

DAFTAR PUSTAKA

- Adinda, T. N., Firdaus, M. A., & Agung, S. (2023). Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Indonesian Journal of Innovation MultidisiplinerResearch*, 1(3), 134–143. <https://doi.org/10.31004/ijim.v1i3.15>
- Ahyar, H., et al. (2020). *Buku metode penelitian kualitatif & kuantitatif*. Yogyakarta: CV. Pustaka Ilmu Group.
- Amanda, L., Yanuar, F., & Devianto, D. (2019). Uji Validitas dan Reliabilitas Tingkat Partisipasi Politik Masyarakat Kota Padang. *Jurnal Matematika UNAND*, 8(1), 179-188.
- Andari, D., Emilisa, N., & Puspa, T. (2024). Pengaruh job burnout, career plateau, job satisfaction, employee engagement, terhadap turnover intention pada perusahaan manufaktur Jakarta. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 10(17), 325–338. <https://doi.org/10.5281/zenodo.13860840>
- Anjeli, N. K., & Heryanda, K. K. (2025). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Melalui Motivasi Kerja di Sheraton Bali Kuta Resort. *Jurnal Manajemen Perhotelan dan Pariwisata*, 8(2), 242-253.
- Ansori, M. (2020). *Metode penelitian kuantitatif* (Edisi 2). Surabaya: Airlangga University Press.
- Apriliani, R., & Suryalena. (2025). Pengaruh motivasi kerja terhadap loyalitas karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada karyawan Hotel Pangeran Pekanbaru. *Journal of Artificial Intelligence and DigitalBusiness(RIGGS)*, 4(4), 479487. <https://doi.org/10.31004/riggs.v4i4.3399>
- Asrini, N., Saraswati, A. T. S. N. L. P., Ayundha, D., & Veranita, M. (2024). Identifikasi kebutuhan pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia. *JG (Jurnal terkait)*, 2(2). <https://doi.org/10.58268/jg.v2i2.154>
- Azfa, M. F., & Solihah, R. H. (2025). Pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Journal of Information Systems and Management (JISMA)*, 4(1), 23–32. <https://doi.org/10.4444/jisma.v4i01.338>
- Baek, L. H., da Silva, Y. O., & Meylano, N. H. (2025). Pengaruh kepemimpinan dan loyalitas kerja terhadap kinerja pegawai pada UPTD Puskesmas Hewokloang Kabupaten Sikka. *Jurnal Projemen UNIPA*, 12(2), 140–151. <https://doi.org/10.59603/projemen.v12i2.962>

- Bahri, S. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Variabel Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis*, 2(1), 12-22.
- Basriani, A. (2023). Pengaruh pelatihan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Perhubungan Provinsi Riau. *Journal of Tax and Business*, 4(1), 181–190. <https://doi.org/10.55336/jpb.v4i1.79>
- Budijaji, W. (2013). Skala Pengukuran dan Jumlah Respon Skala Likert. *Jurnal Ilmu Pertanian dan Perikanan*, 2(2), 127-133.
- Cahya, R. A., Bagis, F., & Marifatul, J. P. (2023). Pengaruh motivasi kerja, budaya organisasi, komunikasi terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Banyumas. *Jurnal (nama jurnal tidak disebutkan)*, 17(2).
- Citra, L. M., & Fahmi, M. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 214-225. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3776>
- Daruhadi, A., dkk. (2024). Metodologi Penelitian Manajemen: Strategi Pengumpulan Data dan Pengukuran Variabel Organisasi. *Jurnal Riset dan Publikasi Ekonomi*, 2(1),..
- Deci, E. L., & Ryan, R. M. (2000). *Self-Determination Theory and the facilitation of intrinsic motivation, social development, and well-being*. *American Psychologist*, 55(1), 68–78.
- Dewantoro, R. F., Kurniawan, I. S., & Lysander, M. A. S. (2025). Pengaruh motivasi intrinsik, lingkungan kerja fisik, dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Daerah Istimewa Yogyakarta. *Jurnal Manajemen Terapan dan Keuangan*, 14(2), 487–495. <https://doi.org/10.22437/jmk.v14i2.41630>
- Dianingsih, W. D., Purwadhi, & Widjaja, Y. R. (2026). Evaluasi Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Kesejahteraan Tenaga Kesehatan Rumah Sakit Mutiara di Kota Sorong. *Future Academia*, 4(1), 103-113. <https://doi.org/10.61579/future.v4i1.726>
- Fatihudin, D. (2015). Metode penelitian untuk ilmu ekonomi, manajemen dan akuntansi. Sidoarjo: Zifatama Publisher.
- Fatin, C. C., & Yanuar. (2025). (Judul artikel tidak disebutkan). *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*, 7(1). <https://doi.org/10.24912/jmk.v7i1.32965>

- Fakhrurrofiq, M. (2025). Determinansi kinerja generasi Z di Yogyakarta (Kajian pada lingkungan kerja lintas generasi dengan sistem hierarki) (Skripsi). Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta.
- Ferawati, A. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 5(1), 1-8.
- Firmansyah, M. A. (2020). Komunikasi pemasaran. Pasuruan: Penerbit Qjara Media.
- Fitriandari, M., Putri, C. I. A. V. N., & Ananditha, I. B. R. (2024). Pengaruh kepuasan kerja dan motivasi kerja terhadap loyalitas pegawai non medis pada Rumah Sakit Umum Daerah Sanjiwani di Kabupaten Gianyar. Akses: Jurnal Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat Universitas Ngurah Rai.
- Gagné, M., Parker, S. K., Griffin, M. A., Dunlop, P. D., Knight, C., Klonek, F. E., & Parent-Rocheleau, X. (2022). Understanding and shaping the future of work with self-determination theory. *Nature Reviews Psychology*, 1, 378–392.
- Ginting, E. A., & Bangun, D. P. (2022). Peran Komunikasi Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Loyalitas Karyawan di Perusahaan Cabang Pekan Baru. *JurnalDarmaAgung*, 30(2), 371-383.
- Hafizah, S. (2025). Metodologi Penelitian: Pendekatan Kuantitatif dan Kualitatif dalam Ilmu Sosial. *Jurnal Ilmiah Pendidikan dan Humaniora*, 9(1),.
- Hemang, V. F., Ardan, M., & Johan, H. (2025). Analisis motivasi terhadap loyalitas karyawan rumah sakit. *Jurnal E-Bis: Ekonomi-Bisnis*, 9(1), 277–289. <https://doi.org/10.37339/e-bis.v9i1.2198>
- Huzain, Hasriany. (2021). *Pengelolaan Sumber Daya Manusia*. Makassar: Program Studi Perbankan Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar.
- Istikarani, M., Arawan, A., Ansori, A., & Yusup, M. (2026). Konstruksi sistem kompensasi berbasis ri'ayah untuk kesejahteraan dan motivasi karyawan. *RIGGS*, 4(4), 14467–14473.
- Jasmine, N. D. A. (2025). Pengaruh pengembangan karier, pelatihan dan lingkungan kerja terhadap loyalitas karyawan PT KAI. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, 14(5), 1–19.
- Jayanti, K. D. (2019). Pengaruh kepuasan kerja dan motivasi kerja terhadap loyalitas karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7(3), 675–683.

- Jopanda, H. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen Universitas Satya Negara Indonesia*, 6(1), 38-51.
- Kartikaningrum, M., & Kurniyati, N. N. (2025). Pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada perawat RS PKU Muhammadiyah Gamping. *Jurnal Psikososial dan Pendidikan*, 1(2), 771–795. <https://publisherqu.com/index.php/psikosopen/article/view/2786>
- Kitriawaty, D., Setiawati, E. P., & Sumantri, S. (2017). Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Loyalitas Perawat Rumah Sakit Swasta Tipe B di Kota Bandung. *Jurnal Sistem Kesehatan*, 2(3), 134-141.
- Koroh, P. G., Subiyanto, D., & Septyarini, E. (2023). Pengaruh gaya kepemimpinan, budaya organisasi, dan motivasi kerja terhadap loyalitas karyawan CV. Logam Jaya Abadi. *J-MAS (Jurnal Manajemen dan Sains)*, 8(1), 404–412. <https://doi.org/10.33087/jmas.v8i1.748>
- Larosa, Y. M., Waruwu, M. H., & Laia, O. (2022). Pengaruh kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap etos kerja pegawai. *Jurnal Akuntansi, Manajemen dan Ekonomi (JAMANE)*, 1(1), 124–130. <https://doi.org/10.56248/jamane.v1i1.22>
- Lestary, L., & Chaniago, H. (2017). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Riset Bisnis dan Investasi*, 3(2), 94–103.
- Louisa, F., & Widiyanto, G. (2023). Pengaruh Peningkatan Gaji, Insentif, Dan Penghargaan Terhadap Loyalitas Karyawan Pada PT. Senyum Pesona Timur. *EMaBi: Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 2(1).
- Maharani, R. P., & Yanuar, Y. (2025). Pengaruh lingkungan kerja dan karakteristik individu terhadap kinerja karyawan dimediasi kepuasan kerja. *Jurnal Manajemen Bisnis dan Kewirausahaan*, 9(1), 140–154. <https://doi.org/10.24912/jmbk.v9i1.33843>
- Mamesah, A. M. C., Kawet, L., & Lengkong, V. P. K. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada LPP RRI Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 4(3), 600-611.
- Manihuruk, C. P., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh stres kerja, motivasi kerja, dan lingkungan kerja terhadap semangat kerja pegawai. 3(2).

- Mardiatmoko, G. (2020). Pentingnya uji asumsi klasik pada analisis regresi linier berganda (studi kasus penyusunan persamaan allometrik kenari muda (*Canarium indicum* L.)). *Ilmu Matematika dan Terapan*, 14(3), 333–342.
- Marentek, C., Palar, W. R., & Pangemanan, N. J. (2021). Citra perempuan dan ketidakadilan gender dalam novel “Saat Hati Telah Memilih” karya Mira W dan implikasinya bagi pembelajaran sastra di sekolah. *Jurnal Bahtra*, 2(1).
- Ma'rifah, N., Darmawan, A., Widyaningtyas, D., & Kharismansyah, A. Y. (2026). Pengaruh Loyalitas Karyawan, Disiplin Kerja, Motivasi Intrinsik dan Efikasi Diri Terhadap Kinerja Karyawan. *Paradoks: Jurnal Ilmu Ekonomi*, 9(1), 681-697. <https://doi.org/10.57178/paradoks.v9i1.2156>[cite: 5]
- Ma'ruf, R. (2021). Pengaruh kompensasi dan work life balance terhadap loyalitas karyawan. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 9(1), 110–120.
- Mas'ud, M. (2024). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Loyalitas Karyawan Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal EkonomidanBisnis*, 16(1), 121–134. <https://doi.org/10.55049/jeb.v16i1.269>
- Marwanto, A. E., & Hasyim, W. (2023). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Di PT Penjalindo Nusantara (Metaflex). *Jurnal IKRAITH-EKONOMIKA*, 6(1), 44-51.
- Mentari, G. B., & Susilawati, S. (2022). Faktor-faktor yang mempengaruhi akses pelayanan kesehatan di Indonesia. *Jurnal Health Sains*, 4(6). <https://doi.org/10.46799/jhs.v4i06.512>
- Nahdia, S., & Mas'ud, M. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 16(1), 108–120. <https://doi.org/10.55049/jeb.v16i1.268>
- Nisa, K., Dewi, R. S., & Rachmah, D. N. (2020). Pengaruh Persepsi Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Loyalitas Karyawan Office PT. Antang Gunung Meratus. *Jurnal Kognisia*, 3(1), 140-145.
- Norianggono, Y. C. P., Hamid, D., & Ruhana, I. (2014). Pengaruh lingkungan kerja fisik dan non fisik terhadap kinerja karyawan (Studi pada karyawan PT. Telkomsel Area III Jawa-Bali Nusra di Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 8(2).
- Nurdani, I., & Naufalia, V. (2026). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan Divisi Housekeeping Hotel Sutasoma

- Jakarta Selatan. *Jurnal Manajemen dan Administrasi Antartika*, 3(2), 132-142. <https://doi.org/10.70052/juma.v3i2.1337>[cite: 4]
- Oktaviyanto, S. A., Purusa, N. A., Haziroh, A. L., & Ulfa, A. K. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan (Studi Kasus Bengkel AC Mobil di Semarang). *Economics and Digital Business Review*, 5(2), 721-735.
- Pragusti, A., & Hidayat, R. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja yang Berimplikasi pada Loyalitas Karyawan. *JiIP (Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan)*, 6(4), 2580-2586.
- Prawiro. (2022). Analisis Proses Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Organisasi Modern. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 5(2), 120-135.
- Puspa, A. R. (2024). Pengaruh Loyalitas Kerja terhadap Pencapaian Sasaran Kerja Karyawan dalam Perspektif Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*,
- Putri, L. D. (2025). Kompensasi sebagai faktor pemicu kinerja (Analisis naratif terhadap pengalaman karyawan di perusahaan). *Jurnal Ilmiah*, 1(4), 1–10.
- Raharjo, S. B., Masahere, U., & Widodo, W. (2023). Komitmen organisasi sebagai strategi peningkatan kinerja dan loyalitas karyawan: Studi tinjauan literatur., 4(1).
- Razmayanti, A. R., & Kusuma, S. F. (2024). Pengaruh Kompensasi, Loyalitas Karyawan dan Pengembangan Karier terhadap Kinerja Karyawan Hotel Sari Ater Kamboti Bandung. *Manajemen: Jurnal Ekonomi USI*, 6(1),.
- Riyanti, L., Ediyanto, & Tulhusnah, L. (2023). Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan PDAM Situbondo dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Mahasiswa Entrepreneur (JME)*, 2(10), 2166-2182.
- Riyanto, S., & Ma'arif, M. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 4(1), 103-111.
- Rulianti, E., & Nurpribadi, G. (2023). Pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja dan pengembangan karir terhadap kepuasan kerja karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)* 6(1), 849–858.
- Rohimah, S. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT. Aseli Dagadu Djokdja. *Jurnal Ekobis Dewantara*, 1(10), 101-112.

- Santoso, D., Y. M., & Rijanti, T. (2022). Pengaruh stres kerja, beban kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Daiyaplas Semarang. *Eqien: Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 11(1), 926–935. <https://doi.org/10.34308/eqien.v11i1.812>
- Sekartini, N. L. (2016). Pengaruh Kemampuan Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Administrasi Universitas Warmadewa. *JAGADHITA: Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 3(2), 64–75. <https://doi.org/10.22225/jj.3.2.130.64-75>
- Saleh, A. R. (2018). *Pengantar manajemen*. Celebes Media Perkasa.
- Selvia, & Karneli, O. (2023). Pengaruh Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan Melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal Studi Manajemen Dan Bisnis*, 10(2), 103–113. <https://doi.org/10.21107/jsmb.v10i2.21819>
- Sibagariang, H., Malikhah, I., & Waruwu, A. A. (2025). Analisis disiplin kerja, kepuasan kerja, dan loyalitas kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Perkebunan Nusantara IV Regional I Medan. *Jurnal (nama jurnal tidak disebutkan)*, 6(1). <https://doi.org/10.37531/ecotal.v6i1.2215>
- Sugiyono. (2019). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Supiandini, A. n.d. (2022). Pengaruh work life balance, lingkungan kerja dan kompensasi terhadap loyalitas karyawan pada Rumah Sakit Khusus Daerah (RSKD) Duren Sawit. 5(3), 98–107.
- Susilawati, I., & Adi, P. H. (2022). Kepercayaan Memoderasi Kualitas Pelayanan Islami Terhadap Loyalitas Pelanggan pada Klinik Pengobatan Herbal di Ponorogo. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 8(01), 1063-1071.
- Sutoro, M. (2024). Dinamika lingkungan kerja dan kompensasi: Kunci untuk membangun loyalitas pegawai. *AKADEMIK: Jurnal Mahasiswa Ekonomi & Bisnis*, 4(2), 595–605. <https://doi.org/10.37481/jmeh.v4i2.755>
- Tambunan, T. S. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 19(2), 115-125.
- Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Loyalitas Kerja Karyawan pada Perusahaan Jasa. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 121-134.

- Triyaningsih, S. L. (2014). Analisis Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan*, 14(2), 173-181.
- Trisnawaty, T., Hasmin, F., & Nasriani, I. (2024). Mengukur kontribusi lingkungan kerja fisik dan non fisik terhadap tingkat kepuasan kerja karyawan. *BJRM (Bongaya Journal of Research in Management)*, 7(2), 152–160. <https://doi.org/10.37888/bjrm.v7i2.685>
- Utami, Y. A., & Chasanah, U. (2025). Pengaruh motivasi, lingkungan, dan pengalaman kerja terhadap loyalitas karyawan Pamella 9 Supermarket Wonosari. *E-Bisnis: Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*, 18(1), 127–135. <https://doi.org/10.51903/e-bisnis.v18i1.2306>
- Wahyuningrum, S., Hartono, S., & Wahyuningsih, D. W. (2024). Pengaruh work life balance, motivasi kerja, dan kepuasan kerja terhadap loyalitas karyawan di Rumah Sakit Yasyfin Darussalam Gontor Ponorogo. *Journal on Education*, 7(1), 1973–1982.
- Wahyuningsih, S. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja. *Jurnal Warta*, (57).
- Wibowo, F., Setiyanto, S., & Bahtiar, H. (2022). Pengaruh gaya kepemimpinan, loyalitas karyawan terhadap kinerja karyawan. *Journal of Management and DigitalBusiness*, 2(3), 128138. <https://journal.nurscienceinstitute.id/index.php/mdb>
- Yuliana, U. (2022). Pengaruh Motivasi, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan di Star Hotel Semarang. *Gemawisata: Jurnal Ilmiah Pariwisata*, 18(2), 116-123.