

DAFTAR PUSTAKA

- Adinda, T. N., Firdaus, M. A., & Agung, S. (2023). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. 1*, 134–143.
- Agung, A., & Lestariningsih, M. (2022). *Pengaruh Kompensasi , Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap. 1*(3), 328–343.
- Agustine, K. B., & Andani, K. W. (2023). *Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt . Hasta Jaya Marina Di Jakarta Pusat. 05*(02), 353–362.
- Ananda, W., & Thayyibi, M. I. (2025). *Implementasi Teori Hirarki Kebutuhan Maslow Untuk Meningkatkan Kinerja Dosen Di Iain Bone. Majalah Ilmiah Tabuah: Ta'Limat, Budaya, Agama Dan Humaniora, 29*(2), 91–102. <https://doi.org/10.37108/Tabuah.V29i2.2426>
- Andin, W. A. (2021). *Pengaruh Motivasi, Promosi, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt Forin Transbuana Logistics Surabaya. Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen, 10*(2).
- Arianto, N., Asmalah, L., & Habibah, Y. A. (2022). *Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan Pada J & T Express Hw 2. 3*(1), 158–165.
- Efendi, R., Lubis, J., & Elvina. (2020). *Pengaruh Upah Dan Insentif Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Milano Panai Tengah Ruslan. 7*(2), 1–11.
- Fatihudin, D. (2024). *Metodologi Penelitian*.
- Fuaddi, H., & Simbolon, T. T. (2025). *Pengaruh Upah Terhadap Semangat Kerja Supir Di Pt. Nusantara Balawan Logistik Cabang Pelalawan Kerinci. 2*, 1–16.
- Hizbul, M. (2024). *Motivasi Kinerja*. Berkah Aksara Cipta Karya.
- Khaeruman, Marnisah, L., Farradia, Y., Erwant, E., Aisyah, N., Natan, N., & Widayanto, M. T. (2021). *Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cv Aa Rizky.
- Kusumanegara, D., & Baldah, N. (2023). *Analisis Motivasi, Disiplin Kerja, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt Kamigumi Logistics Indonesia. 2*(1), 392–402.
- Lamijan, & Wiwoho, J. (2021). *Upah Kerja Dan Keadilan : Suatu Tinjauan Teoretis*. Pena Persada.
- Lenni, Kusdianto, I., & Asriany. (2021). *Pengaruh Tingkat Upah Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Toko Mitra Bangunan*

Di Kecamatan Bua Kabupaten Luwu.

- Munir, M. (2022). *Motivasi Organisasi*. Xvii(01).
- Ningrum, E. R., & Ningsih, S. (2021). *Analisis Kinerja Pegawai Direktorat Kesehatan Kerja Dan Olahraga Kementerian Kesehatan Jakarta Selatan Tahun 2021*.
- Purnomo, B. A., & Rahardjo, M. (2024). *Tinjauan Dampak Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Imp...* 43–57.
- Putri, G. A. (2023). *Pengaruh Komitmen Organisasi , Kepuasan Kerja , Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Agronesia Divisi Industri Es Saripetojo*. 9(6), 2757–2767.
- Ridwan. (2021). *Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Tirta Sukses Perkasa Di Kabupaten Takalar* . 6(3), 67–71.
- Rizki, K., Mailisasafitri, H., & Umar, Z. (2025). *Pengaruh Tingkat Upah , Kesejahteraan , Dan Loyalitas Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt . Pos Indonesia Kantor Pos Kota Banda Aceh*. 26(2), 268–277.
- Santi, V. E., & Widodo, S. (2021). *Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Tiki Jalur Nugraha Ekakurir, Jakarta*. 10, 1–9.
- Seto, A. A., Febrian, W. D., Mon, M. D., Senoaji, F., Kusumawardhani, Z. N., Rusman, I. R., Simarmata, N., Sari, Y. P., Novita, D., Hasanah, H., Kristanti, D., Sukaesih, I., Jaya, H., Nuraeni, & Arifin. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Sinambela, R. A., Sibagariang, S. A., Simamora, B. A., Hkbp, U., & Pematang, N. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Upah Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt . Indah Logistik Cargo Cabang Pematangsiantar*. 4. <https://doi.org/10.37680/Almanhaj.V4i2.1868>
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan Rd*.
- Suhartini, E., Yumarni, A., Maryam, S., & Mulyadi. (2020). *Hukum Ketenagakerjaan Dan Kebijakan Upah*. Rajawali Pers.
- Susyanti, J. (2024). *Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Indah Logistik Jakarta*. 13(1).
- Syafrizal, R., & Sudarjah, G. M. (2025). *Pengaruh Gaji Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Honorer*. 4(1), 15–26.
- Wahjono, S. I. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Salemba Empat.
- Wahjono, S. I., Marina, A., Rahim, A. R., Rasulong, I., & Yani, T. I. I. (2020). *Perilaku Organisasi Di Era Revolusi Industri 4.0*. Rajawali Pers.

- Wahyuni, P., & Maretasari, R. (2022). *Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Jasa Cv . Citra Abadi Cargo Sidoarjo*. 2(1), 37–47.
- Witasari, D. R. (2022). *Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Global Bahtera Logistik*. 11(11).
- Yunus, M. (2020). *Pengaruh Pengalaman Kerja, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*.
- Adinda, T. N., Firdaus, M. A., & Agung, S. (2023). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 1, 134–143.
- Agung, A., & Lestariningsih, M. (2022). *Pengaruh Kompensasi , Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap*. 1(3), 328–343.
- Agustine, K. B., & Andani, K. W. (2023). *Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt . Hasta Jaya Marina Di Jakarta Pusat*. 05(02), 353–362.
- Ananda, W., & Thayyibi, M. I. (2025). Implementasi Teori Hirarki Kebutuhan Maslow Untuk Meningkatkan Kinerja Dosen Di Iain Bone. *Majalah Ilmiah Tabuah: Ta'Limat, Budaya, Agama Dan Humaniora*, 29(2), 91–102. <https://doi.org/10.37108/Tabuah.V29i2.2426>
- Andin, W. A. (2021). Pengaruh Motivasi, Promosi, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt Forin Transbuana Logistics Surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 10(2).
- Arianto, N., Asmalah, L., & Habibah, Y. A. (2022). *Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan Pada J & T Express Hw* 2. 3(1), 158–165.
- Efendi, R., Lubis, J., & Elvina. (2020). *Pengaruh Upah Dan Insentif Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Milano Panai Tengah Ruslan*. 7(2), 1–11.
- Fatihudin, D. (2024). *Metodologi Penelitian*.
- Fuaddi, H., & Simbolon, T. T. (2025). *Pengaruh Upah Terhadap Semangat Kerja Supir Di Pt. Nusantara Balawan Logistik Cabang Pelalawan Kerinci*. 2, 1–16.
- Hizbul, M. (2024). *Motivasi Kinerja*. Berkah Aksara Cipta Karya.
- Khaeruman, Marnisah, L., Farradia, Y., Erwant, E., Aisyah, N., Natan, N., & Widayanto, M. T. (2021). *Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cv Aa Rizky.
- Kusumanegara, D., & Baldah, N. (2023). *Analisis Motivasi, Disiplin Kerja, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt Kamigumi Logistics Indonesia*. 2(1), 392–402.

- Lamijan, & Wiwoho, J. (2021). *Upah Kerja Dan Keadilan : Suatu Tinjauan Teoretis*. Pena Persada.
- Lenni, Kusdianto, I., & Asriany. (2021). *Pengaruh Tingkat Upah Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Toko Mitra Bangunan Di Kecamatan Bua Kabupaten Luwu*.
- Munir, M. (2022). *Motivasi Organisasi*. Xvii(01).
- Ningrum, E. R., & Ningsih, S. (2021). *Analisis Kinerja Pegawai Direktorat Kesehatan Kerja Dan Olahraga Kementerian Kesehatan Jakarta Selatan Tahun 2021*.
- Purnomo, B. A., & Rahardjo, M. (2024). *Tinjauan Dampak Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Imp...* 43–57.
- Putri, G. A. (2023). *Pengaruh Komitmen Organisasi , Kepuasan Kerja , Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Agronesia Divisi Industri Es Saripetojo*. 9(6), 2757–2767.
- Ridwan. (2021). *Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Tirta Sukses Perkasa Di Kabupaten Takalar* . 6(3), 67–71.
- Rizki, K., Mailisasafitri, H., & Umar, Z. (2025). *Pengaruh Tingkat Upah , Kesejahteraan , Dan Loyalitas Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt . Pos Indonesia Kantor Pos Kota Banda Aceh*. 26(2), 268–277.
- Santi, V. E., & Widodo, S. (2021). *Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Tiki Jalur Nugraha Ekakurir, Jakarta*. 10, 1–9.
- Seto, A. A., Febrian, W. D., Mon, M. D., Senoaji, F., Kusumawardhani, Z. N., Rusman, I. R., Simarmata, N., Sari, Y. P., Novita, D., Hasanah, H., Kristanti, D., Sukaesih, I., Jaya, H., Nuraeni, & Arifin. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Sinambela, R. A., Sibagariang, S. A., Simamora, B. A., Hkbp, U., & Pematang, N. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Upah Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt . Indah Logistik Cargo Cabang Pematangsiantar*. 4. <https://doi.org/10.37680/Almanhaj.V4i2.1868>
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan Rd*.
- Suhartini, E., Yumarni, A., Maryam, S., & Mulyadi. (2020). *Hukum Ketenagakerjaan Dan Kebijakan Upah*. Rajawali Pers.
- Susyanti, J. (2024). *Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Indah Logistik Jakarta*. 13(1).
- Syafrizal, R., & Sudarjah, G. M. (2025). *Pengaruh Gaji Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Honorer*. 4(1), 15–26.

- Wahjono, S. I. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Salemba Empat.
- Wahjono, S. I., Marina, A., Rahim, A. R., Rasulong, I., & Yani, T. I. I. (2020). *Perilaku Organisasi Di Era Revolusi Industri 4.0*. Rajawali Pers.
- Wahyuni, P., & Maretasari, R. (2022). *Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Jasa Cv . Citra Abadi Cargo Sidoarjo*. 2(1), 37–47.
- Witasari, D. R. (2022). *Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Global Bahtera Logistik*. 11(11).
- Yunus, M. (2020). *Pengaruh Pengalaman Kerja, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*.

