

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan penelitian yang sudah dibahas pada bab sebelumnya, maka dapat ditarik simpulan sebagai berikut :

1. SMK SIANG Surabaya, menggunakan sistem akuntansi penggajian dengan sistem yang sudah ditetapkan oleh pimpinan Sekolah, dengan prosedur sistem dibagi menjadi tiga bagian tugas pencatatan. Kebijakan Kepala Sekolah dalam pembentukan sistem akuntansi penggajian di SMK SIANG Surabaya masih menggunakan dokumen yang dibagi menjadi tiga dokumen, dokumen pencatatan kehadiran Guru, Dokumen Pencatatan Kehadiran Karyawan, Dokumen Pencatatan Kehadiran Staf.
2. Sistem penggajian SMK SIANG Surabaya masih menggunakan sistem akuntansi dan pengendalian internal secara manual, serta sistem pencatatan kehadiran secara manual. Setiap guru, karyawan dan Staf, mengabsensi sendiri di buku kehadiran yang sudah disiapkan oleh pihak SMK SIANG Surabaya dan pencatatan waktu kehadiran dilakukan oleh Guru, Karyawan dan Staf untuk mencatat kehadiran mereka.

B. Saran

Berdasarkan penelitian yang sudah dibahas pada bab sebelumnya, maka dapat ditarik saran sebagai berikut :

SMK SIANG Surabaya masih perlu membenahan masalah pengendalian internal penggajian beserta sistem informasi penggajiannya. SMK SIANG Surabaya harus memiliki kartu penghasilan bagi setiap Guru dan Karyawan agar dapat mengetahui berapa gaji dan perubahan gaji setiap Guru dan Karyawan.

SMK SIANG Surabaya disarankan untuk membuat sistem pengendalian internal dengan menggunakan *Fingerprint* atau *Check Lock*, dikarenakan dapat mengetahui secara detail Guru dan Karyawan yang sudah hadir pada waktu yang sudah dijadwalkan. Kepala Sekolah tidak perlu repot – repot untuk membentuk sistem pencatatan kehadiran Guru, Karyawan, Staf menjadi tiga bagian pencatatan. Bendahara Sekolah juga tidak perlu lagi repot – repot melihat rekapan kehadiran Guru, Karyawan, dan Staf, karena hanya melihat data dari *Fingerprint* atau *Check Lock* sudah dapat dilihat secara detail kehadirannya dan bendahara dapat mudah mengetahui transport yang harus diberikan kepada Guru, Karyawan, Staf. Pihak Sekolah juga dapat mengurangi tugas pencatatan kehadiran yang kurang efisien, karena hanya dengan *Fingerprint* atau *Check Lock* sudah dapat terkendali dalam pengendalian internal penggajian pada SMK SIANG Surabaya.

DAFTAR RUJUKAN

- Dewi, Aristina. (2014). *Analisis Sistem Pengendalian Intern Terhadap Sistem Akuntansi Penggajian Dan Pengupahan Pada Hotel The Damai*. Fakultas AkuntansiS1 Universitas Ganesha Singaraja : Singaraja
- Fatihudin, Didin (2012). *Metode Penelitian PPS UMSurabaya Anggota IKAPI, CatatanKedua ; Surabaya*
- Sugiyono. (2013) Metode Penelitian <http://rayendar.blogspot.co.id/2015/06/.html>
- Marleyn Sofia Mandagi. (2015). *Evaluasi Penerapan Sistem Akuntansi Penggajian Pada Kantor Jasa Penilaian Publik Benedictus Darma Puspita Dan Rekan di Jakarta*. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Jurusan Akuntansi Universitas Sam Ratu Lagi Manado ; Manado
- Mulyadi, 2017, *Sistem Akuntansi, edisi keempat*. Jakarta: Salemba Empat.
- Saraswati, Mega. (2014). *Analisis Sistem Akuntansi Penggajian Dan Pengupahan Karyawan Dalam Usaha Meningkatkan Pengendalian Internal Perusahaan*. Fakultas Ilmu Administrasi Brawijaya Malang : Malang
- Sugiyono.(2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif R&D Alfahera*. Bandung
- Sutabri. (2010).*Sistem informasi Akuntansi Penggajian Dan Pengupahan Pada CV.Mega Jaya*. Program Studi DIII Akuntansi Politeknik Harapan Bersama ; Tegal
- Tata Sutabri. (2012:6). *Pada Buku Analisis Sistem Informasi ; Jakarta*
- Tim Penyusun Pedoman Penulisan Skripsi. (2013). *Tata Cara Penulisan Proposal,Skripsi, Artikel, Pembimbing Dan Pengujian Skripsi*; Surabaya. Fakultas Ekonomi UMSurabaya
- Triyani, Harindja. (2013). *Analisis Sistem Akuntansi Penggajian Dan Pengupahan Karyawan Dalam Usaha Meningkatkan Pengendalian Internal Perusahaan* .Fakultas Ilmu Administrasi Brawijaya Malang : Malang
- Wati, Dewma. (2014) *Analisis Sistem Akuntansi Penggajian Karyawan Pada PT.Sumber Jaya Indahnusa Coy Kebun Kota Tengah ; Artikel Ilmiah*

Wuryanti.(2010). *Sistem Akuntansi Penggajian Dan Pengupahan Pada Koperasi Ukhuwa Tegal*. Program Studi DIII Akuntansi Politeknik Harapan Bersama ; Tegal

Yanti Makasudede. (2014).*Evaluasi Penerapan Sistem Penggajian Untuk Pengendalian Biaya Pada PT.Laris Manis Utama Manado*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Jurusan Akuntansi Universitas Sam Ratulangi Manado ; Manado