

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH (8)

Judul Artikel Ilmiah : **The Effect Working Group, Leadership Style, Organizational Characteristics And Administrative On The Job Performance Of Furniture Company In Pasuruan, Indonesia.**

Penulis Artikel Ilmiah : : 1. Didin Fatihudin, 2. Muhammad Anang Firmansyah, 3. Mochamad Mochklas,

Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama Jurnal : Saudi Journal of Economics and Finance (SJEF)
- b. Nomor/Volume/Hal. : Volume: 1, Nomor: 1 Hal: 14-19
- c. Edisi (bulan/tahun) : Tahun 2017 ISSN: 2523-6563
- d. Penerbit : Penerbit: SJEF, DOI: 10.36348/sjef
- e. Jumlah halaman : 5 hal

Kategori Publikasi (beri $\checkmark$ kategori yang tepat)

☐	Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi
☒	Jurnal Ilmiah Internasional
☐	Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
☐	Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
☐	Jurnal Ilmiah Nasional Terindeks DOAJ, dll

I. Hasil Penilaian Validasi

No.	ASPEK	URAIAN/KOMENTAR PENILAIAN
1.	Indikasi Plagiasi	Indikasi Plagiasi dengan Turnitin Similarity Index 15%
2.	Linearitas	Aspek linearitas sudah sesuai bidang ilmu manajemen

II. Hasil Penilaian Peer Reviewer

No	Komponen Yang dinilai		Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isikan di kolom yang sesuai)					Nilai akhir yang diperoleh
			Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindeks DOAJ, dll	
1	Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal	10%		2				2,00
2	Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan	30%		6				5,00
3	Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi	30%		6				4,00
4	Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit	30%		6				4,00
	Total	100%		20				15/60 = 9,00
	Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama/anggota utama)		Penulis Pertama					

KOMENTAR/ULASAN PEER REVIEW *)

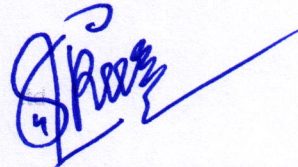
1	Kelengkapan dan kesesuaian unsur	Sudah lengkap. Unsurnya sudah sesuai. Kesan terdapat detail. Judul, Penulis, abstract, introduction, literatur review, statement of problem, Object of the study, hipotesis, research method, result and discussion, conclusion reference.
2	Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan	Ruang lingkup bahasan sudah cukup untuk artikel sumber daya manusia. Dari sisi kedalaman bahasan, kesan sangat dangkal kurang mendalam. Sebaiknya bisa diungkapkan dalam diskusi hasil penelitian bisa diungkapkan secara lengkap dari mulai fakta, teori, fenomena dan komentar penulis sendiri.

3	Kecukupan dan kemutakhiran data dan metodologi	Data yang didapat cukup lengkap. Tentang kemutakhiran data referensi masih kurang terutama bersumber pada jurnal ilmiah terbaru. Metodologi belum dijelaskan secara operasional. Baik metode maupun teknik pengumpulan data.
4	Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit	Kelengkapan unsur ; Jurnal internasional ada proses review, ber ISSN, e-ISSN, mudah diakses web publisher dan repository.

Surabaya, 23 Mei 2022

Penilai I/2 **)

Tanda Tangan :



Nama :

Prof. Dr. Musriha, Dra.Ec., M.Si

NIP / NIDN :

195808191987032001 / 0019085801

Unit Kerja :

Universitas Bhayangkara Surabaya

Bidang Ilmu :

ilmu Manajemen

Jabatan :

Profesor

Pangkat

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH (8)

Judul Artikel Ilmiah : **The Effect Working Group, Leadership Style, Organizational Characteristics And Administrative On The Job Performance Of Furniture Company In Pasuruan, Indonesia.**

Penulis Artikel Ilmiah : : 1. Didin Fatihudin, 2. Muhammad Anang Firmansyah, 3. Mochamad Mochklas,

Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama Jurnal : Saudi Journal of Economics and Finance (SJEF)
- b. Nomor/Volume/Hal. : Volume: 1, Nomor : 1 Hal: 14-19
- c. Edisi (bulan/tahun) : Tahun 2017 ISSN: 2523-6563
- d. Penerbit : Penerbit: SJEF, DOI: 10.36348/sjef
- e. Jumlah halaman : 5 hal

Kategori Publikasi (beri / kategori yang tepat)

☐	Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi
☒	Jurnal Ilmiah Internasional
☐	Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
☐	Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
☐	Jurnal Ilmiah Nasional Terindeks DOAJ, dll

I. Hasil Penilaian Validasi

No.	ASPEK	URAIAN/KOMENTAR PENILAIAN
1.	Indikasi Plagiasi	Indikasi plagiasi dengan turmtin : similarity index sebesar 15%.
2.	Linearitas	Artikel ini sudah sesuai bidang ilmu manajemen. Penulis kedua.

II. Hasil Penilaian Peer Reviewer

No	Komponen Yang dinilai		Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isikan di kolom yang sesuai)					Nilai akhir yang diperoleh
			Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindeks DOAJ, dll	
1	Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal	10%		2				2,00
2	Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan	30%		6				3,00
3	Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi	30%		6				6,00
4	Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit	30%		6				6,00
	Total	100 %		20				17(60%)=10,20
	Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama/anggota utama)		Penulis Pertama					

KOMENTAR/ULASAN PEER REVIEW *)

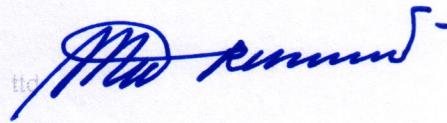
1	Kelengkapan dan kesesuaian unsur	Sudang lengkap. unsurnya sudah sesuai. Peran tertulis detail. Judul, pendahuluan latar belakang, teori, hasil dan kesimpulan.
2	Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan	bahasan sudah cukup untuk artikel sumber daya manusia. Dari sisi kedalaman bahasan, peran sangat dengan cara yang mendalam. sebaiknya dalam diskusi hasil penelitian bisa untkrapien secara lengkap fakta, teori, temuan dan komentar penulis.

3	Kecukupan dan kemutakhiran data dan metodologi	Data yang diolah cukup lengkap . tentang kemutakhiran data referensi masih kurang terutama bersumber dari jurnal ilmiah . Metodologi belum dijelaskan secara operasional, baik metode maupun teknik pengumpulan data .
4	Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit	Jurnal internasional , seperti yang masih terbatas , namun ada proses review, ber ISSN , e-ISSN , masih bisa diakses web publisher dan repository .

Surabaya, 24 Mei 2022

Penilai 1/2 **)

Tanda Tangan :



Nama : **Prof. Dr. Mahmudah Enny Widyaningrum, Dra. Ec., M. Si**
NIP / NIDN : 0723095701
Unit Kerja : FEB-Ubhara Surabaya
Bidang Ilmu : Manajemen
Jabatan : Profesor
Pangkat :

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH (8)

Judul Artikel Ilmiah : **The Effect Working Group, Leadership Style, Organizational Characteristics And Administrative On The Job Performance Of Furniture Company In Pasuruan, Indonesia.**

Penulis Artikel Ilmiah : : 1. Didin Fatihudin, 2. Muhammad Anang Firmansyah, 3. Mochamad Mochklas,

Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama Jurnal : Saudi Journal of Economics and Finance (SJEF)
- b. Nomor/Volume/Hal. : Volume: 1, Nomor : 1 Hal: 14-19
- c. Edisi (bulan/tahun) : Tahun 2017 ISSN: 2523-6563
- d. Penerbit : Penerbit: SJEF, DOI: 10.36348/sjef
- e. Jumlah halaman : 5 hal

Kategori Publikasi (beri ✓ kategori yang tepat)

☐	Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi
☒	Jurnal Ilmiah Internasional
☐	Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
☐	Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
☐	Jurnal Ilmiah Nasional Terindeks DOAJ, dll

I. Hasil Penilaian Validasi

No.	ASPEK	URAIAN/KOMENTAR PENILAIAN
1.	Indikasi Plagiasi	Indikasi plagiasi dengan Turnitin similarity index 15%
2.	Linearitas	Aspek linieritas sudah sesuai bidang ilmu manajemen.

II. Hasil Penilaian Peer Reviewer

No	Komponen Yang dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isikan di kolom yang sesuai)					Nilai akhir yang diperoleh
		Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindeks DOAJ, dll	
1	Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal 10%		2				2
2	Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan 30%		6				5
3	Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi 30%		6				4
4	Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit 30%		6				4
	Total 100 %		20				15(60 %)=9
	Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama/anggota utama)	Penulis Pertama					

KOMENTAR/ULASAN PEER REVIEW *)

1	Kelengkapan dan kesesuaian unsur	Sudah lengkap. unsurnya sudah sesuai. kesan terlalu detil. Judul, penulis, abstract, introduction, literatur review, statement of problem, object of the study, hypotesis, reserach method, result and discussion, conclusion reference.
2	Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan	Ruang lingkup bahasan sudah cukup untuk artikel sumberdaya manusia. Dari sisi kedalaman bahasan, kesan sangat dangkal kurang mendalam. Sebaiknya bisa diungkapkan dalam diskusi hasil penelitian bisa ungkapkan secara lengkap dari mulai fakta, teori, temuan dan komentar penulis sendiri.

3	Kecukupan dan kemutakhiran data dan metodologi	Data yang diolah cukup lengkap. Tentang kemutakhiran data referensi masih kurang terutama bersumber pada jurnal ilmiah terbaru. Metodologi belum dijelaskan secara operasional. Baik metode maupun teknik pengumpulan data.
4	Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit	Kelengkapan unsur ; jurnal internasional ada proses review, ber ISSN, e-ISSN, mudah diakses web publisher dan repository.

Surabaya, 23 Mei 2022.-

Penilai I /2 **)
Tanda Tangan



Nama : **Prof. Dr. Musriha, Dra.Ec., M.Si**
NIP / NIDN : 195808191987032001 / 0019085801
Unit Kerja : Universitas Bhayangkara Surabaya
Bidang Ilmu : Ilmu Manajemen
Jabatan : Profesor
Pangkat :

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH (8)

Judul Artikel Ilmiah : **The Effect Working Group, Leadership Style, Organizational Characteristics And Administrative On The Job Performance Of Furniture Company In Pasuruan, Indonesia.**

Penulis Artikel Ilmiah : : 1. Didin Fatihudin, 2. Muhammad Anang Firmansyah, 3. Mochamad Mochklas,

Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama Jurnal : Saudi Journal of Economics and Finance (SJEF)
- b. Nomor/Volume/Hal. : Volume: 1, Nomor: 1 Hal: 14-19
- c. Edisi (bulan/tahun) : Tahun 2017 ISSN: 2523-6563
- d. Penerbit : Penerbit: SJEF, DOI: 10.36348/sjef
- e. Jumlah halaman : 5 hal

Kategori Publikasi (beri ✓ kategori yang tepat)

☐	Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi
☒	Jurnal Ilmiah Internasional
☐	Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
☐	Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
☐	Jurnal Ilmiah Nasional Terindeks DOAJ, dll

I. Hasil Penilaian Validasi

No.	ASPEK	URAIAN/KOMENTAR PENILAIAN
1.	Indikasi Plagiasi	Indikasi plagiasi dengan Turnitin; similarity index sebesar 15%
2.	Linearitas	Artikel ini sudah sesuai bidang ilmu manajemen. Penulis kedua.

II. Hasil Penilaian Peer Reviewer

No	Komponen Yang dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isikan di kolom yang sesuai)					Nilai akhir yang diperoleh
		Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindeks DOAJ, dll	
1	Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal 10%		2				2
2	Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan 30%		6				3
3	Kecukupan dan kemutahiran data/informasi dan metodologi 30%		6				6
4	Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit 30%		6				6
	Total 100 %		20				17(60 %)= 10,2
	Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama/anggota utama)	Penulis Pertama					
KOMENTAR/ULASAN PEER REVIEW *)							
1	Kelengkapan dan kesesuaian unsur	Sudah lengkap. unurnya sudah sesuai. kesan terlalu detil. Judul,pendahuluan latar belakang, teori, hasil dan kesimpulan.					
2	Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan	bahasan sudah cukup untuk artikel sumberdaya manusia. Dari sisi kedalaman bahasan, kesan sangat dangkal kurang mendalam. Sebaiknya dalam diskusi hasil penelitian bisa ungkapkan secara lengkap fakta, teori, temuan dan komentar penulis.					
3	Kecukupan dan kemutakhiran data dan metodologi	Data yang diolah cukup lengkap. Tentang kemutahiran data referensi masih kurang terutama bersumber dari jurnal ilmiah.					

		Metodologi belum dijelaskan secara operasional. Baik metode maupun teknik pengumpulan data.
4	Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit	jurnal Internasional, sepertinya masih terbatas. namun ada proses review, ber ISSN, e-ISSN, masih bisa diakses web publisher dan repository.

Surabaya, 24 Mei 2022.-

Penilai (2 **)

Tanda Tangan :



Nama : **Prof.Dr.Mahmudah Widyaningrum, Dra.Ec.,M.Si** Enny
NIP / NIDN : 0723095701
Unit Kerja : FEB-Ubhara Surabaya
Bidang Ilmu : Manajemen
Jabatan : Profesor
Pangkat