

## BAB V

### PENUTUP

#### A. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan serta pada pembahasan bab IV mengenai *Locus of Control* (X1) dan Stress Kerja (X2) tentang pengaruhnya terhadap kinerja karyawan, maka dapat ditarik dua kesimpulan untuk menjawab rumusan masalah sebagai berikut :

1. *Locus of Control* (X1) dan Stress Kerja (X2) berpengaruh secara bersama-sama (simultan) terhadap Kinerja karyawan (Y) pada PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk Cabang Surabaya.
2. Diantara *Locus of Control* (X1) dan Stress Kerja (X2), variabel yang lebih dominan secara signifikan berpengaruh terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk Cabang Surabaya adalah *Locus of Control* (X1).

#### B. SARAN

Berdasarkan hasil penelitian ini, dapat diketahui bahwa secara keseluruhan variabel yang diteliti berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan. Agar kondisi tersebut tetap dapat dipertahankan dan bahkan dapat digunakan, maka peneliti dapat saran sebagai berikut :

1. Untuk tercapainya kinerja karyawan yang lebih baik, maka disarankan kepada perusahaan untuk melakukan evaluasi dan perbaikan-perbaikan dini. Dimulai dari segi penataan dan struktur organisasi kerja yang baik bagi para karyawannya, terutama dalam hal-hal yang berkaitan

dengan *Locus of Control*, dan penanganan Stress Kerja karyawan yang lebih baik.

2. Adapun untuk peneliti selanjutnya yang berminat melakukan penelitian dengan topik yang sama, disarankan untuk menggunakan lebih banyak variasi responden, variabel, maupun indikator penelitiannya. Sehingga dapat memberikan hasil yang lebih bervariasi dan lebih baik dari pada penelitian-penelitian sebelumnya.