

**PENGARUH UPAH DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA CV ARTHARAYA MULTI JAYA SIDOARJO**

SKRIPSI



OLEH:

**ULFIYAH QUTRATUN NADA
NIM: 20221221035**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA**

2026

**PENGARUH UPAH DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA CV ARTHARAYA MULTI JAYA SIDOARJO**

**Diajukan guna memenuhi
salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar
Sarjana Manajemen**



Oleh :
ULFIYAH QUTRATUN NADA
NIM : 20221221035

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA**

2026

PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ulfiyah Qutraturun Nada

NIM : 20221221035

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi yang saya tulis ini, benar-benar tulisan saya, dan bukan merupakan plagiasi baik sebagian atau seluruhnya.

Apabila di kemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan Skripsi ini hasil plagiasi, baik sebagian atau seluruhnya, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Universitas Muhammadiyah Surabaya.

Surabaya, 21 Juni 2026

Yang membuat pernyataan,



PERSETUJUAN UJIAN SKRIPSI

PENGARUH UPAH DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV ARTHARAYA MULTI JAYA SIDOARJO

Diajukan Oleh:

Ulfiyah Qutraturun Nada
20221221035

Telah di setujuihi dan diterima dengan baik oleh:

Dosen Pembimbing

1. Dr.Drs. Ec.Sentot Imam Wahjono, M.Si
2. Dr. Dina Novita, S.E., M.M

Tanda Tangan

Tanggal

9/09'26

07/09

Mengetahui :

Dekan,

Ketua Program Studi,



Dr. Mochamad Mochklas, S.Si., M.M



Dr. Dwi Songo Panggayudi, ST., M.M.

PENGESAHAN PANITIA PENGUJI

PENGARUH UPAH DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA

KARYAWAN PADA CV ARTHARAYA MULTI JAYA SIDOARJO

Ulfiyah Qutraturun Nada

NIM : 20221221035

Program Studi : Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Surabaya

Pada Hari / Tanggal : Senin / 15 Juni 2026

Pukul : 10.30 WIB sampai dengan 12.00 WIB

Ketua Penguji



Dr. Drs. Ec. Sentot Imam Wahjono, M.Si

Anggota 1

Anggota 2

Dr. Mochamad Mochklas, S.Si., M.M

Dr. Dina Novita, S.E., M.M

Mengetahui,

Ketua Program Studi

Dr. Mochamad Mochklas, S.Si., M.M

Dr. Dwi Sango Panggayudi, ST., M.M

PENGARUH UPAH DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA CV ARTHARAYA MULTI JAYA SIDOARJO

Ulfiyah Qutraturun Nada

E-mail: ulfiyah.qutraturun.nada-2022@fe.um-surabaya.ac.id

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh upah dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada CV Artharaya Multi Jaya Sidoarjo. Pendekatan yang digunakan adalah penelitian kuantitatif dengan teknik pengumpulan data melalui penyebaran kuesioner kepada 63 responden yang merupakan karyawan supir CV Artharaya Multi Jaya Sidoarjo. Analisis data dilakukan menggunakan regresi linear berganda dengan bantuan perangkat lunak SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan upah dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi sebesar 0,000. Namun, berdasarkan uji parsial (uji t), hanya variabel motivasi kerja yang berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai koefisien beta sebesar 0,641 dan signifikansi sebesar 0,001, sedangkan variabel upah berpengaruh negatif tidak signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai koefisien beta sebesar -0,125 dan nilai signifikansi sebesar 0,0508. Nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,293 menunjukkan bahwa variabel upah dan motivasi kerja mampu menjelaskan 29,3% variasi kinerja karyawan, sedangkan sisanya sebesar 70,7% dijelaskan oleh variabel lain di luar model penelitian.

Kata Kunci: Upah, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan.

*THE EFFECT OF WAGES AND WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE
PERFORMANCE AT CV ARTHARAYA MULTI JAYA SIDOARJO*

Ulfiyah Qutraturun Nada

E-mail: ulfiyah.qutraturun.nada-2022@fe.um-surabaya.ac.id

ABSTRACT

This study aims to analyze the effects of wages and work motivation on employee performance at CV Artharaya Multi Jaya Sidoarjo. The study employed a quantitative research approach, with data collected through a questionnaire distributed to 63 respondents all of whom were drivers employed by CV Artharaya Multi Jaya Sidoarjo. Data analysis was performed using multiple linear regression with the aid of SPSS software. The results show that, simultaneously, wages and work motivation have a significant effect on employee performance with a significance value of 0.000. However, based on the partial test (t-test), only the work motivation variable had a positive and significant effect on employee performance, with a beta coefficient of 0.641 and a significance value of 0.001, meanwhile wages have a negative and variable insignificant effect on employee performance, with a beta coefficient of -0.125 and a significance level of 0.508. The coefficient of determination (R^2) of 0.293 indicates that wages and work motivation explain 29,3% of the variation in the employee performance, while the remaining 70,7% is explained by other variables outside the research model.

Keywords: *Wages, Work Motivation, Employee Performance.*

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas segala rahmat, hidayah, dan karunia-Nya sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik. Shalawat serta salam semoga senantiasa tercurah kepada Nabi Muhammad SAW sebagai teladan bagi seluruh umat.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan, bantuan, dan dukungan berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati penulis menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Prof Dr. Mundakir, S.Kep., Ns., M.Kep., FISQua., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surabaya.
2. Dr. Mochamad Mochklas, S.SI., M.M, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya.
3. Dr. Dwi Songgo Panggayudi, ST., M.M, selaku Ketua Program Studi Manajemen yang telah memberikan izin serta dukungan dalam pelaksanaan penelitian ini.
4. Dr. Drs. Ec. Sentot Imam Wahjono, M.Si, selaku Dosen Pembimbing I sekaligus Ketua Tim Penguji yang telah meluangkan waktu, memberikan arahan, masukan, serta bimbingan dengan penuh kesabaran selama proses penyusunan skripsi.
5. Dr. Dina Novita, S.E., M.M, selaku Dosen Pembimbing II dan Anggota Tim Penguji yang telah memberikan bimbingan, saran, serta masukan yang bermanfaat dalam penyempurnaan skripsi ini.

6. Dr. Mochamad Mochklas, S.Si., M.M, selaku Dosen Penguji yang telah memberikan kritik, saran, dan masukan yang membangun sehingga skripsi ini menjadi lebih baik.
7. Kepada kedua orang tua penulis, almarhum Aba dan Umi tercinta. Kepada almarhum Aba, penulis mengucapkan terima kasih atas kasih sayang, doa, didikan, serta pengorbanan semasa hidup yang menjadi bekal dan kekuatan penulis. Kepada Umi, penulis menyampaikan terima kasih atas doa yang tiada henti, kasih sayang, serta dukungan moril dan materil yang selalu menyertai langkah penulis. Skripsi ini penulis persembahkan untuk mereka sebagai wujud bakti dan cinta penulis.
8. Untuk diri penulis sendiri yang telah berjuang hingga tahap ini, terima kasih atas keteguhan, kesabaran, dan usaha yang tidak mudah dalam proses penyusunan skripsi. Penulis juga menghargai diri sendiri yang telah mampu melewati keterpurukan, tekanan, dan masa-masa sulit, hingga akhirnya tetap bertahan dan menyelesaikan tanggung jawab ini dengan baik.
9. Terima kasih kepada teman dekat penulis, Cella Ciki, Imel, Aisyah, Jati, Akbar, Fani. Terutama Cella yang selalu memberikan semangat, mendengarkan setiap keluh kesah, serta menghadirkan tawa di tengah proses penyusunan skripsi yang penuh tantangan. Dukungan, perhatian, dan kebersamaan yang telah diberikan menjadi penyemangat bagi penulis untuk terus melangkah hingga berhasil menyelesaikan penelitian ini.
10. Kepada sahabat penulis Lala dan Kayla, penulis menyampaikan terima kasih atas dukungan dan perhatian yang selalu diberikan. Kehadiran kalian menjadi

salah satu sumber kekuatan bagi penulis, yang senantiasa menemani dan memberikan semangat di masa-masa sulit hingga akhirnya penulis mampu bertahan dan menyelesaikan studi ini.

11. Terakhir, kepada teman kerja penulis yang selalu memberikan hiburan dan keceriaan di sela proses penyusunan skripsi ini. Terutama kak regina, penulis menyampaikan terima kasih atas perhatian, bantuan, serta semangat yang diberikan di pertengahan perjalanan skripsi ini, yang sangat berarti dalam membantu penulis hingga penulis dapat menyelesaikannya dengan baik.

Penulis menyampaikan harapan agar skripsi ini dapat memberikan manfaat serta nilai positif bagi pengembangan ilmu pengetahuan, khususnya bagi mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis, serta bagi masyarakat luas. Penulis juga mengucapkan terima kasih yang setulus-tulusnya kepada seluruh pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan, dan kontribusi selama proses penyusunan skripsi ini. Semoga segala bentuk kebaikan yang telah diberikan mendapatkan balasan terbaik dari Allah SWT.

Surabaya, 21 Juni 2026

Ulfiyah Qutratun Nada

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	ii
PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PLAGIAT	iii
PERSETUJUAN UJIAN SKRIPSI	iv
PENGESAHAN PANITIA PENGUJI.....	v
ABSTRAK.....	vi
ABSTRACT.....	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA	10
A. Landasan Teori.....	10
B. Penelitian Terdahulu	29
C. Kerangka Berpikir dan Model Analisis.....	31
D. Hipotesis.....	33
BAB III METODE PENELITIAN.....	34
A. Pendekatan Penelitian	34
B. Definisi Operasional Variabel.....	34
C. Populasi dan Teknik Sampling.....	36
D. Objek dan Waktu Penelitian.....	37
E. Metode dan Teknik Pengumpulan Data.....	38
F. Teknik Analisis Data.....	40
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAAN	45
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	45

B. Deskripsi Hasil Penelitian	46
C. Hasil Uji Instrumen	56
D. Uji Asumsi Klasik	61
E. Analisis Regresi Linier Berganda	64
F. Uji Hipotesis	66
G. Pembahasan.....	71
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	80
A. Kesimpulan	80
B. Saran.....	81
DAFTAR PUSTAKA	83
LAMPIRAN.....	88

DAFTAR TABEL

Table 1.1 Target CV Artharaya Multi Jaya.....	3
Table 2.1 Penelitian Terdahulu	29
Table 3.1 Definisi Operasional Variabel.....	35
Tabel 4. 1 Responden Berdasarkan Usia.....	47
Tabel 4. 2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	48
Tabel 4. 3 Responden Berdasarkan Masa Kerja	49
Tabel 4. 4 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	50
Tabel 4. 5 Distribusi Jawaban Responden Variabel Upah X1	52
Tabel 4. 6 Distribusi Jawaban Responden Variabel Motivasi X2	53
Tabel 4. 7 Distribusi Jawaban Responden Variabel Kinerja Y	55
Tabel 4. 8 Uji Validitas Y	56
Tabel 4. 9 Uji Validitas (X1)	57
Tabel 4. 10 Uji Validitas (X2)	59
Tabel 4. 11 Uji Reabilitas.....	60
Tabel 4. 12 Uji Normalitas.....	61
Tabel 4. 13 Uji Multikolinearitas	62
Tabel 4. 14 Uji Heteroskedastisitas	63
Tabel 4. 15 Regresi Linier Berganda	65
Tabel 4. 16 Koefisien	66
Tabel 4. 17 Simultan F	68
Tabel 4. 18 Koefisien Determinasi (R^2).....	68
Tabel 4. 19 Hasil Penelitian	70

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konsep	32
Gambar 2. 2 Tabel Krejcie dan Morgan.....	37
Gambar 4 1 Hasil Penelitian	69

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	89
Lampiran 2 Tabel Responden	94
Lampiran 3 Jawaban Responden.....	95
Lampiran 4 Hasil Olah Data Spss	98
Lampiran 5 Tabel Uji F.....	103
Lampiran 6 Tabel R	104
Lampiran 7 Surat Tugas Dosen.....	106
Lampiran 8 Surat Izin Penelitian.....	107
Lampiran 9 Surat Balasan Penelitian	108
Lampiran 10 Surat Keterangan Bebas Pinjam	109
Lampiran 11 Surat Bebas Plagiasi	110
Lampiran 12 Endorsment Letter	111
Lampiran 13 Kartu Bimbingan Proposal Skripsi	112
Lampiran 14 Kartu Bimbingan Skripsi	113
Lampiran 15 Perbaikan Skripsi.....	114