

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah diuraikan pada bab sebelumnya, maka beberapa simpulan yang dapat di ambil sebagai berikut :

Sistem penerimaan kas yang ada pada PT Cakrawala Maju Mapan dapat dilihat dari penerimaan kas yang diperoleh dari kegiatan usahanya berupa penerimaan kas piutang dari penagihan perusahaan. Pada sistem pengendalian intern di perusahaan seperti pemisahan tanggung jawab yang telah di terapkan dan alur dokumen serta ketertiban administrasi. Untuk kondisi perusahaan saat ini sistem penerimaan kas yang diterapkan pada perusahaan dapat dikatakan telah mampu untuk mengamankan aset perusahaan yang berupa kas. Tidak menutup kemungkinan PT Cakrawala Maju Mapan menjadi Perusahaan besar dan sistem pengendalian intern yang telah berjalan saat ini akan menjadi dasar evaluasi bagi PT Cakrawala Maju Mapan seiring dengan perkembangan perusahaan.

Pengendalian intern pada sistem penerimaan kas yang berjalan pada PT Cakrawala Maju Mapan untuk saat ini telah mendukung pengendalian intern perusahaan yang efektif.

Peneliti menyimpulkan sistem pengendalin intern yang ada di PT. C akrawala Maju Mapan ditemukan beberapa kelebihan dan kelemahan.

Kelebihan yang mampu mendukung pengendalian intern yang baik adalah :

1. Adanya pemisahan tanggung jawab fungsional dalam melaksanakan penerimaan kas di perusahaan.
2. Pembayaran dari pembeli sudah dilakukan dengan menggunakan bilyet giro, dengan ini bagian penagihan tidak menerima uang tunai yang cukup banyak sehingga meminimalisir kesempatan untuk penyelewengan.
3. Penyetoran kas ke bank dilakukan oleh bagian keuangan dan dicatat oleh bagian administrasi kedalam jurnal penerimaan kas.

Selain kelebihan terdapat kelemahan yang menyebabkan lemahnya pengendalian intern pada PT Cakrawala Maju Mapan. Adapun kelemahan tersebut antara lain :

- a. Dalam praktek yang sehat perusahaan belum melakukan perputaran jabatan. Tidak dilakukannya perputaran jabatan mengakibatkan kejenuhan dalam menjalankan aktivitas perusahaan.
- b. Pada praktek yang sehat juga perusahaan tidak memberikan asuransi kepada karyawan yang berhubungan dengan pembayaran dan penyetoran kas.
- c. Pencatatan semua laporan perusahaan di tangani oleh bagian administrasi, sedangkan dal
- d. am teori pencatatan penerimaan kas harusnya ditangani oleh bagian tersendiri yaitu bagian jurnal.

## **B. Saran**

Berdasarkan hasil kesimpulan diatas, maka saran-saran yang dapat disampaikan peneliti kepada perusahaan adalah :

- a. Perlu diadakan perputaran jabatan karyawan pada PT Cakrawala Maju Mapan.
- b. Perusahaan sebaiknya melakukan pencatatan bagan alir dokumen (flowchart) pada sistem penerimaan kas diperusahaan.
- c. Bagian pencatatan penerimaan kas harusnya ditangani oleh bagian tersendiri yaitu bagian jurnal.