



Dr. Mochammad Mochklas, S.Si., MM
Teguh Setiawan, MM., M.Si., Apt.

Gaya Kepemimpinan Korea Selatan di Indonesia





Dr. Mochammad Mochiklas, S.Si., MM
Teguh Setiawan, MM., M.Si., Apt.

Gaya Kepemimpinan Korea Selatan di Indonesia



Undang – Undang Republik Indonesia Nomor 28 Tahun 2014 Tentang Hak Cipta

Lingkup Hak Cipta

Pasal 1

Hak Cipta adalah hak eksklusif pencipta yang timbul secara otomatis berdasarkan prinsip deklaratif setelah suatu ciptaan diwujudkan dalam bentuk nyata tanpa mengurangi pembatasan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang – undangan.

Ketentuan Pidana

Pasal 113

1. Setiap orang yang dengan tanpa hak melakukan pelanggaran hak ekonomi sebagaimana dimaksud dalam pasal 9 ayat (1) huruf i untuk penggunaan secara komersial dipidana dengan pidana penjara paling lama 1 (satu) tahun dan/atau pidana denda paling banyak Rp. 100.000.000, 00 (Seratus Juta Rupiah).
2. Setiap orang yang dengan tanpa hak dan/atau tanpa izin Pencipta atau pemegang hak cipta melakukan pelanggaran hak ekonomi pencipta sebagaimana dimaksud dalam pasal 9 ayat (1) huruf c, huruf d, huruf f, dan/atau huruf h untuk penggunaan secara komersial dipidana dengan pidana penjara paling lama 3 (tiga) tahun dan/atau pidana denda paling banyak Rp. 500.000.000, 00 (Lima Ratus Juta Rupiah).
3. Setiap orang yang dengan tanpa hak dan/atau tanpa izin Pencipta atau pemegang hak cipta melakukan pelanggaran hak ekonomi pencipta sebagaimana dimaksud dalam pasal 9 ayat (1) huruf a, huruf b, huruf e, dan/atau huruf g untuk penggunaan secara komersial dipidana dengan pidana penjara paling lama 4 (empat) tahun dan/atau pidana denda paling banyak Rp. 1.000.000.000, 00 (Satu Miliar Rupiah).
4. Setiap orang yang memenuhi unsur sebagaimana dimaksud pada ayat (3) yang dilakukan dalam bentuk pembajakan, dipidana dengan pidana penjara paling lama 10 (sepuluh) tahun dan/atau pidana denda paling banyak Rp. 4.000.000.000, 00 (Empat Miliar Rupiah).

PEMBAJAKAN BUKU ADALAH PERBUATAN KRIMINAL !

Jangan menggunakan buku bajakan, demi menghargai jerih payah
pengarang yang notabene adalah para guru.

Dr. Mochammad Mochklas, S.Si., MM
Teguh Setiawan, MM., M.Si., Apt.

Gaya Kepemimpinan Korea Selatan di Indonesia



**GAYA KEPEMIMPINAN
KOREA SELATAN DI INDONESIA**

Penulis:

**Dr. Mochammad Mochklas, S.Si., MM
Teguh Setiawan, MM., M.Si., Apt.**

Penyunting:

Dr. Dwi Songgo Panggayudi, ST., MM

Design Cover & Layout:

Johan Catur Harsono

• Distributor:



**CV. Bina Prima Jaya
Surabaya - Jawa Timur**

Diterbitkan oleh:



**TS PUBLISHER
Surabaya – Jawa Timur**

Cetakan Pertama: Desember 2017

ISBN: 978-602-50003-4-8

ILMU TANPA AGAMA PINCANG

(Science without Religion is lame)

AGAMA TANPA ILMU SEJATINYA BUTA

(Religion without science is blind)

(Albert Einstein 1879 – 1955)

Orang boleh pandai setinggi langit, tetapi selama ia tidak menulis, ia akan hilang di dalam masyarakat dan dari sejarah.

MENULIS ADALAH BEKERJA UNTUK KEABADIAN.

(Pramoedya Ananta Toer, 1988)

BACALAH MAKA ANDA AKAN MENGENAL DUNIA.

MENULISLAH MAKA DUNIA AKAN MENGENAL ANDA.

(Jusuf Kalla)

TULISAN KITA TIDAK AKAN MATI,

BAHKAN BILA KITA MATI.

MENULIS ADALAH MEMAHAT PERADABAN

(Helvy Tiana Rosa)

KATA PENGANTAR

Dr. Widi Hariyanti, SE., M.Si.

Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Setia Budi Surakarta.

Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Setia Budi Surakarta.

Konsep kepemimpinan merupakan bahasan yang menarik karena berkaitan dengan keperilakuan yang menunjukkan kemampuan seseorang mempengaruhi suatu kelompok dalam pencapaian suatu tujuan. Seorang pemimpin dapat muncul dari dalam suatu kelompok, dan biasanya dalam suatu organisasi seorang pemimpin muncul karena adanya pengangkatan formal. Peran kepemimpinan dalam suatu organisasi sangat penting karena maju mundurnya suatu organisasi juga berkaitan dengan bagaimana gaya kepemimpinan para pemimpinnya dan apakah para pemimpin organisasi tersebut dapat memimpin dengan efektif. Hal tersebut menjadi kajian menarik dalam perilaku organisasi dan manajemen.

Buku ini membahas tentang teori-teori kepemimpinan secara umum, selain itu juga membahas tentang gaya kepemimpinan dan pengaruh gaya kepemimpinan dalam perkembangan organisasi dan dunia bisnis saat ini. Gaya kepemimpinan sebagai bahasan menarik untuk dipelajari lebih lanjut karena setiap orang yang menjadi pemimpin mempunyai gaya kepemimpinan yang bias saja berbeda satu sama lainnya. Dalam buku ini juga dibahas mengenai gaya kepemimpinan lintas budaya, yang merupakan kajian menarik karena membahas bagaimana interaksi pemimpin dan bawahan dengan

latar budaya yang berbeda. Bahasan lainnya yang juga menarik untuk dipelajari adalah gaya kepemimpinan ekspatriat Korea Selatan serta budaya organisasi Korea Selatan, karena saat ini Korea Selatan tidak hanya dari bidang ekonomi dan teknologinya saja yang mampu menyaingi Jepang, juga karena budayanya yang menarik untuk dipelajari.

Buku ini adalah salah satu karya tulis dari Dr. Mochammad Mochklas, S.Si., MM beserta Teguh Setiawan, MM., M.Si., Apt yang merupakan penulis yang sudah menerbitkan beberapa buku yang berkualitas dan bermanfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan dan dunia pendidikan. Kajian dan bahasan dalam karya tulis ini sangat bermanfaat juga untuk mendukung perkembangan dunia bisnis, karena keberhasilan suatu organisasi bisnis tidak luput dari peran kepemimpinan dalam organisasi tersebut. Karya tulis ini juga sangat baik untuk dibaca dan dipelajari oleh berbagai kalangan termasuk khalayak umum sebagai bahan pengetahuan.

Penerbitan buku ini diharapkan dapat menambah wawasan dan pengetahuan bagi para pembaca pada khususnya dan semoga bermanfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan, teknologi dan bisnis.

Surakarta, November 2017

Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Setia Budi Surakarta,

Dr. Widi Hariyanti, SE., M.Si

KATA PENGANTAR

Dr. Didin Fatihudin, SE., M.Si

Ketua Pengembangan Ekonomi Kreatif dan Kewirausahaan
Universitas Muhammadiyah Surabaya.

Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surabaya –
Jawa Timur.

Pemimpin berkarakter dan beretika merupakan sosok pemimpin yang mempunyai kekuatan yang tidak hanya tampak dari penampilan fisiknya akan tetapi nampak dari keseluruhan dirinya. Sosok pemimpin berkarakter tidak dapat di ciptakan secara instan, akan tetapi telah ada jauh sebelum ia menjadi sosok yang memiliki status dan *power*. Karakter yang terbentuk dari seorang pemimpin tidak terlepas dari peran kuat lingkungan tempat ia berasal. Seorang pemimpin yang berkarakter selalu di harapkan dan dinantikan oleh seluruh masyarakat. Nampaknya keinginan tersebut cukup sederhana agar pemimpin dapat menjadi *role model* yang layak untuk di tiru baik perilaku dan sikapnya dalam menghadapi setiap persoalan. Bicara tentang kepemimpinan yang penting ada aksi, memberi, memotivasi dan menginspirasi. Kepemimpinan bukan hanya *transfer of knowledge & skill* saja; jauh lebih penting adalah *attitude* (kejujuran dan tanggung jawab).

Seorang pemimpin perlu memiliki kemampuan menjadi sumber inspirasi bagi orang – orang yang membantu dan mendukungnya. Motivasi sangat penting bagi pengikutnya / orang yang dipimpinnya agar pengikut dapat menunjukkan kinerjanya. Seseorang yang bekerja tanpa adanya motivasi maka tidak akan membuahkan hasil yang optimal bagi dirinya maupun organisasi

yang dipimpinnya. Lance Scretan (1999) dalam bukunya *Inspirational Leadership* menyatakan bahwa seorang pemimpin harus dapat merasakan inspirasi sebelum dia dapat menginspirasi orang lain. Inspirasi merupakan pemahaman yang mendalam dan lebih dari sekedar motivasi. Setiap peristiwa dan pengalaman yang terjadi akan menjadi spirit dan akan masuk ke bagian terdalam diri seseorang. Hal ini yang dapat menimbulkan inspirasi dan menjadikannya suatu energi untuk melakukan sesuatu. Pemimpin yang seringkali memberi stimulus positif yang dapat menggugah sisi kreatifitas, menanamkan, menghidupkan dan menstimulasi pengaruh positif yang mampu meningkatkan orang yang dipimpinnya maka dia dapat di kategorikan sebagai seorang pemimpin inspirasional.

Pemimpin yang diharapkan adalah sosok pemimpin yang tidak hanya sehat fisik akan tetapi sehat jiwa dan sejahtera jiwanya. Kekuatan fisik seorang pemimpin merupakan modal dasar bagi dirinya untuk melakukan tugas dan perannya sebagai panutan. Sehat jiwa atau sehat mental nampak dari sikap positif terhadap diri sendiri dan juga orang lain, berkeinginan tumbuh dan berkembang, mandiri, mampu menguasai lingkungan dimanapun ia berada. Pemimpin yang berfikir dan bersikap baik terhadap dirinya dapat mengenali pribadinya. Sikap positif yang ditanamkan pada dirinya akan mempengaruhinya dalam bertindak dan memperlakukan orang lain. Sikap ini perlu dimiliki pemimpin agar mampu menyadari bahwa setiap orang memiliki kelebihan dan kekurangan, selanjutnya bagaimana seorang pemimpin mampu mempersepsikan tindakannya. Stabilitas emosi seorang pemimpin merupakan landasan untuk menunjukkan kualitas dirinya sebagai pemimpin.

Analisis dinamis budaya organisasi membuat jelas bahwa kepemimpinan saling terkait dengan pembentukan, evolusi, transformasi dan destruksi budaya. Budaya diciptakan pertama kali dengan tindakan pemimpin;

budaya ditanamkan dan diperkuat oleh pemimpin. Ketika budaya menjadi disfungsional maka kepemimpinan diperlukan. Tanpa kepemimpinan, kelompok tidak akan menyesuaikan diri pada kondisi lingkungan yang berubah. Pada kondisi ini, beberapa hal yang diperlukan seorang pemimpin yaitu persepsi dan wawasan, motivasi, kekuatan emosional, kemampuan mengubah asumsi budaya, kemampuan menciptakan keterlibatan dan partisipasi dan kemampuan belajar dan beradaptasi dengan budaya baru. Buku yang di tulis Dr. Mochammad Mochklas, S.Si., MM dan Teguh Setiawan, MM., M.Si., Apt. ini menjelaskan seluk – beluk gaya kepemimpinan Korea Selatan di Indonesia dimana terdapat perbedaan budaya dari Korea Selatan dan Indonesia. Buku ini juga di tunjang oleh penelitian terbaru dari Dr. Mochammad Mochklas, S.Si., MM yang berkaitan dengan pengaruh gaya kepemimpinan, budaya organisasi, motivasi kerja terhadap loyalitas karyawan.

Buku ini menarik untuk di baca.

Surabaya, Desember 2017

Dr. Didin Fatihudin, SE., M.Si.

Ketua Pengembangan Ekonomi Kreatif dan
Kewirausahaan Universitas Muhammadiyah Surabaya.

Dosen Fakultas Ekonomi Universitas
Muhammadiyah Surabaya – Jawa Timur.

Apa kata mereka ...

Dr. Mochammad Mochklas, S.Si., MM dan Teguh Setiawan, MM., M.Si., Apt tidak segan-segan membagikan ilmunya melalui buku ini sehingga pembaca memiliki pemahaman tentang gaya kepemimpinan Korea Selatan di Indonesia.

Segera dapatkan dan bacalah buku yang luar biasa ini.

Prof. Dr. RA Oetari, SU., MM., M.Sc., Apt.

Guru Besar Ilmu Farmasi

Dekan Fakultas Farmasi Universitas Setia Budi Surakarta

Buku ini adalah salah satu karya tulis dari Dr. Mochammad Mochklas, S.Si., MM beserta Teguh Setiawan, MM., M.Si., Apt yang merupakan penulis yang sudah menerbitkan beberapa buku yang berkualitas dan bermanfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan dan dunia pendidikan. Kajian dan bahasan dalam karya tulis ini sangat bermanfaat juga untuk mendukung perkembangan dunia bisnis, karena keberhasilan suatu organisasi bisnis tidak luput dari peran kepemimpinan dalam organisasi tersebut. Karya tulis ini juga sangat baik untuk dibaca dan dipelajari oleh berbagai kalangan termasuk khalayak umum sebagai bahan pengetahuan.

Dr. Widi Hariyanti, SE., M.Si.

Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Setia Budi Surakarta.

Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Setia Budi Surakarta.

Bicara tentang kepemimpinan yang penting ada aksi, memberi, memotivasi dan menginspirasi. Kepemimpinan bukan hanya transfer of knowledge & skill saja; jauh lebih penting adalah attitude (kejujuran dan tanggung jawab).

Buku ini menarik untuk di baca.

Dr. Didin Fatihudin, SE., M.Si

**Ketua Pengembangan Ekonomi Kreatif dan Kewirausahaan
Universitas Muhammadiyah Surabaya.**

**Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah
Surabaya – Jawa Timur.**

Jarang ada buku yang membahas seperti ini. Kajian yang sangat menarik sekali.

Dr. Dwi Songgo Panggayudi, ST., MM

**Wakil Dekan Fakultas Teknik Universitas Muhammadiyah
Surabaya**

**Dosen Fakultas Teknik Universitas Muhammadiyah
Surabaya**

Buku yang ditulis sdr. Dr. Mochammad Mochklas, S.Si., MM dan sdr. Teguh Setiawan, MM., M.Si., Apt. sangat bermutu dan berbobot; menggabungkan teori dan pengalaman praktis. Bahasanya mudah dipahami dan langsung dapat diaplikasikan.

Sukses selalu untuk penulis.

Juliana Tjandra, S.Kom., MM

**Ketua Umum Persatuan Akupunktur Seluruh Indonesia
(PAKSI)**

**Wakil Ketua The World Federation of Acupuncture –
Moxibustion Societies (WFAS)**

**Ketua Umum Asosiasi Akupunktur Kecantikan Indonesia
(ASAKI)**

**Sekretaris Jenderal (Sekjend) Himpunan Seluruh Pendidik
dan Penguji Indonesia – Pendidikan Non – Formal (HISPP1 –
PNF)**

Direktur LPA "Tseng Kai"

Saya sangat mengapresiasi penulisan buku yang di gagas oleh Dr. Mochammad Mochklas, S.Si., MM dan Teguh Setiawan, MM., M.Si., Apt. Dipaparkan secara runtut dan kompprehensif ditambah penelitian nyata menjadikan buku ini memiliki nilai tersendiri bagi pembaca.

Selamat membaca.

Dr. H. Soenarto, drs., M.Si., Ak.

Wakil Rektor II Universitas Ma'arif Hasyim Latif (UMAHA),
Sidoarjo, Jawa Timur.

Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Ma'arif Hasyim Latif
(UMAHA), Sidoarjo, Jawa Timur.

Salam Sukses...

Buku ini sangat luar biasa, menggabungkan teori dan penelitian real. Menjadikannya berbeda dengan buku lainnya.

Sukses selalu untuk Dr. Mochammad Mochklas, S.Si., MM dan Teguh Setiawan, MM., M.Si., Apt.

Dr. H. Suwarno Endro, drs., SE., M.Sc., MM

Pembantu Ketua III STIE YAPAN Surabaya

Dosen Fakultas Ekonomi STIE YAPAN Surabaya

Asesor Badan Akreditasi Nasional Pendidikan Non – Formal
(BAN – PNF)

Tulisan yang selalu di nanti – nantikan pembaca sekalian. Buku ini sangat direkomendasikan di baca masyarakat luas. Penelitian yang disajikan cocok untuk di terapkan di Indonesia.

Sukses selalu buat penulis.

Dr. Jim Paul Mamahit, MD., B.Acu., BASM., PhD.

Direktur Lembaga Kursus & Pelatihan (LKP) Husada
Oriental

DAFTAR ISI

Kata Pengantar Dr. Widi Hariyanti, SE., M.Si. ~ vii

Kata Pengantar Dr. Didin Fatihudin, SE., M.Si. ~ ix

Apa Kata Mereka ~ xiii

Daftar Isi ~ xxxi

Bab I Teori – Teori Kepemimpinan Umum ~ 1

Bab II Gaya Kepemimpinan ~ 53

Bab III Pengaruh Gaya Kepemimpinan ~ 63

Bab IV Gaya Kepemimpinan Lintas Budaya ~ 75

Bab V Gaya Kepemimpinan Ekspatriat Korea Selatan ~ 79

Bab VI Budaya Organisasi Korea Selatan ~ 89

Bab VII Motivasi Kerja & Loyalitas Karyawan ~ 111

Pustaka Rujukan ~ 143

Profil Penulis ~ 161

Dr. Mochammad Mochklas, S.Si., MM dan Teguh Setiawan, MM., M.Si., Apt tidak segan – segan membagikan ilmunya melalui buku ini sehingga pembaca memiliki pemahaman tentang gaya kepemimpinan Korea Selatan di Indonesia. Segera dapatkan dan bacalah buku yang luar biasa ini.

Prof. Dr. RA Oetari, SU., MM., M.Sc., Apt.
Guru Besar Ilmu Farmasi
Dekan Fakultas Farmasi Universitas Setia Budi Surakarta

Buku ini adalah salah satu karya tulis dari Dr. Mochammad Mochklas, S.Si., MM beserta Teguh Setiawan, MM., M.Si., Apt yang merupakan penulis yang sudah menerbitkan beberapa buka yang berkualitas dan bermanfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan dan dunia pendidikan. Kajian dan bahasan dalam karya tulis ini sangat bermanfaat juga untuk mendukung perkembangan dunia bisnis, karena keberhasilan suatu organisasi bisnis tidak luput dari peran kepemimpinan dalam organisasi tersebut. Karya tulis ini juga sangat baik untuk dibaca dan dipelajari oleh berbagai kalangan termasuk khalayak umum sebagai bahan pengetahuan.

Dr. Widi Hariyanti, SE., M.Si.
Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Setia Budi Surakarta.
Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Setia Budi Surakarta.

Bicara tentang kepemimpinan yang penting ada aksi, memberi memotivasi dan menginspirasi. Kepemimpinan bukan hanya *transfer of knowledge & skill* saja; jauh lebih penting adalah *attitude* (kejujuran dan tanggung jawab). Buku ini menarik untuk di baca.

Dr. Didin Fatihudin, SE., M.Si
Ketua Pengembangan Ekonomi Kreatif dan Kewirausahaan
Universitas Muhammadiyah Surabaya.
Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surabaya
Jawa Timur.



Rp. 100.000

ISBN 978-602-50003-4-8

