Management Information Systems And Electronic Medical. *Human Care Journal*, 9(2), 421–438.
- Nofiyanti, A. L., Kosasih, K., Malik, R., Paramarta, V., Nugroho, T., & Yuliaty, F. (2025). Determinants That Influence the Implementation of Generic Open Source Management Information System Version 2 (SIMGOSV2) at Ryacudu Regional General Hospital Kotabumi Lampung. *Dinasti International Journal*

- of Education Management And Social Science, 7(2), 1582–1595.
<https://doi.org/10.38035/dijemss.v7i2.5592>
- Nursiah, A., Idris, Fatmawati, & Syarif, I. (2023). Pendidikan Kesehatan Kebersihan Diri terhadap Motivasi Keluarga Dalam Melakukan Perawatan Diri pada Pasien Gangguan Mobilitas. *Jurnal Ilmiah Kesehatan*, 5(1), 147–153.
- Oloyede, A.S., Igbinlade, A.S., Aina, O.O., & OPELE, J. . (2023). Satisfaction of health information managers with health information management system implementation in selected hospitals in Ogun State. *Journal of Applied Information Science and Technology*, 16(2), 184–186.
- Pamungkr, & Sunarmie. (2020). Pengukuran Kinerja Rumah Sakit. *AL – KALAM*, 11(1), 166–182.
- Pedro, L., & Tahapary, B. (2025). Digital Transformation of Hospitals in Indonesia : Economic Analysis and Innovative Financing Models. *Researchgate.Net*, January. <https://doi.org/10.13140/RG.2.2.15453.52966>
- Popa, I., Ștefan, S. C., Morărescu, C., & Cicea, C. (2018). Research regarding the influence of knowledge management practices on employee satisfaction in the Romanian Healthcare System. *Amfiteatru Economic*, 20(49), 567–582.
<https://doi.org/10.24818/EA/2018/49/553>
- Pps, J., Mukmin, S., & Prasetyo, I. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajerial Bisnis*, 4(2), 123–136. <https://doi.org/10.37504/jmb.v4i2.297>
- Pudjirahardjo, W. J. (2023). *MANAJEMEN SDM (RS)*.
- Purwadi, P., Widjaja, Y. R., Junius, J., & Mahmudah, N. (2024). Strategic Human Resource Management in Healthcare: Elevating Patient Care and Organizational Excellence through Effective HRM Practices. *Golden Ratio of Data in Summary*, 4(2), 88–93. <https://doi.org/10.52970/grdis.v4i2.540>
- Purwanza, S. W., Aditya, W., Ainul, M., Yuniarti, R. R., Adrianus, K. H., Jan, S., Darwin, Atik, B., Siskha, P. S., Maya, F., Rambu, L. K. R. N., Amruddin, Gazi, S., Tati, H., Sentalia, B. T., Rento, D. P., & Rasinus. (2022). Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi. In *Media Sains Indonesia* (Issue March).
- Qin, X., Huang, Y. N., Hu, Z., Chen, K., Li, L., Wang, R. S., & Wang, B. L. (2023). Human resource management research in healthcare: a big data bibliometric study. *Human Resources for Health*, 21(1), 1–11.
<https://doi.org/10.1186/s12960-023-00865-x>
- Rajapakse, V., Fernando, A., Sudangama, N., Adikari, D., Sundaram, A., & Jayathilaka, R. (2025). Economic and healthcare determinants of under-five

- mortality in low-income countries. *BMC Public Health*, 25(1). <https://doi.org/10.1186/s12889-025-23370-3>
- Rambe, D. H., Lubis, M., Ritonga, N., & Purba, S. H. (2025). Solusi Teknologi SIMRS dalam Meningkatkan Kualitas Layanan Kesehatan Publik di Indonesia. *JRIKUF: Jurnal Riset Ilmu Kesehatan Umum*, 3(12), 33–43. <https://doi.org/DOI:https://doi.org/10.57213/jrikuf.v3i1.488>
- Ravaghi, H., Afshari, M., Isfahani, P., Mahboub-Ahari, A., & Bélorgeot, V. D. (2023). Hospital efficiency in the eastern mediterranean region: A systematic review and meta-analysis. *Frontiers in Public Health*, 11(3). <https://doi.org/10.3389/fpubh.2023.1085459>
- Riyanto, O. S., & Fuad. (2023). Perlindungan Hukum Praktik Kedokteran Di Rumah Sakit: Implementasi Kenyamanan Dokter Dalam Memberikan Pelayanan Kesehatan. *Juris Humanity: Jurnal Riset Dan Kajian Hukum Hak Asasi Manusia*, 2(1), 1–14. <https://doi.org/10.37631/jrkhm.v2i1.14>
- Robbins, S., & Judge, T. (2020). *Organizational Behavior* (12th ed.). In New Jersey: Prentice Hall (Issue 1985).
- Rolifola Cahya Hartawan, & Fitriyani Kosasih. (2023). Implementation of the Van Meter and Van Horn Zoning System Policies Model. *International Journal Of Humanities Education and Social Sciences (IJHESS)*, 2(4), 1348–1358. <https://doi.org/10.55227/ijhess.v2i4.373>
- Ronzon, T., Gurria, P., Carus, M., Cingiz, K., El-Meligi, A., Hark, N., Iost, S., M'barek, R., Philippidis, G., van Leeuwen, M., Wesseler, J., Medina-Lozano, I., Grimplet, J., Díaz, A., Tejedor-Calvo, E., Marco, P., Fischer, M., Creydt, M., Sánchez-Hernández, E., ... Miras Ávalos, J. M. (2025). Aid, Interrupted: Inside USAID and the Collapse of American Health Diplomacy. *Sustainability* (Switzerland), 11(1), 1–14.
- Russo, G., Fronteira, I., Jesus, T. S., & Buchan, J. (2018). Understanding nurses' dual practice: A scoping review of what we know and what we still need to ask on nurses holding multiple jobs. *Human Resources for Health*, 16(1), 1–16. <https://doi.org/10.1186/s12960-018-0276-x>
- Sahputri, A., Linda, H., & Surgia, P. (2024). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Dalam Pemanfaatan Sistem Informasi Manajemen Rumah Sakit (SIMRS). 7(6), 1268–1274.
- Salami, M. M., Kencana, P. N., Apriansyah, M., Agrasadya, A., & Irawati, L. (2020). Pengembangan Sdm Rumah Sakit Dalam Menghadapi Era Globalisasi Dan Persaingan Bebas. *Dedikasi Pkm*, 1(3), 68. <https://doi.org/10.32493/dedikasipkm.v1i3.6689>
- Salmiati. (2022). Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Implementasi Sistem Informasi Manajemen Rumah Sakit Di RS. Nurul Hasanah Aceh Tenggara.

Jurnal Kesehatan Dan Fisioterapi (Jurnal KeFis), 3(1), 10–16.

- Santosa, I. V., Subekti, M. N., Jagaddhito, G. S., & Susanti, A. D. (2023). Analisis Implementasi Sistem Informasi Manajemen Rumah Sakit (SIMRS) dalam Meningkatkan Pengelolaan Rumah Sakit yang Efisien di Rumah Sakit Umum Daerah Surakarta. *Sejahtera: Jurnal Inspirasi Mengabdikan Untuk Negeri*, 3(1), 189–197. <https://doi.org/10.58192/sejahtera.v3i1.1716>
- Santoso, I., Indrawati, R., & Nugroho, S. H. (2023). The Influence Of Knowledge-Based Hrm Practices And Intellectual Capital On Innovation Performance Of Private Hospital Employees. *Jurnal Pamator : Jurnal Ilmiah Universitas Trunojoyo*, 16(3), 492–508. <https://doi.org/10.21107/pamator.v16i3.19834>
- Saputra Mokoagow, D., Mokoagow, F., Pontoh, S., Ikhsan, M., Pondang, J., & Paramarta, V. (2024). Sistem Informasi Manajemen Rumah Sakit dalam Meningkatkan Efisiensi: Mini Literature Review. *COMSERVA : Jurnal Penelitian Dan Pengabdian Masyarakat*, 3(10), 4135–4144. <https://doi.org/10.59141/comserva.v3i10.1223>
- Sari, D. T. W., & Nurasik, N. (2024). Ineffective HR Practices Hamper Performance in Indonesian Hospitals. *Academia Open*, 9(1), 1–15. <https://doi.org/10.21070/acopen.9.2024.8049>
- Sariyildiz, A. Y. (2025). Talent Management In Healthcare Workers During. *IIOAB Journal* , February, 120–131.
- Sarwono, A. P. (2023). Legal Protection of Hospitals as Whistleblowers According to the Republic of Indonesia Act Number 17 Of 2023 Concerning Health in Cases Involving Fake Doctors. 12(December), 379–387.
- Satriya Wijaya, & Andini Devi Rizkiyah. (2024). Penggunaan Teknologi Pada Manajemen Sumber Daya Manusia Di Rumah Sakit. *Jurnal Kesehatan Masyarakat Indonesia (JKMI)*, 1(3), 35–47. <https://doi.org/10.62017/jkmi.v1i3.1142>
- Schiffelers, T., Kapteijns, K., Hochstenbach, L., & Kietselaer, B. (2025). Best Practices in Organizing Digital Transformation : Qualitative Case Study in Dutch Hospital Care Corresponding Author : JOURNAL OF MEDICAL INTERNET RESEARCH, 27, 1–15. <https://doi.org/10.2196/63576>
- Senthilrajah, T., & Ahangama, S. (2025). The Sri Lankan enigma: demystifying public healthcare information systems acceptance. *BMC Health Services Research*, 25(1). <https://doi.org/10.1186/s12913-024-12173-8>
- Serrano, A., Garcia-Guzman, J., Xydopoulos, G., & Tarhini, A. (2020). Analysis of Barriers to the Deployment of Health Information Systems: a Stakeholder Perspective. *Information Systems Frontiers*, 22(2), 455–474. <https://doi.org/10.1007/s10796-018-9869-0>
- Sosiady, & Mulia Ermansyah. (2024). Analysis of Human Resource Management

on the Quality of Hospital Services. *International Journal of Economic Literature*, 2(6), 1746–1758.

- Squires, J. E., Graham, I. D., Santos, W. J., Hutchinson, A. M., Backman, C., Bergström, A., Brehaut, J., Brouwers, M., Burton, C., de Candido, L. K., Cassidy, C., Chalmers, C., Chapman, A., Colquhoun, H., Curran, J., Varin, M. D., Doering, P., Rose, A. E., Fairclough, L., ... Watkins, V. (2023). The Implementation in Context (ICON) Framework: A meta-framework of context domains, attributes and features in healthcare. *Health Research Policy and Systems*, 21(1), 1–19. <https://doi.org/10.1186/s12961-023-01028-z>
- Sudrajat, A. S., & Rahayu, R. H. (2025). Implementasi Kebijakan Kelas Rawat Inap Standar Jaminan Kesehatan Nasional (KRIS-JKN) di RSUD Kota Bandung. 7(1).
- Sugiyono. (2020). Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif Kualitatif (Issue August). Meedia Sains Indonesia.
- Suhadi, & Ashaeryanto. (2023). Manajemen Rumah Sakit (S. . Dr. Suhadi, SKM., M.Kes dr. dr. Ashaeryanto, MMedEd. (Ed.); Pertama). CV. Eureka Media Aksara.
- Sultan, M. A., Miller, E., Tikkanen, R. S., Singh, S., Kullu, A., Cometto, G., Fitzpatrick, S., Ajuebor, O., Gillon, N., Edward, A., Moleman, Y. P., Pandya, S., Park, I., Shen, J. Y., Yu, Y., Perry, H., Scott, K., & Closser, S. (2025). Competency-based education and training for Community Health Workers: a scoping review. *BMC Health Services Research*, 25(1). <https://doi.org/10.1186/s12913-025-12217-7>
- Suprpto et al. (2023). Kebijakan Kesehatan. In *Bulletin Penelitian Sistem Kesehatan* (Issue May).
- Suprpto, S., & Karsa, P. S. (2023). Kebijakan kesehatan (M. S. Mila Sari. & S. K. . Melda Yenisa (Eds.); Pertama, Issue February). PT GLOBAL EKSEKUTIF TEKNOLOGI.
- Tanasiichuk, I., Karaman, O., & Natrus, L. (2023). Key success factors for the implementation of quality management systems in developing countries. *African Journal of Laboratory Medicine*, 12(1), 1–8. <https://doi.org/10.4102/ajlm.v12i1.2058>
- Tondano, R., Tangel, P. T., Manampiring, A. E., Kapantow, N. H., Studi, P., Kesehatan, I., Universitas, P., Ratulangi, S., Kimia, B., Kedokteran, F., Ratulangi, U. S., Gizi, B., Kedokteran, F., & Ratulangi, U. S. (2024). Penerapan Sistem Informasi Manajemen Rumah Sakit di RSUD Dr . Sam Ratulangi Tondano. *Ejournal Unsratjournal Unsrat*, 12(2), 121–133. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/eclinic%250APenerapan>
- Triayu Nur Afifah, Khoirunnisa Ghefira Yusrani, Rossa Shafira Nur Shabrina, &

- Novita Dwi Istanti. (2022). Studi Literatur: Analisis Implementasi Kebijakan Program Bpjs Kesehatan Dalam Meningkatkan Kualitas Pelayanan Kesehatan Di Indonesia. *Jurnal Ilmu Kedokteran Dan Kesehatan Indonesia*, 2(3), 113–121. <https://doi.org/10.55606/jikki.v2i3.792>
- Tursunbayeva, A., Bunduchi, R., Franco, M., & Pagliari, C. (2017). Human resource information systems in health care: A systematic evidence review. *Journal of the American Medical Informatics Association*, 24(3), 633–654. <https://doi.org/10.1093/jamia/ocw141>
- Ummah, M. S. (2019). Health Care Quality Management. *Sustainability (Switzerland)*, 11(1), 1–14.
- Ummah, M. S. (2021). Manajemen Pelayanan Publik. In *Sustainability (Switzerland)* (Vol. 11, Issue 1). http://scioteca.caf.com/bitstream/handle/123456789/1091/RED2017-Eng-8ene.pdf?sequence=12&isAllowed=y%250Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.regs-ciurbeco.2008.06.005%250Ahttps://www.researchgate.net/publication/305320484_SISTEM_PEMBETUNGAN_TERPUSAT_STRATEGI_MELESTAR I
- Varela, M. R. V., Ferreira, F. A. F., Ferreira, N. C. M. Q. F., & Correia, R. J. C. (2023). Digital health at Central Lisbon University Hospital Center: strategic reflections and value proposition. *International Transactions in Operational Research*, 32, 2089–2116. <https://doi.org/10.1111/itor.13336>
- Varkey, P., Reller, M. K., & Resar, R. K. (2007). Basics of quality improvement in health care. *Mayo Clinic Proceedings*, 82(6), 735–739. <https://doi.org/10.4065/82.6.735>
- Varnosfaderani, S. M., & Forouzanfar, M. (2024). The Role of AI in Hospitals and Clinics : Transforming Healthcare in the 21st Century. 1–38.
- Vasileiou, A., Sfakianaki, E., & Tsekouropoulos, G. (2024). Exploring Sustainability and Efficiency Improvements in Healthcare: A Qualitative Study. *Sustainability (Switzerland)*, 16(19). <https://doi.org/10.3390/su16198306>
- Venkatesh, V., Morris, M. G., Davis, G. B., & Davis, F. D. (2003). User acceptance of information technology: Toward a unified view. *MIS Quarterly: Management Information Systems*, 27(3), 425–478. <https://doi.org/10.2307/30036540>
- Venkatesh, V., Thong, J. Y. L., & Xu, X. (2016). Unified theory of acceptance and use of technology: A synthesis and the road ahead. *Journal of the Association for Information Systems*, 17(5), 328–376. <https://doi.org/10.17705/1jais.00428>
- Wager, K. A., Lee, F. W., & Glaser, J. P. (2024). Health Care Information System

(Vol. 5, Issue April). Jossey Bass.

- Walraven, P., van de Wetering, R., Helms, R., Caniëls, M., & Versendaal, J. (2022). Evolving competencies to align electronic medical records – a dynamic resource-based perspective on hospitals' co-evolutionary information systems alignment capability. *Journal of Health Organization and Management*, 36(9), 112–132. <https://doi.org/10.1108/JHOM-10-2021-0379>
- Wambu, B. M., Kibaara, K. R., & Kithuka, P. (2025). Effectiveness of Socio-Economic-Demographic Factors on Utilization of Routine Health Information Among Hospital Management Teams in Tier- Three Hospitals in Kiambu County , Kenya. 4, 1–12. <https://doi.org/10.35942/jahss.v4i1.26>
- Wang, X., Wang, R. S., Qin, X., Huang, Y. N., Chiu, H. C., & Wang, B. L. (2023). Exploring human resource management in the top five global hospitals: a comparative study. *Frontiers in Public Health*, 11(January), 1–10. <https://doi.org/10.3389/fpubh.2023.1307823>
- Weiner, B. J., Alexander, J. A., Shortell, S. M., Baker, L. C., Becker, M., & Geppert, J. J. (2006). Quality improvement implementation and hospital performance on quality indicators. *Health Services Research*, 41(2), 307–334. <https://doi.org/10.1111/j.1475-6773.2005.00483.x>
- Wibowo Suwandi, E., & Setiyani Widaristuti abcd, Y. (2023). Hubungan Faktor-faktor Dengan Kepuasan Pasien Rawat Inap Di Rumah Sakit Permata Bunda Purwodadi. | *Indonesia Jurnal Perawat*, 8(1), 24–32.
- Widjaja, G. (2025). Strategi Rumah Sakit Dalam Menghadapi Perluasan Tanggung Jawab Hukum: Kajian Literatur. 3(4), 179–188.
- Williams, D. G., & Babbie, E. R. (1976). *The Practice of Social Research*. *Contemporary Sociology*, 5(2), 163. <https://doi.org/10.2307/2062956>
- Yang, M., Zhu, X., Yan, F., Huang, X., Wu, Z., Jiang, X., Huang, Y., & Li, Z. (2025). Digital-based emergency prevention and control system: enhancing infection control in psychiatric hospitals. *BMC Medical Informatics and Decision Making*, 25(1). <https://doi.org/10.1186/s12911-024-02809-4>
- Yani, L. Y. (2023). Urgensi pendidikan karakter di institusi pendidikan kesehatan di Indonesia. *Jurnal Pendidikan Karakter*, 14(1), 73–81. <https://doi.org/10.21831/jpka.v14i1.54137>
- Yuliyanti, A. Y., Septiana, P. M., Sari, W. W. S. P., & Sari, T. (2025). Analyzing Public Sentiment on Indonesia's Constitutional Court Post-2024 Election Ruling: Insights from Appraisal Theory and Data Mining. *Traduction et Langues*, 24(1), 77–103. <https://doi.org/10.52919/translang.v24i01.1027>
- Zhao, J., Wang, B. L., Qin, X., Liu, Y., & Liu, T. (2024). Core elements of excellent hospital leadership: lessons from the five top-performing hospitals in China. *International Journal for Quality in Health Care*, 36(2).

<https://doi.org/10.1093/intqhc/mzae046>

- Zhao, M., Xu, Y., Zhang, D., Li, G., Gao, H., Zeng, X., Tie, Y., Wu, Y., Dai, E., & Feng, Z. (2022). Establishment and evaluation of a quadruple quantitative real-time PCR assay for simultaneous detection of human coronavirus subtypes. *Virology Journal*, 19(1), 1–10. <https://doi.org/10.1186/s12985-022-01793-3>
- Zulfa, A. I., Febriani, D., Siregar, A. F. P., & Agustina, D. (2023). Manajemen Strategi Dalam Meningkatkan Mutu Pelayanan Kesehatan Di Rumah Sakit: Literature Review. *Jurnal Kesehatan Tambusai*, 4(2), 1008–1016.



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Pengantar Pengambilan Data Awal dan Uji Etik Penelitian

 um surabaya UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA	Fakultas Kedokteran		
Surabaya, 26 Oktober 2025 M			
Nomor : 1463/II.3.AU/FK/F/2025 Lamp. : - Hal : Pengantar Pengambilan Data Awal dan Uji Etik Penelitian			
Yth, Direktur Rumah Sakit Bhayangkara Tk. IV Blora di tempat			
<i>Assalamu'alaikum Wr. Wb.</i>			
Segala puji bagi Allah SWT atas segala karunia-Nya kepada kita, sholawat serta salam semoga senantiasa tercurahkan kepada Rasulullah SAW.			
Dengan hormat, sehubungan dengan penyusunan Tesis bagi mahasiswa Program Studi S2 Administrasi Rumah Sakit Fakultas Kedokteran Universitas Muhammadiyah Surabaya, kami bermaksud untuk memohon kepada Bapak/Ibu agar dapat memberikan izin untuk dilaksanakannya penelitian dan pengambilan data awal serta uji etik bagi:			
Nama	: Muhamad Bayhaqi, S.Psi., S.Kep., Ns		
NIM	: 20242882047		
Judul Tesis	: Analisis Implementasi Teknologi Sistem Informasi dan Manajemen Sumber Daya Manusia dengan Kebijakan Pemerintah di Rumah Sakit : Studi Kasus di Rumah Sakit Bhayangkara Blora		
Email	: embayhaqi@gmail.com		
No. Telp	: 082133553037		
Demikian permohonan dari kami, atas perhatian dan kerjasama yang baik kami ucapkan terima kasih.			
<i>Wassalamu'alaikum Wr. Wb.</i>			
Dekan, Fakultas Kedokteran UMSurabaya  dr. H. M. Jusuf Wibisono, Sp.P (K), FCCP, FISIR NIP. 012.09.3.016.3042			
Morality, Intellectuality and Entrepreneurship FAKULTAS AGAMA ISLAM FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN FAKULTAS TEKNIK FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS FAKULTAS HUKUM FAKULTAS ILMU KESEHATAN FAKULTAS PSIKOLOGI FAKULTAS KEDOKTERAN PROGRAM PASCASARJANA			
<table border="0"><tr><td>ADDRESS Jl. Sucorejo No. 59 Kota Surabaya Provinsi Jawa Timur Indonesia 60113 www.um-surabaya.ac.id</td><td>CONTACT phone : 031 3811966 fax : 031 3813096 email : rektora@um-surabaya.ac.id</td></tr></table>		ADDRESS Jl. Sucorejo No. 59 Kota Surabaya Provinsi Jawa Timur Indonesia 60113 www.um-surabaya.ac.id	CONTACT phone : 031 3811966 fax : 031 3813096 email : rektora@um-surabaya.ac.id
ADDRESS Jl. Sucorejo No. 59 Kota Surabaya Provinsi Jawa Timur Indonesia 60113 www.um-surabaya.ac.id	CONTACT phone : 031 3811966 fax : 031 3813096 email : rektora@um-surabaya.ac.id		

Lampiran 2 Surat Keterangan Bebas Plagiasi

 UMSURA Universitas Muhammadiyah Surabaya	Biro Perpustakaan	https://library.um-surabaya.ac.id 081336590188 perpustakaan@um-surabaya.ac.id
--	------------------------------	---

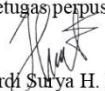
SURAT KETERANGAN BUKTI BEBAS PLAGIASI

Naskah tugas akhir / skripsi / karya tulis / tesis*) yang diserahkan atas :

N a m a : Ns. Muhamad Bayhaqi, S.Kep., S.Psi.
 N I M : 20242882047
 Fakultas/Prodi : Pascasarjana/(S2) Magister Administrasi Rumah Sakit (MARS)
 Alamat : Desa Mojolawaran Rt 002 Rw 002, Kec. Gabus, Kab. Pati, Prov. Jateng 59173
 Judul : ANALISIS IMPLEMENTASI TEKNOLOGI SISTEM INFORMASI DAN MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DENGAN KEBIJAKAN PEMERINTAH DI RUMAH SAKIT : STUDI KASUS DI RUMAH SAKIT BHAYANGKARA BLORA

telah **diserahkan dan memenuhi kriteria** batas maksimal yang sudah ditentukan.

Petugas perpustakaan



Ardi Surya H. K.

Surabaya, 28 Juli 2026

Mahasiswa



Ns. Muhamad Bayhaqi, S.Kep., S.Psi.

Mengetahui,
Kepala Perpustakaan



Dr. Rano Abidin, S.Pd., M.Pd.

Lampiran 3 Surat Keterangan Etik



KOMITE ETIK PENELITIAN KESEHATAN
FAKULTAS ILMU KESEHATAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA
 Sekretariat : Jl. Sutorejo No.59 Surabaya email: sekretariat.kepkfik@gmail.com

KETERANGAN LAYAK ETIK
DESCRIPTION OF ETHICAL EXEMPTION
 "ETHICAL EXEMPTION"

No.003/KEPK/F/IFIK/2026

Protokol penelitian versi 1 yang diusulkan oleh :
The research protocol proposed by

Peneliti utama : Muhamad Bayhaqi
Principal In Investigator

Nama Institusi : Universitas Muhammadiyah Surabaya
Name of the Institution

Dengan judul:
Title
**"ANALISIS IMPLEMENTASI TEKNOLOGI SISTEM INFORMASI DAN MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
 DENGAN KEBIJAKAN PEMERINTAH DI RUMAH SAKIT : STUDI KASUS
 DI RUMAH SAKIT BHAYANGKARA BLORA"**

*"Analysis of the Implementation of Information Technology Systems and Human Resource Management in Relation to Government
 Policies in Hospitals: A Case Study at Bhayangkara Blora Hospital"*

Dinyatakan layak etik sesuai 7 (tujuh) Standar WHO 2011, yaitu 1) Nilai Sosial, 2) Nilai Ilmiah, 3) Pemerataan Beban dan Manfaat, 4) Risiko, 5) Bujukan/Eksploitasi, 6) Kerahasiaan dan Privacy, dan 7) Persetujuan Setelah Penjelasan, yang merujuk pada Pedoman CIOMS 2016. Hal ini seperti yang ditunjukkan oleh terpenuhinya indikator setiap standar.

Declared to be ethically appropriate in accordance to 7 (seven) WHO 2011 Standards, 1) Social Values, 2) Scientific Values, 3) Equitable Assessment and Benefits, 4) Risks, 5) Persuasion/Exploitation, 6) Confidentiality and Privacy, and 7) Informed Consent, referring to the 2016 CIOMS Guidelines. This is as indicated by the fulfillment of the indicators of each standard.

Pernyataan Laik Etik ini berlaku selama kurun waktu tanggal 8 Januari 2026 sampai dengan tanggal 8 Januari 2027.

This declaration of ethics applies during the period January 8, 2026 until January 8, 2027.

January 8, 2026

Chairperson,


 Erfan Rohaeti, S.Kep.Ns., M.Kep

00166/EE/2025/021924357

Lampiran 4. Inform Concern

INFORMED CONSERN (PERNYATAAN PERSETUJUAN IKUT PENELITIAN)

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama :
 Jenis Kelamin :
 Umur :
 Jabatan :
 Masa Kerja :

Telah mendapat keterangan secara terperinci dan jelas mengenai :

1. Penelitian yang berjudul: “ **Analisis Implementasi Teknologi Sistem Informasi Dan Manajemen Sumber Daya Manusia Dengan Kebijakan Pemerintah Di Rumah Sakit: Studi Kasus di Rumah Sakit Bhayangkara Blora**“
2. Prosedur penelitian, dimana saya mempunyai kesempatan untuk mengajukan pertanyaan mengenai segala sesuatu yang berhubungan dengan penelitian tersebut.

Oleh karena itu saya bersedia/ tidak bersedia*) secara sukarela untuk menjadi subyek penelitian dengan penuh kesadaran dan tanpa paksaan.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa tekanan dari pihak manapun.

Blora, Juli 2025
 Peneliti Subyek Penelitian

MUHAMAD BAYHAQI (.....)

Coret yang tidak perlu *)

Lampiran 5. Demografi Responden

Analisis Implementasi Teknologi Sistem Informasi Dan Manajemen Sumber Daya Manusia Dengan Kebijakan Pemerintah Di Rumah Sakit: Studi Kasus di Rumah Sakit Bhayangkara Blora

Responden yang terhormat,

Bersama ini saya mengharapkan kesediaan sdr/sdri untuk mengisi daftar pernyataan dalam kuesioner ini dengan tujuan sebagai data untuk penyusunan skripsi dengan judul “Analisis Implementasi Teknologi Sistem Informasi Dan Manajemen Sumber Daya Manusia Dengan Kebijakan Pemerintah Di Rumah Sakit: Studi Kasus di Rumah Sakit Bhayangkara Blora”.

Atas kesediaan sdr menjawabnya dengan sejujurnya dan sebaik-baiknya, saya mengucapkan terima kasih.

Karakteristik Responden

Isilah kolom di bawah ini dengan memberikan tanda check atau centang (✓) pada jawaban yang dipilih dan sesuai sumber data !

Data Reponden (ligkari yang sesuai jawaban)		Di Isi Oleh petugas
No. Responses		
Umur	Tahun	
Jenis kelamin	1. Laki-laki 2. Perempuan	
Pendidikan Terajhir	1. D III Keperawatan 2. Profesi Perawat	
Masa Kerja	1. Tidak Ada 2. < 1 Tahun 3. 1-5 Tahun 4. >5 Tahun	
Jabatan	Medis / Nakes / Non Nakes / *	
Tanggal Pengisian		

Coret yang tidak perlu *)

Lampiran 6. Surat Pengantar Melakukan Uji Validitas Instrumen Penelitian

 um surabaya UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA	Fakultas Kedokteran
--	--------------------------------

Surabaya, 26 Oktober 2025

Nomor : 1463.1/II.3.AU/FK/F/2025
 Lamp. : -
 Hal : **Pengantar Uji Validitas Kuesioner**

Yth,
 Direktur RS Bhayangkara Prof. Awaloedin Djamin Semarang
 di tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Segala puji bagi Allah SWT atas segala karunia-Nya kepada kita, sholawat serta salam semoga senantiasa tercurahkan kepada Rasulullah SAW.

Sehubungan dengan penyusunan Tesis bagi mahasiswa Program Studi S2 Administrasi Rumah Sakit Fakultas Kedokteran Universitas Muhammadiyah Surabaya, kami bermaksud untuk memohon kepada Bapak/Ibu agar dapat memberikan izin untuk melakukan uji validitas terhadap kuesioner implementasi SIMRS, Manajemen SDM RS dan Kebijakan Pemerintah, bagi:

Nama : Muhamad Bayhaqi, S.Psi., S.Kep., Ns
 NIM : 20242882047
 Judul Penelitian : Analisis Implementasi Teknologi Sistem Informasi dan Manajemen Sumber Daya Manusia dengan Kebijakan Pemerintah di Rumah Sakit : Studi Kasus di Rumah Sakit Bhayangkara Blora
 Email : embayhaqi@gmail.com
 No. Telp : 082133553037

Demikian permohonan dari kami, atas perhatian dan kerjasama yang baik kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Dekan,
 Fakultas Kedokteran UMSurabaya



dr. H. M. Jusuf Wibisono, Sp.P (K), FCCP, FISR
 NIP. 012.09.3.016.3042

Tembusan :

1. Yang Bersangkutan

Morality, Intellectuality and Entrepreneurship

FAKULTAS AGAMA ISLAM | FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN | FAKULTAS TEKNIK
 FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS | FAKULTAS HUKUM | FAKULTAS ILMU KESEHATAN
 FAKULTAS PSIKOLOGI | FAKULTAS KEDOKTERAN | PROGRAM PASCASARJANA

ADDRESS

Jl. Sucorejo No. 59 Kota Surabaya
 Provinsi Jawa Timur Indonesia 60113
www.um-surabaya.ac.id

CONTACT

phone : 031 3811966
 fax : 031 3813096
 email : rektoral@um-surabaya.ac.id

Lampiran 7. Tampilan Instrumen Penelitian dengan QR dan Google Form








UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA

KUESIONER

TUJUAN:
MENGANALISIS IMPLEMENTASI TEKNOLOGI SISTEM INFORMASI DAN MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DENGAN KEBIJAKAN PEMERINTAH DI RUMAH SAKIT

1. Jawablah dengan apa adanya menurut apa yang anda ketahui dan alam;
2. Tidak ada jawaban yang benar atau salah, jawaban Anda sepenuhnya anonim;
3. Data yang Anda berikan akan dijaga kerahasiaannya
4. Hasil jawaban anda tidak akan dikaitkan dengan identitas pribadi Anda;
5. Pernyataan dalam form ini ada 4 Sesi yaitu :

- A. DEMOGRAFI
- B. IMPLEMENTASI TEKNOLOGI SISTEM INFORMASI
- C. MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
- D. KEBIJAKAN PEMERINTAH

Next
Clear form

Lampiran 8. Kuesioner Implementasi Kebijakan Pemerintah (X!)

No	Pernyataan	Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Netral	Setuju	Sangat Setuju
1	Pemerintah telah menetapkan regulasi tentang kewajiban implementasi SIMRS di rumah sakit.					
2	Kebijakan regulasi SIMRS disosialisasikan secara menyeluruh kepada rumah sakit pemerintah dan swasta.					
3	Aturan teknis dan petunjuk pelaksanaan SIMRS tersedia dan mudah diakses oleh rumah sakit.					
4	Regulasi SIMRS mendukung integrasi antarunit dan antarinstansi secara digital.					
5	Pemerintah menyediakan program pelatihan SDM rumah sakit terkait penggunaan SIMRS.					
6	Ada pendampingan teknis atau konsultasi dari pemerintah kepada rumah sakit dalam penguatan SDM.					
7	Program pengembangan SDM dilakukan secara berkelanjutan sesuai perkembangan teknologi informasi.					
8	Pemerintah mendorong peningkatan kapasitas SDM melalui pelatihan SIMRS yang berbasis kompetensi.					
9	Pemerintah memberikan dukungan anggaran bagi rumah sakit dalam implementasi SIMRS.					
10	Infrastruktur teknologi informasi disediakan atau difasilitasi oleh pemerintah pusat/daerah.					
11	Dukungan sumber daya dari pemerintah memadai untuk operasionalisasi SIMRS.					
12	Rumah sakit mendapatkan insentif atau bantuan teknis dari pemerintah dalam penerapan SIMRS.					
13	Pemerintah melakukan pengawasan terhadap pelaksanaan SIMRS di rumah sakit secara rutin.					
14	Terdapat evaluasi berkala oleh pemerintah atas implementasi SIMRS di rumah sakit.					
15	Evaluasi pemerintah digunakan untuk perbaikan sistem dan kebijakan SIMRS.					
16	Pemerintah menyediakan forum umpan balik dari rumah sakit terkait pelaksanaan SIMRS.					

Lampiran 9. Kuesioner Sistem Manajemen SDM Rumah sakit (X2)

No	Pernyataan	Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Netral	Setuju	Sangat Setuju
1	Rumah sakit memiliki rencana kebutuhan tenaga kerja yang disusun secara sistematis.					
2	Jumlah tenaga kerja disesuaikan dengan beban kerja di masing-masing unit pelayanan.					
3	Penempatan tenaga kerja mempertimbangkan kompetensi dan kualifikasi yang dibutuhkan.					
4	Proses rekrutmen tenaga kerja dilakukan secara terbuka dan sesuai prosedur.					
5	Seleksi pegawai baru mempertimbangkan kualifikasi akademik dan pengalaman kerja.					
6	Penilaian dalam proses seleksi dilakukan secara objektif dan transparan.					
7	Rumah sakit menyelenggarakan pelatihan secara rutin untuk peningkatan kompetensi pegawai.					
8	Program pengembangan pegawai dilakukan berdasarkan kebutuhan rumah sakit dan pegawai.					
9	Setiap pegawai diberikan kesempatan untuk mengikuti pelatihan atau workshop yang relevan.					
10	Evaluasi kinerja dilakukan secara berkala untuk seluruh pegawai.					
11	Penilaian kinerja menggunakan indikator yang objektif dan terukur.					
12	Hasil evaluasi kinerja digunakan untuk peningkatan kompetensi dan pengambilan keputusan manajerial.					
13	Rumah sakit memberikan penghargaan kepada pegawai berprestasi.					
14	Terdapat sistem insentif yang adil dan proporsional untuk meningkatkan motivasi kerja pegawai.					
15	Rumah sakit memiliki strategi retensi pegawai yang efektif untuk mengurangi tingkat turnover.					

Lampiran 10.Kuesioner Implementasi Teknologi Sistem Informasi Manajemen Rumah Sakit (Y)

No	Pernyataan	Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Netral	Setuju	Sangat Setuju
1	Rumah sakit memiliki perangkat keras yang memadai untuk mendukung operasional SIMRS.					
2	Perangkat lunak SIMRS yang digunakan selalu diperbarui sesuai kebutuhan pelayanan rumah sakit.					
3	Infrastruktur teknologi informasi mendukung kelancaran penggunaan SIMRS.					
4	Akses terhadap sistem SIMRS tersedia bagi semua unit yang membutuhkan.					
5	Seluruh staf yang menggunakan SIMRS telah mendapatkan pelatihan yang memadai.					
6	Rumah sakit secara berkala menyelenggarakan pelatihan penggunaan SIMRS bagi pegawai.					
7	Pengguna SIMRS memiliki kemampuan yang cukup untuk mengoperasikan sistem dengan efektif.					
8	Terdapat panduan atau manual penggunaan SIMRS yang dapat diakses oleh seluruh staf.					
9	Penggunaan SIMRS telah menjadi bagian dari prosedur operasional standar rumah sakit.					
10	Penggunaan SIMRS berjalan secara konsisten tanpa hambatan teknis yang signifikan.					
11	Manajemen rumah sakit berkomitmen dalam mendukung kelangsungan penggunaan SIMRS.					
12	SIMRS digunakan secara rutin dalam proses pencatatan, pelaporan, dan pelayanan pasien.					
13	SIMRS telah terintegrasi dengan seluruh unit pelayanan di rumah sakit.					
14	Data dari SIMRS dapat digunakan secara real-time oleh berbagai bagian rumah sakit.					
15	SIMRS mendukung integrasi informasi antara unit medis dan administratif.					
16	Sistem SIMRS meminimalkan redundansi data dan meningkatkan efisiensi informasi.					

Lampiran 11. Hasil Uji Validitass dan Reliabilitas Teknologi Sistem Informasi Rumah Sakit

Correlations

		Correlations															
		Item1	item2	Item3	Item4	Item5	Item6	Item7	Item8	Item9	Item10	Item11	Item12	Item13	Item14	Item15	Item16
Item1	Pearson Correlation	1	.622**	.935**	.468**	.928**	.614**	.854**	.480**	.567**	.942**	.457**	.876**	1.000**	.549**	.938**	.449**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103
item2	Pearson Correlation	.622**	1	.578**	.784**	.695**	.815**	.694**	.755**	.822**	.705**	.760**	.694**	.622**	.905**	.622**	.823**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103
Item3	Pearson Correlation	.935**	.578**	1	.384**	.885**	.691**	.797**	.579**	.509**	.888**	.558**	.819**	.935**	.643**	.869**	.546**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103
Item4	Pearson Correlation	.468**	.784**	.384**	1	.452**	.728**	.532**	.746**	.923**	.469**	.737**	.558**	.468**	.688**	.570**	.714**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103
Item5	Pearson Correlation	.928**	.695**	.885**	.452**	1	.546**	.926**	.472**	.528**	.989**	.439**	.937**	.928**	.639**	.885**	.567**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103
Item6	Pearson Correlation	.614**	.815**	.691**	.728**	.546**	1	.497**	.891**	.813**	.572**	.894**	.533**	.614**	.900**	.577**	.809**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103

Item7	Pearson Correlation	.854**	.694**	.797**	.532**	.926**	.497**	1	.399**	.608**	.927**	.392**	.981**	.854**	.612**	.926**	.507**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103
Item8	Pearson Correlation	.480**	.755**	.579**	.746**	.472**	.891**	.399**	1	.688**	.476**	.963**	.425**	.480**	.853**	.431**	.924**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103
Item9	Pearson Correlation	.567**	.822**	.509**	.923**	.528**	.813**	.608**	.688**	1	.541**	.684**	.632**	.567**	.750**	.671**	.639**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103
Item10	Pearson Correlation	.942**	.705**	.888**	.469**	.989**	.572**	.927**	.476**	.541**	1	.444**	.947**	.942**	.637**	.899**	.567**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103
Item11	Pearson Correlation	.457**	.760**	.558**	.737**	.439**	.894**	.392**	.963**	.684**	.444**	1	.392**	.457**	.875**	.405**	.895**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103
Item12	Pearson Correlation	.876**	.694**	.819**	.558**	.937**	.533**	.981**	.425**	.632**	.947**	.392**	1	.876**	.612**	.948**	.531**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103
Item13	Pearson Correlation	1.000**	.622**	.935**	.468**	.928**	.614**	.854**	.480**	.567**	.942**	.457**	.876**	1	.549**	.938**	.449**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103
Item14	Pearson Correlation	.549**	.905**	.643**	.688**	.639**	.900**	.612**	.853**	.750**	.637**	.875**	.612**	.549**	1	.533**	.911**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000

	N	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103
Item15	Pearson Correlation	.938**	.622**	.869**	.570**	.885**	.577**	.926**	.431**	.671**	.899**	.405**	.948**	.938**	.533**	1	.421**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103
Item16	Pearson Correlation	.449**	.823**	.546**	.714**	.567**	.809**	.507**	.924**	.639**	.567**	.895**	.531**	.449**	.911**	.421**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability

Scale: TEKNOLOGI SISTEM INFORMASI RS

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	103	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	103	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.973	16

Lampiran 12. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Kuesioner Sistem Manajemen SDM Rumah sakit

Correlations

		Correlations														
		Item1	item2	Item3	Item4	Item5	Item6	Item7	Item8	Item9	Item10	Item11	Item12	Item13	Item14	Item15
Item1	Pearson Correlation	1	.360**	.377**	.422**	.327**	.355**	.497**	.367**	.337**	.497**	.497**	.434**	.500**	.290**	.486**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.003	.000
	N	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103
item2	Pearson Correlation	.360**	1	.444**	.297**	.313**	.427**	.395**	.318**	.326**	.243*	.453**	.465**	.440**	.315**	.329**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.002	.001	.000	.000	.001	.001	.013	.000	.000	.000	.001	.001
	N	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103
Item3	Pearson Correlation	.377**	.444**	1	.350**	.328**	.377**	.485**	.434**	.335**	.303**	.431**	.504**	.387**	.466**	.452**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.001	.000	.000	.000	.001	.002	.000	.000	.000	.000	.000
	N	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103
Item4	Pearson Correlation	.422**	.297**	.350**	1	.418**	.434**	.440**	.366**	.190	.384**	.512**	.282**	.251*	.424**	.448**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.000		.000	.000	.000	.000	.055	.000	.000	.004	.010	.000	.000
	N	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103
Item5	Pearson Correlation	.327**	.313**	.328**	.418**	1	.446**	.303**	.343**	.313**	.267**	.436**	.449**	.425**	.352**	.295**
	Sig. (2-tailed)	.001	.001	.001	.000		.000	.002	.000	.001	.006	.000	.000	.000	.000	.003
	N	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103
Item6	Pearson Correlation	.355**	.427**	.377**	.434**	.446**	1	.509**	.426**	.446**	.272**	.452**	.463**	.473**	.221*	.459**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.006	.000	.000	.000	.025	.000
	N	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103

Item7	Pearson Correlation	.497**	.395**	.485**	.440**	.303**	.509**	1	.405**	.452**	.409**	.382**	.472**	.562**	.321**	.442**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.002	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000
	N	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103
Item8	Pearson Correlation	.367**	.318**	.434**	.366**	.343**	.426**	.405**	1	.437**	.314**	.363**	.503**	.448**	.311**	.378**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.001	.000	.000	.000	.001	.000
	N	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103
Item9	Pearson Correlation	.337**	.326**	.335**	.190	.313**	.446**	.452**	.437**	1	.269**	.350**	.499**	.525**	.216*	.385**
	Sig. (2-tailed)	.001	.001	.001	.055	.001	.000	.000	.000		.006	.000	.000	.000	.028	.000
	N	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103
Item10	Pearson Correlation	.497**	.243*	.303**	.384**	.267**	.272**	.409**	.314**	.269**	1	.442**	.374**	.440**	.321**	.422**
	Sig. (2-tailed)	.000	.013	.002	.000	.006	.006	.000	.001	.006		.000	.000	.000	.001	.000
	N	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103
Item11	Pearson Correlation	.497**	.453**	.431**	.512**	.436**	.452**	.382**	.363**	.350**	.442**	1	.455**	.358**	.372**	.468**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103
Item12	Pearson Correlation	.434**	.465**	.504**	.282**	.449**	.463**	.472**	.503**	.499**	.374**	.455**	1	.490**	.396**	.425**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.004	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103
Item13	Pearson Correlation	.500**	.440**	.387**	.251*	.425**	.473**	.562**	.448**	.525**	.440**	.358**	.490**	1	.260**	.493**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.010	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.008	.000
	N	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103
Item14	Pearson Correlation	.290**	.315**	.466**	.424**	.352**	.221*	.321**	.311**	.216*	.321**	.372**	.396**	.260**	1	.296**
	Sig. (2-tailed)	.003	.001	.000	.000	.000	.025	.001	.001	.028	.001	.000	.000	.008		.002

N		103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103
Item15	Pearson Correlation	.486**	.329**	.452**	.448**	.295**	.459**	.442**	.378**	.385**	.422**	.468**	.425**	.493**	.296**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000	.003	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.002	
N		103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability

Scale: MSDM Rumah sakit

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	103	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	103	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.906	15

Lampiran 13. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Kuesioner Kebijakan Pemerintah

Correlations

		Correlations															
		Item1	item2	Item3	Item4	Item5	Item6	Item7	Item8	Item9	Item10	Item11	Item12	Item13	Item14	Item15	Item16
Item1	Pearson Correlation	1	.271**	.916**	.459**	.822**	.379**	.978**	.274**	.923**	.459**	.828**	.352**	.985**	.287**	.916**	.447**
	Sig. (2-tailed)		.006	.000	.000	.000	.000	.000	.005	.000	.000	.000	.000	.000	.003	.000	.000
	N	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103
item2	Pearson Correlation	.271**	1	.324**	.784**	.462**	.912**	.242*	.973**	.371**	.803**	.416**	.911**	.287**	.982**	.324**	.792**
	Sig. (2-tailed)	.006		.001	.000	.000	.000	.014	.000	.000	.000	.000	.000	.003	.000	.001	.000
	N	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103
Item3	Pearson Correlation	.916**	.324**	1	.356**	.897**	.391**	.938**	.344**	.959**	.340**	.948**	.380**	.900**	.341**	1.000**	.343**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103
Item4	Pearson Correlation	.459**	.784**	.356**	1	.266**	.918**	.451**	.810**	.348**	.983**	.290**	.917**	.443**	.801**	.356**	.991**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.007	.000	.000	.000	.000	.000	.003	.000	.000	.000	.000	.000
	N	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103
Item5	Pearson Correlation	.822**	.462**	.897**	.266**	1	.364**	.796**	.432**	.940**	.284**	.955**	.353**	.837**	.445**	.897**	.269**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.007		.000	.000	.000	.000	.004	.000	.000	.000	.000	.000	.006
	N	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103
Item6	Pearson Correlation	.379**	.912**	.391**	.918**	.364**	1	.352**	.921**	.400**	.918**	.372**	.981**	.362**	.931**	.391**	.908**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103
Item7	Pearson Correlation	.978**	.242*	.938**	.451**	.796**	.352**	1	.261**	.898**	.435**	.845**	.342**	.963**	.259**	.938**	.439**
	Sig. (2-tailed)																
	N																

	Sig. (2-tailed)	.000	.014	.000	.000	.000	.000		.008	.000	.000	.000	.000	.000	.008	.000	.000
	N	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103
Item8	Pearson Correlation	.274**	.973**	.344**	.810**	.432**	.921**	.261**	1	.340**	.812**	.436**	.940**	.258**	.991**	.344**	.818**
	Sig. (2-tailed)	.005	.000	.000	.000	.000	.000	.008		.000	.000	.000	.000	.008	.000	.000	.000
	N	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103
Item9	Pearson Correlation	.923**	.371**	.959**	.348**	.940**	.400**	.898**	.340**	1	.348**	.913**	.372**	.938**	.353**	.959**	.334**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001
	N	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103
Item10	Pearson Correlation	.459**	.803**	.340**	.983**	.284**	.918**	.435**	.812**	.348**	1	.277**	.917**	.443**	.821**	.340**	.991**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.004	.000	.000	.000	.000		.005	.000	.000	.000	.000	.000
	N	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103
Item11	Pearson Correlation	.828**	.416**	.948**	.290**	.955**	.372**	.845**	.436**	.913**	.277**	1	.361**	.813**	.433**	.948**	.278**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.003	.000	.000	.000	.000	.000	.005		.000	.000	.000	.000	.005
	N	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103
Item12	Pearson Correlation	.352**	.911**	.380**	.917**	.353**	.981**	.342**	.940**	.372**	.917**	.361**	1	.334**	.930**	.380**	.926**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.001	.000	.000	.000
	N	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103
Item13	Pearson Correlation	.985**	.287**	.900**	.443**	.837**	.362**	.963**	.258**	.938**	.443**	.813**	.334**	1	.271**	.900**	.430**
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.000	.000	.000	.000	.000	.008	.000	.000	.000	.001		.006	.000	.000
	N	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103
Item14	Pearson Correlation	.287**	.982**	.341**	.801**	.445**	.931**	.259**	.991**	.353**	.821**	.433**	.930**	.271**	1	.341**	.809**
	Sig. (2-tailed)	.003	.000	.000	.000	.000	.000	.008	.000	.000	.000	.000	.000	.006		.000	.000
	N	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103

Item15	Pearson Correlation	.916**	.324**	1.000**	.356**	.897**	.391**	.938**	.344**	.959**	.340**	.948**	.380**	.900**	.341**	1	.343**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103
Item16	Pearson Correlation	.447**	.792**	.343**	.991**	.269**	.908**	.439**	.818**	.334**	.991**	.278**	.926**	.430**	.809**	.343**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.006	.000	.000	.000	.001	.000	.005	.000	.000	.000	.000	
	N	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability

Scale: KEBIJAKAN PEMERINTAH

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	103	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	103	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.962	16

Lampiran 14. Tabel Hasil Penilaian X1 Implementasi Kebijakan pemerintah

No. Resp.	Item1	Item2	Item3	Item4	Item5	Item6	Item7	Item8	Item9	Item10	Item11	Item12	Item13	Item14	Item15	Item16	Total
1	1	3	2	4	3	4	2	4	3	4	5	4	3	1	2	4	49
2	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	5	4	5	4	3	60
3	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	73
4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	56
5	2	2	2	2	5	5	5	1	2	5	2	5	3	3	2	2	48
6	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	48
7	1	4	1	2	4	2	2	3	4	2	2	2	2	1	2	2	36
8	4	4	5	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	61
9	3	5	4	3	5	4	3	5	4	5	5	4	3	5	4	3	65
10	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	61
11	5	2	5	1	2	1	5	2	1	1	2	2	1	2	1	2	35
12	3	5	3	5	3	5	3	5	3	5	3	4	3	5	3	5	63
13	5	3	5	3	4	3	4	3	5	5	4	3	4	3	5	3	62
14	5	4	5	4	2	4	5	4	5	4	1	4	5	4	2	1	59
15	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	48
16	4	2	4	5	4	2	4	5	4	2	4	2	4	5	4	2	57
17	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	56
18	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	75
19	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	56
20	4	2	2	2	4	3	2	4	2	1	2	4	3	3	2	4	44
21	4	3	4	3	4	5	4	3	4	3	4	3	4	5	4	3	60
22	2	4	2	4	5	4	5	4	2	4	2	4	2	4	2	4	54
23	3	3	3	3	1	3	1	3	1	3	1	3	5	3	3	5	44

24	4	5	4	2	4	5	4	5	2	5	4	2	4	2	4	2	58
25	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	56
26	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	80
27	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	56
28	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	56
29	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	72
30	1	3	1	3	1	3	4	3	4	3	1	3	1	3	1	1	36
31	3	5	4	3	5	4	3	5	4	3	5	4	3	5	4	3	63
32	2	5	4	2	4	3	5	4	5	4	2	3	5	3	1	4	56
33	1	2	1	4	1	4	2	2	1	4	2	2	1	2	1	2	32
34	5	3	3	5	3	3	3	3	5	4	5	3	5	3	5	5	63
35	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	72
36	3	4	5	4	3	4	3	4	5	4	5	4	3	4	5	4	64
37	2	5	2	5	2	5	2	5	5	2	2	5	5	2	5	2	56
38	2	3	2	3	2	3	2	3	1	3	2	1	2	1	2	1	33
39	3	4	5	4	5	4	3	4	3	4	5	4	3	4	5	4	64
40	2	4	2	4	5	4	2	4	5	4	2	4	5	4	2	4	57
41	2	1	2	3	2	1	2	1	2	3	2	1	2	1	2	3	30
42	5	4	2	4	5	4	2	4	2	4	5	4	2	4	2	4	57
43	2	3	1	3	1	2	3	1	3	1	3	3	2	3	3	2	36
44	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	72
45	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	56
46	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	80
47	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	56
48	5	4	3	4	5	4	3	4	5	4	3	4	5	4	5	4	66
49	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	72

50	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	56
51	3	5	4	3	5	4	3	5	4	3	5	4	3	5	4	3	63
52	2	5	2	4	5	3	2	5	4	5	5	3	3	3	4	5	60
53	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	72
54	5	3	3	5	3	5	3	3	5	3	3	3	3	5	3	5	60
55	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	72
56	5	4	5	4	3	4	5	4	3	4	3	4	5	4	3	5	65
57	5	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	35
58	5	3	2	2	2	5	2	2	2	2	2	3	2	3	1	2	40
59	3	2	3	2	1	2	3	2	1	2	1	2	3	2	3	2	34
60	1	4	1	4	1	4	1	4	1	4	1	4	1	4	1	4	40
61	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	56
62	2	4	5	4	2	4	2	4	2	4	2	4	5	4	2	4	54
63	3	5	3	5	5	5	3	5	5	3	5	3	5	3	3	5	66
64	4	2	4	2	4	5	4	2	4	2	4	2	4	5	4	2	54
65	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	56
66	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	80
67	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	56
68	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	56
69	2	1	1	3	1	4	2	1	2	1	2	1	5	4	1	4	35
70	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	5	4	5	60
71	5	2	5	4	5	3	5	2	2	5	4	3	5	3	4	5	62
72	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	2	4	4	2	4	2	56
73	1	4	1	4	1	4	1	4	1	4	1	4	1	4	1	1	37
74	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	48
75	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	72
76	3	4	3	4	5	4	3	5	3	4	3	4	5	4	5	4	63

77	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	80
78	1	3	1	3	1	3	1	3	1	3	1	3	1	3	1	3	32
79	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	56
80	3	4	2	4	3	4	3	4	3	4	5	4	3	4	3	4	57
81	5	4	5	2	4	3	5	2	5	4	4	5	5	5	5	4	67
82	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	72
83	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	48
84	1	2	1	2	1	2	1	2	4	2	4	2	4	2	4	2	36
85	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	56
86	3	2	2	2	2	5	2	5	2	5	2	5	5	5	2	5	51
87	4	5	4	5	4	5	4	3	4	5	4	3	5	3	4	3	65
88	3	4	3	4	3	4	5	4	3	4	3	4	5	4	5	4	62
89	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	72
90	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	56
91	4	2	2	2	5	4	2	2	1	4	5	3	3	5	4	5	53
92	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
93	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	72
94	5	4	3	5	3	5	3	4	5	3	5	3	5	3	4	5	65
95	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	72
96	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	56
97	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	80
98	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	56
99	2	2	1	2	1	4	1	2	2	1	2	3	3	1	2	1	30
100	2	4	2	2	5	4	2	4	2	4	2	4	2	4	2	4	49
101	1	3	1	3	1	1	1	3	1	3	1	3	1	3	1	3	30
102	5	4	5	4	5	4	3	4	3	4	3	4	5	4	3	5	65
103	4	3	4	5	2	5	4	4	3	2	4	2	4	2	4	5	57

Lampiran 15. Tabel Hasil Penilaian X2 Manajemen SDM

No. Resp.	Item1	Item2	Item3	Item4	Item5	Item6	Item7	Item8	Item9	Item10	Item11	Item12	Item13	Item14	Item15	Total
1	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	5	4	4	4	58
2	3	5	3	4	5	4	5	4	5	3	5	3	5	3	3	60
3	4	2	4	2	3	3	4	5	4	4	4	4	4	4	4	55
4	2	4	2	4	2	2	4	2	1	2	3	1	4	2	2	37
5	5	4	5	4	2	5	3	5	5	3	5	3	5	3	5	62
6	4	4	4	3	3	4	3	3	3	4	4	3	4	4	3	53
7	4	2	1	2	2	1	4	1	3	4	1	4	1	1	2	33
8	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	3	4	3	54
9	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	49
10	4	4	4	5	3	4	4	3	3	4	4	3	3	5	4	57
11	4	3	5	3	5	5	5	3	5	5	5	5	3	5	5	66
12	3	3	5	4	2	5	3	3	5	3	5	5	3	5	4	58
13	4	3	4	4	4	3	3	4	5	4	4	5	3	4	5	59
14	3	4	5	3	3	5	3	5	2	3	5	5	3	5	3	57
15	2	4	4	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	43
16	5	4	4	5	2	2	5	5	4	5	3	4	5	2	5	60
17	5	3	5	4	2	5	5	3	5	3	5	2	5	4	5	61
18	4	5	4	3	4	5	5	4	5	5	3	5	3	4	5	64
19	3	3	3	2	5	3	4	5	3	4	5	4	3	5	5	57
20	3	3	3	2	2	3	2	3	2	3	2	2	2	2	3	37
21	4	4	5	4	4	4	4	4	1	3	4	2	4	4	2	53
22	4	3	3	4	3	3	3	4	3	4	4	4	3	3	3	51
23	2	3	1	4	4	4	4	3	4	1	4	3	4	3	5	49
24	4	2	5	5	2	5	4	5	4	5	3	5	4	2	5	60
25	5	3	5	4	3	5	3	2	5	3	2	4	5	4	3	56
26	1	2	2	1	2	1	2	3	2	3	4	4	2	4	2	35

27	3	3	3	5	5	3	5	3	4	5	3	5	5	2	5	59
28	3	3	3	4	4	4	3	3	4	4	2	3	4	4	4	52
29	2	2	4	2	2	2	4	2	4	2	3	1	4	2	2	38
30	3	4	4	3	2	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	49
31	3	2	3	2	3	3	3	4	3	4	2	3	3	3	3	44
32	4	5	4	4	5	5	4	4	5	3	5	4	4	4	4	64
33	4	3	4	3	3	4	4	3	4	4	5	3	4	3	4	55
34	3	3	3	3	3	4	2	3	3	2	4	4	2	3	3	45
35	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	3	4	61
36	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	4	3	3	43
37	5	4	4	3	4	5	4	4	4	3	4	3	3	3	4	57
38	4	5	4	2	4	2	5	2	4	5	3	5	4	5	2	56
39	3	2	2	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	45
40	3	3	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	53
41	4	4	2	3	2	2	4	5	2	4	4	4	2	2	4	46
42	4	2	4	4	3	4	2	3	4	4	3	4	4	3	4	52
43	2	1	2	3	2	3	1	2	1	2	3	1	3	1	3	30
44	5	4	5	3	4	3	4	5	3	3	5	3	5	4	2	58
45	4	4	5	2	5	4	4	4	4	2	3	5	4	2	5	57
46	3	4	3	3	3	3	1	1	1	3	1	3	1	2	1	33
47	3	4	3	3	4	3	4	3	3	2	3	4	3	3	2	47
48	4	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	63
49	4	3	4	5	4	4	5	3	3	4	4	3	4	3	2	55
50	2	2	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	3	4	1	39
51	4	4	3	3	3	2	3	4	2	3	3	3	3	3	3	46

52	2	2	4	2	2	2	1	2	4	2	3	4	4	2	3	39
53	3	3	4	3	3	4	4	3	4	3	4	3	3	4	4	52
54	5	4	4	4	3	3	4	4	4	5	3	3	5	5	4	60
55	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	4	60
56	3	4	4	4	4	4	4	5	3	4	4	5	4	5	4	61
57	3	1	3	3	4	2	3	4	3	4	3	3	3	4	4	47
58	2	2	2	2	2	2	1	2	1	2	3	1	1	2	2	27
59	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	3	4	5	4	5	58
60	5	3	4	3	4	5	4	5	5	4	4	4	5	4	4	63
61	4	5	4	4	3	3	5	5	4	5	3	5	4	2	5	61
62	4	3	1	1	2	2	1	2	3	3	2	3	2	3	2	34
63	3	3	3	4	3	3	5	5	3	5	5	3	5	3	4	57
64	3	3	4	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	44
65	5	5	4	4	4	4	2	4	3	2	4	2	2	4	2	51
66	2	4	2	4	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	2	31
67	3	4	3	5	3	3	4	4	3	4	5	3	5	4	5	58
68	4	4	4	5	4	4	4	4	4	3	4	4	3	5	4	60
69	1	1	2	2	1	2	3	2	1	2	3	2	4	2	2	30
70	3	3	4	3	3	3	3	4	4	5	3	3	5	5	5	56
71	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	55
72	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3	4	4	5	3	4	60
73	5	4	3	3	3	5	3	3	4	5	4	4	4	3	2	55
74	4	4	3	4	5	5	4	4	2	4	4	2	2	4	5	56
75	3	2	2	2	2	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	38
76	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	57
77	5	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	2	4	3	2	54

78	4	3	4	4	4	3	3	3	4	3	3	4	3	4	4	53
79	3	5	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	2	3	55
80	5	2	3	5	3	5	3	3	4	3	5	5	3	3	5	57
81	4	3	3	3	5	4	3	3	4	5	4	3	4	5	4	57
82	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	55
83	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	66
84	3	3	3	4	3	4	5	4	4	5	3	5	3	4	5	58
85	3	3	4	3	3	3	3	3	5	3	5	5	5	4	4	56
86	4	5	2	4	5	2	5	5	4	5	3	4	4	2	2	56
87	3	4	4	4	3	3	4	4	4	5	2	4	3	3	3	53
88	3	1	3	3	2	2	2	1	1	2	1	2	1	3	2	29
89	4	3	4	4	4	3	5	3	5	4	5	5	3	5	4	61
90	4	3	4	5	4	5	4	5	3	4	4	3	4	3	4	59
91	3	4	4	3	4	3	3	4	3	4	4	3	5	4	5	56
92	4	4	3	4	4	5	5	3	4	3	4	3	4	3	2	55
93	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	47
94	5	4	3	4	4	5	5	3	5	3	2	5	5	2	5	60
95	3	5	3	3	4	5	5	3	5	4	3	5	5	4	5	62
96	3	5	3	4	3	5	3	4	3	5	3	3	3	5	5	57
97	3	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	3	4	60
98	4	4	3	3	4	4	4	3	4	3	5	4	4	5	4	58
99	4	3	3	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	54
100	4	3	5	3	4	3	4	3	5	4	4	3	4	4	2	55
101	4	3	4	5	5	1	3	5	3	3	5	5	3	5	2	56
102	4	5	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	2	4	57
103	3	4	2	1	2	1	1	2	3	1	1	3	4	1	2	31

Lampiran 16. Tabel Hasil Penilaian Y implementasi Teknologi SIMRS

No. Resp.	Item1	Item2	Item3	Item4	Item5	Item6	Item7	Item8	Item9	Item10	Item11	Item12	Item13	Item14	Item15	Item16	Total
1	4	5	4	3	4	4	2	4	3	4	2	4	4	2	4	2	55
2	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	5	74
3	3	3	4	2	3	4	3	4	2	3	4	3	3	4	3	4	52
4	4	4	5	4	4	5	4	2	4	4	2	4	4	2	4	2	58
5	5	3	4	4	5	4	5	3	4	5	3	5	5	3	5	3	66
6	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	74
7	1	4	3	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	2	1	37
8	4	5	4	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	72
9	5	4	3	4	3	5	3	4	5	3	4	3	5	4	5	4	64
10	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	5	74
11	4	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	4	4	4	3	4	56
12	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	75
13	4	2	4	5	5	4	3	5	3	4	3	4	5	2	5	2	60
14	4	4	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	4	5	4	5	71
15	3	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	3	5	4	5	4	60
16	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	4	5	4	5	72
17	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	58
18	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	76
19	5	3	5	3	4	3	5	4	3	5	3	5	5	3	5	3	64
20	4	5	4	4	5	4	2	4	4	5	4	2	4	2	4	2	59
21	5	4	4	5	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	5	5	65
22	5	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	3	3	4	3	4	58
23	5	3	5	3	5	4	3	4	5	3	5	5	5	5	3	5	68
24	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	4	5	4	5	72
25	4	5	4	4	5	4	5	3	4	4	5	4	4	5	2	5	67
26	2	4	3	4	3	3	3	4	2	5	4	3	5	5	5	4	59

27	3	5	3	4	3	4	3	5	4	3	4	5	3	4	5	3	61
28	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	71
29	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3	4	59
30	5	4	5	4	5	4	2	4	4	2	4	5	2	4	2	3	59
31	5	4	5	4	5	4	3	4	4	3	4	3	3	4	3	4	62
32	4	5	4	3	4	3	4	3	3	4	3	4	4	3	4	3	58
33	2	1	3	4	1	3	1	3	1	2	2	2	2	3	4	3	37
34	5	2	3	4	3	5	3	4	3	4	4	4	4	4	2	3	57
35	5	3	5	3	5	3	5	5	5	2	5	5	5	5	2	4	67
36	5	4	5	4	5	3	5	3	4	5	3	4	4	5	2	5	66
37	5	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3	4	60
38	3	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	3	3	4	5	4	58
39	3	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	3	3	4	3	4	56
40	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	4	5	4	5	72
41	4	4	4	3	4	4	4	4	4	2	4	3	4	2	4	4	58
42	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	76
43	3	2	3	2	3	2	3	2	2	3	2	3	3	2	3	2	40
44	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	71
45	5	4	5	3	4	4	5	4	3	4	5	3	4	4	5	4	66
46	5	4	3	2	3	3	5	4	4	3	4	5	3	4	4	3	59
47	5	4	5	4	3	4	3	4	4	3	4	3	3	4	3	4	60
48	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	4	5	4	5	72
49	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	58
50	4	5	4	5	4	3	2	3	4	3	3	5	4	4	3	3	59
51	5	3	5	3	5	3	4	3	5	4	3	4	4	3	4	4	62

52	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	71
53	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	5	4	4	5	4	63
54	5	4	5	4	5	4	3	4	4	3	4	2	2	4	3	3	59
55	4	4	3	4	3	4	3	4	4	5	4	5	3	4	5	4	63
56	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	4	5	4	5	72
57	3	4	3	3	4	2	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	57
58	3	4	3	4	3	5	3	4	3	3	4	5	3	5	3	4	59
59	5	5	3	5	5	2	3	5	5	3	5	3	3	5	3	5	65
60	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	71
61	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3	4	5	3	4	60
62	2	4	2	4	3	4	3	4	2	3	4	5	5	5	5	4	59
63	3	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	3	5	4	5	4	60
64	4	5	4	2	4	3	4	3	3	4	5	3	4	3	4	4	59
65	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	5	4	5	3	5	3	62
66	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	76
67	2	3	2	3	4	5	4	4	3	5	3	5	5	5	4	3	60
68	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	71
69	1	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	35
70	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	5	4	5	4	72
71	3	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	5	5	4	4	4	61
72	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	4	5	4	5	72
73	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	3	3	4	3	4	3	58
74	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	76
75	3	4	5	4	4	5	5	2	5	3	5	3	5	5	3	5	66
76	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	71
77	4	4	4	3	4	4	3	5	3	5	4	5	4	4	3	4	63

78	2	2	1	1	2	2	3	2	2	1	1	1	2	2	4	2	30
79	3	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	3	3	4	3	4	56
80	4	5	4	5	4	3	3	3	3	4	3	4	4	2	4	4	59
81	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	5	4	3	60
82	2	2	5	3	5	3	5	5	3	3	3	5	5	5	5	4	63
83	5	4	5	4	5	3	5	4	3	2	5	2	2	2	4	5	62
84	4	5	4	4	3	4	3	4	3	4	3	3	4	4	3	3	58
85	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3	4	59
86	5	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	3	4	3	3	4	58
87	3	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	3	3	4	3	4	56
88	4	5	4	5	4	3	4	3	3	4	2	4	4	2	4	3	58
89	5	5	2	5	4	3	4	4	3	4	4	3	2	4	2	4	58
90	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	76
91	3	4	3	5	3	5	3	4	4	3	5	3	3	5	4	5	62
92	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	71
93	5	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3	4	60
94	5	4	5	4	3	4	3	4	4	3	4	2	2	4	4	2	57
95	3	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	3	3	4	3	4	56
96	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	4	5	4	5	72
97	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	5	4	3	60
98	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	76
99	2	3	2	3	2	3	2	3	3	2	3	2	2	3	2	3	40
100	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	71
101	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3	4	59
102	4	5	5	3	5	3	5	3	5	2	5	2	4	5	4	5	65
103	3	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	3	3	4	3	4	56

Lampiran 17. Tabel Hasil Penilaian/Skoring Demografi

No. Resp	JK	KODE	KATEGORI	UMUR	KODE	KATEGORI	PENDIDIKAN	KODE	KATEGORI	LAMA BEKERJA	KODE	KATEGORI	JABATAN	KODE
1	P	2	Perempuan	22	1	25-45 Th	Diploma	1	DIII	10 bulan	1	<5 Th	Nakes	2
2	L	1	Laki-laki	27	2	25-45 Th	Diploma	1	DIII	3 tahun	2	5-10 Th	Nakes	2
3	P	2	Perempuan	28	2	25-45 Th	Profesi	3	Profesi	10 bulan	1	<5 Th	Nakes	2
4	P	2	Perempuan	26	2	25-45 Th	Diploma	1	DIII	10 bulan	1	<5 Th	Nakes	2
5	P	2	Perempuan	24	1	25-45 Th	Diploma	1	DIII	10 bulan	1	<5 Th	Non Nakes	3
6	P	2	Perempuan	29	2	25-45 Th	Diploma	1	DIII	10 bulan	1	<5 Th	Nakes	2
7	L	1	Laki-laki	31	2	25-45 Th	Profesi	3	Profesi	3 Tahun	2	5-10 Th	Nakes	2
8	P	2	Perempuan	29	2	25-45 Th	Profesi	3	Profesi	10 bulan	1	<5 Th	Nakes	2
9	P	2	Perempuan	30	2	25-45 Th	Diploma	1	DIII	10 bulan	1	<5 Th	Nakes	2
10	P	2	Perempuan	33	2	25-45 Th	Profesi	3	Profesi	10 bulan	1	<5 Th	Medis	1
11	P	2	Perempuan	27	2	25-45 Th	Diploma	1	DIII	10 bulan	1	<5 Th	Nakes	2
12	L	1	Laki-laki	26	2	25-45 Th	Diploma	1	DIII	10 bulan	1	<5 Th	Nakes	2
13	P	2	Perempuan	28	2	25-45 Th	Profesi	3	Profesi	10 bulan	1	<5 Th	Medis	1
14	P	2	Perempuan	28	2	25-45 Th	Diploma	1	DIII	10 bulan	1	<5 Th	Nakes	2
15	P	2	Perempuan	25	1	25-45 Th	Diploma	1	DIII	10 bulan	1	<5 Th	Nakes	2
16	L	1	Laki-laki	43	2	25-45 Th	Profesi	3	Profesi	23 Tahun	3	>10 Th	Non Nakes	3
17	L	1	Laki-laki	27	2	25-45 Th	Profesi	3	Profesi	10 bulan	1	<5 Th	Nakes	2
18	P	2	Perempuan	25	1	25-45 Th	Profesi	3	Profesi	10 bulan	1	<5 Th	Nakes	2
19	L	1	Laki-laki	45	2	25-45 Th	Profesi	3	Profesi	15 Tahun	3	>10 Th	Nakes	2
20	P	2	Perempuan	26	2	25-45 Th	Diploma	1	DIII	10 bulan	1	<5 Th	Nakes	2

21	P	2	Perempuan	30	2	25-45 Th	Profesi	3	Profesi	10 bulan	1	<5 Th	Nakes	2
22	P	2	Perempuan	31	2	25-45 Th	Diploma	1	DIII	10 bulan	1	<5 Th	Nakes	2
23	L	1	Laki-laki	34	2	25-45 Th	Sarjana	2	S1	8 Tahun	2	5-10 Th	Non Nakes	3
24	P	2	Perempuan	30	2	25-45 Th	Diploma	4	DIV	10 bulan	1	<5 Th	Nakes	2
25	P	2	Perempuan	29	2	25-45 Th	Profesi	3	Profesi	10 bulan	1	<5 Th	Medis	1
26	P	2	Perempuan	30	2	25-45 Th	Diploma	1	DIII	10 bulan	1	<5 Th	Nakes	2
27	P	2	Perempuan	22	1	25-45 Th	Diploma	1	DIII	10 bulan	1	<5 Th	Nakes	2
28	L	1	Laki-laki	52	3	> 45 Th	Sarjana	2	S1	28 Tahun	3	>10 Th	Non Nakes	3
29	P	2	Perempuan	28	2	25-45 Th	Diploma	1	DIII	10 bulan	1	<5 Th	Nakes	2
30	P	2	Perempuan	26	2	25-45 Th	Diploma	1	DIII	3 tahun	1	<5 Th	Nakes	2
31	P	2	Perempuan	24	1	25-45 Th	Diploma	1	DIII	10 bulan	1	<5 Th	Nakes	2
32	L	1	Laki-laki	29	2	25-45 Th	Profesi	3	Profesi	10 bulan	2	5-10 Th	Medis	1
33	P	2	Perempuan	31	2	25-45 Th	Profesi	2	S1	10 bulan	1	<5 Th	Nakes	2
34	P	2	Perempuan	22	1	25-45 Th	Diploma	1	DIII	10 bulan	1	<5 Th	Nakes	2
35	L	1	Laki-laki	27	2	25-45 Th	Diploma	1	DIII	3 tahun	2	5-10 Th	Nakes	2
36	P	2	Perempuan	28	2	25-45 Th	Diploma	1	DIII	10 bulan	1	<5 Th	Non Nakes	3
37	P	2	Perempuan	26	2	25-45 Th	Profesi	3	Profesi	10 bulan	1	<5 Th	Nakes	2
38	P	2	Perempuan	24	1	25-45 Th	Sarjana	2	S1	10 bulan	1	<5 Th	Nakes	2
39	P	2	Perempuan	29	2	25-45 Th	Diploma	1	DIII	10 bulan	1	<5 Th	Nakes	2
40	P	2	Perempuan	31	2	25-45 Th	Diploma	1	DIII	3 Tahun	2	5-10 Th	Nakes	2
41	P	2	Perempuan	29	2	25-45 Th	Profesi	3	Profesi	10 bulan	1	<5 Th	Non Nakes	3
42	P	2	Perempuan	30	2	25-45 Th	Diploma	1	DIII	10 bulan	1	<5 Th	Nakes	2

43	P	2	Perempuan	36	2	25-45 Th	Diploma	1	DIII	10 bulan	1	<5 Th	Medis	1
44	P	2	Perempuan	27	2	25-45 Th	Diploma	1	DIII	10 bulan	1	<5 Th	Nakes	2
45	L	1	Laki-laki	26	2	25-45 Th	Profesi	3	Profesi	10 bulan	1	<5 Th	Nakes	2
46	P	2	Perempuan	28	2	25-45 Th	Profesi	3	Profesi	10 bulan	1	<5 Th	Medis	1
47	P	2	Perempuan	28	2	25-45 Th	Diploma	1	DIII	10 bulan	1	<5 Th	Nakes	2
48	L	1	Laki-laki	31	2	25-45 Th	Profesi	3	Profesi	10 bulan	1	<5 Th	Medis	1
49	P	2	Perempuan	43	2	25-45 Th	Diploma	1	DIII	10 bulan	1	<5 Th	Nakes	2
50	P	2	Perempuan	27	2	25-45 Th	Diploma	1	DIII	10 bulan	1	<5 Th	Non Nakes	3
51	P	2	Perempuan	32	2	25-45 Th	Profesi	3	Profesi	4 Tahun	1	<5 Th	Medis	1
52	P	2	Perempuan	45	2	25-45 Th	Diploma	1	DIII	23 Tahun	3	>10 Th	Nakes	2
53	P	2	Perempuan	26	2	25-45 Th	Sarjana	4	DIV	10 bulan	1	<5 Th	Nakes	2
54	P	2	Perempuan	30	2	25-45 Th	Profesi	3	Profesi	10 bulan	1	<5 Th	Nakes	2
55	P	2	Perempuan	31	2	25-45 Th	Profesi	3	Profesi	15 Tahun	3	>10 Th	Non Nakes	3
56	P	2	Perempuan	34	2	25-45 Th	Profesi	3	Profesi	10 bulan	1	<5 Th	Nakes	2
57	P	2	Perempuan	30	2	25-45 Th	Profesi	3	Profesi	10 bulan	1	<5 Th	Nakes	2
58	L	1	Laki-laki	29	2	25-45 Th	Diploma	1	DIII	10 bulan	1	<5 Th	Nakes	2
59	P	2	Perempuan	30	2	25-45 Th	Profesi	3	Profesi	8 Tahun	2	5-10 Th	Nakes	2
60	P	2	Perempuan	22	1	25-45 Th	Diploma	1	DIII	10 bulan	1	<5 Th	Nakes	2
61	L	1	Laki-laki	51	3	> 45 Th	Sarjana	2	S1	10 bulan	1	<5 Th	Non Nakes	3
62	P	2	Perempuan	28	2	25-45 Th	Diploma	1	DIII	10 bulan	1	<5 Th	Nakes	2
63	P	2	Perempuan	26	2	25-45 Th	Profesi	3	Profesi	10 bulan	1	<5 Th	Nakes	2
64	P	2	Perempuan	24	1	25-45 Th	Diploma	1	DIII	10 bulan	3	>10 Th	Nakes	2
65	P	2	Perempuan	29	2	25-45 Th	Diploma	1	DIII	10 bulan	1	<5 Th	Nakes	2

66	P	2	Perempuan	31	2	25-45 Th	Profesi	3	Profesi	3 tahun	1	<5 Th	Non Nakes	3
67	P	2	Perempuan	29	2	25-45 Th	Diploma	1	DIII	10 bulan	1	<5 Th	Nakes	2
68	P	2	Perempuan	30	2	25-45 Th	Profesi	3	Profesi	10 bulan	2	5-10 Th	Nakes	2
69	P	2	Perempuan	33	2	25-45 Th	Sarjana	4	DIV	10 bulan	1	<5 Th	Nakes	2
70	P	2	Perempuan	27	2	25-45 Th	Profesi	3	Profesi	10 bulan	1	<5 Th	Nakes	2
71	L	1	Laki-laki	26	2	25-45 Th	Profesi	2	S1	3 tahun	2	5-10 Th	Nakes	2
72	P	2	Perempuan	26	2	25-45 Th	Diploma	1	DIII	10 bulan	1	<5 Th	Non Nakes	3
73	P	2	Perempuan	24	1	25-45 Th	Diploma	1	DIII	10 bulan	1	<5 Th	Nakes	2
74	L	1	Laki-laki	29	2	25-45 Th	Diploma	1	DIII	10 bulan	1	<5 Th	Nakes	2
75	P	2	Perempuan	31	2	25-45 Th	Diploma	1	DIII	10 bulan	1	<5 Th	Nakes	2
76	P	2	Perempuan	29	2	25-45 Th	Profesi	3	Profesi	10 bulan	1	<5 Th	Nakes	2
77	P	2	Perempuan	30	2	25-45 Th	Diploma	1	DIII	10 bulan	1	<5 Th	Nakes	2
78	P	2	Perempuan	33	2	25-45 Th	Diploma	1	DIII	23 Tahun	3	>10 Th	Nakes	2
79	P	2	Perempuan	27	2	25-45 Th	Diploma	1	DIII	10 bulan	1	<5 Th	Non Nakes	3
80	P	2	Perempuan	26	2	25-45 Th	Profesi	3	Profesi	10 bulan	1	<5 Th	Nakes	2
81	L	1	Laki-laki	28	2	25-45 Th	Profesi	3	Profesi	15 Tahun	3	>10 Th	Nakes	2
82	P	2	Perempuan	28	2	25-45 Th	Diploma	1	DIII	10 bulan	1	<5 Th	Nakes	2
83	P	2	Perempuan	25	1	25-45 Th	Profesi	3	Profesi	10 bulan	1	<5 Th	Nakes	2
84	L	1	Laki-laki	43	2	25-45 Th	Profesi	3	Profesi	18 Tahun	3	>10 Th	Medis	1
85	P	2	Perempuan	27	2	25-45 Th	Diploma	1	DIII	8 Tahun	2	5-10 Th	Nakes	2
86	P	2	Perempuan	25	1	25-45 Th	Profesi	3	Profesi	10 bulan	1	<5 Th	Nakes	2
87	P	2	Perempuan	45	2	25-45 Th	Diploma	1	DIII	10 bulan	1	<5 Th	Nakes	2
88	P	2	Perempuan	26	2	25-45 Th	Diploma	1	DIII	10 bulan	1	<5 Th	Nakes	2

89	P	2	Perempuan	30	2	25-45 Th	Profesi	3	Profesi	10 bulan	1	<5 Th	Nakes	2
90	P	2	Perempuan	31	2	25-45 Th	Profesi	3	Profesi	10 bulan	3	>10 Th	Non Nakes	3
91	P	2	Perempuan	34	2	25-45 Th	Profesi	3	Profesi	10 bulan	1	<5 Th	Nakes	2
92	L	1	Laki-laki	30	2	25-45 Th	Profesi	3	Profesi	10 bulan	1	<5 Th	Nakes	2
93	P	2	Perempuan	29	2	25-45 Th	Diploma	1	DIII	10 bulan	1	<5 Th	Nakes	2
94	P	2	Perempuan	30	2	25-45 Th	Profesi	3	Profesi	10 bulan	1	<5 Th	Nakes	2
95	L	1	Laki-laki	51	3	> 45 Th	Diploma	1	DIII	28 Tahun	1	<5 Th	Nakes	2
96	P	2	Perempuan	51	3	> 45 Th	Profesi	3	Profesi	10 bulan	1	<5 Th	Non Nakes	3
97	P	2	Perempuan	28	2	25-45 Th	Profesi	3	Profesi	23 Tahun	3	>10 Th	Nakes	2
98	P	2	Perempuan	26	2	25-45 Th	Profesi	3	Profesi	10 bulan	1	<5 Th	Nakes	2
99	P	2	Perempuan	24	1	25-45 Th	Diploma	1	DIII	10 bulan	1	<5 Th	Nakes	2
100	P	2	Perempuan	29	2	25-45 Th	Diploma	1	DIII	15 Tahun	3	>10 Th	Nakes	2
101	P	2	Perempuan	31	2	25-45 Th	Profesi	3	Profesi	10 bulan	1	<5 Th	Non Nakes	3
102	P	2	Perempuan	29	2	25-45 Th	Profesi	3	Profesi	10 bulan	1	<5 Th	Non Nakes	3
103	P	2	Perempuan	30	2	25-45 Th	Diploma	1	DIII	10 bulan	1	<5 Th	Nakes	2

Lampiran 18. Tabel Hasil Penilaian/Skoring Variabel Penelitian

Nomor Responden	KODE TOTAL SKOR TIAP VARIABEL								
	Kebijakan (X1)			MSDM (X2)			TSI (Y)		
	TOTAL SKOR	KODE	Kategori X1	TOTAL SKOR	KODE	Kategori X2	TOTAL SKOR	KODE	Kategori Y
1	49	2	Cukup	58	3	Baik	55	2	Cukup
2	60	3	Baik	60	3	Baik	74	3	Baik
3	73	3	Baik	55	2	Cukup	52	2	Cukup
4	56	3	Baik	37	2	Cukup	58	2	Cukup
5	48	2	Cukup	62	3	Baik	66	3	Baik
6	48	2	Cukup	53	2	Cukup	74	3	Baik
7	36	1	Kurang	33	1	Kurang	37	1	Kurang
8	61	3	Baik	54	2	Cukup	72	3	Baik
9	65	3	Baik	49	2	Cukup	64	3	Baik
10	61	3	Baik	57	3	Baik	74	3	Baik
11	35	1	Kurang	66	3	Baik	56	2	Cukup
12	63	3	Baik	58	3	Baik	75	3	Baik
13	62	3	Baik	59	3	Baik	60	3	Baik
14	59	2	Cukup	57	3	Baik	71	3	Baik
15	48	2	Cukup	43	2	Cukup	60	3	Baik
16	57	2	Cukup	60	3	Baik	72	3	Baik
17	56	2	Cukup	61	3	Baik	58	2	Cukup
18	75	3	Baik	64	3	Baik	76	3	Baik
19	56	2	Cukup	57	3	Baik	64	3	Baik
20	44	2	Cukup	37	2	Cukup	59	2	Cukup
21	60	3	Baik	53	2	Cukup	65	3	Baik

22	54	2	Cukup	51	2	Cukup	58	2	Cukup
23	44	2	Cukup	49	2	Cukup	68	3	Baik
24	58	2	Cukup	60	3	Baik	72	3	Baik
25	56	2	Cukup	56	3	Baik	67	3	Baik
26	80	3	Baik	35	1	Kurang	59	2	Cukup
27	56	2	Cukup	59	3	Baik	61	3	Baik
28	56	3	Baik	52	2	Cukup	71	3	Baik
29	72	3	Baik	38	2	Cukup	59	2	Cukup
30	36	1	Kurang	49	2	Cukup	59	2	Cukup
31	63	3	Baik	44	2	Cukup	62	3	Baik
32	56	2	Cukup	64	3	Baik	58	2	Cukup
33	32	1	Kurang	55	2	Cukup	37	1	Kurang
34	63	3	Baik	45	3	Baik	57	2	Cukup
35	72	3	Baik	61	3	Baik	67	3	Baik
36	64	3	Baik	43	2	Cukup	66	3	Baik
37	56	2	Cukup	57	3	Baik	60	3	Baik
38	33	1	Kurang	56	3	Baik	58	2	Cukup
39	64	3	Baik	45	2	Cukup	56	2	Cukup
40	57	2	Cukup	53	2	Cukup	72	3	Baik
41	30	2	Cukup	46	2	Cukup	58	2	Cukup
42	57	2	Cukup	52	2	Cukup	76	3	Baik
43	36	1	Kurang	30	1	Kurang	40	2	Cukup
44	72	3	Baik	58	3	Baik	71	3	Baik
45	56	2	Cukup	57	3	Baik	66	3	Baik
46	80	3	Baik	33	1	Kurang	59	2	Cukup
47	56	2	Cukup	47	2	Cukup	60	3	Baik
48	66	3	Baik	63	3	Baik	72	3	Baik
49	72	3	Baik	55	2	Cukup	58	2	Cukup

50	56	2	Cukup	39	2	Cukup	59	2	Cukup
51	63	3	Baik	46	2	Cukup	62	3	Baik
52	60	3	Baik	39	3	Baik	71	3	Baik
53	72	3	Baik	52	2	Cukup	63	3	Baik
54	60	3	Baik	60	3	Baik	59	2	Cukup
55	72	3	Baik	60	3	Baik	63	3	Baik
56	65	3	Baik	61	2	Cukup	72	3	Baik
57	35	1	Kurang	47	3	Baik	57	2	Cukup
58	40	2	Cukup	27	2	Cukup	59	2	Cukup
59	34	1	Kurang	58	3	Baik	65	3	Baik
60	40	2	Cukup	63	3	Baik	71	3	Baik
61	56	2	Cukup	61	3	Baik	60	3	Baik
62	54	2	Cukup	34	1	Kurang	59	2	Cukup
63	66	3	Baik	57	3	Baik	60	3	Baik
64	54	2	Cukup	44	2	Cukup	59	2	Cukup
65	56	2	Cukup	51	2	Cukup	62	3	Baik
66	80	3	Baik	31	1	Kurang	76	3	Baik
67	56	2	Cukup	58	3	Baik	60	3	Baik
68	56	3	Baik	60	3	Baik	71	3	Baik
69	35	1	Kurang	30	1	Kurang	35	1	Kurang
70	60	3	Baik	56	3	Baik	72	3	Baik
71	62	3	Baik	55	2	Cukup	61	3	Baik
72	56	2	Cukup	60	3	Baik	72	3	Baik
73	37	1	Kurang	55	2	Cukup	58	2	Cukup
74	48	3	Baik	56	3	Baik	76	3	Baik
75	72	3	Baik	38	2	Cukup	66	3	Baik
76	63	3	Baik	57	3	Baik	71	3	Baik
77	80	3	Baik	54	2	Cukup	63	3	Baik

78	32	1	Kurang	53	2	Cukup	30	1	Kurang
79	56	2	Cukup	55	2	Cukup	56	2	Cukup
80	57	2	Cukup	57	3	Baik	59	2	Cukup
81	67	3	Baik	57	3	Baik	60	3	Baik
82	72	3	Baik	55	2	Cukup	63	3	Baik
83	48	2	Cukup	66	3	Baik	62	3	Baik
84	36	1	Kurang	58	3	Baik	58	2	Cukup
85	56	2	Cukup	56	3	Baik	59	2	Cukup
86	51	2	Cukup	56	3	Baik	58	2	Cukup
87	65	3	Baik	53	2	Cukup	56	3	Baik
88	62	3	Baik	29	1	Kurang	58	2	Cukup
89	72	3	Baik	61	3	Baik	58	2	Cukup
90	56	2	Cukup	59	3	Baik	76	3	Baik
91	53	2	Cukup	56	3	Baik	62	3	Baik
92	64	3	Baik	55	2	Cukup	71	3	Baik
93	72	3	Baik	47	2	Cukup	60	3	Baik
94	65	3	Baik	60	3	Baik	57	2	Cukup
95	72	3	Baik	62	3	Baik	56	2	Cukup
96	56	2	Cukup	57	3	Baik	72	3	Baik
97	80	3	Baik	60	3	Baik	60	3	Baik
98	56	2	Cukup	58	3	Baik	76	3	Baik
99	30	1	Kurang	54	1	Kurang	40	2	Cukup
100	49	2	Cukup	55	2	Cukup	71	3	Baik
101	30	1	Kurang	56	3	Baik	59	2	Cukup
102	65	3	Baik	57	3	Baik	65	3	Baik
103	57	2	Cukup	31	1	Kurang	56	2	Cukup

Lampiran 19. Hasil Analisis Statistik Deskripsi Demografi Responden

Descriptives

Descriptive Statistics							
	N	Minimum	Maximum	Sum	Mean	Std. Deviation	Variance
Jenis Kelamin	103	1	2	186	1.81	.397	.158
Usia	103	1	3	196	1.90	.409	.167
Pendidikan	103	1	4	204	1.98	1.019	1.039
Lama Bekerja	103	1	3	137	1.33	.677	.459
Jabatan	103	1	3	213	2.07	.490	.240
Valid N (listwise)	103						

Frequencies

		Statistics				
		Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan	Lama Bekerja	Jabatan
N	Valid	103	103	103	103	103
	Missing	0	0	0	0	0
Std. Error of Mean		.039	.040	.100	.067	.048
Std. Deviation		.397	.409	1.019	.677	.490
Variance		.158	.167	1.039	.459	.240
Range		1	2	3	2	2
Minimum		1	1	1	1	1
Maximum		2	3	4	3	3
Percentiles	25	2.00	2.00	1.00	1.00	2.00
	50	2.00	2.00	2.00	1.00	2.00
	75	2.00	2.00	3.00	1.00	2.00
	100	2.00	3.00	4.00	3.00	3.00

Frequency Table

		Jenis Kelamin			Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	Laki-laki	20	19.4	19.4	19.4
	Perempuan	83	80.6	80.6	100.0
	Total	103	100.0	100.0	

		Usia			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 25 Tahun	14	13.6	13.6	13.6
	25-45 Tahun	85	82.5	82.5	96.1
	> 45 Tahun	4	3.9	3.9	100.0
	Total	103	100.0	100.0	

		Pendidikan			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	D III	51	49.5	49.5	49.5
	Sarjana	6	5.8	5.8	55.3
	Profesi	43	41.7	41.7	97.1
	4	3	2.9	2.9	100.0
	Total	103	100.0	100.0	

		Lama Bekerja			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 5 Tahun	81	78.6	78.6	78.6
	5-10 Tahun	10	9.7	9.7	88.3
	> 10 Tahun	12	11.7	11.7	100.0
	Total	103	100.0	100.0	

		Jabatan			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Medis	9	8.7	8.7	8.7
	Nakes	78	75.7	75.7	84.5
	Non Nakes	16	15.5	15.5	100.0
	Total	103	100.0	100.0	

Lampiran 20. Hasil Analisis Statistik Deskripsi Variable Penelitian

		Statistics		
		Implementasi Kebijakan Pemerintah	Manajemen SDM	Teknologi SIMRS
N	Valid	103	103	103
	Missing	0	0	0
Std. Deviation		.706	.665	.572
Variance		.498	.442	.327
Range		2	2	2
Sum		240	249	264
Percentiles	25	2.00	2.00	2.00
	50	2.00	3.00	3.00
	75	3.00	3.00	3.00
	100	3.00	3.00	3.00

Frequency Table

Implementasi Kebijakan Pemerintah					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang	14	13.6	13.6	13.6
	Cukup	41	39.8	39.8	53.4
	Baik	48	46.6	46.6	100.0
	Total	103	100.0	100.0	

Manajemen SDM					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang	10	9.7	9.7	9.7
	Cukup	40	38.8	38.8	48.5
	Baik	53	51.5	51.5	100.0
	Total	103	100.0	100.0	

Teknologi SIMRS

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang	4	3.9	3.9	3.9
	Cukup	37	35.9	35.9	39.8
	Baik	62	60.2	60.2	100.0
	Total	103	100.0	100.0	



Lampiran 21. Hasil Statistik Bivariat Rank Spearman

Nonparametric Correlations

Correlations			Implementasi Kebijakan Pemerintah	Manajemen SDM	Teknologi SIMRS
Spearman's rho	Implementasi Kebijakan Pemerintah	Correlation Coefficient	1.000	.008	.382**
		Sig. (2-tailed)	.	.938	.000
		N	103	103	103
	Manajemen SDM	Correlation Coefficient	.008	1.000	.296**
		Sig. (2-tailed)	.938	.	.002
		N	103	103	103
	Teknologi SIMRS	Correlation Coefficient	.382**	.296**	1.000
		Sig. (2-tailed)	.000	.002	.
		N	103	103	103

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



Lampiran 22. Hasil Statistik Multivariat Regresi Logistik Ordinal

PLUM - Ordinal Regression

Case Processing Summary

		N	Marginal Percentage
Teknologi SIMRS	Kurang	4	3.9%
	Cukup	37	35.9%
	Baik	62	60.2%
Valid		103	100.0%
Missing		0	
Total		103	

Model Fitting Information

Model	-2 Log Likelihood	Chi-Square	df	Sig.
Intercept Only	69.320			
Final	34.896	34.424	2	.000

Link function: Logit.

Goodness-of-Fit

	Chi-Square	df	Sig.
Pearson	14.031	14	.447
Deviance	14.414	14	.419

Link function: Logit.

Pseudo R-Square

Cox and Snell	.284
Nagelkerke	.356
McFadden	.209

Link function: Logit.

Parameter Estimates

		Parameter Estimates					95% Confidence Interval	
		Estimate	Std. Error	Wald	df	Sig.	Lower Bound	Upper Bound
Threshold	[Y = 1]	2.425	1.112	4.757	1	.029	.246	4.605
	[Y = 2]	6.264	1.324	22.370	1	.000	3.668	8.860
Location	X1	1.562	.357	19.136	1	.000	.862	2.262
	X2	1.271	.358	12.638	1	.000	.570	1.972

Link function: Logit.

Test of Parallel Lines^a

Model	-2 Log Likelihood	Chi-Square	df	Sig.
Null Hypothesis	34.896			
General	30.808	4.088	2	.130

The null hypothesis states that the location parameters (slope coefficients) are the same across response categories.

a. Link function: Logit.