

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar belakang

PT Lintech Seaside Facility adalah anak perusahaan dari PT Lintech Duta Pratama yang merupakan fasilitas EPFC terkemuka dengan rekam jejak desain yang luas, gambar detail toko, fabrikasi mekanik/perpipaan/struktur, pekerjaan pelat dan produsen produk karet selama lebih dari dua puluh tahun. PT. Lintech Seaside Facility adalah anak perusahaan dari PT Lintech Duta Pratama yaitu industri yang bekerja dibidang desain, fabrikasi, serta konstruksi baja. Selain pembuatan baja, salah satu PT. lintech duta pratama adalah bisnis kontruksi bangunan kapal baru, perbaikan, *docking*, dan pemeliharaan kapal. Semua kegiatan pembangunan gedung dan perbaikan kapal baru akan dilakukan oleh fasilitas tepi laut kita (Lintech) yang berlokasi di paciran.

Bagi perusahaan LSF performa pegawai yakni aspek paling perlu pada keberhasilan industri. Performa yaitu sebuah hasil kerja yang dilakukan atau diperoleh dan diberikan untuk perorangan ataupun himpunan terhadap salah satu lembaga seimbang dengan hak serta kewajiban agar memperoleh maksud organisasi yang benar juga sesuai etika dan moral (Sedarmayanti 2017). Peningkatan kapabilitas pekerja pada sebuah organisasi yaitu aspek yang paling perlu bagi lembaga untuk memperoleh maksud yang dikehendaki. Apabila terjalin kerjasama dan hubungna yang baik diantara manajemen dan pegawai lalu kinerja organisasi akan meningkat. Mengembangkan perfroma pegawai juga akan meningkatkan kinerja perusahaan. Kinerja pegawai harus diperlakukan sebagai

partner di tempat kerja, bukan hanya sebagai karyawan semata. Faktor yang berperan penting dalam kinerja antara lain disiplin dan motivasi.

Tabel 1.1 Data Absen Karyawan Tahun 2022

| Bulan | Jumlah karyawan | Alfa | Ijin | Sakit | Cuti | Terlambat |
|-----------|-----------------|------|------|-------|------|-----------|
| Januari | 191 | 1 | 27 | 113 | 46 | 10 |
| Februari | 191 | 0 | 27 | 57 | 46 | 3 |
| Maret | 191 | 6 | 46 | 93 | 53 | 0 |
| April | 191 | 11 | 38 | 53 | 53 | 16 |
| Mei | 191 | 14 | 30 | 54 | 53 | 20 |
| Juni | 191 | 11 | 55 | 20 | 60 | 7 |
| Juli | 191 | 20 | 46 | 9 | 60 | 15 |
| Agustus | 191 | 22 | 20 | 25 | 51 | 24 |
| September | 191 | 16 | 20 | 30 | 40 | 19 |
| Oktober | 191 | 12 | 30 | 38 | 40 | 26 |
| November | 191 | 10 | 10 | 55 | 40 | 30 |
| Desember | 191 | 21 | 68 | 33 | 40 | 25 |

Sumber Data : PT. Lintech Seaside Facility Tahun 2023.

Berdasarkan tabel 1.1 Terlihat bahwa karyawan masih banyak yang yang terlambat hampir setiap bulannya, hal ini di sebabkan karena kurangnya disiplin kerja karyawan terhadap perusahaan. Hal ini juga dipertegas oleh hasil wawancara sebagai berikut : Karyawan sering kali melanggar peraturan perusahaan.

Pelanggaran yang dilakukan oleh pegawai antara lain tidak masuk kerja tanpa izin, datang terlambat, keluar kantor tanpa izin, dan menunda pekerjaan. Tingkat ke tidak hadiran karyawan di PT. lintech Seaside Facility mengalami peningkatan. Meningkatnya kehadiran menunjukkan bahwa pegawai tidak disiplin. Keadaan akan menurunkan kualitas kerja pegawai dan mempengaruhi efisiensi perusahaan.

Salah satu alasan mengapa pegawai sukses dalam organisasi adalah karena konsep motivasi, dan banyak motivasi yang digunakan untuk menggambarkan keterampilan dan peluang di tempat pekerjaan. Pembagian semangat kepada atasan dalam industri adalah sangatlah perlu, sebab semangat memiliki fungsi utama terhadap mengembangkan motivasi kerja pegawai (Nurjaya 2021). Motivasi merupakan sumber motivasi yang menggerakkan orang agar semangat dalam bekerja, sehingga ingin berkolaborasi serta bekerja dengan baik dengan seluruh usahanya agar memperoleh kepuasan kerja (Hasibuan 2007). Motivasi yakni aspek yang paling perlu pada segala upaya segerombolan individu yang berkolaborasi agar memperoleh tujuan bersama. Setiap orang mempunyai perasaan, tujuan atau keinginan yang sangat mempengaruhi kemampuannya sehingga memotivasi orang untuk bertindak dan berperilaku. Tiap pegawai memiliki semangat kerja yang berbeda pada berprofesi. Terdapat yang berprofesi untuk mendapatkan uang supaya mencukupi keperluannya, namun terdapat juga yang berprofesi supaya mendapatkan prestasi. Semangat pekerja dapat di pengaruhi oleh faktor-faktor seperti upah, rasa aman dan nyaman, fasilitas yang bagus. Jika keperluan untuk aspek ini lalu muncul kepuasan serta produktivitas pada kinerja sebuah karyawan. Rasa aman dan nyaman di lingkungan kerja bisa menjadi penyemangat karyawan

harus lebih berkomitmen untuk melakukan pekerjaan mereka membantu karyawan melakukan yang terbaik.

Disiplin kerja dapat memberikan dampak yang penting dalam sebuah instansi. Disiplin kerja yaitu sebuah alat yang dipakai oleh manajemen agar berhubungan dengan para pekerja supaya mau merubah perilakunya serta mengupayakan pemahaman dan kesesuaian dengan norma-norma sosial yang sesuai (Rivai 2009). Disiplin mengacu pada ketentuan atau peraturan. Disiplin harus diperhatikan dalam organisasi karena sulit bagi pegawai untuk mencapai tujuan organisasi atau perusahaan tanpa didukung oleh disiplin kerja yang baik dari para pegawai. Oleh karena itu, disiplin kerja menjadi kunci kesuksesan sebuah organisasi dalam memperoleh maksud.

Berdasarkan dalam hasil survei yang dilakukan oleh peneliti yang melakukan wawancara kepada karyawan PT. Lintech Seaside Facility terdapat banyak karyawan yang melakukan tindakan indiscipliner ketika bekerja dikarenakan kurangnya motivasi dalam melakukan pekerjaannya . aspek ini selaras dengan observasi terlebih dahulu yang menyatakan bahwasanya semangat kerja juga disiplin pekerjaan mempunyai peranan penting terhadap performa dalam sebuah perusahaan. Hasil penelitian yang dilakukan oleh (abidin & budiono, 2023). Mengemukakan perihal disiplin pekerjaan berakibat signifikan dalam performa. Hasil observasi yang lain (jufrizen, 2021). Mengemukakan perihal semangat bekerja berakibat signifikan dalam performa. Selanjutnya pada observasi (nurjaya, 2021). Mengemukakan bahwa semangat bekerja serta disiplin pekerjaan berakibat signifikan dalam performa.

Dari uraian diatas lalu pada observasi ini pengarang ingin mengamati skripsi dengan judul “ **Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Lintech Seaside Facility** “

B. Rumusan masalah

- a. Apakah motivasi kerja berpengaruh dengan cara signifikan terhadap kinerja karyawan PT Lintech Seaside Facility.
- b. Apakah disiplin kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan PT Lintech Seaside Facility.
- c. Apakah motivasi kerja serta disiplin kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan PT Lintech Seaside Facility.

C. Tujuan penelitian

- a. Agar mengetahui pengaruh motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Lintech Seaside Facility.
- b. Agar mengetahui pengaruh disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Lintech Seaside Facility.
- c. Agar mengetahui pengaruh motivasi kerja sert disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Lintech Seaside Facility.

D. Manfaat penelitian

- a. Bagi perusahaan

Meningkatkan wawasan serta pengetahuan untuk pengamat mengenai pengaruh semangat kerja juga disiplin pekererja berakibat dalam performa pegawai.

b. Bagi pengembangan ilmu

Karya ilmiah ini dapat dijadikan pengetahuan dan bahan acuan guna observasi berikutnya.

