

**PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN, ASIMETRI INFORMASI DAN
JOB RELEVANT INFORMATION TERHADAP KINERJA MANAJERIAL
DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
PADA PT JAPFA COMFEED INDONESIA (UNIT SIDOARJO)**

SKRIPSI



OLEH:

ILHAM DANU KUSWANTO

20221220008

PROGRAM STUDI AKUNTANSI

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA

2026

**PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN, ASIMETRI INFORMASI DAN
JOB RELEVANT INFORMATION TERHADAP KINERJA MANAJERIAL
DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
PADA PT JAPFA COMFEED INDONESIA (UNIT SIDOARJO)**

Diajukan Guna Memenuhi

Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar

Sarjana Akuntansi



Oleh:

ILHAM DANU KUSWANTO

NIM: 20221220008

PROGRAM STUDI AKUNTANSI

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA

2026

PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ilham Danu Kuswanto

NIM : 20221220008

Program Studi : Akuntansi

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi yang saya tulis ini, benar-benar tulisan saya, dan bukan merupakan plagiasi baik sebagian atau seluruhnya.

Apabila di kemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan Skripsi ini hasil plagiasi, baik sebagian atau seluruhnya, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Universitas Muhammadiyah Surabaya.

Surabaya, 14 Juli 2026

Yang membuat pernyataan,



(Ilham Danu Kuswanto)

PERSETUJUAN UJIAN SKRIPSI

**PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN, ASIMETRI INFORMASI DAN *JOB*
RELEVANT INFORMATION TERHADAP KINERJA MANAJERIAL DENGAN
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA
PT JAPFA COMFEED INDONESIA (UNIT SIDOARJO)**

(Studi Pada PT Japfa Comfeed Indonesia TBK Unit Sidoarjo)

Diajukan Oleh : ILHAM DANU KUSWANTO

NIM : 20221220008

Telah disetujui dan diterima dengan baik oleh:

Dosen Pembimbing,

1. Dr. Dra. Anna Marina, M.Si, Ak, CA

Tandatangan

Tanggal

9/7/2026

2. Tyasha Ayu Melynda Sari, SE., MA.

Mengetahui,

Ketua Program Studi,

Dr. Mochamad Mochklas, S. Si., M.M

Halima Nurridyah, SE, M.Ak., CPFRA

PENGESAHAN PANITIA PENGUJI
PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN, ASIMETRI INFORMASI DAN *JOB*
RELEVANT INFORMATION TERHADAP KINERJA MANAJERIAL DENGAN
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA
PT JAPFA COMFEED INDONESIA (UNIT SIDOARJO)

Nama : Ilham Danu Kuswanto

NIM : 20221220008

Program Studi : Akuntansi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surabaya

Pada Hari / Tanggal : Selasa / 27 Januari 2026

Pukul : 13.30 WIB sampai dengan 14.30 WIB

Tim Dosen Penguji terdiri dari

Ketua Penguji



Dr. Dra. Anna Marina, M.Si, Ak, CA

Anggota I



Dr. Ma'ruf Syarifan, SE, M.Ak

Anggota II



Tyasha Ayu Melynda Sari, SE., MA

Mengetahui

Dekan



Dr. Mochamad Mochlas, S. Si., M.M

Program Studi



Halimatus Sa'diyah, SE, M.Ak., CPFRA

PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN, ASIMETRI INFORMASI DAN *JOB
RELEVANT INFORMATION* TERHADAP KINERJA MANAJERIAL DENGAN
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

(Studi Pada PT Japfa Comfeed Indonesia TBK Unit Sidoarjo)

Ilham Danu Kuswanto

e-mail: ilham.danu.kuswanto-2022@fe.um-surabaya.ac.id

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh partisipasi anggaran, asimetri informasi, dan job relevant information terhadap kinerja manajerial melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada PT Japfa Comfeed Indonesia Tbk Unit Sidoarjo. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan penyebaran kuesioner kepada 123 responden. Data dianalisis menggunakan uji validitas, reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi, analisis jalur, dan uji Sobel. Hasil penelitian menunjukkan bahwa partisipasi anggaran, asimetri informasi, job relevant information, dan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial. Kepuasan kerja juga terbukti memediasi pengaruh ketiga variabel independen terhadap kinerja manajerial. Temuan ini menunjukkan bahwa peningkatan partisipasi anggaran, kualitas informasi, dan kepuasan kerja dapat meningkatkan kinerja manajerial. Besarnya nilai R square yang terdapat pada tabel *Model Summary* adalah sebesar 0,517 hal ini menunjukkan bahwa kontribusi partisipasi anggaran, asimetri informasi, dan job relevant information terhadap kinerja manajerial melalui kepuasan kerja adalah sebesar 51,7% sementara sisanya 48,3% merupakan kontribusi dari variabel-variabel lain.

Kata Kunci: Partisipasi Anggaran, Asimetri Informasi, *Job Relevant Information*, Kepuasan Kerja, Kinerja Manajerial.

The Influence of Budget Participation, Information Asymmetry, and Job-Relevant Information on Managerial Performance with Job Satisfaction as An Intervening Variable

(A Study at PT Japfa Comfeed Indonesia Tbk, Sidoarjo Unit)

Ilham Danu Kuswanto

e-mail: ilham.danu.kuswanto-2022@fe.um-surabaya.ac.id

ABSTRACT

This study aimed to analyze the influence of budget participation, information asymmetry, and job-relevant information on managerial performance, using job satisfaction as an intervening variable, at PT Japfa Comfeed Indonesia Tbk, Sidoarjo Unit. The study employed a quantitative approach involving the distribution of questionnaires to 123 respondents. Data was analyzed using validity and reliability tests, classical assumption tests, regression analysis, path analysis, and the Sobel test. The results indicate

d that budget participation, information asymmetry, job-relevant information, and job satisfaction have a positive and significant effect on managerial performance. Job satisfaction was also found to mediate the influence of the three independent variables on managerial performance. These findings suggested that enhancing budget participation, information quality, and job satisfaction can improve managerial performance. The R-square value in the Model Summary table is 0.517, indicating that the contribution of budget participation, information asymmetry, and job-relevant information to managerial performance—mediated by job satisfaction—is 51.7%, while the remaining 48.3% is attributed to other variables.

Keywords: *Budget Participation, Information Asymmetry, Job-Relevant Information, Job Satisfaction, Managerial Performance*

KATA PENGANTAR

Allhamdulillah, puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang senantiasa memberikan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi yang berjudul “Pengaruh Struktur, Ukuran Perusahaan, Pertumbuhan Aset dan Pertumbuhan Penjualan Terhadap Kinerja Keuangan (Studi pada Perusahaan Sub Sektor Logam dan Sejenisnya) yang Terdaftar pada Bursa Efek Indonesia Tahun 2017-2024” dengan lancar. Dalam pembuatan Proposal Skripsi ini, penulis menyadari bahwa masih terdapat kekurangan, baik dalam susunan kata atau dalam pembahasan materi sehingga memerlukan masukan-masukan atau kritik yang bersifat membangun.

Dalam kesempatan ini, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan motivasi, masukan, arahan, dan nasihat dalam pembuatan Skripsi ini, rasa hormat dan terima kasih disampaikan kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Mundakir, S.Kep., Ns. M.Kep., FISQua. Selaku rektor Universitas Muhammadiyah Surabaya.
2. Bapak Dr. Mochamad Mochklas, S.Si., MM. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya.
3. Halimatus Sa’diyah, S.E, M.Ak., CPFRA. Selaku Kaprodi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya.
4. Ibu Dr. Anna Marina, AK., CA., M.Si. Selaku dosen pembimbing pertama yang telah memberikan waktu dan kesabaran dalam membimbing penulis sehingga Skripsi ini bisa terselesaikan dengan baik.
5. Ibu Tyasha Ayu Melynda Sari, SE.,MA.,CPFRA. Selaku dosen pembimbing

ke dua yang telah memberikan waktu dan kesabaran dalam membimbing penulis sehingga Skripsi ini bisa terselesaikan dengan baik.

Surabaya, 8 Juli 2026

Penulis

Ilham Danu Kuswanto

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PLAGIASI	iii
PERSETUJUAN UJIAN SKRIPSI.....	iii
PENGESAHAN PANITIA PENGUJI.....	iv
ABSTRAK.....	v
ABSTRACT.....	vi
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN.....	x
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Tujuan Penelitian	10
D. Manfaat Penelitian	11
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	13
A. Landasan Teori.....	13
B. Penelitian Terdahulu	31
C. Kerangka Berpikir dan Model Analisis.....	36
D. Hipotesis.....	39
BAB III METODE PENELITIAN.....	51
A. Pendekatan Penelitian	51
B. Definisi Operasional Variabel.....	51
C. Populasi dan Sampel	65
D. Objek Dan Waktu Penelitian.....	67
E. Metode Dan Teknik Pengumpulan Data	67
F. Teknik Pengolaan Data	68

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	77
A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	77
B. Kegiatan Objek Penelitian	84
C. Data Penelitian.....	85
D. Deskripsi Jawaban Responden	87
E. Analisis Hasil Penelitian	92
F. Uji Asumsi Klasik	96
G. Pengujian Hipotesis	100
H. Analisis Jalur Path	103
I. Hasil Uji Sobel Test	108
J. Pembahasan	113
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	130
A. Kesimpulan.....	130
B. Saran	132
C. Implikasi Penelitian	134
DAFTAR PUSTAKA	137
LAMPIRAN.....	140

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	53
Tabel 3.2 Operasional Variabel.....	56
Tabel 3.3 Operasional Variabel.....	59
Tabel 3.4 Operasional Variabel.....	61
Tabel 3.5 Operasional Variabel.....	63
Tabel 3.6 Jumlah Sampel Krejcie dan Morgan.....	66
Tabel 4.1 Profil Responden Karyawan PT Japfa Comfeed Sidoarjo	85
Tabel 4.2 Tingkat Pendidikan Responden PT Japfa Comfeed Sidoarjo	85
Tabel 4.3 Data Usia Responden Responden Karyawan.....	86
Tabel 4.4 Tanggapan responden dari Partisipasi Anggaran.....	87
Tabel 4.5 Tanggapan responden dari Variabel Asimetri Informasi.....	88
Tabel 4.6 Tanggapan responden dari Variabel Job Relevant Information.....	89
Tabel 4.7 Tanggapan responden dari Variabel Kepuasan Kerja.....	90
Tabel 4.8 Tanggapan responden dari Variabel Kinerja Manajerial	91
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas (X1)	93
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas (X2)	94
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas (X3)	94
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Z	94
Tabel 4.13 Hasil Uji Validitas Y	95
Tabel 4.14 Hasil Uji Reliabilitas	96
Tabel 4.15 Hasil Uji Multikolineritas	97
Tabel 4.16 Hasil Uji Heterokedastisitas	97
Tabel 4.17 Hasil Uji Normalitas	98
Tabel 4.18 Hasil Uji Linearitas	99
Tabel 4.19 Hasil Uji Regresi Sederhana	100
Tabel 4.20 Hasil Uji Regresi Sederhana	101
Tabel 4.21 Hasil Uji T.....	102

Tabel 4.22 Hasil Uji T.....	103
Tabel 4.23 Hasil Uji Analisis Jalur Path.....	104
Tabel 4.24 Hasil Uji Analisis Jalur Path.....	104
Tabel 4.25 Hasil Uji Analisis Jalur Path.....	104
Tabel 4.26 Hasil Uji Analisis Jalur Path.....	106
Tabel 4.27 Hasil Uji Analisis Jalur Path.....	106
Tabel 4.28 Hasil Uji Analisis Jalur Path.....	106
Tabel 4.29 Hasil Uji Sobel Test.....	109
Tabel 4.30 Hasil Uji Sobel Test.....	110
Tabel 4.31 Hasil Uji Sobel Test.....	111

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Sektor Agribisnis.....	3
Gambar 1.2 Grafik Turnover karyawan PT. Japfa Comfeed Tahun 2025	8
Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	37
Gambar 2.2 Model Analisis	37
Gambar 3.1 Model Struktur Analisis Jalur Hipotesis VI (1)	74
Gambar 3.2 Model Struktur Analisis Jalur Hipotesis VII (2)	75
Gambar 3.3 Model Struktur Analisis Jalur Hipotesis VIII (3).....	75
Gambar 4.1 Struktur : PT. Japfa Comfeed Sidoarjo	81
Gambar 4.2 Substruktural I.....	105
Gambar 4.3 Substruktural II.....	107
Gambar 4.4 Gambar Temuan.....	112

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Hasil SPSS.....	140
Lampiran 2 SK pembimbing.....	147
Lampiran 3 Surat Ijin Penelitian	148
Lampiran 4 Surat balasan penelitian.....	149
Lampiran 5 Kartu bimbingan skripsi	150
Lampiran 6 Surat keterangan bukti plagiasi.....	152
Lampiran 7 <i>Endoresment letter</i>	153
Lampiran 8 Lembar perbaikan skripsi	154