

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan pada hasil analisis dan pembahasan maka dapat di tarik

beberapa kesimpulan:

1. Kompetensi mahasiswa Prodi Manajemen FEB UMSurabaya terbentuk karena faktor bawaan (*Self-Concept*), sehingga mewujudkan sikap dan nilai dari dalam diri untuk mengetahui nilai (*value*) yang di miliki.
2. Motivasi mahasiswa Prodi Manajemen FEB UMSurabaya dengan indikator “Sebagai Tujuan Tersendiri” menunjukkan adanya pemilihan konsentrasi studi pada MSDM.
3. Minat mahasiswa Prodi Manajemen FEB UMSurabaya dengan indikator “Kompeten” menunjukan adanya ketertarikan mahasiswa terhadap konsentrasi MSDM sehingga merasa dirinya lebih kompeten di bidangnya.
4. Kompetensi Individu yang dimiliki mahasiswa Prodi Manajemen FEB UMSurabaya berpengaruh secara signifikan terhadap minat pemilihan konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia.
5. Motivasi yang dimiliki mahasiswa Prodi Manajemen FEB UMSurabaya berpengaruh secara signifikan terhadap minat pemilihan konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia.
6. Variabel motivasi berpengaruh paling dominan terhadap minat mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya dalam memilih konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan dari hasil penelitian ada beberapa saran yang dapat di gunakan sebagai bahan masukan dan pertimbangan bagi Universitas

Muhammadiyah Surabaya:

1. Untuk mewujudkan sikap dan nilai dalam diri mahasiswa maka di sarankan pada Dosen Pembina mata kuliah untuk mengarahkan pada pemilihan konsentrasi studi sesuai dengan bakat (*Self-Concept*) masing-masing.
2. Disarankan kepada peneliti yang akan datang bila tertarik pada fokus penelitian ini maka di sarankan untuk menambahkan variabel kecerdasan dan pengetahuan mahasiswa, sehingga penelitian yang dilakukan semakin sempurna.