

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, P. M. (2015). Living in the world that is fit for habitation : CCI's ecumenical and religious relationships. In Aswaja Pressindo.
- Akbar, S. (2018). Analisa faktor-faktor yang mempengaruhi kerja. *Jiaganis*, 3(2), 1–17.
- Aktarina, D. (2015). Pengaruh Karakteristik Individu, Pekerjaan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Anggota Polri Di Polresta Palembang. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 12(3), 42–54.
- Ali, H., Sastrodiharjo, I., & Saputra, F. (2022). Pengukuran Organizational Citizenship Behavior: Beban Kerja , Budaya Kerja dan Motivasi (Studi Literature Review). *Jurnal Ilmu Multidisiplin*, 1(1), 83–93.
- Ambarwati, A. (2018). Organisasi Dan Teori Organisasi. *Academia*, April 2018, 1–11. <https://doi.org/10.13140/RG.2.2.14347.11041>.
- Apriliyani, I. D., Mochklas, M., & Maretasari, R. (2022). Pengaruh Status Pekerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Dana Purna Investama Kota Surabaya. *Proceeding Umsurabaya*, 1(1), 217–225.
- Arep, I., & Tanjung, H. (2003). *Manajemen Motivasi*. April.
- Arisanti, K. D., Santoso, A., & Wahyuni, S. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pegadaian (Persero) Cabang Nganjuk. *JIMEK : Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi*, 2(1), 101. <https://doi.org/10.30737/jimek.v2i1.427>.
- Astuti, R., Akbar, L. Y., & Hasibuan, L. S. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan PT.DELTAMAS SURYA INDAH MULIA MEDAN. *Seminar Nasional Teknologi Edukasi Dan Humaniora 2021*, 8–13.

- Bodroastuti, T., Setiawan, F. A., & Tirtono, T. (2020). Pengaruh Kemampuan , Usaha dan Dukungan Organisasi terhadap Kinerja pegawai. 6(3), 86–95.
- DR. Didin Fatihudin, SE., M. S. (2020). METOTDOLOGI PENELITIAN (Emjy (ed.); RIVISI). Zifatama publishing.
- Erza, R. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Sinar Lestari Di Kota Pekanbaru. Pengaruh Kpemimpinana, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan, 1–15.
- GHOZALI 2013. (2017). Pengaruh Persepsi Manfaat, Persepsi Kemudahan Penggunaan, Kepercayaan dan Persepsi Risiko Terhadap Minat Untuk Menggunakan Instrumen Uang Elektronik. Diponegoro Journal of Management, 6(4), 1–7.
- Ghozali, I. (2005). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS edisi 3. BP UNDIP.
- Hasibuan. (2008). Manajemen Dasar, Pengertian, Dan Masalah. PT Bumi Aksara.
- Hendra, H. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Universitas Tjut Nyak Dhien Medan. Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, 3(1), 1–12.
<https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4813>
- Jufrizen. (2017). engaruh Budaya Organisasi, Stres Kerja Dan Kepuasan.
- Kerja, P., Kinerja, T., & Smkn, G. (n.d.). No Title. 99–112.
- Kusumasari, I. R. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Majalah Ilmiah Dian Ilmu, 21(2), 186.
<https://doi.org/10.37849/midi.v21i2.287>

- Mahmudah Enny W. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia Manajemen Sumber Daya Manusia. In Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara (Issue 1). Salemba empat.
- Manalu, G., Magister, P., Terbuka, U., Kerja, M., & Pegawai, K. (2021). Analisis Pengaruh Status Kepegawaian Dan Motivasi. Jurnal Ilmu Manajemen Terapan, 2(3), 292–299.
- Mangkunegara. (2004). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Remaja Rosda Karya
- Meidita, A. (2019). 3772-8389-1-Pb. Pengaruh Pelatihan Dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja Anggi, 2(2), 226–237.
- Nugraha, B. A., Hakam, M. S., & Susilo, H. (2017). Pengaruh Status Pekerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Auto 2000 Sukun Malang). Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya, 44(1), 96–103.
- Nurjaya, N. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Hazara Cipta Pesona. AKSELERASI: Jurnal Ilmiah Nasional, 3(1), 60–74. <https://doi.org/10.54783/jin.v3i1.36>.
- Priyatno, D. (2010). Analisa Statistik Perangkat Lunak-Analisa Statistik. Mediakom.
- Putrajati, A. S. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia : Manajemen Kinerja. In Manajemen Sumber Daya Manusia dan Perilaku Organisasional (Issue 1). Salemba empat.
- Putro, P. U. W., & Ananda, R. (2021). Widya Cipta: Jurnal Sekretari dan

- Manajemen Pengaruh Status Pekerja Terhadap Kinerja Dengan Kompensasi Sebagai Moderasi. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 5(1), 9–15.
- Raymond, Dian Lestari Siregar, Anggia Dasa Putri, Mohamad Gita indrawan, J. S. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. BANK Mandiri Jember (Persero). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 1–92.
- Rizaldi Putra, Nyoto, S. dan E. W. (2019). Pengaruh Motivasi, Pelatihan, Budaya Organisasi, dan Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Guru Di SMK Negeri Kota Pekanbaru. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 7(3), 328–343.
- Sagita, A. A. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Mediator. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7(1), 265–272.
- Saputri, A. D., Handayani, S., & DP, M. K. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Pemberian Insentif terhadap Kinerja Karyawan PT Putra Karisma Palembang. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 2(1), 25–42. <https://doi.org/10.47747/jnmpsdm.v2i1.211>
- Setiawan, S. (2018). Pengaruh Motivasi, Pelatihan Kerja, Dan Kompetensi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Seni Optima Pratama Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen Advantage*, 2(02), 41–50. <https://doi.org/10.30741/adv.v2i02.358>
- Siregar, S. (2013). *Statistik Parametrik Untuk Kuantitatif (Ke 1)*. Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2008). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. ALFABETA.

Susanto, N. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Penjualan PT Rembaka. *Agora*, 7(1), 6–12.

Yanuari, Y., Manajemen, J., Ekonomi, F., & As-syafi, U. (n.d.). Analisis pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan 1. 45–54. <https://doi.org/10.24853/baskara.2.1.44-54>

